

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Zalaegerszegi Törvényszék Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-Munkaügyi Kollégium kollégiumvezetői állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. június 13. napján (szerda) 14:00 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

Dr. Adorján Csaba

pályázó

Kobza Györgyné

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2018. évi 2. számában, a 192.E/2018. (III.21.) OBHE számú határozattal a Zalaegerszegi Törvényszék Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-Munkaügyi Kollégium kollégiumvezetői állására kiírt pályázatra dr. Adorján Csaba nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Adorján Csaba

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne, vagy amivel kiegészítené a pályaművet?

Dr. Adorján Csaba

Egy valamivel kiegészíteném, ami nem is feltétlenül a pályázatra tartozik, de nagyon fontosnak tartom. Nincs az Zalaegerszegi Törvényszéken egy olyan közösségi tér, ahol a bírák együtt leülhetnének, megihatnának közösen egy kávé, egy olyan tér, ahol beszélgethetnének azok is, akik egyébként ritkán találkoznak.

Dr. Handó Tünde

A könyvtárunk nem ilyen?

Dr. Adorján Csaba

A könyvtárunk nem ilyen, mert ott ketten is dolgoznak, a sajtós és könyvtáros is, és nem nagyon alkalmas a könyvtár erre. Úgyhogy nekem az lenne az első javaslatom, hogy két olyan szoba van, ami alkalmas lenne erre, a jelenlegi elnökhelyettesi és a kollégiumvezetői. A kettő közül az alkalmasabb az elnökhelyettesi, és én arra kérném az elnökhelyettest, hogy legyen kedves költözzön a kollégiumvezetőibe, én pedig nem költöznék be abba a nagy kollégiumvezetői irodába, hanem egy kisebb irodával is én nagyon jól el tudnék boldogulni azt hiszem, és abból az elnökhelyettesi vagy kollégiumvezetői irodából lehetne egy olyan jellegű közösségi teret kialakítani, ami a Kúrián is van. Az nagyon jó lenne, mert pont az épület közepén van, mind a járásbíróság épületéből, mind a törvényszék épületéből, folyosóról ugyanolyan távolságból megközelíthető.

Dr. Handó Tünde

Elnök úrnak felvetette már ezt az ötletet? Ő hogy reagált?

Dr. Adorján Csaba

Igen, támogatná ő is ezt.

Dr. Handó Tünde

Ezt hogyan képzelem el? A kollégiumvezetői, általában a vezetői lét kicsit más, mint az ítélkező bírói tevékenység. A kollégiumvezető különböző igazgatási feladatokat is működtet, például a képzések vagy projektek területén. Tehát ezekhez a feladatokhoz is kapcsolódni kell. Itt hogy látja magát? Hogyan képzelné el magát kollégiumvezetőként ebben a rendkívül bonyolult és összetett rendszerben?

Dr. Adorján Csaba

Mindenekelőtt azt szeretném, hogy ha a kollégium egy pezsgőbb szakmai műhelye lenne, mint amilyen jelenleg. Hogyha a szakmai kérdések, a kollégiumon belüli munkacsoportok keretein belül sokkal átfogóbban és gyakrabban lennének megtárgyalva. Én úgy látom jelen pillanatban, hogy a kollégium ezt a szakmai funkcióját sokkal kevésbé tölti be, mint ahogy be kellene töltenie. Mindenekelőtt ezen szeretnék változtatni.

Dr. Handó Tünde

Lehet, hogy ez az oka annak, hogy így megnőtt a hatályon kívül helyezések aránya? Mintha ez egy gondot jeleznék, és szokatlan is a sok évtized után ez az arányszám.

Dr. Adorján Csaba

Igen. Nincsenek kibeszélve a problémák. Nincsenek megvitatva azok a lényeges kérdések, amelyeket meg kellett volna vitatni. Én törvényszéki első fokot tárgyalok, az én másodfokom az ítélőtábla, tehát egy picit kívül esem ezen a törvényszéki másodfokú bírászkodáson. Bár részt veszek helyettesítőként, meg részt veszek és részt is vettem a tanácsok munkájában, de én úgy látom, hogy ezt a fajta szakmai párbeszédet, azt sokkal hatékonyabbá kell tenni.

Dr. Handó Tünde

Egy ilyen közepes nagyságú törvényszéken az emberi kapcsolatok azok, amik a legjobban működnek. Márpedig ha ez a személyes kapcsolat megvan, akkor ezeket a szakmai kérdéseket is meg lehet oldani. Sokszor arra hivatkoznak, hogy nem kell tanácselnöki értekezlet, nem kell a tanácselnöki feljegyzéseket ismertetni, mert minden nap találkozunk, és együtt vagyunk. Mégis kellenek ilyen hivatalos fórumok?

Dr. Adorján Csaba

Ha ez így is lenne, hogy minden nap találkoznának, és együtt lennének, még akkor sem értenék feltétlenül egyet azzal, de nálunk nem találkoznak és beszélnek ilyen gyakorisággal a másodfokú bírák az elsőfokú bírakkal, de még egy nagykanizsai bíró sem egy keszthelyivel. Nagyon kevés csatorna az, amelyik működik. Ezeknek a csatornáknak a szerepét és számát növelni kell mindenképpen.

Dr. Handó Tünde

Nagyon különös a pályaműben az, hogy számos munkaszervezési vagy menedzsment gondolat szerepel benne, tehát nem csak anyagi jogi és eljárásjogi kérdésekre tér ki. Nagy hangsúlyt fektetett arra is, hogy ezt a szakmai közösséget hogyan lehet üzemeltetni, működtetni. Miért gondolta, hogy a pályaműnek nem csak arról kell szólnia, hogy például a kötelmi joggal kapcsolatban vagy ilyen-olyan jogkérdések tisztázásában mi az elképzelése?

Dr. Adorján Csaba

Úgy gondolom, hogy ha egy szóval jellemeznénk azt, hogy mi a legfontosabb feladat most nálunk, jelenleg az a hatékonyság növelése. És a hatékonyság alá tagolnám én be a szakszerűséget, az időszerűséget, a tisztességet és mind a hármat. ÉS a hatékonyság növelése az bizony ilyen menedzserjellegű szemlélet is kell és a kollégiumvezető feladata ennek a háttérnek a biztosítása. Tehát ez egyfajta menedzseri munkát is jelent a tárgyi feltételeket, a személyi feltételeket is biztosítani kell ahhoz, hogy a hatékonyság növekedhessen, meg a szakszerűség, a minőség, megalapozottság, időszerűség.

Dr. Handó Tünde

Sok értékes ember van. Mindegyikünk más valamiben jó vagy másvalamihez ért jobban. Egy ilyen menedzsmentben annak is benne kellene lennie, hogyan találja meg azokat az embereket, akik egy-egy ügyet, vagy egy-egy feladatot, vagy akár egy-egy jogi problémát ki tudnak dolgozni, ki tudnak fejteni a többiek előtt. Erre gondolt?

Dr. Adorján Csaba

Igen. Ez a legnehezebb. Én úgy gondolom, mindenképpen az a célom, hogy a feladatok megoldásában több embert bevonjak, mint ahányan jelenleg be vannak vonva. Úgy gondolom, hogy ez egy picit kevés. A feladatok jellege, és számossága indokolja, hogy a feladatok megoldására szakosodott szereplőket egy nagyobb körből válasszuk ki. Mindenkinek meg lehet találni, hogy miben jó, mert mindenki jó valamiben, mindenkinek megvannak az értékei, és ehhez képest én úgy látom, hogy akik feladatokat kaptak eddig, azokra terhelődnek még több feladatok, akik pedig nem kaptak eddig, mert akár visszahúzódóbbak voltak, akár mondjuk első alkalommal valamit nem vállaltak el és utána már nem is kaptak több megkeresést, azok eltávolodtak ettől a feladatmegoldástól. El kell érni, hogy ők be legyenek vonva egy bizonyos feladatba, mert akkor ők is sokkal inkább a magukénak érzik az egészet a működését.

Dr. Handó Tünde

Most nagy próbatétel számunkra az új perrendtartás. Ezzel kapcsolatban milyen elképzelései vannak? Hogyan lehet ezt a váltást a bírók és az ügyfelek számára elviselhetővé tenni? Mit tud arról, hogy országos szinten mibe fogtunk bele, vagy mit próbálunk működtetni?

Dr. Adorján Csaba

Részt vettem az OBH-nak az új Pp. hatályosulását elősegítő munkacsoportjának az alakuló ülésén, mert kollégiumvezető és a kollégiumvezető-helyettes nem tudtak éppen eljönni, és ott láttam, hogy más törvényszékeken milyen óriási munka zajlik. Milyen szakmai műhelyek vannak, milyen kollégiumi munkacsoportok vannak. Ezt nálunk is sokkal jobbra és mélyebbre kell tenni. Azt gondolom, hogy nekünk nem feladatunk az, hogy ügyvédek továbbbuktassunk a Pp.-ről. Nekik ezt maguknak is tudniuk kell és nagyon szép példákat is látok. Nagyon rossz példákat és nagyon szép példákat is látok. Én úgy gondolom, hogy az ügyvédeknek a felelőssége és kockázata, hogy megtanulják az új perrendtartást. Én nem hívnék össze zalaegerszegi, zalai kamarát és nem tartanék több oktatást. Tartottunk már ügyvédeknek. És kapok gyönyörű keresetleveleket is, példaértékűeket. Én azt gondolom, hogy lassan az ügyvédek is rá fognak érezni, hogy mi az új rendszer és ezt a szemléletbeli változást ők talán nálunk még előbb is meg fogják tanulni. A bírónak a szemléletbeli változásának a véghezvitele, az egy hosszabb folyamat és erre kell ráerősítenünk. Az anyagi pervezetésnek a szemléletét kell minél előbb megtanulnunk és ehhez nagyon sok elemző munkára van szükség. Jelenleg a Zalaegerszegi Törvényszéken még alig zajlott perfelvételi tárgyalás. Annyira kevés az

érkezés, annyira még nem vagyunk az útnak ezen az oldalán, de már a perelőkészítést, a perindítási szakot is sokkal mélyebben elemezni kell, hogy a perfelvételi szakot is elemezni tudjuk majd. Ez az elemzés ez munkacsoportokat igényel, kollégiumi működést igényel, és párbeszédet igényel, mert az nem képzelhető el, hogy Zalaegerszegen, Nagykanizsán és Keszthelyen három különböző munkamódszerrel dolgozzanak.

Dr. Handó Tünde

Elég világosan megfogalmazta a pályaműben, hogy mik azok a célkitűzések, amelyek mentén a hétköznapi munkát megszervezné. Hat ilyen célkitűzést jelölt meg, s ezeket elég határozottan. Ez azért nagy kihívás a kollégák számára is. Annak is, aki ezt magára vállalná, de azoknak is, akiknek ezt meg kell támogatni. Mi köszön vissza abban, hogy a véleménynyilvánításkor így megoszlottak a szavazatok? Egyik testületnél sikerült elnyernie a többséget, másiknál meg nem.

Dr. Adorján Csaba

Én attól tartok, hogy ebben van valami, ez nagyon így van. Igen, nekem vannak elvárásaim a kollégák felé. Nekem ez a hat célkitűzésem az, ami megfogalmazódott, ezek, amik a stratégiai célkitűzések és ezekért tenni is fogok, hogyha arra lehetőségem lesz és elvárásokat fogalmaz meg a kollégák felé. Picit abból a jelenlegi „állóvízből” kimozdulva egy nagyobb munkát tesz szükségessé, és úgy gondolom, hogy vannak, akik tartanak attól, hogy olyan munkát is kell végezni a mindennapi bírói feladatokon felül, ami mondjuk egy szakmai munkacsoportban egy előkészítő, egy elemző tevékenység, amit nem feltétlenül szeretnének.

Dr. Handó Tünde

Meg kell tapasztalni, hogy egy kis erőfeszítéssel, milyen nyereséget tudunk elérni a munkaszervezésünk változtatásával, lásd a beszédfelismerő használata. Később többszörösen megtérülne az elvégzett munka. De ezt csak idővel tapasztalják meg az emberek. S a vezetőnek az is a feladata, hogy hagyja nyugodtan ítélkezni a bírókat. Ezt a kettőt egyszerre kell valahogy megvalósítani. Ebben az is nagyon fontos, hogy az emberi kapcsolatokra, illetve az egyes emberek természetére is odafigyeljen egy vezető, mivel sokfélék vagyunk. Van ilyen tapasztalata egyébként? Van-e olyan tapasztalata, hogy különféle habitusú embereket kellett egy feladat, vagy egy cél mentén összeszervezni és valamilyen eredményt elérni?

Dr. Adorján Csaba

Amiben tapasztalatom van, az a különböző munkacsoportokban folytatott tevékenység, kompetencia munkacsoport, szervezetfejlesztési munkacsoport, elektronikus kapcsolattartóként is naponta fordulnak hozzám kérdésekkel, ott is koordinációs tevékenységet kell ellátnom. Informatikai osztály, bírák, bírósági titkároknak képzések és beszédleíró koordinátorként is azért folyamatosan e-maileket, telefonokat kapok az ország minden részéről, hogy milyen problémák vannak és ott is folyamatosan a fejlesztőkkel kapcsolatban kell lennem.

Dr. Handó Tünde

Ön ennek a beszédfelismerő programnak az apostola most. Bejárta az országot ennek keretében. Mit tett hozzá a tudásához, tapasztalatához, világlátásához, hogy ennyi helyen megfordult, ennyi emberrel találkozott, ennyi különféle helyről származó kérdést kapott, ennyi emberrel ismerkedett meg?

Dr. Adorján Csaba

Leginkább az volt számomra az szép, hogy azt éreztem, hogy minden egyes törvényszéknek meg van a maga mikroklímája, meg van a maga kis környezete, belső környezete és mindenhova egy picit más érzés volt belépni. Hozzánk is máshogy viszonyultak egy picit, más volt mindig a hallgatóság, mások voltak a kérdések, más a hangulatot lehetett érezni és nagyon sok mindenkivel megismerkedtem. Nagyon sok előadást tartottunk, utána mindenhol beszélgettünk és nagyon sok ismeretet, tapasztalatot tudtunk átadni arról, hogy hogyan lehet motiválni embereket, vagy hogy hogyan kell az első esetleg rosszabb tapasztalatot felülemelkedni, felülkerekedni, hogyan lehet jó példát sugározni. Mik a mindennapi teendők, mik a középtávú teendők, hogy ezt az egész programot picit közelebb vigyük az emberekhez.

Dr. Handó Tünde

Mi lett ezzel a pályázattal? A beszédfelismerő motivációjára volt egy javaslata az elnök úrnak. Nem írtuk még ki?

Dr. Adorján Csaba

Most amit én legutóbb tegnap este készült el egy 3 részes oktató videó, amit legkésőbb jövő hétfőn az országos összes törvényszékének a rendelkezésére tudunk bocsátani. Ott

én magam egy háromszor 10-12 perces videóban kezdő felhasználók részére megmutatom a program legfontosabb használati elemeit, és túl vagyunk már azon a workshopen, ami a kezdő felhasználóknak a kapcsolattartói körét érintette. Ott is voltunk Szegeden, Debrecenben, Győrben, Pécsen, Budapesten több helyen is, úgyhogy mindent megteszünk annak érdekében, hogy áttörés legyen. Minél többen használják.

Dr. Handó Tünde

Felsőbíróságokkal kapcsolatban kérdezem, hogyan működik a szakmai kapcsolat? Mennyiszer tudnak találkozni ítélőtáblai bírókkal? Van esetleg kúriai felelősük?

Dr. Adorján Csaba

Állandó kúriai felelős nincs. Esetileg meghívottak vannak. Az ítélőtáblával szorosabb a kapcsolat, de én azt gondolom, hogy nem elég szoros. Én azt gondolom, hogy az ítélőtáblának, mint egy régióközpontnak a jelenleginél mélyebb és gyakoribb kapcsolatokat kell ápolnia az egyes törvényszékekkel. Én azt gondolom, hogy az ítélőtábla régiójának a jogegysége az úgy fejleszthető, hogy ha van egy állandó kontaktus az ítélőtábla és a törvényszékek között. Itt inkább ez abban merül ki, hogy az ítélőtábla tagjai eljönnek kollégiumi értekezletre és tartanak egy-két előadást, vagy, hogy ha az ítélőtábla meghirdet egy szakmai napot bármilyen tárgyban, akkor a régióból elmehetnek bírák. Én egy picit kollégiumvezetői szintből kiindulva ennél mélyebb.

Dr. Handó Tünde

Szakmai jellegű kirendelések vannak-e Önöknél?

Dr. Adorján Csaba

Nincs még. Én arra nem tudok példát, hogy érkezett volna megkeresés az ítélőtáblától vagy a Zalaegerszegi Törvényszékről. Ha valaki szeretne az ítélőtáblára menni egy-két hónapra, akkor mehet. Én nem tudok ilyenről, nem emlékszem arra, hogy lett volna. Én magam mentem volna, mert nagyon érdekes lenne látni, hogy hogyan zajlik ott a tanácsban való munka.

Dr. Handó Tünde

Van-e esetleg még valami, amit szeretne elmondani?

Dr. Adorján Csaba

Nem, köszönöm.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 14 óra 12 perckor.

Kmf.



**dr. Handó Tünde,
az OBH elnöke**



**dr. Adorján Csaba,
pályázó**



**Kobza Györgyné,
jegyzőkönyvvezető**

