

*„Vezetőnek lenni olyan, mint szülőnek: el kell köteleződnünk azok jóléte iránt, akikről gondolkodnunk kell és áldozatokat kell tudnunk hozni az érdekeik érvényesüléséért, hogy akkor is vigyék a zászlónkat, amikor mi már rég nem leszünk.”
(Simon Sinek: A jó vezetők esznek utolsónak)*

PÁLYAMŰ

A Debreceni Törvényszék illetékességi területén működő bíróságokon, az elmúlt években bekövetkezett az a korábbi időszakhoz képest jelentős szemléletváltás, mely proaktívan segít továbbfejleszteni az eddig elért eredményeket, megfelelni az új kihívásoknak, a bírósági szervezetért és dolgozókért való elköteleződés és társadalmi felelősségvállalás szellemében.

Álláspontom szerint az elkövetkező hat év terveit láttatni annak tükrében érdemes, amit az előző hat évben vezetőtársaimmal, munkatársaimmal együtt elvégeztünk, így a pályamű szerkezeti felosztásában az Országos Bírósági Hivatal (továbbiakban OBH) Elnökének stratégiai céljai alá rendezve az elmúlt hat év főbb eredményeit követően vázolom az elkövetkezendő időszak megvalósítandó elképzeléseit.

Ma már országosan ismert „Debreceni Modell” koncentráltan mutatja azt a munkát, mely mögöttünk áll.

2012. évben végeztük el a Debreceni Járásbíróságon az első anonim dolgozói elégedettség felmérést, mely a vezetői munka kiinduló pontját is jelentette. A felmérés eredményeként a következő megállapítások voltak rögzíthetőek:

- A Debreceni Járásbíróság egy elavult műszaki paraméterekkel rendelkező, lepusztult épületben működött. A munkakörülmények kritikán aluliak voltak, túlzsúfoltság, lepusztultság jellemezte azt. Napi feszültségeket generált, akár a minimális számban rendelkezésre álló parkolóhelyek használata is.
- A polgári ügyszakban dolgozó bírák minden nehézség ellenére tartóson 5% alatt tudták tartani a 2 éven túli ügyek számát, ugyanez a büntető ügyszakban a legmélyebb ponton a 12%-ot is megközelítette. Alulmotiváltak voltak a kollégák, hiszen függetlenül attól, hogy sok ügyet fejeztek be, sok újat is kaptak, a kötelező plusz tárgyalási napok elrendelése tartós eredményt nem hozott, ugyanakkor a rendszer kijátszásához szükséges kiskapuk mindig megnyíltak.
- A jogszabályváltozás által generált azon feladatnak is meg kellett felelni, mely a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság (továbbiakban KMB) felállítását jelentette, és amely 4 fő polgári ügyszakos bíróval csökkentette a járásbíróság létszámát, így félt volt, hogy az addig prosperáló ügyszakban is romlanak majd a mutatók.

- Nem volt meg sem a térbeli, sem a tényleges lehetőség a rekreálódásra, a közösségi alkalmak megteremtésére.
- A belső kommunikáció nehezen működött. A körözések többsége papír alapon jutott el a kollégákhoz, így a bírósági levelezőrendszert szinte alig használták. A korábbi metódus szerinti „körözéses” módszer költséges is volt, külön emberi erőforrást is lekötött és igen lassú is.
- A kommunikáció hiányára volt visszavezethető, hogy a különböző ügyszakban dolgozók, valamint a különböző ügycsoportban dolgozók között folyamatos feszültség jelentkezett.
- Kritikát kapott a dolgozói felvételi rendszer is, ennek lényege, hogy azt tapasztalták a munkatársak, hogy a bejutás alapvetően ismeretségi alapú volt, melynek következménye lett az is, hogy a kifogásolható hozzáállású dolgozók vonatkozásában a kollégák azt tapasztalták, hogy sok esetben negatív következmény nélkül maradtak az ezen munkatársakat érintő történések.
- Általános volt az a rossz hangulat, mely arról szólt, hogy a kollégák a megbecsülést nem érezték és nem látták a hatékony munka jutalmát, kimondottan kritikával illették a kevésbé hatékony kollégáknak történő tartós és következmények nélküli besegítést.

Ez az anonim dolgozói elégedettség-mérés kórképe volt a 2012. évi állapotoknak, így nemcsak a Debreceni Járásbíróságon igényelt megoldást. Figyelemmel arra, hogy a legnagyobb dolgozói létszám az ország legnagyobb vidéki járásbíróságán koncentrálódik, a megoldást akár pilot jelleggel is itt kellett megkeresni.

A munkakörülmények normalizálása, javítása már az előző törvényszéki elnöki pályázatomban is szerepelt, hiszen a helyzet tarthatatlan volt. Emellett azonban célként fogalmaztuk meg az OBH Elnöke által később feladatelőírásként is megjelenített, a büntető ügyszak eredményeinek javítását, azonban szükséges volt a kommunikáció erősítése, az objektív alapú felvételi rendszer kiépítése, a hibákra történő rugalmas vezetői reakció feltételeinek kialakítása és a közösségi élet felélesztése.

Ezen gondolat mentén kívánom bemutatni az elmúlt hat év eredményeit és a következő hat évre szóló terveimet.

1. A BÍRÓSÁGOK AZ ALKOTMÁNYOS KÖTELEZETTSÉGÜKET TELJESÍTSEK – FÜGGETLEN BÍRÓK MAGAS SZÍNVONALON ÉS IDŐSZERŰEN ÍTÉLKEZZENEK

1.1.Ügyforgalom

Bár folyamatos az a tendencia, mely azt mutatja, hogy a bíróságokra érkező peres ügyek száma évről évre csökken, 2012. évben azonban még 57.519 üggyel kellett dolgoznia a kollegáimnak, addig ez a szám 2017. évre 76.091 üggyre növekedett. Alapvetően a szabálysértési ügyforgalom az, ami a különbözetet részben jelenti, hiszen még 2012. évben a már az előző évhez képest megduplázódott szabálysértési ügyérkezés 15.121 ügy volt, addig ez 2017. évben már 27.947 ügy.

Hasonlóan megnövekedett ügyforgalommal kell számolni a végrehajtási ügyek területén.

Mindkét probléma az 1.2. pontban tárgyalandó munkateher kérdésének rendezése szempontjából is érdekes.

A bevezető gondolatokban említett 2 éven túli ügyek arányát és az azokban bekövetkezett változást az alábbi táblázat jól láttatja.

Büntető adatai	ügyszak	2012.	2017.
Debreceni Járásbíróság		8,4%	1,8%
Berettyóújfalui Járásbíróság		7,5%	1%
Hajdúböszörményi Járásbíróság		2,5%	1,1%
Hajdúszoboszlói Járásbíróság		8,2%	3,4%
Püspökladányi Járásbíróság		0%	0%

Polgári ügyszak adatai		2012.	2017.
Debreceni Járásbíróság		3,43%	1,4%
Berettyóújfalui Járásbíróság		2,63%	0,8%
Hajdúböszörményi Járásbíróság		1,99%	1,1%
Hajdúszoboszlói Járásbíróság		0,4%	3,9% (8 db ügy)
Püspökladányi Járásbíróság		2,6%	0%

A járásbíróóságok összesített eredményeiből megállapítható, hogy míg büntető ügyszakban 2012. évben 7,3%-on állt a 2 éven túli ügyek aránya, addig az a bírák megfeszített munkájának, a több száz plusz tárgyalási nap önkéntes vállalásának eredményeként 1,5%-ra csökkent. Polgári ügyszakban bár jóval kedvezőbb volt a helyzet, hiszen 2012. évben is összesen 2,91% volt a 2 éven túli ügyek aránya, ezen az eredményen is javítottak a kollégák és 1,4%-ra mérsékeltek az öreg ügyek arányát.

Hasonlóan látványos a javulás a törvényszék büntető elsőfok előregedő ügyei esetén is, míg 2012. évben a folyamatban lévő ügyek 29,52%-a volt 2 éven túli, addig 2017. decemberére ez az adat 12,7%-ra mérséklődött. A büntető másodfok esetén 2012-ben még 1,04% volt a 2 éven túli ügyek aránya, addig 2017. évre a másodfokú ügycsoportban 2 éven túli üggyel már nem kell számolni és az éven túli ügyek aránya is az előző időszakhoz képest jelentős csökkenést mutat, büntető ügyszakban 3,3%, míg a civil ügyeket tekintve 2,4%.

Fontos mutató még a hatályon kívül helyezések aránya a másodfokú elbírálás során. Evonatkozásban is az a megnyugtató tendencia érvényesül, hogy folyamatosan csökkent az évek során a hatályon kívül helyezett ügyek száma, aránya, mely azt is mutatja, hogy a mennyiségi munkavégzés nem ment a minőség rovására.

Kollégáim elkötelezettségét mutatja, hogy 2017. évben érkezett ügyek számát tekintve (76.091) az országos átlagot jóval meghaladó számmal kellett dolgoznunk, és bár ez az érkezésszám 2016. év átlagában 95,1% országosan, ez a Debreceni Törvényszék bíróságain 100,2%. A munka intenzitását és eredményességét mutatja, hogy a tavalyi évben is több ügyet fejeztünk be, mint amennyi érkezett, így a 76.247 db befejezéssel is jelentősen meghaladtuk az országos átlag 92,5%-ot, a 98,3%-al.

Ez a teljesítmény csak úgy volt elérhető, hogy **mind a tárgyalási napok számában, mind a tárgyalásra kitűzött és tárgyalta ügyek számában is a Debreceni Törvényszék bíróságai, beleértve a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságot is, országos átlag felett teljesítenek.**

A 2017. év leglátványosabb eredményei ebben a körben a másodfokú tanácsoknál jelentkeznek, ahol büntető ügyszakban országos első, civilisztikában országos másodikok vagyunk eredményességet tekintve.

Az elmúlt évek eredményei közül további kiemelést érdemel, hogy a „Szolgáltató bíróságokért!” programban meghirdetett hosszabb pertartamú ügyek feldolgozásában a Debreceni Törvényszék bírái az első helyen végeztek 50%-os eredményességgel és a „Fenntartható fejlődés 1-2” programokban is szinte minden ügycsoportban javított az eredményességén a törvényszék.

Tervek:

Az ismertetett adatok tükrében 2018-2019. év nehézségét az eljárási kódexekre való felkészülés és azok alkalmazásának elkezdése, jogértelmezési problémák feloldása és a törvények készség szintű alkalmazása adja. Emellett azonban az elmúlt hat évben

elért eredmények kiegyensúlyozott fenntartására kell törekedni ezalatt az időszak alatt is.

Rövidtávú tervként az aktuális ügyforgalmi helyzetek tükrében vizsgálatok elrendelésével kell a kedvezőtlen irányú tendenciákat feltárni és a szükséges intézkedéseket megtenni.

Hosszútávú tervként az eredmények további finomítása fogalmazódik meg, mely jelenti részben a 2 éven túli ügyek arányának minimalizálását, és az éven túli ügyek arányának csökkentését.

Ennek egyik áttételes eszköze lehet az aktuális ügyforgalmi adatok tükrében, hogy a járásbírák a törvényszéken, törvényszéki bírák a Debreceni Ítéltáblán és/vagy a Kúrián szerezzenek felsőbb bírósági gyakorlatot.

Törvényszéki szinten folytatni szükséges a tudástár bővítését a törvényszéki- és ítéltáblai másodfokú határozatok gyűjteményével.

1.2.Munkateher

A bírák terheinek csökkentése és a munkateher arányosítása régóta megfogalmazott elvárás volt a bíróságok vezetői felé.

Ennek első lépcsője annak a feladatkataszternek a végig gondolása, melynek eredményeképpen a bírákról le lehetett venni azokat a feladatköröket, melyet a bővülő hatásköri változások miatt a bírósági titkárok is el tudtak látni.

Így a végrehajtási ügyek, a polgári perenkívüli ügyintézés, a szabálysértési ügyintézés teljes spektruma, valamint a büntető ügyszakban tárgyalás mellőzésével meghozható határozatok feladatkörei lehetőleg kizárólag, de mindenképpen elsősorban bírósági titkári feladatot képeznek. Ehhez szükség volt az OBH Elnökének azon intézkedésére, mellyel az engedélyezett titkári létszámot jelentősen növelte.

Ennek eredményeképpen ma már a Debreceni Törvényszék járásbíróságain kizárólag titkárok végzik azokat a feladatokat, melyeket ők is elláthatnak, és a székhelyi járásbíróságon külön specializálódott a központosított szabálysértési csoport, ezzel tovább koncentrálva az ebben az ügycsoportban jelentkező feladatokat.

Az országban az első között került sor a szabálysértési gyorsított ügyek Debreceni Járásbíróságra való koncentrálására és minthogy érzékelhető volt az egységes joggyakorlat kialakulása, a további feladatracionalizálás jegyében 2015. március 1. napjától minden meghallgatást és tárgyalást nem igénylő szabálysértési ügyet a Debreceni Járásbíróság titkárai bírálnak el. Ezáltal a vidéki járásbíróságokon felszabaduló titkári munkaerő más feladatokra (pl. megnövekedett számú végrehajtási ügyek) átcsoportosítható. A szabálysértési ügycsoportban ezen szerkezeti változást követően - köszönhetően az intenzív szakmai műhelymunka kialakulásának is - egy egységes és ma már országosan meghatározó jogalkalmazási gyakorlatról beszélhetünk.

A szabálysértési titkárokra nézve a „Debreceni modell” szignálási rendszerét akként alakítottuk ki, hogy az Sze.,Szke.,Szpi ügyeket tanácsonként érkezési sorrendben egyenlő számban, míg az Szpá.-s ügyeket kötegelve 50-esével kapják egyenlően a titkárok. Kivételt az ún. ”balesetes” közlekedési szabálysértési ügyek jelentenek, melyek 2-es szorzóval kerülnek figyelembe vételre.

A befektetett energiák eredménye, hogy a Debreceni Törvényszék ebben az ügycsoportban olyan szakmai elismerést vívott ki magának, hogy az OBH Elnöke törvényszékünket jelölte ki az ország szabálysértési szakmai problémáinak koordinálására.

Vezetőtársaimmal közös gondolkodás eredményeképpen kimunkáltuk és folyamatosan bővítettük, rendszer szintűvé alakítottuk a **„Debreceni Modell”** néven ismertté vált, a hatékonyság növelése érdekében kigondolt intézkedési csomagot. A „Debreceni Modell” megalkotásának **célja** az volt, hogy **a kiszámítható és átlátható ügyelosztással, a bírót támogató ellenőrzésekkel, motiválással és folyamatos belső kommunikációval, visszajelzéssel a bírói függetlenség sérelme nélkül teremtsük meg az egyenlő munkateher viselést, mindemellett biztosítsuk az optimális munkaerő elosztással az ítélezés időszerűségét és hatékonyságát.**

Ennek 12 pontját emeltük ki, melyek a következők:

1. Új szignálási rend kidolgozása (Az egyes referádák nehézségi fokának számszerűsítése érdekében.)
 2. A folyamatban lévő ügyek „újra elosztása” átszignálásokkal (A közel azonos számú és súlyú és pertartamú referádák kialakítása végett.)
 3. Az új szignálási rend bevezetése
 4. Az egyes tanácsoknál folyamatban lévő ügyek számának, valamint a befejezések számának folyamatos nyomon követése
 5. Az átlagtól gyengébb teljesítményt nyújtó bírák vonatkozásában a lemaradás okának feltárása, mely nem vezethet a bírói függetlenség sérelméhez, támogató, segítő jellegű monitorozást jelent.
- Különösen:
- rendszeres tárgyaláslátogatás és/vagy egy adott időszak jegyzőkönyveinek áttekintése
 - iratok komplex átvizsgálása, a bíró esetleges helytelen gyakorlatának – vagy az indokolatlan perelhúzó intézkedéseinek – kiszűrése érdekében
 - az irányadó bírói gyakorlat, a felsőbb bíróságok szakmai iránymutatásaira történő figyelemfelhívás
6. Az ellenőrzés eredményeképpen szükség esetén:
 - a bíró felelősségre vonása, ami elsősorban motivációs beszélgetés,
 - indokolt esetben a bíró mellé beosztott bírósági titkár elvonása,
 - plusz tárgyalási nap előírása,
 - az otthondolgozás kedvezményének megvonása,
 - soron kívüli bírói vizsgálat elrendelése,
 - fegyelmi és/vagy büntető eljárás kezdeményezése

7. Az új ügyelosztási rend egyidejűleg a büntető/szabálysértési ügyszakos titkárok körében is bevezetésre került, majd folyamatosan átültetésre a polgári ügyszakos bírák körébe
8. Minden büntető/szabálysértési ügyszakos titkár beosztásra került valamely büntető ügyszakos bíró mellé, akinek kötelesek mindenkorileterheltségükhöz mértensaját szakmai fejlődésük érdekében besegíteni, munkájukról kimutatást vezetnek, melyet az instruktorbíró szignójával hitelesít, ezáltal válik a titkárok munkája is összehasonlíthatóvá, mérhetővé
9. Új nyomozási bírói csoport felállítása, a bírák tehermentesítése a speciális ügycsoport elvégzése alól, és az egységes nyomozási bírói gyakorlat megteremtése érdekében
10. Az átszignálások és az elfogultságok bejelentési szabályainak szigorítása
11. A bírák számára biztosítottuk a rendszer átláthatóságát, bármikor megtekinthetik a súlyozás, szignálás menetét, az aktuális statisztikai adatokat, így a bizalom erősíthető
12. A motivációs eszközöket tudatosan kezdtük el alkalmazni

A rögzített pontok közül a szignálás és az ellenőrzés fontosságát a munkateher szempontjából mindenképpen szükséges kiemelni, hiszen ezek következetessége alapozza meg a rendszert.

A kimunkált „Debreceni Modell” alkalmazása a Debreceni Járásbíróság büntető és polgári ügyszakában (utánkövetéses súlyszámozással), valamint a törvényszéki első- és másodfokú ítélezésben is folyamatosan bevezetésre, alkalmazásra került és vezérlő elemei a kisebb járásbíróságokon is megfelelően alkalmazható. A modell kigondolásában elévülhetetlen érdemei vannak a Büntető Kollégiumvezetőnek, a Debreceni Törvényszék elnökhelyettesének, Debreceni Járásbíróság igazgatási vezetőinek.

Tervek:

Az egyenlőség alapú munkateher megteremtése eredményeként a bíró önként törekszik a naprakészségre és a hátralék ledolgozására, mellyel hozzájárul a hatékonyság és időszerűség kiteljesítéséhez. A hosszútávú cél azonban az, hogy az **ideális munkateher** rójuk a bíróra, hiszen az egyenlő munkateher az egyén szempontjából még nem biztos, hogy ideális. Ha az ideális szó jelentéseit vizsgáljuk, úgy az definiálható a tökéletessel (az összes elképzelhető eszményi jellemzővel hiánytalanul rendelkező), a lehető legjobb (a célok elérése szempontjából vagy kifejezetten jó az adott körülmények között), illetve a kényelemnek a megfelelő, minden igényt kielégítő fogalmakkal.

Míg a korábbi feltöltés alapú munkateher esetén, aki több ügyet fejezett be, ő több újat kapott, aki kevesebbet fejezett be, az kevesebb új ügyet kapott, hiszen így is elmaradásban volt, egy igazságtalan rendszert eredményezett. Demotiváló volt, hiszen a bíró nem volt érdekelt a teljesítmény növelésében, ezáltal a jóképességű bírákat is visszafogja a produktivitásban. Ennek hosszútávú eredménye lett az, hogy az elkötelezett kollégák is hamar kiégtek. Míg a vezető részéről kisebb volt a felelősségvállalás ebben a rendszerben, hiszen a jó képességű bírákat terhelte, a

gyengébbeket kímélte, addig a bírakat érthetően az ellenőrzés kijátszására ösztönözte, mely egyébként a teljeskörű ellenőrzés és kontroll okán az igazgatási kapacitás nagyrészt lekötötte, a retorzió kilátásba helyezése azonban rossz munkahelyi morált teremtett.

A „Debreceni Modell”-t úgy alakítottuk, hogy az egyenlő számú és súlyú ügyek szignálása mellett alapvető feltétele a rendszernek, hogy a többség által elfogadott szempontok szerinti indikátorokat alkalmazzunk. Az ilyen módon igazságos és bizalomra épülő konstrukció mindenki számára átlátható és végsősoron hatékony és időszerű ítélkezést eredményez. Motiváló lesz a kollégák számára, hiszen aki többet, gyorsan, hatékonyabban fejez be, az több időt tud fordítani a szakmai fejlődésére és ideálisabb lesz a munka és a magánélet egyensúlya is, hiszen a befejezett ügyek helyett nem ugyanannyi számú új ügyet fog kapni, mint az előző rendszerben. Változik a vezető és az egyén felelőssége is: A bírák nagyobb önállósággal, egyéni felelősséggel dolgozhatnak, ezáltal a bírói függetlenség is maradéktalanul érvényesül, ugyanakkor a gyengébben teljesítő kollégák eredménye kihat az egész szervezet mutatóira, ezért nagyobb vezetői felelősségvállalást is igényel. A gyengébben teljesítők támogatása tapasztalattal, jó gyakorlatokkal mindenképpen indokolt, hogy megismerhessék a kiválóan teljesítők munkamódszereit is, azonban ha érdemi változás a munkájukban, hozzáállásukban nem történik, akkor a fokozatos felelősségre vonásnak is meg kell történnie.

A jövő terveként megfogalmazásra került „ideális munkateher” magában foglalja azt a kiegyensúlyozottságot, amely a munkaidő és a pihenő idő között, valamint a munka és a magánélet közötti egyensúlyt is képes megteremteni. Ennek eszközeként a már bevezetett családbarát intézkedések, az egészséges életmód és a stresszcsökkentés, valamint a kollégák minőségi és pozitív kapcsolatépítése, megfelelő munkakörnyezet biztosítása, az emberi erőforrást kímélő modern technikai eszközök alkalmazása elengedhetetlen. Ebben a rendszerben a szervezeti és egyéni jóllét egyensúlya is megteremthető, mely a dolgozói elégedettség kivételéseként ügyfélelégedettséget is von maga után.

Munkateher szintjén az egyenlőség alapú munkateher, a motiváló vezetői hozzáállás, a segítő, támogató monitorozás, és az egyéni felelősség hangsúlya jelenik meg.

A szervezeti érdekek mentén egyéni kiteljesedést támogató életpálya során az egyéni ambíciók megvalósíthatóvá válnak, a karrierépítés lehetősége megnyílik, hiszen a rendszer működése a kollégák részéről kreativitást, proaktivitást, produktivitást vár el, ugyanakkor a vezető részéről az egyéni lehetőségek támogatását, a folyamatos tanulás, fejlődés patronálását is jelenti.

A jövőre nézve is a változó jogszabályi környezet készség szintű alkalmazásának megteremtése mellett irányadónak tekintem azt a hitvallást, melyet a „Debreceni Modell” megalkotásánál megfogalmaztunk. **„Minden igazságügyben dolgozónak, bírának, jegyzőnek, irodai alkalmazottnak meg kell adni a lehetőséget és meg kell teremteni annak az alapját, hogy hivatását örömmel, elégedettséggel, a társadalom tiszteletét élvezve, egész pályája során**

ember felletti terhek nélkül, kizárólag munkaidejében, zavartalanul gyakorolhassa.”

Változatlanul alkalmazni kívánom a rekreációs szabadság, a rugalmas munkaidő biztosítása, a szakmai fejlődés elősegítése (felsőbb bíróságokra kirendelés), külföldi ösztöndíjak pályázata, igazgatási munkába történő bevonás motivációs eszközöket.

Az Iasz-os dolgozók körében a jövőben jelentős időmegtakarítást remélek a beszéd felismerő program használatával. Osztott munkakörök létrehozásával, a helyettesíthetőség rendszere teljessé tehető az így felszabaduló munkaidő felhasználásával. Az egymás munkájának megismerése segíti a szolidaritás érzésének erősítésében, a konkrét feladat hatékony elvégzésén túl jótékonyan hat a közösségi érzés formálásában.

1.3.A Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságok felállítása

Érdekes motívuma a történeteknek, hogy hat évvel ezelőtt hasonló szervezetteremtési munkát kellett végezni, mely a Debreceni Törvényszék életében 2012-ben még nagyobb nehézséget jelentett, mint 2017. évben. Hat évvel ezelőtt a Debreceni Munkaügyi Bíróság 4 fős bírói állománya gyakorlatilag kiürült, törvényszékre való kinevezés, valamint nyugdíjazások sorozata miatt.

2012. nyarán azzal a helyzettel szembesültem törvényszéki elnöki kinevezésemel követően, hogy a Debreceni Munkaügyi Bíróság tényleges létszám nélkül maradhat rövid időn belül, így nagy gyorsasággal kellett elkezdni alapjaitól az építkezést. Akkor már előrehaladott koncepció volt a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságok felállítása vonatkozásában, így a Debreceni Törvényszék életében ténylegesen olyan problémákat vetett fel, amelyet részben a meglévő létszám terhére lehetett megvalósítani annak érdekében, hogy szakmailag felkészült szervezettel kezdjük meg a munkát.

Ebben segítségemre volt a kezdeti időszakban előbb a KMB megbízott elnöki feladatát elvállaló kollégám, később a KMB elnökhelyettese, aki elsőként állt ki a munkaügyi ügyszak megmentéséért, majd a KMB későbbi elnöke, aki közigazgatási bíróként addigi szakmai munkájának megfelelően kizárólag egy magas színvonalon ítélkező bíróság létrehozását, működtetését tartotta, tartja csak elfogadhatónak. Az erős pillérű szervezet harmadik oszlopa egy tanácselnök kolléga, aki szintén közigazgatási bíróként évtizedes szakmai tapasztalatát adta az újonnan felálló szervezetnek, mely végül is 4 munkaügyi bíróval és 5 közigazgatási bíróval állt fel.

A lelkes és ambiciózus szakmai közösség motorja volt az újonnan megalakuló, szegedi központtal létrejött Alföldi-Regionális Közigazgatási és Munkaügyi Kollégiumnak is.

Feladatomban volt ebben az időszakban az új szervezeti egység elhelyezésének biztosítása, mely ténylegesen a törvényszék Perényi utca 1. szám alatti épületében történt meg új tárgyalótermek és dolgozószobák kialakításával, bebútorozásával.

A jogszabályváltozásnak köszönhetően ezt a szervező munkát 2017. évben újra kellett kezdeni. Bár a szervezeti egység 2018. január 1.napjától kezdődően a regionalitás más aspektusát mutatja, hiszen a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság központjával az Észak-Alföldi Regionális Közigazgatási és Munkaügyi Kollégium a Nyíregyházi és a Szolnoki Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságot is magába foglalja, az előző évek tapasztalatai és a változatlanul motivált és ambiciózus vezetőtársak és kollégák segítségével ezt a helyzetet is kezelni tudjuk. 2018. januárjára már 3 bírói létszámmal, 2 bírósági titkárral és további, az ő munkájukat segítő igazságügyi alkalmazotti létszámmal bővült a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság csapata. A teljes létszám bővülés eléréséhez és elhelyezéséhez azonban összetett feladatot kell elvégeznünk.

Figyelemmel arra, hogy a Debreceni Törvényszék Perényi utcai épületében a Gazdasági Kollégium és a Cégbíróság is helyet kapott, a KMB-n végbemenő létszámfejlesztés indokolja, hogy ők a Perényi utcai székhellyel dolgozhassanak tovább. Ennek biztosítása érdekében a Gazdasági Kollégium és Cégbíróság más épületben való elhelyezéséről kell gondoskodnom, mely az Arany János utca 30. szám alatt újonnan épült Irodaház bérletével valósítható meg.

Jelenleg folyamatban van az új épület, valamint a KMB-ra érkező új kollégák bútorainak beszerzése és azok megérkezését, valamint az informatika átállását követően a költözés ténylegesen az ítélkezési szünetet megelőzően kivitelezésre kerül.

2018. január 26. napján megalakult a KMB-hez kötődő új szakmai testület, az Észak-Alföldi Regionális Kollégium, melynek Debrecen lehet a székhelye, amennyiben a kollégiumvezetői pályázatra jelentkező Debreceni KMB elnök kinevezése megtörténik.

Tervek:

Az újonnan alakult Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság végleges elhelyezését megnyugtató módon kell rendezni. Ezek a folyamatok már elindultak, azonban várhatóan 2018. év végére tud teljessé válni.

Amennyiben debreceni székhelyűvé válik a regionális kollégium, úgy a törvényszék hathatósabb támogatása szükséges a kollégiumi szakmai rendezvények megtartásához, melyben az előző években is, a szegedi székhelytől függetlenül Debrecen kiemelt szerepet vállalt.

Kiemelkedő feladat közvetlenül a KMB vezetésétől, azonban a törvényszék vezetésétől is, hogy a szervezetbe érkező új kollégák (bírák és igazságügyi alkalmazottak egyaránt), a szakmai tudás megszerzése mellett mihamarabb beilleszkedjenek és a törvényszék által vallott elveket, szemléletet a legrövidebb idő alatt elsajátíthassák.

1.4. Az értékelések aktualitása

2012. évben kinevezésemet követően szembesültem azzal, hogy a Debreceni Törvényszék bíróvizsgálatok, minősítések terén jelentős elmaradással küzd, az igazságügyi alkalmazottak esetében az folyamatos volt. Az elmúlt hat évben fokozott figyelmet fordítottam arra, hogy ezeket az elmaradásokat felszámoljuk, hiszen ma már részben a „Megtartó Program” elemeiben megjelenő juttatások körében is jelentősége van a munkatársak szakmai munkája értékelésének eredményének, illetve szakmai tovább lépésük, pályázásuk során sem közömbös, hogy milyen aktualitású és eredményű az értékelés.

A megfeszített munkának köszönhetően 2018. évre értük el azt az állapotot, hogy minden munkatársam **aktuális** minősítéssel, értékeléssel rendelkezik.

Az értékelések ismertetése során az elmúlt években – a „Debreceni Modell” motivációs elemeinek érvényesüléseként is – figyelmet fordítottam vezetőtársaimmal arra, hogy hatékony visszajelzést szolgáló fejlesztő kritikák kerüljenek megfogalmazásra.

Felismertük a fejlesztő értékelés előnyeit, mely motiváció megerősítése (pozitívumok kiemelése), a felelősségvállalás erősítése, a konkrét tervek, célok megfogalmazásával, a problémák felszínre kerülése, és egy támogató bizalmi légkörben történő együttes megoldása, az elvárások pontos tisztázása mind a minősített, mind a szervezet közös érdekét szolgálja.

Tervek:

Az értékelések elviségének átültetése a tanácselnöki feljegyzések szóbeli ismertetésére is indokolt. Bár az elmúlt években a tanácselnöki feljegyzés adatlappal való kitöltése és elektronikus úton hozzáférhetővé tételével próbálkoztunk, igény van a bírák részéről az ismertetés szóbeli megtartására is. A jövőre nézve úgy gondolom, hogy ez a fórum is a tényleges értékeléstől függetlenül ezen elvek mentén kell, hogy megtörténjen.

Indokolt azonban az értékelő megbeszélések tematikájának protokoll szintű alkalmazása, ahol három fő témának szerepelnie kell:

- Az értékelt kolléga saját helyzetértékelése (mivel elégedett, miben jó, miben vár támogatást, miben kell fejlődnie)
- Az értékelő visszajelzése (vizsgálat tapasztalatai, elvárások, követelmények megfogalmazása)
- A továbblépés meghatározása elsősorban az értékelt kolléga által, melyre az értékelő helyben visszajelzést ad (fejlesztendő területek, az ehhez szükséges eszközök)

Az értékelések elvégzésének időszerűségére kiemelt figyelmet kell fordítani a jövőben is.

Az igazságügyi alkalmazottak évenként elvégzendő értékelésére fel kell készülni az országos egységes alkalmazás érdekében.

1.5. Szaktanácsadó bírák és titkárok

A Debreceni Törvényszék 2017. évben **4 fő szaktanácsadó bíróval és 3 fő szaktanácsadó titkárral** büszkélkedhet.

A szaktanácsadó bírák az elmúlt évek kialakult gyakorlata alapján rendszeres résztvevői a kollégiumi üléseknek, ahol beszámolnak nemcsak a saját szaktanácsadói tevékenységükről, hanem azokról az Európai Bírósági döntésekről, melyek a magyar bírói gyakorlatba is be kell, hogy épüljenek.

A szaktanácsadóink teljes nyitottsággal állnak minden egyéni megkeresés elé is, így kiegyensúlyozott szakmai kapcsolat alakult ki ezen a téren is.

Szaktanácsadóink a Debreceni Törvényszék nemzetközi kapcsolatainak ápolásában, illetőleg a külföldi tanulmányutakon való részvétel tapasztalatainak saját bíráinkkal való megosztásában is élen járnak.

Tervek:

Szükségesnek tartom az eddigi kialakult gyakorlat szerinti támogatását a szaktanácsadói hálózatnak, mely alapvetően a szükséges tárgyalási kedvezmény, valamint a szaktanácsadók utazásának megszervezésében, valamint a kollégiumok, szakmai napok, egyéb szakmai rendezvényeken való jelenlétük biztosításában is megnyilvánul.

1.6. Bírósági közvetítés

2012. évben a Debreceni Törvényszék az országban elsők között volt, aki hangsúlyt fektetett a bírósági közvetítés, mint új intézmény meghonosítására. Ebben az évben 2 fő bírósági titkárral kezdte el az év végével az ilyen irányú tevékenységét a törvényszék. A két hónap alatt 1 bírósági közvetítői ügy indult és 21 ügyfélfogadási alkalmat biztosítottak a bírósági közvetítők.

Az elmúlt években elvégzett munkának köszönhetően, kiemelve a bírósági közvetítés koordinátorának lelkiismeretes tevékenységét, a kollegáim téma iránti érdeklődésének is köszönhetően, 15 fő rendelkezik bírósági közvetítői kijelöléssel (7 fő bíró és 8 fő bírósági titkár). Közülük ténylegesen **10 kollégám** (4 fő bíró és 6 fő bírósági titkár) **végez rendszeresen közvetítői tevékenységet.**

2017. évben már 55 ügygel dolgoztak a bírósági közvetítők, melyből 43-ban került sor közvetítői eljárás lefolytatására. Ebből 18 esetben kötöttek megállapodást a felek a közvetítő előtt.

Az elmúlt években kiemelt figyelmet fordítottunk a koordinátor asszonnyal arra, hogy ezt az új intézményt a kollégák között is a lehető legszélesebb körben ismertessük meg. Minden évben az OBH támogatásával konferenciát szerveztünk, a tavalyi évben például „A bírósági közvetítés a jogszabályváltozások tükrében” címmel.

A Debreceni Járásbíróság új épületében, a Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon, valamint a Berettyóújfalui Járásbíróságon az OBH támogatásával és pályázata keretében közvetítői szobát alakítottunk ki. A bírósági épületeink mindegyikében van olyan lehetőség, ahol a bírósági közvetítés tárgyi feltételei megteremthetőek.

A belső kommunikációban nemcsak a konferenciák szervezése, szakmai anyagok kollégák részére történő megküldése, hanem az országban szintén az első között bírósági közvetítéssel foglalkozó munkacsoportot hoztam létre, mely működése iránt széles körben mutatnak érdeklődést a kollégák.

Az utóbbi évek rendezvényei közül az egyik legsikeresebbnek az volt mondható, amikor a közvetítő kijelöléssel rendelkező bírósági titkárok közvetítői ülést tartottak a résztvevők számára, melyen keresztül az intézmény működéséről addig esetleg nem kellő információval bíró munkatársak számára is egyértelművé vált a bírósági közvetítő szerepének jelentősége.

Ezek a tanácskozások lehetőséget biztosítottak arra is, hogy egyik alkalommal nemzetközi kitekintés keretében a testvérbíróság Nagyvárad Törvényszék ezen a jogterületen szerzett tapasztalatairól is beszámolhattak.

Külső kommunikációban kiemelkedően fontosnak tartottam már 2012. őszén, hogy az első bírósági közvetítőket sajtótájékoztatón mutassam be és ismertessem az érdeklődő jogkereső állampolgárokkal a bírósági közvetítés intézményének rendszerét és jelentőségét. Időről időre, különösen az összbírói értekezletekhez kötődő sajtótájékoztatókon mindig külön kitérek a bírósági közvetítés eredményeire és hangsúlyozom annak fontosságát.

Tervek:

A közeljövőben a jogszabályváltozásokra is figyelemmel indokolt a törvényszék közvetítői szabályzatának felülvizsgálata.

2018. évben a szakmai nap a közigazgatási bírák és a bírósági közvetítők tapasztalatcseréjét szolgálja majd, figyelemmel arra is, hogy a közigazgatási eljárásban az új eljárási törvény rendelkezései folytán alkalmazhatóak a közvetítés szabályai is.

A bírósági közvetítés intézményéhez kötődő belső- és külső kommunikáció folyamatossága változatlanul elengedhetetlen az intézmény minél szélesebb körben történő megismertetéséhez, elfogadtatásához, alkalmazásához.

2. EMBERI ERŐFORRÁSOK OPTIMÁLIS ELOSZTÁSA, HASZNOSÍTÁSA

A Debreceni Törvényszéken az 1.2. pontban jelzett munkateher egyenlő elosztása körében már kifejtettem az emberi erőforrások optimális elosztásának fő gondolatát.

A bírósági titkárok vonatkozásában a központosított szabálysértési csoport létrehozásával a végrehajtási ügyek, valamint a törvényszéki szinten civil szervezetek nyilvántartásához köthető teendők kizárólag bírósági titkárok ügyintézésével történik.

Az elmúlt évek folyamán vezetőtársaimmal együtt törekszünk arra, hogy ezen ügycsoportokban zömében - lehetőség szerint - olyan bírósági titkárok dolgozzanak, akik nem kívánnak bírói pályára lépni. Azon bírósági titkárok számára azonban, akik ilyen továbblépési szándékkal bírnak azt is szükséges biztosítani, hogy a bírói munka végzésre megfelelően fel tudjanak készülni.

A végrehajtási titkárok esetén problémát jelent, hogy a statisztika nem mutatja a tényleges ügyterhet, ezért a Debreceni Járásbíróságon perkönyv bevezetésére került sor. Ebben a titkárok feltüntetik mindazon kérelmet, melyet elintézésre az iroda bemutat a titkároknak, attól függetlenül, hogy az adott, folyamatban lévő végrehajtási ügyben már korábban volt érdemi elintézés nyert határozat. Ebből látszik, hogy ténylegesen hány ügyet intézett el egy adott hónapban a bírósági titkár, és az is, hogy ez milyen típusú ügy volt, tehát hány végrehajtási kifogás, hány jogutódlás, hány felfüggesztés, stb. iránti kérelem érkezett hozzájuk. Erre azért is volt szükség, mert a statisztikában kizárólag a végrehajtás elrendelésével született irat áll rendelkezésre, valamint a jogszabály szerint új számra iktatandó kérelmek, pl. a jelzálogjogosult bekapcsolódása iránti kérelem, azonban számtalan egyéb, pl. a végrehajtási kifogás, nem kerül új számra iktatásra.

Az egyéb peren kívüli ügyszakokban a statisztikai adatok nagyjából valós képet adnak a munkateherről.

A jegyzők körében bevezetésre került a munkateher mérésére szolgáló adatlap, melyen naponta vezetik ügyszámmal, oldalszámmal és karakterrel együtt feltüntetve a leírt mennyiségeket a leírók, valamint szintén feltüntetik az egyéb munkateher-mérésre alkalmas rovatot is, pl. fénymásolást, faxolást, vagy a felterjesztést.

Az elmúlt években kialakított szignálási rend és az ügyforgalmi adatok igazgatási vezető által történő folyamatos nyomon követése lehetőséget nyújt arra, hogy egy szervezeti egységes belül a bírák közötti munkateher-arányosítás megtörténjen. Törvényszéki elnökként azonban felelősséggel tartozom a szervezetek közötti munkateher egyenlőségének, kiegyensúlyozottságának biztosítása iránt is. Ennek érdekében hozta létre a korábbiakban az Emberi erőforrás egyenlő elosztását célzó munkacsoportot, akik mélységi elemző munkát végezve tettek javaslatot részemre, mely alapján a Püspökladányi Járásbíróság 1 fő büntető bíróját, aki az elnöki teendőket is ellátja félbírónyi kirendeléssel, a Berettyóújfalui Járásbíróság polgári ügyszakát, a Püspökladányi Járásbíróságról egy fél bírónyi kirendeléssel, a Debreceni Járásbíróság büntető ügyszakának közlekedési ügycsoportját a Hajdúböszörményi Járásbíróságról egy félbírónyi kirendeléssel segítetttem.

A járási és KMB elnökökkel, valamint kollégiumvezetőkkel fennálló szoros szakmai és emberi kapcsolatok révén napi szintű tájékoztatást, helyzetelemzést kapok, így a folyamatos ügyforgalom-elemzéssel a vezetőtársak jelzése alapján, valamint az elnöki iroda rendszeres tájékoztatásával a nyugdíj előtt álló kollégák pótlása mind bírói, mind igazságügyi alkalmazotti munkavállalói csoportban folyamatos.

Tervek:

A 2017. évben tájékoztató, próba jelleggel elkészített aránytáblákat kívánom tudatosan alkalmazni az emberi erőforrások optimális elosztása körében, melyhez a törvényszék statisztikusa folyamatos segítséget nyújt.

A nyugdíjazás előtt álló, vagy tartósan távollévő kollégák pótlására protokollok alkalmazása segítheti a munkát, mely precízebbé teheti a folyamatok értékelését.

A közigazgatási és munkaügyi bíróság leterheltségének fokozott figyelemmel kísérése szükséges és a tapasztaltak alapján gyors vezetői döntést igényel a bírák esetleges polgári ügyszakban történő átcsoportosítása a munkateher kiegyenlítésének biztosítása érdekében is.

A váratlan ügyforgalmi helyzetek kezelésére a jövőben polgári- és büntető ügyszakban is indokolt lesz ún. mozgó járásbírói státusz létesítésére.

2.1. Elektronikus eljárások, ügyvitel

Az elmúlt évek során az E-per kapcsolattartók, valamint a törvényszék informatikai osztályának munkatársai kiemelt figyelmet fordítottak arra, hogy a bírákat és igazságügyi alkalmazottakat olyan szinten készítsék fel az elektronikus ügyvitel szabályaira, hogy azt készségszinten tudják alkalmazni. Ennek érdekében számos oktatást tartottak 2015. őszétől kezdődően már a Debreceni Járásbíróság új épületének könyvtártermében, mely 39 munkaállomással felszerelt és ilyen jellegű oktatások megtartására kiválóan alkalmas.

A 2018-as év tovább bővítette az elektronikus eljárások körét a végrehajtási és polgári nemperes ügycsoportokban, valamint a büntető és szabálysértési eljárások területén is. Az újabb kihívásoknak is teljes energiaráfordítással próbál megfelelni a törvényszék.

Az oktatások változatlanul folyamatosak, az e-per kapcsolattartók a rendelkezésükre álló szakmai anyagokkal, valamint általuk készített tájékoztatókkal, összefoglalókkal segítik a munkatársak munkáját.

A Debreceni Törvényszéken munkacsoportokat hoztam létre mind a civilisztikai ügyszakot, mind büntető ügyszakot érintően, ahol a törvényszék bíróságainak teljes spektruma becsatornázásra került, így segítve a hatékony és közvetlen információáramlást is.

2017. év végén a civilisztikai ügycsoportban a bírósággal munkakapcsolatban álló szervezetek megkeresése a változásra történő figyelem felhívás, csakúgy, mint a korábbiakban, a közigazgatási szervekkel való szakmai nap szervezése keretében megtörtént.

Büntető ügyszakot érintően 2018. januárjában a rendőrség és ügyészség széles körben képviseltette magát azon a szakmai egyeztetésen, melyet a gördülékeny munkavégzés érdekében kezdeményeztem. A problémák feltárása érdekében a társszervek vezetőit kértem, hogy a további informatikai fejlesztések igényét maguk is jelezzék a vezetőik részére. A megbeszélés a helyi egyeztetéseken túl ebben a kiterjesztett személyi körben is igen eredményes volt, hiszen megismerhettük egymás munkafolyamatait, melyek érthetőbbé tették a napi munkavégzést.

Tervek:

Elengedhetetlennek tartom a rendszeres szakmai egyeztetést a társhatóságokkal mind civilisztikai, mint büntető területen, annak érdekében, hogy az elektronikus eljárások meghonosítása, az ügyvitel alkalmazása napi szinten ne akadályozza, ne nehézséget jelentsen, hanem annak előnyeit olyan módon tudjuk élvezni az automatikussá váló munkafolyamatok révén, mely végső soron jobb időkihasználást, gyorsabb és hatékonyabb ügyintézkést céloz.

2.2. Szervezetben felhalmozott tudás bevonása

Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy a Debreceni Törvényszék munkatársai között a szervezet iránti elkötelezettségen túl számos olyan kollégával büszkélkedhetek, akik különböző területeken, akár a szűkebb szakmai ítélkezési vonalon, akár más tudományokban, művészetekben is kiemelkedőt tudnak nyújtani. Úgy gondolom, hogy az ő tudásuk becsatornázása a bírósági szervezetbe elsősorban a közvetlen szervezeti egységük, tágabb körben a Debreceni Törvényszék, ténylegesen azonban az egész bírósági szervezet értékét, színvonalát növeli.

A „Debreceni modell” szemlélete az egyéni kezdeményezéseket nem fojtja el, amennyiben az a közösség érdekét szolgálja, az becsatornázásra kerül a rendszerbe és hagyja kiteljesedni. Jó példa erre az I.K.O.N. Hálózat létrejötte.

A Debreceni Törvényszéken 2013-tól kezdődően számos munkacsoport alakult és végzi folyamatosan a tevékenységét, mert úgy gondolom, hogy a szervezetben felhalmozott tudás bevonásának egyik módszere a munkacsoportokon belüli munkavégzés. Ebben a konstrukcióban nem a megszokott igazgatási viszonyok között gondolkodhatnak, dolgozhatnak a munkatársak, így a tényleges produktív munkavégzésen túl alkalmas ez a forma az egymás megismerésére, elismerésére, a kreatív gondolkodásra, a szolidaritás érvényesítésére is.

Az elmúlt években az alábbi munkacsoportok működtek, illetve működnek folyamatosan a törvényszékünkön:

- Bíróvágtörténeti munkacsoport
- Bíróvági közvetítői munkacsoport
- A „Fenntartható fejlődésért program” munkacsoport a Debreceni Járásbíróvágon
- Cégbíróvági iratmintákat felülvizsgáló munkacsoport
- Felszámolósi iratmintákat felülvizsgáló munkacsoport
- Jó gyakorlat munkacsoport
- Gyermekbarát igazságszolgáltatás munkacsoport
- Emberi erőforrás egyenlő elosztását biztosító munkacsoport
- Debreceni modell egyetemi kutatását segítő munkacsoport
- Kp. és Pp. új eljárás kódexek alkalmazását segítő munkacsoport

A szakmai tudás bíróvági szervezetbe való becsatornázása érdekében évről évre szükségesnek tartok szakjogász képzés megszerzését is támogatni, mind a bírák, mind a bíróvági titkárok körében. Ha csak korlátozott számú is ez a támogatás, adott esetben motivációs eszközként is szolgálhat pl. olyan bíróvági titkár végrehajtási szakjogász képzésének támogatása, aki bírói életpályát nem kíván magának.

A Debreceni Törvényszék 58 bírája 64 szakjogász képzéssel rendelkezik, így ha az egy főre jutó szakjogász végzettségeket tekintjük, elmondható, hogy a törvényszék 135 fő bírói állományának 47,5%-a, csaknem fele rendelkezik szakjogász képzettséggel.

A szervezetben felhalmozott tudás bevonása igazgatási feladatokra történő kijelöléssel is biztosítható. Ilyen speciális lehetőség pl.

- a Gazdasági Hivatal munkájának jogi aspektusát támogatni, akár a végrehajtások, akár a pénzkezelés, közbeszerzések, szerződések vonatkozásában,
- bíró kollégák coach - tréner képzésének megszerzését támogatandó, majd később a törvényszék munkatársai számára oktatásba beépített tréningek szervezése, az I.K.O.N. Hálózat (Igazságügyi Kiválóságok Oktatási Nevelési Hálózata) létrehozása. Ezzel az új szemlélettel a törvényszék HR stratégiáját, a munkaerő-utánpótlás felvételijét is újra lehetett gondolni. A pályázati, elnöki meghallgatások során a három főből álló I.K.O.N. csoport tagjai is részt vesznek. Feladatuk elsősorban a pályázó motiváltságának, képességeinek, készségeinek szűrése, értékelése.

Emellett az I.K.O.N. Hálózat tagjai a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karán az országban egyedülálló képzést indítottak, melyen a fogalmazói versenyvizsgára készítik fel az előzetes kiválasztott, arra érdemes hallgatókat annak érdekében, hogy a bíróvágainkra a legjobbak kerülhessenek be. Ezzel tudjuk kiegészíteni az OBH felvételi rendszerét, a kiválasztás lehetőségét előrehozva már az egyetemi évekre.

- A bíróságtörténet, történeti kutatások iránt elkötelezett kollégák tudásának becsatornázása a szervezetbe, kiállítások, könyvbemutatók szervezése, szerzőként való közreműködés.

Tervek:

Változatlanul szükségesnek tartom a különböző szakterületeken munkacsoporti szervezeti egységek fenntartását, működtetését, és munkájuk eredményének becsatornázását a törvényszék mindennapjaiba.

A szükséges egyensúly megtartása mellett fontosnak tartom nagyobb számú igazgatási feladatra történő kijelölés adását is a motivációs levéllel jelentkező kollégák számára a szakmai, igazgatási vezetőkkel történő konzultációt követően annak érdekében is, hogy a tudás hasznosításán túl a jövő vezetőinek utánpótlás nevelését is első lépésként el lehessen indítani.

A művészeti téren járatos kollégáknak kiállítási lehetőség biztosítás a Debreceni Járásbíróság aulájában.

2.3. Szervezetfejlesztés folyamatossága

A fogalom megjelölése kétirányú gondolatot indított el bennem. A Debreceni Törvényszék szervezeti egységei is folyamatos fejlődés alatt állnak, különösen a KMB 2012-ben teljesen új, majd 2018. januárjától átalakult formájában. Ahogy azt az 1.3. pontban is jeleztem a szervezetfejlesztés területén e vonatkozásban kiemelt feladata ennek az évnek és az elkövetkezendőknek, hogy az újonnan bekerülő kollégák megismerve a törvényszék és a bíróságok szervezeti kultúráját minél hamarabb integrálódni tudjanak oly módon, hogy hatékony és időszerű munkavégzéssel a képességeiket, készségeiket megfelelően kamatoztatva hasznos tagjai legyenek a bírósági közösségnek és motivált munkavállalók, akik elkötelezettek a bírósági szervezet iránt.

Általában a szervezetfejlesztés a szervezetfejlesztési igények megfogalmazását is jelenti, amelyet a folyamatos vezetői vizsgálaton, gondolkodáson túl az anonim kérdőívek kiadásával, a válaszok értékelésével, majd az abból leszűrhető elvárások megfogalmazásával, feladattá konvertálásával lehet megvalósítani.

Hangsúlyosnak tartom, hogy a munkatársaimban a bírósági szervezet iránti elköteleződés erős legyen, mely eredményeképp személyes hatékonyságuk is növekedik. Az állandóan változó viszonyok között kiemelt szerepe van a vezetőnek abban, hogy az újjal szembeni kezdeti ellenállást megfelelő empátiával, odafigyeléssel fogadja, hogy segítse a munkatársakat a feladatokba bevonással, az egyéni érdekeltté tétellel abban, hogy elfogadják változást, melynek a sikere már közös öröm forrása lesz

Chris Argyris (a Harvard Business School professzor emeritusa, az üzleti élet elméleti kérdéseivel foglalkozó professzora) szerint a szervezetfejlesztés lényege a szervezetek életre keltése, energiákkal való feltöltése, megvalósítása, mozgásba hozása és megújítása technikai és emberi erőforrások révén.

A Debreceni Törvényszék működésére leképezve a definíciót úgy gondolom, hogy az a vezetői attitűd váltás a korábbi évekhez képest, mely az egyénre való koncentráció, motiválás, szükség esetén következetes szankció alkalmazás révén olyan energiákkal töltötte fel a törvényszék munkatársait, melyből futotta arra is, hogy igény legyen egymás megismerésére, közösségi formálódásra.

A vezetői intézkedésekkel a közösségi programok akár munkaidő kedvezményrel, akár csekély mértékű anyagi támogatással is, szervezeti egységek szintjén is egyre nagyobb igény lett azok megtartására, a közösségek egyben tartására. A helyi kezdeményezések támogatásán túl az elmúlt években ösztönözési szintű programok szervezése volt a következő lépcsőfok, mellyel az együvé tartozást lehet erősíteni.

A minden szervezeti egység saját közösségi életének gondozása mellett (K.Ö.SZ.I. rendezvények, jótekonysági futás, Ladányiak világtalálkozója, családi olimpia és nyugdíjas találkozó Berettyóújfaluban, közös főzések, névnapozások, évvégi zárórendezvények Hajdúszoboszló és Hajdúböszörményben, karácsonyi ünnepségek, adventi koncertek a Lautitia kórusral... a teljesség igénye nélkül) igény és elszántság volt arra is, hogy a Debreceni Járásbíróság Iparkamara u.3. szám alatti irattári épületében a volt titkári szobát közösségi rendezvények megtartása érdekében klubszobaként rendbe hozzák a munkatársak, ami azóta kiváló hangulatú, ösztönözési retro rendezvényeknek ad otthont.

A" Fenntartható fejlődés 1." programja előre tervezett keretek között irányította az aktuális szervezetfejlesztést.

Tervek:

A szervezetfejlesztés folyamatosságának biztosítása érdekében a közösségi programok, rekreációs lehetőségek együttes biztosításán túl szükségesnek tartom a coach-tréner képzéssel rendelkező kollégák, az **I.K.O.N. csoport bevonását** speciális, célirányos tréningek szervezése, megtartása érdekében.

A vezetői munkában a **változás menedzselés** eszközeinek tudatos alkalmazása elengedhetetlen.

Figyelnünk kell arra, hogy a szervezetben dolgozók felé folyamatos, közvetlen és időben az eseményekhez közeli legyen a visszajelzések adása a mindennapi teendők során.

A vezetői kommunikációban az asszertivitásnak kell dominálnia annak érdekében, hogy szükség esetén a vezető a konfliktusok- és a stressz kezelésében is segítse a munkatársakat.

Az igazgatási munka során is figyelni kell a közérthető kommunikációra. El kell sajátítani az intézkedési terv, vizsgálati jelentés készítés új technikáit, ezzel is hozzájárulni egy modern szervezeti kultúra meghonosításához.

Meg kell tudnunk szólítani a jelenlegi munkaerőpiacon már jelenlévő Y generációt és készülnünk kell a **Z generáció** megérkezésére is. Ennek a generációnak kiváló a technikai érzéke, hiszen a digitális nyelvet beszélik, virtuális közösségek tagjai, nagyban függnék a közösségi médiától. Gyakorlatiasak, elutasítják a felesleges elméleti tudást. Idegen nyelveket jól beszélnek. Szeretik a vizuális élményeket, kreatívak, pozitívak, vidámak, lendületesek és tanulékonyak, de a személyes kommunikáció, a konfliktuskezelés nem erősségük. Nem hűségesekek, elutasítják a hierarchiát, a tekintélyelvűséget.

Felértékelődik ezért a rugalmas munkaidő. Át kell gondolni a szigorú informatikai biztonsági előírások mellett a közösségi média használatának engedélyezését. Ha feladatcentrikus a munkakiosztás és azt elvégezte nem kell elzárni ennek a lehetőségétől. Az idősebb generáció vezetését elfogadják, mert a támogatást igénylik, de a barátságos vezetőtől várják azt a lehető leggyorsabban.

Annak érdekében, hogy a fiatal generáció ne kerülje el a bíróságokat egyrészt láttatni kell – akár a „Nyitott bíróságok” programjain keresztül -, hogy milyenek vagyunk, másrészt nyitottak kell legyünk az egyébként felvállalható és megoldható igényeikre.

2.4. Egészségmegőrzés

Az elmúlt években sajnálatos tendenciaként tapasztaljuk azt is, hogy egyre több és egyre fiatalabb kollégák küzdenek nagyon komoly betegséggel. A gondoskodó bíróság vezetőinek arra is figyelmet kell fordítani, hogy a munkahelyi körülmények között koncentráljanak a munkatársak egészségének megőrzésére. Ennek jegyében már a tavalyi évben a Debreceni Járásbíróság vezetése karolta fel az Egészség hét rendezvényét és a Debreceni Járásbíróság új épülete adott otthont a tematikusan a hét öt munkanapjára összeállított olyan előadásoknak, bemutatóknak, szűrővizsgálatoknak, melyeket helyben kitelepülve vehettek igénybe a megyében dolgozók.

A korábbi évektől már ingyenes látásvizsgálat lehetőségét is biztosítom a kollégák számára és szintén a Debreceni Járásbíróság kezdeményezése volt a szűrővizsgálatok laborvizsgálattal történő kiegészítése is.

Tervek:

Az **Egészség hét** rendezvényét „jó gyakorlat”-ként megtartva és továbbfejlesztve az OBH Elnökének támogatására a Debreceni Törvényszék is elindította az **emelt szintű egészségügyi vizsgálat** minden munkatárs részére történő biztosításának első lépéseként az árajánlatok beszerzését. A jövőre nézve jelentős könnyebbésséget hordoz

magában, hogy a munkaidő-kedvezmény biztosításával (ahogyan eddig is) csaknem 40 000 Ft/fő erejéig bizonyos rutinvizsgálatok térítésmentesen elvégezhetőek lesznek.

Ezen túl is biztosítani kívánom a munkatársak részére az igazolt orvosi vizsgálatok elvégzéséhez szükséges és indokolt munkaidő-kedvezményt.

3. TÁRGYI FELTÉTELEK BIZTOSÍTÁSA

3.1. Bírósági épületek

A 2012. évben benyújtott elnök pályázatomban kiemelt témája volt, hogy halaszthatatlan a **Debreceni Járásbíróság új épületének** kivitelezését elkezdni. Az OBH Elnöke támogatandónak tartva ezt a célt biztosította a megfelelő fedezetet, hogy még abban az évben, ősszel elinduljanak azok az előkészítő munkálatok, melyek az egyébként 2003. évben már elkészült tervek áttervezését célozták. 2013. évben ezt követően a szükséges hatósági engedélyek beszerzése után indultak el a közbeszerzési eljárások, többek között a kivitelező kiválasztására is, valamint a bútorzat, az informatika, a biztonságtechnika megvalósítására.

2014. januárjában kezdődött meg a kivitelezés és a HUNÉP Zrt. lelkiismeretes munkájának köszönhetően mintegy 15 hónap alatt a csaknem 10.000 négyzetméteres épület felépült. A bútorok beszerelését és az informatikai eszközök beállítását követően a közösségi és intézményi összefogás eredményeképpen gyakorlatilag egy nap leállás nélkül megtörtént a járásbíróság teljes iratállományának és munkatársainak átköltöztetése, majd 2015. szeptember 17. napján (a Debreceni Járásbíróság napja) az épület ünnepélyes átadására is sor került.

A Debreceni Járásbíróság évtizedes gondja oldódott meg ezzel. A Nívó díjas épület, a műszaki megoldások azóta is az ország bírósági szervezetének modern újragondolásaként állítható példának, mely magában hordozza a tradíciók, cívis hagyományok tiszteletét is. Részben a bíróság történeti emlékszoja, mint állandó kiállítás, részben pedig a modern installációként, az aula faldíszeként mintegy térplasztika formájában megjelenő, az 1730. évekből származó debreceni főbíró esküvése formájában.

A törvényszék épületállományát tekintve, a tavalyi évben az OBH támogatásának köszönhetően a **Széchenyi utcai törvényszéki épület nyílászáróit** tudtuk kicserélni, illetve **homlokzati felújítás** is történt az épületben, mely városképi szempontból is igen jelentős, azonban ez nem oldja meg azt a szűkös elhelyezést és funkcionalitásbeli problémákat, melyeket a tervek között kívánok részletezni.

A **Hajdúböszörményi Járásbíróság** épülete egyedüli bérleménye a törvényszéknek jelenleg. Az MNV Zrt.-vel 2015. évben folytatott hatékony tárgyalásnak köszönhetően az épület leromlott műszaki állapotára tekintettel a bérleti díjat évi 12.000 forintra (havi 1.000 forint) sikerült mérsékelni. Ismereteink szerint az MNV Zrt. közbeszerzési eljárást folytat le az épület felújítását kivitelező cég kiválasztására. A bírósági épület a valaha volt Hajdú Kerületi Székházban található, egy épületegységben a Hajdúsági Múzeummal, mely még leromlottabb állapotban van, mint a bíróság által használt épületrész.

A **Hajdúszoboszlói és Püspökladányi Járásbíróságok** épülete bírósági funkcióra alkalmas, az épületekben az elmúlt években számos szakaszos felújítás történt.

Az épületek **bútorzatát** tekintve a Debreceni Törvényszék Széchenyi utcai és Perényi utcai épületében található mobiliák jó része, míg a Hajdúszoboszlói Járásbíróság bútorzatának mintegy 80%-a elavult.

Tervek:

Változatlanul szükségesnek tartom azt a gyakorlatot, hogy a szervezeti egységek vezetői folyamatosan jelezzék a Gazdasági Hivatal részére a helyben felmerülő igényeket, hogy ennek ismeretében tehessünk eleget – prioritási sorrend felállítása mellett – azok kielégítésének.

A **Hajdúszoboszlói Járásbíróság bútorzatának cseréje** régóta várat magára, így megfelelő pályázati forrás rendelkezésre állása esetén a közeljövőben indokolt megvalósítani.

A Perényi utcai, illetőleg a Széchenyi utcai törvényszéki épületek bútorzatának cseréje is várat magára ezt azonban indokoltnak tartom összekötni azzal a hosszútávú tervvel, mely egy új törvényszéki épület felépítését célozza.

A Debreceni Járásbíróság épületén kívül minden épületben indokolt a **klimatizálás** megoldása hosszútávú tervként.

A **Debreceni Törvényszék** jelenleg kettő, nyártól három helyszínen, széttagoltan végzi a munkáját. A Széchenyi utcai épületben az elhelyezés igen szűkös. A részben felújított épületben azonban olyan további munkák elvégzése lenne indokolt, mint a teljes közműhálózat, gépészet, tetőhéjázat, erős- és gyengeáramú hálózat cseréje, a Perényi utcai épületben továbbá az elavult nyílászárók is cserére szorulnak. A két épület egyike sem rendelkezik klímaberendezéssel és a műemléki védettség miatt ezen kiépítése nehezen lenne megoldható, ugyanakkor a klimatikus viszonyok különösen a Perényi utcai épületnél a nyári időszakban elviselhetetlenné teszik a hőséget és gyakorlatilag munkavégzésre alkalmatlan az épület.

A két épületben dolgozik a Debreceni Törvényszék intézményi rendszere alkalmazottainak több mint 40%-a jelenleg 220 fő. Azon túl, hogy a szervezeti egységek közötti kapcsolattartást nehezíti az osztott elhelyezés a két épület kialakítása a tevékenység ellátásának a módját is negatívan befolyásolja. Ezt tovább nehezíti, hogy a nyár folyamán a KMB megfelelő elhelyezésének biztosítása érdekében a Gazdasági Kollégium és a Cégbíróság egy harmadik helyszínre (Debrecen, Arany János utca 30. szám) kénytelen költözni.

Egyik épület sem rendelkezik olyan nagy egybefüggő térrel, ahol praktikus ügyfélközponti területet lehet létrehozni. Problémát jelent a különböző okból érkező ügyfelek, illetve az elővezetések elkülönítése, melyet szintén nem támogat a korábbi elvárásoknak megfelelő épület kialakítás. Mint ismert a Debreceni Törvényszék épülete valaha Királyi Ítéltáblának épült, így az eredeti funkció is merőben eltér a törvényszéki feladatoktól és ügyfélforgalomtól egyaránt.

Jelenleg a fogvatartottak beérkeztetésére, várakoztatására nincs megfelelő

infrastruktúra. Az ügyfelektől elzárt folyosók, illetve a tárgyalókhoz vezető védett bírói útvonalak kialakítása szintén nem megoldott.

A két épület kihasználtsága 100%-ot meghaladó, a tárgyalók alacsony száma tárgyalások kitűzését és bonyolítását nehezíti, az irodai kapacitás hiánya pedig az elhelyezés zsúfoltságát okozza, illetve a bíróság, a kollégák és a város jogkereső polgárainak méltóságát egyaránt sérti, a hatékony munkavégzést gátolja.

Bővítésre részben a műemlék státusz, részben amiatt sincs lehetőség, mivel a Széchenyi utcai épület 2. emeletének nagy részét a Hajdú-Bihar Megyei Főügyészség használja. Az épületben, működik továbbá a törvényszék Gazdasági Hivatala is.

A teljes körű felújítás helyett - minthogy a városban üresen álló állami tulajdonú az MNV Zrt. által kezelt ingatlanok közül nincs olyan, amely a szervezetet a felújítás ideje alatt akár ideiglenesen és további szétdarabolások útján befogadhatná - megfelelő méretű bírósági épület megtervezésére és kivitelezésére lenne szükség.

Ehhez a már megépült Debreceni Járásbíróság új épületének és a Debreceni Ítéltábla hasonló konstrukcióban 2006.-ban kivitelezett épületegyüttese mellett rendelkezésre álló üres telek kiváló helyszíne lehetne, melyen megvalósítható lenne az **európai szinten is egyedülálló igazságügyi negyed**.

Az előzetesen elvégzett összehasonlító költségbecslés a két épület teljes körű felújításának, illetve az egységes elhelyezésre lehetőséget teremtő új épület beruházásának adatai alapján rögzíthető, hogy 50%-kal több forrásból 70%-os kapacitásbővítés érhető el az új épület létrehozása esetén.

Ebben az új épületében a törvényszék szétdarabolt különálló egységei egy helyen működhetnének és nagyságrendileg a Debreceni Járásbíróság épületével azonos alapterület befogadná a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság teljes tervezett bővített létszámát is.

Ilyen módon a KMB jelenleg használt Perényi utcai épületét az eredeti tulajdonos Református Egyház visszakaphatná, hogy teljes legyen a Nagytemplom körüli Református Campus és a Széchenyi utcai törvényszéki épület alapterületében és funkciójában alkalmas lehet arra, hogy a szintén szétagoltságban működő ügyészi szervezetet (járási ügyészség, katonai ügyészség) a főügyészségi szervezettel együtt befogadja.

Egy új törvényszéki épület megvalósításával optimálisan lehet kialakítani a környezetet, funkcionálisan tökéletes összhangot lehet teremteni az igazságszolgáltatási munkatevékenységek elérhetősége között. A kényelmi funkciók, illetve a munkakörnyezet számos területen javítják a munkahatékonyt (központi tiszta levegő betáplálás, optimalizált hőmérséklet télen, nyáron, illetve számtalan munkavédelmi előíranyzat betartása – fény, zaj, páratartalom, baleseti veszély források). A tűzvédelemben történt változások a jelen kor követelményei szerint nyernének megoldást, csak úgy, mint a csőrendszer (villany, víz) és a fűtés hatékonyság. Terveknek megfelelő tárolóhelyeket lehet biztosítani a bűnjelkezelés és

iratkezelés számára is. Megoldást nyerne a parkolás állandó problémája. Az impozáns egységes igazságügyi negyed létrehozása megnövelné a bírósági tekintélyt a lakosság körében.

Az ügyfélbarát környezet létrehozása már a tervezési fázisba beépíthető, így nem kellene az adott rossz körülményekhez alkalmazkodni az ügyfeleknek.

Az elkülönített funkcióknak köszönhetően megoldott a fogvatartottak zár épületrészben tartása, zárt folyosós rendszerű előállítás.

Korszerű szünetmentes tápegység kiépítése adott egy új épület esetén így elkerülhető, hogy egy esetleges fázisingadozás során használatban lévő energetikai, informatikai berendezések kikapcsoljanak, adatot veszítsenek. Egy ilyen hálózat kiépítése az építési fázisban történik, tehát az utólagos plusz rendszer kiépítése nem probléma. A szünetmentes egység a tűzvédelemben is kiemelt szerepet játszik, hiszen ez az egység látja el a tűzbiztos vezetékeken keresztül árammal a menekülési útjelzéseket.

Az energetika terén egy korszerű gépészettel rendelkező objektum éves energia felhasználása igen alacsony, ezt a Debreceni Járásbíróság új épületénél is tapasztaljuk, míg a Debreceni Járásbíróság távhőigénye 2.897 GJ évente a 10.000 négyzetméteren, így az 1 négyzetméterre eső energiaigény 0,28 GJ, addig a Perényi utcai munkaügyi bíróságnál ez az adat 1,83 GJ. Szignifikáns tehát a különbség a Debreceni Járásbíróság korszerű épületéhez képest.

Hasonló előnyök jelentkeznek a hőmérséklet szabályozás, a víz és elektromos energia tekintetében is.

3.2. Pályázati lehetőségek

2012. évben az intézményi beruházás rovatban 3.000.000 forintból gazdálkodhatott Debreceni Törvényszék. Az év végével a módosított összeg a Debreceni Járásbíróság új épületének áttervezéséhez kapcsolódó költségek biztosítása miatt módosult 68.778.000 forintra.

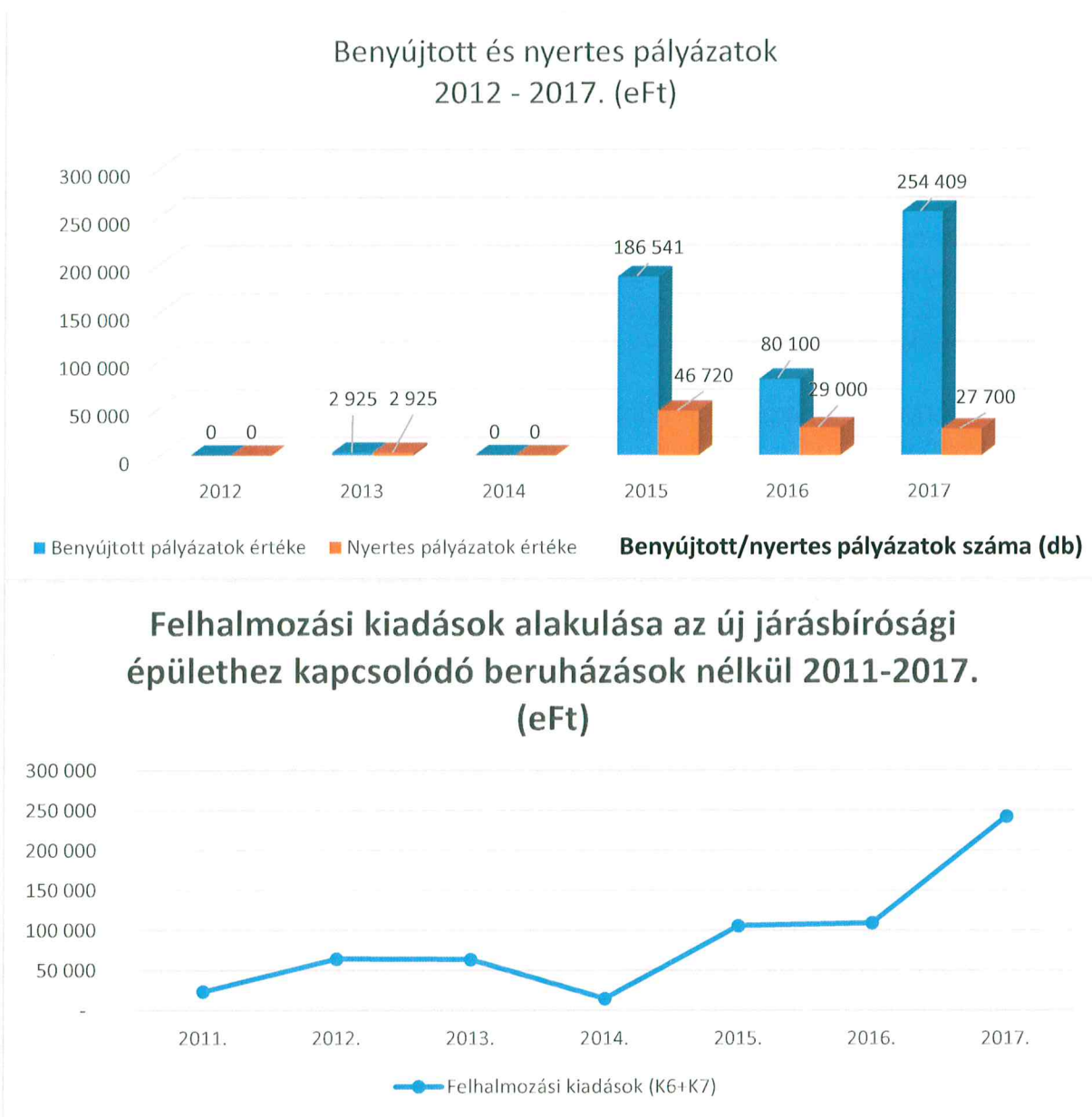
2013. és 2017. év között összesen 3.342.000.000 forint beruházás, felújítás jellegű kivitelezés, valamint beszerzés történt a Debreceni Törvényszék irányítása mellett.

Az Országos Bírósági Hivatal részéről 2013. év őszétől elindult pályázati lehetőségek (2015. évtől kezdődően Jablonszky Program név alatt) a Debreceni Törvényszék számára is új perspektívát nyitottak. Intézményünk összesen 35 pályázatot nyújtott be az elmúlt évek alatt 523.976.306 forint értékben, melyből **17 pályázatunk megvalósítására kaptunk lehetőséget 106.345.215.000 forint finanszírozási keret átadásával.**

Olyan kiemelkedő projekteket is megvalósíthattunk, mint a Debreceni Törvényszék központi épületének a teljes pincerendszer rekonstrukciója, az épület egy részének

tisztasági festése, bútor beszerzés és helyiségek átalakítása, valamint az épület villamoselosztó szekrényeinek és fényforrásainak cseréje, továbbá a megyei intézményrendszer további épületeinél is hasonló projekteket valósítottunk meg, minden esetben javítva az elvégzett munkával a munkahelyi környezetet, az ügyfelek kiszolgálására szolgáló területek minőségének színvonalát.

A Gazdasági Hivatal munkatársainak embert próbáló erőfeszítéseinek köszönhetően a Debreceni Törvényszék **2011. évhez képest megtízszerezte beruházási, felújítási aktivitását.**



Tervek:

A jövőre nézve is irányadónak tartom a megnyíló pályázati lehetőségek kihasználását és a tervbe vett felújítási, korszerűsítési, beruházási munkálatok pályázaton történő megmértetését, érvényesítését annak érdekében, hogy szervezetünk működtetéséhez jobb feltételeket teremtsék.

3.3. A bíróság ítélkezési tevékenységéhez közvetetten kapcsolódó helyiségek és fejlesztési szükségletük

3.3.1. Bűnjelkezelés:

A Debreceni Törvényszék végzi a Debreceni Járásbíróság bűnjelkezelését is a törvényszék központi épületében, melynek helyiségei 2016.-ban megújultak.

A Püspökladányi Járásbíróság 2 éven belül újíthatta meg a külön épületrészben lévő bűnjelkamrát, mely az összeomlás szélén állt.

A járásbíróságok mindegyikéről elmondható, hogy hely szűkében vannak a bűnjelkezelés tekintetében kiemelten rossz a helyzet a Hajdúszoboszlói Járásbíróságon, ahol egy alaksori kis helyiség szolgálja ezt a célt.

Tervek:

A bűnjelkezelés vonatkozásában minden bíróság számára az jelenthet megnyugtató megoldást, hogyha megvalósul a korábbiakban tervezett központosított bűnjelkezelés, mely tényleges aktuális feladatok alól mentesíti a bíróságokat.

3.3.2. Irattárak helyzete:

A Debreceni Törvényszék központi épületének pince rekonstrukciója során az irattár is megújult, azonban a nedvesség és a nem megfelelő irattározási körülmények megszüntetése a hely szűkén nem tudott változtatni.

A törvényszék Perényi utcai épületének irattári részre közepes esőzés esetén is folyamatosan beázik, mely problémát okoz.

Az irattárainkra egyaránt jellemző a szűkösség, mely alapvetően a közjegyzői iratok tárolása miatt folyamatos, függetlenül rendszeres selejtezési tevékenységtől.

Tervek:

A közjegyzői iratok végleges elszállítása jelentős előrelépést jelenthet az irattárak helyzetét illetően. A törvényszék szervezeti egységeiben a selejtezés folyamatos, de a

levéltári átvétel idővel korlátozott kapacitást tesz csak lehetővé.

3.3.3. Informatika

Az informatikai eszközök egyre nagyobb területen támogatják a bírósági tevékenységeket, ugyanakkor a bíróságok több évtizede kialakított infrastruktúrája egyre kevésbé alkalmas a növekvő eszközpark befogadására. A legtöbb épületben az **elektromos kapacitás szűk keresztmetszete** miatt nem biztonságos a számítógépes eszközök működtetése. Ennek egyik legfőbb oka, hogy a létszámnövekedéssel együtt bekövetkezett eszközpark növekedését nem követte az elektromos hálózat fejlesztése. Pl. a Debreceni Városi Bíróságon 1985-től 2012-ig a felhasználók száma a duplájára nőtt, ami jelentős mértékben megnövelte az elektromos hálózat terhelését. Évről évre azonban lépésenként ezen a területen is folyamatos volt a fejlődés.

2012 évben az informatikai eszközök avultsági mutatója nagyon magas volt.

A szerverek 75%-a már 9 éves, a nyomtatók életkora 6-8 év, a munkaállomások 34%-a több mint 8 éves, de a teljes géppark 90%-a 5 évnél idősebb volt.

2012-ben kezdődött el az **ügyfélkapcsolatok elektronizálása**, amely elsőként a Gazdasági ügyszakban kerül bevezetésre. Ennek támogatása szintén jelentős növekedést eredményezett az informatikai eszközparkban.

Az új informatika rendszerek bevezetéséhez elengedhetetlen a felhasználók rendszeres képzése, így elkezdtük a **felhasználók folyamatos oktatását**.

2013 évben megvalósult a járásbírói szerverek cseréje.

Ennek részeként 6 darab járásbírói és KMB szerver kivonása és új szerver beállítása történt meg. A szervercseréje során a hagyományos architektúrát új **virtualizált környezet** váltotta fel. Az átállás az adatok migrációját is magában foglalta. Az új technológia a teljesítmény növekedése mellett a megbízhatóságot is fokozza.

2014 évben új szünetmentes tápegységek

kerültek beüzemelésre, amelyek a 2012-ben feltárt bizonytalanságokat szüntetik meg, növelve a megbízhatóságot és a folyamatos rendelkezésre állást. Járásbírói szinten **új hálózati adattárolók** állítottunk üzembe. Ezt követően a biztonsági mentéseket vezérlő szerverek saját háttértárolójukon kívül már ezekre a mentő egységekre is mentenek tovább növelve az informatikai biztonságot.

Az év végére az OBH beszerzésének köszönhetően a bírák számára **50 db laptop** került kiosztásra. Továbbá a számítógéppark és monitorok jelentős részének cseréje is megtörtént. Az új **175 db asztali számítógép** többsége **dupla monitort** is kapott – támogatva az elektronikus ügykezelést –, ezáltal korszerű munkakörülményeket biztosító munkaállomásaink lettek és a számítógéppark **avultsági mutatójának jelentős javulását érték el**.

2015 évben költözött új épületbe a Debreceni Járásbíróság. Az épület kialakításánál kiemelt szempont volt az informatikai rendszerek korszerű kialakítása. Ennek szellemében épült meg a **szerverszoba**, valamint az országosan kiemelkedő

39 munkaállomást befogadó oktató központ. Az épületbe **243 új munkaállomás** került beüzemelésre. Kialakításra került egy **korszerű ügyfélcentrum**, amelynek alappillére az informatikai alapokon nyugvó információs központ.

A járásbírószám végrehajtási csoportja a Közigazgatási és Munkaügyi bíróság épületéből most már a saját helyükre költöztek, de ez, a KMB szerverein található adatbázisok leválasztását és teljes átköltöztetését is magában foglalta.

Szintén ebben az évben indult el a **bírói értesítő szolgáltatás**, amely a bírók munkáját támogatja, megkönnyítve a határidők figyelését.

2016 évben a távmunka végzés biztosítására bevezetésre kerül a **VERDE rendszer**. Így a bírák számára 2014-ben kiosztott 50 laptop használatával távolról is biztonságosan csatlakozhatnak a bírósági hálózathoz.

2017 évben a jó gyakorlat konferencia eredményeként több munkacsoport is alakult, amelyek a felmerült problémák informatikai eszközökkel való megoldását célozzák.

A Debreceni Törvényszék bírái és informatikusai több – az **OBH** által létrehozott – **informatikai munkacsoportban** végeznek aktív szakértői és tervezői munkát.

A Debreceni Járásbírószágon **informatikai kiállítást** rendeztünk, amelyen első sorban magyar fejlesztésű személyi számítógépek kerültek bemutatásra. A nagysikerű kiállítást számos iskola látogatta meg a megyéből. A kiállítás jelentőségét növeli, hogy a kiállított eszközök nagy része a Debreceni Törvényszék informatikusának saját gyűjteménye.

2017 során minden eddiginél több **oktatást** tartottunk a kollégák részére az **elektronikus kapcsolattartás** támogatására.

2018 évben az új technológiák alkalmazásának szellemében beszédfelismerő rendszert vezettünk be. Első lépésként 5 bíró tesztelte a programot, majd a sikeres tapasztalatok alapján 50 gépre lett telepítve a beszédfelismerő szoftver. A korrektori változat a jegyzők számára is telepítve lett.

Bevezetésre kerül a **VIKI/Via video projekt** keretében a tárgyalótermi távmeghallgatást lehetővé tevő kamerarendszer.

Kiszállításra kerül minden bíró számára az előző évben igényelt **mobileszköz**, mely által biztosított a távmunka lehetősége.

A Cégbíróság és a Gazdasági ügyszak az Arany János utca 30. alatti új épületbe költözik, amely magában foglalja a szerverek és munkaállomások átköltöztetését.

Tervek:

Az alaptevékenységünk minden területére kiterjed az elektronikus kapcsolattartás, amely további **hardveres és szoftveres fejlesztéseket** igényel.

A bírói és az irodai tevékenység egyre nagyobb mértékben használja az informatikai eszközöket. Emiatt az egyik legfontosabb tevékenység az **oktatások és képzések** folyamatos megszervezése.

Fontos feladat az **informatikai biztonság** növelése. Emiatt szükséges a **biztonsági szabályzatok** folyamatos aktualizálása.

Az informatikai rendszerek fejlesztésének és sikeres bevezetésének alapja a minél szélesebb körben történő tervezés és egyeztetés. Ennek szellemében eddig is és ezt követően is aktív részvételt vállalunk az **országos fejlesztések munkáját támogató munkacsoportokban**.

A Debreceni Törvényszék elkötelezett az **új technológiák bevezetése** mellett. Igyekszünk az új lehetőségek és módszerek bevezetésében elsők között lenni. Ennek szellemében a **BIRO** rendszer fejlesztése során évek óta a Debreceni Törvényszék biztosítja a **pilot helyszíneket**.

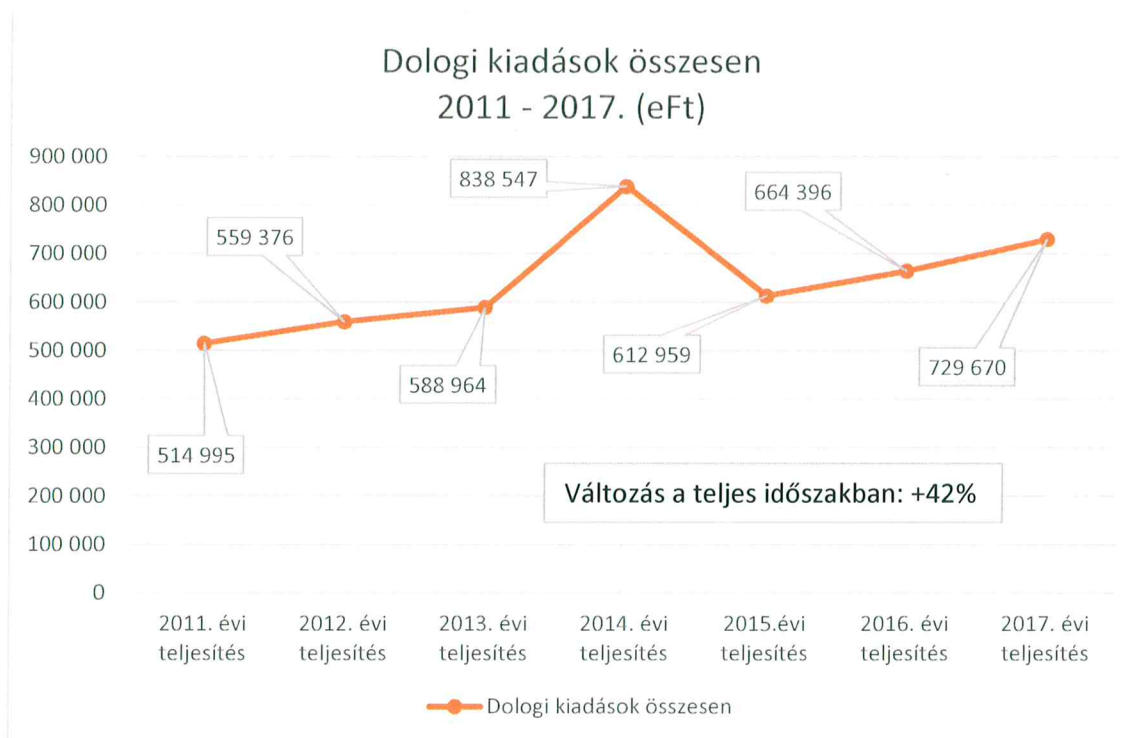
A jövőbe mutató igényeknek megfelelően folytatjuk az informatikai rendszereink átszervezését, a szerverpark centralizációjával. Célul tűztük ki, egy megyei szerverközpont létrehozását. Ennek kialakítását az **új tervezett Debreceni Törvényszék épületébe** tervezzük. Az új épület tervezésénél kiemelt szempont lesz egy korszerű, minden technikai követelménynek megfelelő **megyei szerverközpont** megvalósítása. A megyei szerverközpont sokkal gazdaságosabb, korszerűbb és biztonságosabb lesz, mint a jelenlegi járásbírói szerverszobák modernizálása.

3.3.4. Dologi kiadások

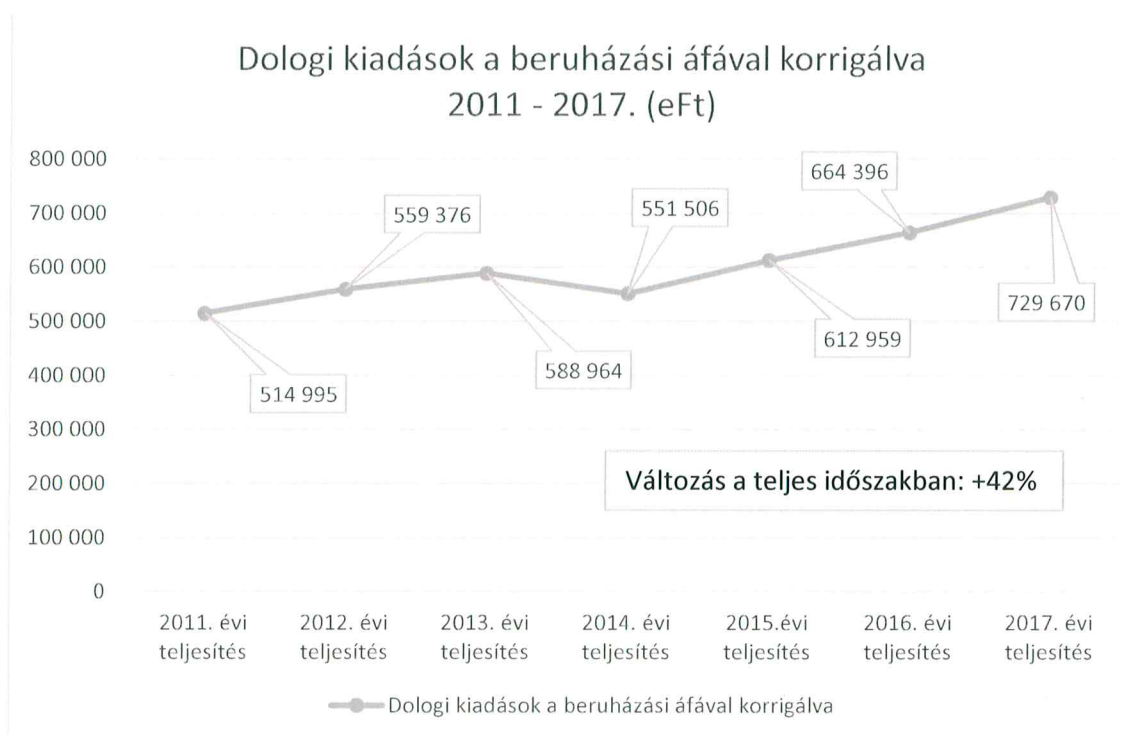
A Debreceni Törvényszék 2012. előtt bázis alapú eljárással meghatározott, az előző év(ek) kiadásaihoz igazított dologi költségvetéssel rendelkezett. Így – különösebb ügyforgalmi vagy külső körülmény-változások (pl. drasztikus rezsidi-emelkedés) hiányában az intézmény problémamentesen ki tudta gazdálkodni az éves kiadásait. Év közben sem pótelőirányzat kéréssel, sem (a láthatóvá váló jelentős megtakarítások tükrében) irányító szervi elvonással nem kellett számolnia szervezetünknek.

Az elmúlt hat éves ciklus első szakaszában azonban a központi finanszírozási lehetőségek beszűkülése, valamint a bírósági rendszer működtetésének átstrukturálása következményeként intézményünk azzal szembesült, hogy az elemi költségvetés nem érte el az éves várható kiadások szintjét, a két érték között jelentős mértékű eltérés jött létre. A változás egyrészt súlyosan érintette az üzemeltetést, másrészt azonban motivációt adott a megtakarítási lehetőségeket rejtő pontok azonosításához és a szükséges beavatkozások végrehajtásához.

A következő grafikon bemutatja a törvényszék dologi kiadásainak összesített éves értékének változását a vizsgált időszakban:



Mivel a Debreceni Járásbíróság új épülete beruházásával kapcsolatban felmerült fordított ÁFA befizetési kötelezettségünk szintén a dologi költségvetésben jelenik meg, indokolt a fenti grafikon vizsgálata a beruházással összefüggő torzító hatás nélkül is.



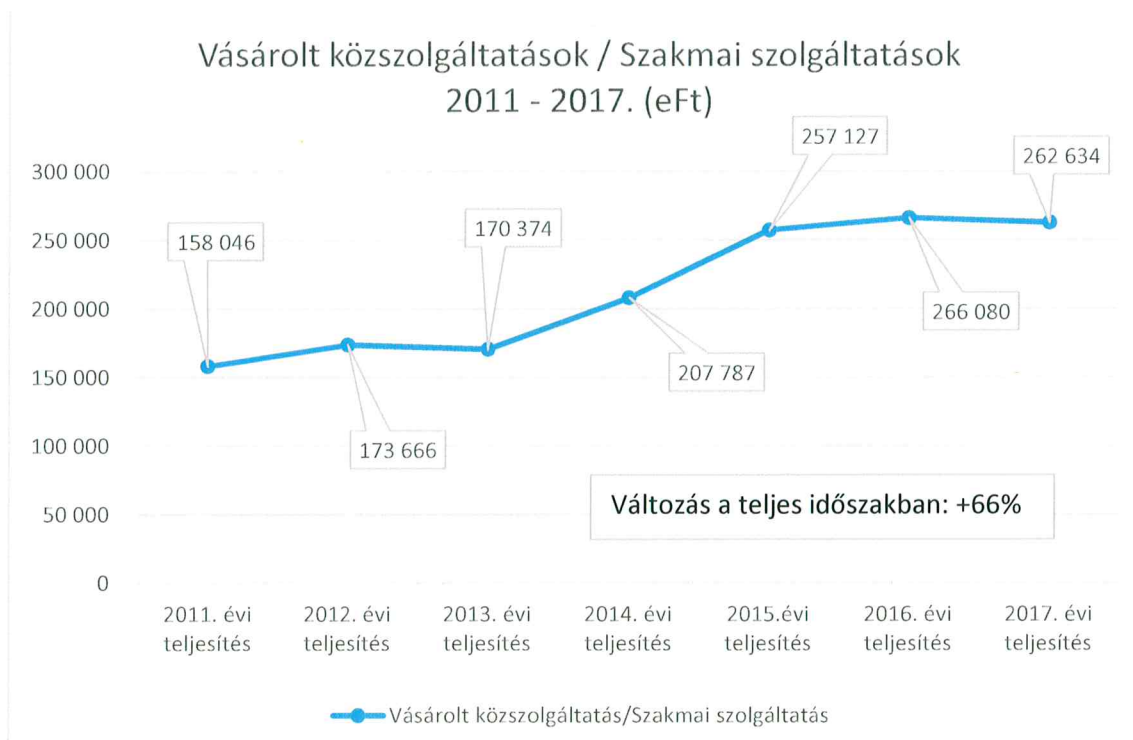
Látható, hogy az intézményrendszer dologi költségvetése jelentős, az időszaki inflációt messze meghaladó növekedésen ment át. A nagyobb kiadáshoz természetesen

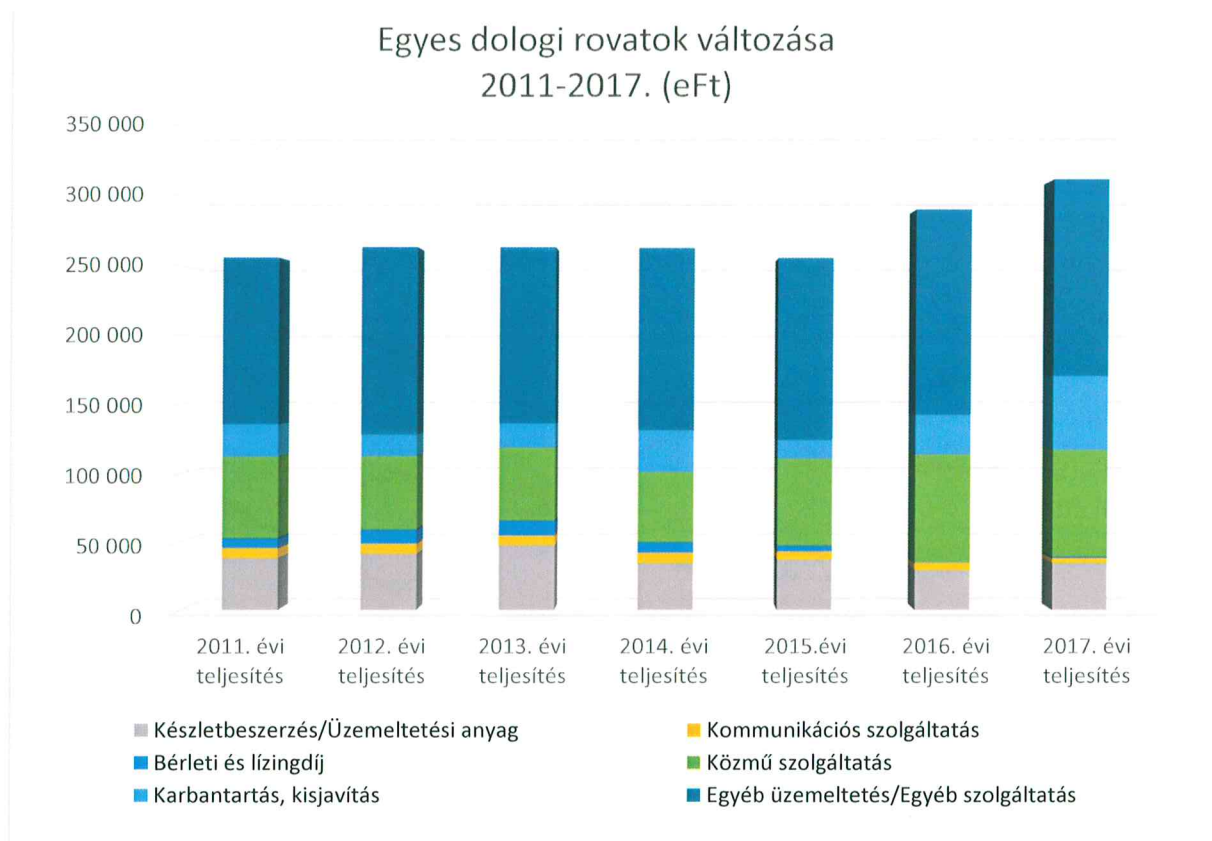
nagyobb mennyiségű adminisztrációs, szervezési, ellenőrzési munka társult. Növelte a munkaterhet a jogszabályoknak megfelelő szigorú és átlátható versenyeztetési rendszer kialakítása a különböző típusú anyagok (irodaszer, nyomtatvány, tisztítószer, toner, stb.) éves keretszerződéseinek megkötése előtt, sok esetben közbeszerzési eljárások bonyolításával.

A kép értelmezéséhez elengedhetetlen a mögöttes tartalom vizsgálata is. Az érkező ügyszám éves volumenének korábban már jelzett növekményéhez kapcsolódóan a dologi költségvetés egyes rovatai intézményünk hatáskörén kívül eső módon szintén szükségszerűen növekedtek. A legfontosabb tétel ezek közül a szakmai szolgáltatások köre. Ennek részaránya 2017-ben a teljes dologi költségvetésben 36% volt.

A költségvetési főszornak nem csak a megnevezése változott az eltelt időszakban, sokkal jelentősebb az az érték-növekmény, amely a szakmai szolgáltatások kiadásaiban következett be: a hat év alatt 44%-kal bővült éves ügyérkekezést is meghaladó arányban, 66%-kal nőtt a rovathoz kapcsolódó kiadásunk.

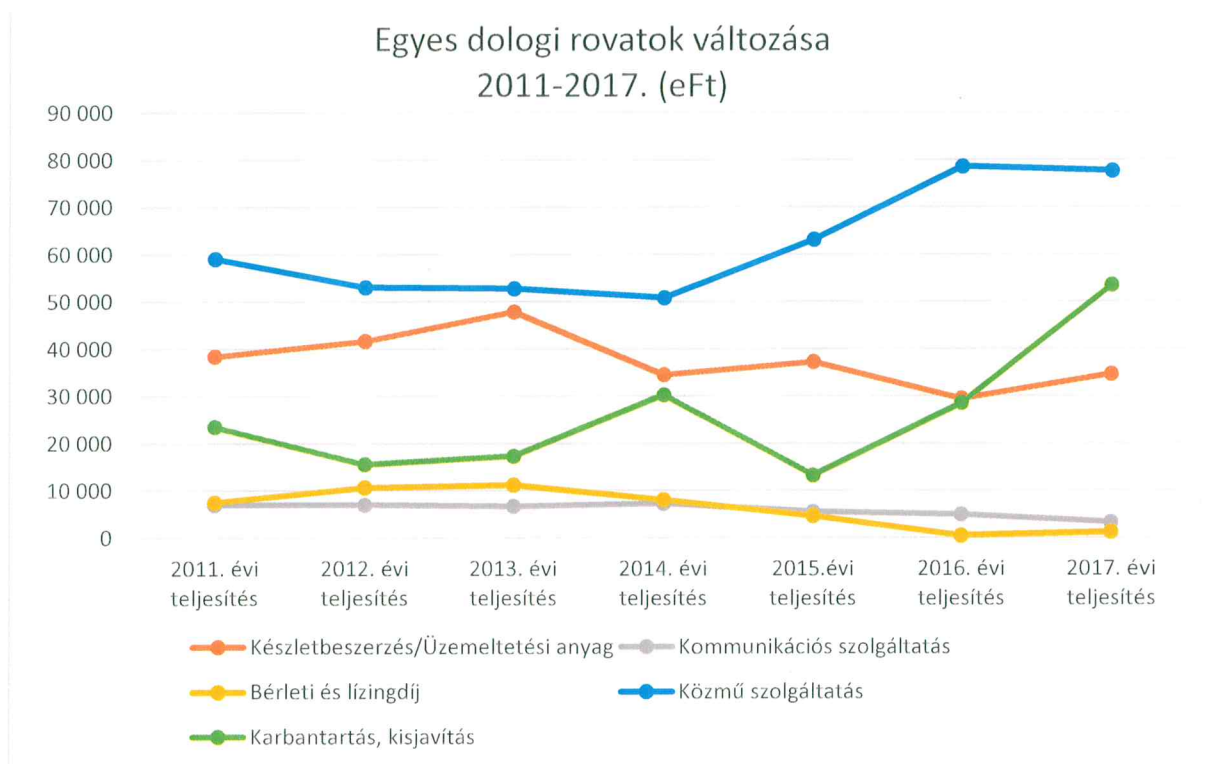
Mivel a teljes dologi költségvetésen belül egy-két költségnevet (pl.: postaköltség, irodaszer, nyomtatvány, toner, stb.) szintén szükségszerűen együtt mozog az ügyszám bővülésével, érezhető, hogy több területen ezzel egyidőben alacsonyabb szintű növekményt, vagy akár a költségek csökkentését sikerült elérnünk. Ezeket részletesen érdemes megfigyelni.





A dologi költségvetés – nagyberuházás hatásaitól tisztított – változását bemutató grafikon adataival összevetve látható, hogy két rovat értéke nőtt jelentősen a vizsgált időszakban: a közmű szolgáltatás, valamint a karbantartási költség. Utóbbi mozgása kiszámíthatatlannak tűnik – ezt az magyarázza, hogy az intézmény kigazdálkodott pénzmaradványát évente **nagyrészt a korábbi évtizedekben elhanyagolt feladatok elvégzésére** fordítottuk. Komoly eredménynek értékeljük, hogy az intézményrendszer minden épületét érintően **2013. és 2017. között teljes belső tisztasági festésre került sor.**

Ez annak fényében különösen fontos lépés volt, hogy többségében 30 évre visszamenőleg történt hasonló munkát az ingatlanjainkban. Több pincei terület vizesedésmentesítéssel egybekötött rekonstrukciója (Debreceni Törvényszék központi épülete, Iparkamara u. 3.), vizesblokkok részleges vagy teljeskörű felújítása (Debreceni Törvényszék központi és Perényi utcai épülete, Hajdúszoboszlói Járásbíróság), fűtésrendszerek karbantartása (Debreceni Törvényszék központi épülete, Berettyóújfalui-, Hajdúszoboszlói-, Hajdúböszörményi Járásbíróság) valósult meg. Burkolatcserét (Debreceni törvényszék központi épülete), belső udvari – csapadékvíz-elvezetést is magába foglaló – rekonstrukciót (Debreceni Törvényszék központi és Perényi utcai épülete, Püspökladányi Járásbíróság), nagykapu karbantartást (Debreceni Törvényszék központi épülete, Püspökladányi Járásbíróság), belső melegburkolat megújítást (Hajdúszoboszlói Járásbíróság) is levezényeltünk, de a sor még további munkálatokkal folytatható volna. **Hasonló mértékű karbantartási aktivitásra az ezt megelőző időszakokban nem került sor.**



A közmű-kiadások terén a Debreceni Járásbíróság 2015-ben használatba vett új, visszahagyottnál háromszor nagyobb hasznos alapterületű ingatlana indokolja a növekményt – illetve annál még nagyobb változást is. Ahhoz, hogy az emelkedés megálljon a hat év viszonylatában 51%-nál, és ne legyen nagyobb, kellett a 2016. évben – szolgáltató-váltáshoz kapcsolódóan – **újra tárgyalta gázszolgáltatási szerződés a Debreceni Törvényszék központi épülete ellátásával összefüggésben, mely már abban az évben is érzékeltette hatását, 2017-től pedig éves szinten 6 mFt megtakarítást jelent.** A díjcsökkentést intézményünk kitartó és határozott fellépésével érte el.

Bár az ügyszám közel másfélszeresére nőtt, az intézményrendszer postaköltsége csak mintegy 18%-kal emelkedett. Ezt a mérsékelt növekményt egyrészt úgy értük el, hogy a meglévő mellé ebben az időszakban **további két helyszínen is elhelyeztünk bérmentesítő berendezéseket**, így a három legjelentősebb postai forgalmat bonyolító intézményünknel a postai szolgáltatás díját 3-5%-kal, **évente közel 5 mFt-tal tudtuk csökkenteni.** Emellett a helyi szervezetekkel (rendőrség, ügyvédi irodák, önkormányzat, stb.) kapcsolatban továbbra is **személyes úton kerül sor a küldemények átadására**, eljáróink útján, ezzel évente szintén jelentős költségeket megtakarítva.

A **megtakarítási intézkedések sikerterületei a kommunikációs szolgáltatások, az üzemeltetési anyagok beszerzése, valamint a bérleti és lízingdíjak** rovatai voltak az elmúlt hat év folyamán. Ezek tekintetében **nettó 22-25 mFt megtakarítást értünk el a megtett intézkedésekkel**, melyek a következők voltak:

- **GSM adapterek beszerzése és rendszerbe állítása** minden bírósági épületben a vezetékes telefonszolgáltatási kiadások kiadásainak csökkentésére – **50-70% körüli költség-csökkenést** elérve,
- Nyomtatvány, irodaszer, papíryanag, tisztítószer **beszerzések egyre tökéletesített éves szintű versenyeztetéseivel, új partnerek bevonásával, illetve nyílt közbeszerzési eljárások bonyolításával** – a jelentősen megnövekedett ügyszám ellenére a rovat éves összege **több millió forintos csökkentést** is mutat,
- a bérleti díj kiadásaink a **Hajdúböszörményi Járásbíróság épülete bérleti szerződésének többszöri módosításával**, a tulajdonos MNV Zrt-vel folytatott egyeztetéseknek köszönhetően jelképes mértékűre mérséklődött – **éves szinten közel 7 mFt megtakarítást** eredményezve.

A fentiekén túlmenően számos további, kisebb mértékű, de az elért eredményt szintén befolyásoló intézkedésekkel a Debreceni Törvényszék gazdálkodása biztosította az igazságszolgáltatási tevékenység színvonalas fenntartását.

Tervek:

Változatlanul kiemelt figyelmet kívánok fordítani a jogszabályi előírásoknak megfelelő, irányító szervi és belső ellenőri ajánlásokat figyelembe vevő gazdálkodásra. Indokoltnak tartom az intézményrendszeren belül a munkahelyi feltételek javítása, valamint a szolgáltatási színvonal emelése érdekében a pályázati lehetőségek megragadását.

Továbbra is hangsúlyos a takarékos gazdálkodás.

4. A BÍRÓSÁGI SZERVEZET INTEGRITÁSA

4.1. bírósági igazgatás megújítása

A bíróságok igazgatásáról rendelkező szabályzat megszületésével már a stratégiai célok jegyében megfogalmazott igazgatási keretrendszeren belül az egységes működési feltétel biztosított.

Az integritási szabályzat a vezető felelőssége szempontjából kiegészítő rendelkezései újabb feladatot róttak a bírósági szervezetrendszerre. Annak érdekében, hogy azt láttassuk a kollégákkal, hogy alapvetően saját személyi és szervezeti védelmük érdekében szükség van az új típusú és konkrét szabályok megalkotására és alkalmazására, az integritás felelősök kijelölését követően komoly figyelmet fordítottam arra, hogy a törvényszék dolgozói munkacsoporttól függetlenül kellő oktatásban részesüljenek.

A hivatás etikai és antikorrupciós témájú képzések keretében az előadók ismertették az integritási eljárások jövőben kialakuló országos és helyi gyakorlati tapasztalatait (keresőtevékenységek létesítése, ajándék elfogadás, büntető és szabálysértési eljárásról tudomásszerzés stb.). Ezen túl a munkatársakban az e-learninges tananyagban és az oktatásokon is tudatosítottuk, hogy személyüket és hivatásukat is védi az őket ért sérelmek, fenyegetések, támadások becsületüket, személyéhez fűződő jogait sértő cselekmények esetén az OBH Elnöki utasítás.

Az integritás-felelős és helyettese lelkiismeretesen látja el 2016. évtől kezdődően a feladatát, az éves munkatervnek megfelelően. A kollégák ma már megszokott rendben tesznek eleget bejelentési kötelezettségeiknek. Amennyiben az indokolt, az integritás felelős olyan jellegű ellenőrzéseket tart, melyek nem zavarják meg a munkatársakat a napi munkavégzésükben, ilyen módon láthatatlan védelmet nyújt számukra.

Tervek:

A 2018. évre szükséges a munkatársak körében anonim integritási felmérést végezni, melynek kérdőíve már kiadásra került részükre. Ennek beérkezését, értékelését követően lehet a feladatokat a munkatervben foglaltakkal összhangban tovább gondolni.

Az igazgatási intézkedések során a vezető tréningen megtanult komplex megközelítés szemléletét kívánom alkalmazni, elsősorban intézkedési tervek elkészítésével, mely garanciája a határidőre elvégzett felelős munkavégzésnek. Ezen belül a jövőben vázolható feladatok megoldására indokolt a folyamatkénti megfogalmazás (hogyan épül fel, miután mi jön, illetve ezek a lépésen mennyi időt igényelnek) annak érdekében, hogy rövid, közép, hosszútávú sorrend kialakítás rögzíthető legyen. Komplex probléma esetén indokolt, a megoldások, kezelési módszerek „szálankénti” meghatározása, ami ténylegesen hatékony, egyszerű megoldást jelent minden azonosított problémára.

Az igazgatási munka során változatlanul elengedhetetlen a befelé és kifelé történő kommunikáció, melynek a 4.4. és 4.5. pontban részletezett gyakorlatát fokozottan irányadónak tekintem a jövőre nézve is.

A 2.3. pontban a szervezet fejlesztés témakörében megfogalmazott, a vezető személyével szemben támasztott elvárásokat itt is irányadónak tekintem.

4.2. Igazgatási vezetők ellenőrzése

A járásbírószági és KMB elnökök havi rendszerességgel eddig is számot adtak ellenőrzési, igazgatási tevékenységükről, melyet oly módon végeznek, hogy az a lehető legkisebb megterhelést jelentse az ellenőrzöttek számára.

Figyelemmel arra, hogy a törvényszéki elnökök vonatkozásában a vezetői vizsgálatok metodikája a véglegeshez közelít, azok módszertani szintű alkalmazása a járási szintű vezetők vonatkozásában is indokolt.

A közvetlen munkakapcsolat a vezetőtársakkal azonban alkalmat nyújt addig is arra, hogy az általuk végzett igazgatási feladatok ellátásáról a törvényszéki vezetés közvetlen tapasztalattal bírjon.

Terv:

A vezető vizsgálat metodikájának véglegesítését követően a járási szintű vezetők vizsgálati rendszerének átgondolása és elvégzése szükséges.

4.3. Panaszok közérdekű bejelentések

A Debreceni Törvényszék bíróságai a korábbiakban is figyelmet fordítottak arra, hogy a panasszal hozzájuk forduló jogkereső állampolgárok részére vagy közérdekű bejelentéssel élők számára a megfelelő szabályozási keretek között választ adjanak.

Megnyugtató, hogy a törvényszéki szintén 100-as nagyságrendben érkező panaszok közül 5-nél nem több az alapos panasz. Ez az arány megnyugtató abból a szempontból, hogy a munkatársaim lelkiismeretesen látják el a jogszabályoknak is megfelelően és empátikusan a feladataikat, ugyanakkor mindig alkalmas a figyelem ébrentartására, hiszen akár szervezeti-, rendszerszintű hibára is felhívhatja a figyelmet az egyéni mulasztáson, felelősségen túl egy-egy beadvány.

Terv:

Az igazgatási feladatok ellátása körében akár a panaszok megválaszolása során is a kifelé történő szervezeti kommunikációban törekedni kell a közérthetőségre, az egyszerű, de informatív közlésre, az ügyfélbarát megfogalmazási módra.

Ennek érdekében a vezetői tréningen elsajátított ismereteket a vezetői értekezlet keretein belül is megosztom és az alkalmazására a vezetőtársak, panaszügyintéző

kollégák figyelmét felhívom.

4.4. Belső nyilvánosság

2012. évben is gyakorlat volt már az, hogy a belső intranetes oldalon a vezetői álláspályázatok anyagát a meghallgatással együtt, a nyilvánosság biztosítása érdekében elhelyeztettem.

A központi intranetre is elkezdtünk anyagokat küldeni, mely száma 2017. évben már a 22-t is elérte.

A Debreceni Törvényszék intranetes felülete elsősorban a belső kommunikációáramlást segíti. Ez adja a belső levelezőrendszer alapját, de a munkahelyi tájékoztatás is komoly felületet kap benne. Elérhetők itt még oktatási anyagok, BIIR, Sznyr, NovellVibe, adatbázisok, nyilvántartások, a hanglejátszó program, közvetlen hozzáféréssel a törvényszék, a MIA, az OBH és az OBH Intranet honlapja, jogszabályi információk, hasznos Webhelyek, bírósági intézmények elérhetőségei. A sajtókommunikáció szempontjából az intranet a belső levelezőrendszert leszámítva nem használatos. Az Intranet tartalmi karbantartása a kijelölt informatikus feladata.

A kollégák felé a hiteles és gyors tájékoztatás érdekében az OBH elnöki, törvényszéki elnöki, OBT közleményeket e-mailben rendszeresen továbbítom az érintett dolgozói kör részére.

Az információ átadás eszközei különösen:

- elektronikus levelezés,
- „körözés”,
- vezetői értekezlet
- a Debreceni Járásbíróságon Elnöki értekezlet, csoportvezetői értekezlet, szűkített csoportvezetői értekezlet,
- kiterjesztett vezetői értekezlet,
- koordinátori értekezlet (leírók ügyszakok szerint),
- irodavezetői értekezlet (kezelő irodák szerint),
- igazságügyi alkalmazotti értekezlet,
- „nyitott ajtó” politika (bármely dolgozó kérésére eseti jelleggel szóbeli tájékoztatás nyújtása),
- Cívis évkönyv útján.

Tervek:

Elsősorban a szakmai információ áramlás biztosítása érdekében a Kp. és Pp. munkacsoportok munkájának elkezdésével egyidejűleg Wibe felület létrehozásáról rendelkeztem, melyet a jövőre nézve a Be. munkacsoport megindulásával is szükségesnek tartom.

A belső nyilvánosság eddigi rendszerét a jövőre nézve is irányadónak tartom, azonban

a technika fejlődésével, az informatikai biztonság szem előtt tartásával törekedni kell a lehető leghatékonyabb kommunikációs formák megtalálására.

4.5. Külső nyilvánosság, kommunikáció

4.5.1. Sajtó

2012. harmadik negyedévében egy sajtószóvivő és egy sajtótitkár párosával kezdődött el az a kommunikációs team munka, mely 2017. folyamára már rutinná, országos gyakorlattá is vált. A kezdetben még reform gondolatnak számító azon elképzelés, hogy a törvényszék kommunikációjával elsősorban kimondottan kommunikációs szakember, újságíró foglalkozzon nem feltétlenül talált elfogadásra. Ragaszkodtam azonban ehhez az elképzeléshez, melyben a jogot végzett sajtótitkár szükség esetén kisebb szakmai pontosító tevékenységével messze beváltotta hozzáfűzött reményeket. Az alábbi táblázatban szemléltetem a Debreceni Törvényszék sajtó tevékenységét 2012. és 2017. évben.

médiaesemény	2012.	2017.
Sajtótájékoztató és sajtó nyilvános esemény	3	13
kiajánlott tárgyalás	32	136
sajtó közlemény	0	107
televíziós megjelenés	53	185
rádió megjelenés	49	413
írott sajtó	35	187
online megjelenés	698	2148

Határozottan állíthatom, hogy a helyi sajtó és az országos sajtó helyi képviselőin keresztül az országos média is szerves része lett a Debreceni Törvényszék életének.

Az elmúlt években számos olyan kollégiumi ülésen, belső szakmai képzésen vettek részt a kollégák, amely során felkészítettük őket a sajtó jelenlétére a tárgyalóteremben, hogy megtanulják rutinosan kezelni a nyilvánosság jelenlétét. Úgy gondolom, hogy a korábbiakban bemutatva a kollégáim szakmai munkáját semmi szégyellni vagy takargatni valónk nincsen, ilyen módon a bírói tevékenység láttatása, megismertetése a közvéleménnyel a szervezet elismertségének hasznára válhat.

A sajtó képviselői szívesen és aktívan vesznek részt a törvényszék sajtónyilvános eseményein, sajtótájékoztatóin.

Az elmúlt év folyamán kölcsönös igény fogalmazódott meg arra, hogy a tájékoztatások pontossága és hitelessége javítása érdekében egyfajta szakmai kurzuson vehessenek részt, így 2017. év utolsó negyedévében a sajtószóvivővel elindítottam a **„Törvényszéki tudósítói képzés”**-t, mely jelenleg is folyamatban van.

2013. nyarán a Debreceni Törvényszék és a Debreceni Ítéltábla együttműködési megállapodást írt alá a sajtó helyi és országos képviselőjével. A hatékony együttműködés garanciája, hogy évről-évre sajtó reggeli formájában alkalom nyílik arra, hogy az éves aktuális történések tükrében az együttműködés formájának esetleges módosítását is megbeszéljük.

A törvényszék megalkotta a sajtókommunikációra vonatkozó stratégiáját, mely esetleges válságkommunikáció esetén is használható.

A sajtósóvivőnk kiváló szakmai felkészültségét mutatja az is, hogy az általa a sajtó munkatársai részére szerkesztett elégedettségi kérdőív, melyet először a Debreceni Törvényszéken eljáró újságírók töltöttek ki egy országos felmérés alapja lett. A kapott válaszokat értékelve azokat a sajtókommunikációnk során felhasználtuk.

Tervek:

Törvényszéki tudósítói képzést szükségesnek tartom az új eljárási törvények rendelkezéseivel történő kiegészítéssel folytatni tovább.

A Debreceni Törvényszék megalkotott kommunikációs stratégiáját szükséges áttekinteni és indokolt esetben felülvizsgálni.

4.5.2. Nyitott bíróságok program

2012. szeptemberében indította útnak az Országos Bírósági Hivatal a „Nyitott bíróságok” programot. Büszkeség számomra, hogy az országos program előzménye a Hajdúböszörményi Járásbíróságról indult, ahol 2012. április 13.napján a „Jognak asztalánál” jogtudat fejlesztő és pályaorientációs programot tartottak a bíróság dolgozói az akkori városi elnök vezetésével.

Az országos program elindulásával egyidejűleg még 2012. évben 15 középiskolával vettem fel a megyében a kapcsolatot és a programkoordinátor tevékeny munkájának is köszönhetően 2013. első félévében már 31 kolléga 67 osztályfőnöki vagy társadalomismereti órát tartott 2515 diák részére, valamint, mintegy 160 diák részvételével a Debreceni Ítéltáblával közösen a törvényszék munkatársai egy büntető és egy polgári per tárgyalását mutatták be színjátszókörösök részvételével és bíró kollégák tárgyalásvezetése mellett.

Az évek folyamán több típusú programot gondoltunk ki és idővel nemcsak a középiskolás korosztály számára nyitottuk meg a bíróság kapuit, de az idősebbeket (nyugdíjas klubok) is megszólítottuk.

Ezen kívül a bíróságok napját megelőző este „Bíróságok éjszakája” rendezvényt is tartunk, ahol elsősorban a Debreceni és a Berettyóújfalui Járásbíróság épülete és az

ott lévő bíróságtörténeti kiállítások tekinthetőek meg.

2017. évben 106 rendezvényen 3217 résztvevőt regisztráltunk és 25-re nőtt a résztvevő iskolák száma. A rendezvényeken 45 bírósági dolgozó működött közre.

A középiskolás korosztályt érintő büntetőjogi kérdéseken túl a KMB bírától és titkáraitól is hallhattak előadást a fiatalok abban a témakörben, hogy mire kell figyeljenek, ha munkát vállalnak, de az adózásról is, illetve külföldi munkavégzésről is. A pályaaorientációs délelőttök, ahol a klasszikus igazságszolgáltatási pályákat mutatjuk meg egy bírósági, egy ügyészégi vezető, illetőleg az ügyvédi kamara elnökének, valamint a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának Dékánja részvételével.

A Debreceni Törvényszék az elmúlt években együttműködési megállapodást kötött a „Nytott Bíróságok Programok” megvalósítása érdekében a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával, a Debreceni Ifjúsági Szolgáltató Nonprofit Kft-vel, és az E-karrier Szolgáltató Központtal, valamint a Debreceni Fellebbviteli Főügyészséggel és a Hajdú-Bihar Megyei Főügyészséggel is.

Tervek:

Az elkezdett programok időszakonkénti felülvizsgálata itt is indokolt. A büntetőjogi témán belül a kábítószerhez, internethez köthető bűncselekmények, a mobil és internethasználat veszélyeire fókuszáló tematika kidolgozására igényt jeleztek az iskolák.

Kiemelt fontosságúnak tartom a társhatóságokkal való kapcsolat felvételét annak érdekében, hogy a korábbi években nagy sikerrel megtartott „Töréspont” című előadássorozat folytatható legyen.

4.5.3 Bíróságtörténet

Törvényszék elnöki kinevezésemet követően a Hajdú-Bihar Megyei Levéltár főlevéltárosával már korábban fennállt szakmai kapcsolat kiteljesítéseként kezdtünk munkálkodni, hogy a Debreceni Törvényszék illetékességi területén működő bíróságok történetét fel tudjuk megfelelő formában dolgozni és azt konferencia, illetőleg a maradandóság érdekében kiadvány formájában megjelentetni.

Ennek érdekében 2013. évben Bíróságtörténeti Munkacsoportot hoztam létre, melyben a szintén ekkor a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával, a Nemzeti Levéltár Hajdú-Bihar Megyei Levéltárával megkötött együttműködési megállapodás alapján résztvevő kutatókon kívül a törvényszék történeti érdeklődésű munkatársa is helyet kaptak.

Az első nagyszabású munkának a bemutatása 2014. szeptember 17. napján történt, amikor a járásbíróság korábbi épülete (valaha Királyi Törvényszék épülete) bombázásának 70. évfordulójára konferenciát és bíróságtörténeti kiállítást szerveztünk.

2015. évben az OBH Ráth György bíróságtörténeti pályázatán nyert támogatásból reprezentatív kiadvány formájában tudtuk megjeleníteni a konferencia értékes és hiánypótló anyagát, mely a „Jogszolgáltatás története Debrecenben” címet viseli. Olyan levéltári anyagok is feldolgozásra és bemutatásra kerültek, melyek addig ismeretlenek voltak, pl. korabeli amerikai filmhíradó részlet Debrecen bombázásáról, vagy a volt Királyi Törvényszék épületének megmaradt tervei alapján készített látványterv, makettek a bombázás során teljes egészében elpusztult járásbíróház és a részben elpusztult törvényszék épületeiről.

A munka sikerességén felbuzdulva 2016. évben elkezdődött a kutatómunka a Berettyóújfalui Járásbíróház történetének feldolgozása érdekében, majd 2017. évben január 23. napján a már bevált metódus szerint konferenciát tartottunk, majd szintén a Ráth György bíróságtörténeti pályázat keretében a konferencia és kiállítás anyagát egy színes, informatív kiadványban jelentettük meg május 14. napján nyilvános könyvbemutatón. Erre az alkalomra a Hajdú-Bihar Megyei Főügyészség közreműködésével, a Berettyóújfalui Járásbíróház lelkes munkatársainak segítségével, stilizáltan rekonstruáltuk a bíróságház udvarán lévő Barcsay László által gondozott kertet.

Tervek:

Az előkészületek (újabb pályázat az OBH-nál) a Hajdúböszörményi Járásbíróház történetének feldolgozása érdekében megtörténtek, a könyv jelenleg nyomdában van. A megszokott rendszerben, május 24. napjára tervezzük a konferenciát és szeptember 14. napjára, a város napjához kötődően a könyvbemutatót, mely bíróságtörténeti kiállítás megnyitásával is párosul.

Úgy gondolom, hogy tartást ad a bírónak, a bírósági dolgozónak, ha tisztában van a saját intézmény- és szervezettörténetével, ha tudja, hogy kik voltak az elődei, hogy honnan jön. Ez az egyéni életünkben is biztos háttérrel jelent. Ennek jegyében kiemelt jelentőségűnek tartom, hogy az elkezdett munka tovább folytatódjon és Hajdúszoboszló és Püspökladány vonatkozásában is a történeti kutatásokat hasonló keretek között elvégezzük.

Messzemenőig támogatom az OBH Bíróságtörténeti Vándorkiállításának kezdeményezését és az anyag még teljesebbé tétele érdekében együttműködési megállapodást kötöttem a Hajdúböszörmény Város Polgármesterével.

4.6. A bírósági épületek biztonságának erősítése

2012. évben kizárólag a Debreceni Városi Bíróság és a törvényszék épülete rendelkezett csomagátvizsgáló berendezéssel és itt működött beléptető rendszer. A portaszolgálati, teremőri feladatokat mindenütt fizikai alkalmazott kollégáink látták el. 2012. évben 5 alkalommal kellett bombariadó miatt kiüríteni a bírósági épületeket.

Az OBH a svájci alaptól biztosította a szükséges biztonsági eszközöket. A Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon és a Hajdúszoboszlói Járásbíróságon fémkereső kapu és kézi fémkereső áll rendelkezésre, azonban helyszűke miatt a csomagvizsgáló berendezés nem volt elhelyezhető. A többi szervezeti egységben a csomagvizsgáló berendezés is megtalálható a fémkereső kapun és kézi fémkeresőn túl. A Hajdúszoboszlói Járásbíróságon és a Debreceni Járásbíróságon 1-1 fő külső létszámmal volt szükséges kiegészíteni a belső fizikai állományt a bírósági épületek biztonságának biztosítása érdekében.

2017. évben bombariadó nem volt a Debreceni Törvényszék bíróságain. Rendőri intézkedésre, a rendbontás megelőzése céljából vagy az ügyfél tárgyalótermi viselkedése miatt mindösszesen 4 alkalommal volt szükség.

A fizikai biztonságot biztosító berendezések azért is bírnak különös jelentőséggel, mert éves szinten az átvizsgált csomagokból több száz kés, szike, csavarhúzó, gázspray, időnként fegyver is előkerül, melynek semmi a helye a bíróság épületében.

Tervek:

A Debreceni Törvényszék Gazdasági Kollégiumi és Cégbírósága elköltéskor a bérelt épületben is kiemelt figyelmet kell fordítani a szükséges biztonsági intézkedések kialakítására.

Hasonló figyelem hárul majd a Debreceni Törvényszék új épületének esetleges kivitelezésekor a biztonság kérdésére.

4.7. Összeférhetetlenségi helyzetek rendezése

A Debreceni Törvényszék bíróságain évek óta nincs összeférhetlenség a kollegák és betöltött pozícióik között.

Tervek:

A jövőre nézve is az integritás megőrzése érdekében szükséges figyelmet fordítani ennek az állapotnak a fenntartására.

4.8. Bírói és alkalmazotti életpálya modell

A bírák és különösen az igazságügyi alkalmazottak illetményének emelkedése mellett a „Megtartó Program” egyre bővülő elemeit nagy örömmel fogadják a kollégák.

A törvényszék munkatársai elismerése érdekében a „Megtartó Programon” belül a soron kívüli előre sorolás alkalmazásán, mint anyagi elismerésen túl megalapítottam a „Pro Iustitia” díjat, mely 2014. év óta minden évben az évértékelő összbírói értekezlet alkalmával kerül kiosztásra. A kollegák előterjesztését követően a Bírói Tanács nyilvánít véleményt az év kitüntetettjéről. Az elismerés egy bronz plakett és egy arany kitűző,

mely szimbolikájában a mérleget, mint az igazságszolgáltatás jelképét, és Debrecen szimbólumát, a poraiból éledő, a nap sugaraiban újjászülető fénymadarat ábrázolja. A kollegák számára minden évben nagy megtiszteltetés ennek az elismerésnek az elnyerése.

A Debreceni Járásbíróság a „Debreceni Járásbíróság által megbecsült személy” kitüntetését alapította és osztja ki időről időre az arra érdemeseknek.

Az életpályamodell alapelvei a kiszámíthatóság, a biztonság, az egyéni gondoskodás és a szervezeti megbecsülés. A törvényszék vezetésének fontos feladata, hogy a bírói és igazságügyi hivatás méltóságát biztosítsák, értékeljék és ismerjék el a munkatársak elkötelezettségét.

Az adható és a helyi elismeréseken túl folyamatosan törekszünk a munkakörnyezet javítására. A fizikai, irodai dolgozók, jegyzők részére járásbíróságok, törvényszék, ítélőtábla felé előmeneteli lehetőséget biztosítok, amely a szakmai fejlődést és a jövedelem emelkedését is magában hordozza.

Elnöki rendelkezéssel a várandós munkatársnők munkáját könnyítettem és biztosítom az orvosi vizsgálaton napközben való megjelenésük lehetőségét.

A nyugdíjba vonulást megelőző három évben a bírácoknak csökkentett súlyú és számú ügyterhelésére törekszünk.

Nyugdíjba vonulást követően is kapcsolatot tartunk kollégáinkkal és önkéntes vállalkásuk alapján szívesen vesszük részvételüket a munkacsoportok tevékenységében.

Minden dolgozó számára személyi motivációs kérdőív kitöltése alapján személyre szabott előmeneteli és eredeti körtől eltérő tevékenységet biztosítok, például jegyzőből jegyzők koordinátora, irodai dolgozóból irodavezető és helyettes, titkárokból titkári koordinátor.

Munkatársaink részére szabadidős programokat, közösségi rendezvényeket szervezünk.

Tervek:

A fent megfogalmazott elvek érvényesülését a jövőre nézve is irányadónak tartom.

Az Iasz-os vezetők vonatkozásában továbbgondolásra érdemes a határozott idejű (6 év) kinevezések rendszerének kialakítása a versenyszellem fenntartása és a motivációs eszközök alkalmazhatósága érdekében.

5. A BÍRÓSÁGHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS EGYSZERŰSÍTÉSE

A Debreceni Törvényszék évek óta rendelkezik már ügyfélkartával, melynek betartására minden bírósági szervezet nagy hangsúlyt fektet.

A stratégiai cél elérésének egyik fontos eszköze az ügyfélelégedettség-mérés, melynek értékelésével folyamatosan javítani lehet az ügyintézés hatékonyságát.

A Debreceni Járásbíróság aulájában egy olyan ügyfélközpont működik, mely számítógépes terminállal, általános információkkal segíti a jogkereső állampolgárokat.

A törvényszékek közül országosan elsőként vezettük be a tanúgondozói rendszert, a tanúgondozás intézményét, melyből az évek alatt hálózatot építettünk és jelenleg ma már minden bírósági szervezetben dolgozik tanúgondozó. Munkájuk fontosságát mutatja, hogy a tavalyi évben is 874 ügyfél kért segítséget tőlük e-mailben, telefonon, írásban vagy személyesen.

A bírósághoz való hozzáférés körében kiemelten kezeljük azt, hogy a lehető legrövidebb idő alatt magas színvonalon tájékoztatást kapjon a jogkereső állampolgár, ezért az is fontos, hogy a Debreceni Törvényszék saját honlapja aktuális információkkal legyen feltöltve folyamatosan.

A gyermekközpontú igazságszolgáltatás is egyik módja a bírósághoz való hozzáférés egyszerűsítésének. Más aspektusból közelíti meg a problémákat és nem feltétlenül az általános igazgatás eszközeire kell itt gondolnunk, azonban a velünk kapcsolatba kerülő gyermekkorúak, vagy gyermekkorúak hozzátartozója részére fontos lehet ez a nézőpont is. A gyermekközpontú igazságszolgáltatás érvényesülése érdekében a korábbi években együttműködési megállapodást kötöttem a Hajdú-Bihar Megyei Rendőr-főkapitánysággal, ennek értelmében a két intézmény egymás gyermek-meghallgató szobáit kölcsönösen használhatja. A Debreceni Törvényszék a Debreceni Járásbíróság régi épületében alakított ki első ízben gyermek-meghallgató szobát, majd ennek bútorzata a Hajdúszoboszlói Járásbíróságra került át, és a Debreceni Járásbíróság új épületében újragondoltuk ezt a lehetőséget.

A gyermek-meghallgató szobák kihasználtságát mutatja, hogy a tavalyi évben 83 alkalommal (40 esetben polgári ügyben, míg 43 esetben büntető ügyben) vették igénybe a kollégák.

A gyermekközpontú igazságszolgáltatás hatékony érvényesülése érdekében munkacsoportot hoztam létre a Debreceni Törvényszéken. A munkacsoport vezetője személyében is elkötelezett a téma iránt, csakúgy mint a munkacsoport tagjai, aki számos szegmensből közelítve a problémához, igen produktív évet zártak 2017-ben. 85 fő képzését szervezték meg, „Gyermek meghallgatása a bírósági eljárásban” címmel, ahol pszichológus szakértő bevonásával elemezték a gyermek-meghallgató szobák alkalmasságát, a meghallgatások szakmai felhasználhatóságát. Igen konstruktív ötletekkel állt elő a munkacsoport a szakértői közreműködés eredményeképpen, melynek technikai megvalósítására a törvényszék a szükséges anyagi forrást biztosítja.

Tervek:

A gyermekközpontú igazságszolgáltatással kapcsolatosan a munkacsoport működéséhez kötődően támogatandónak tartom a bírák pszichológiai felkészítését a gyermekkorúak meghallgatására tréning-jelleggel is.

Képzés megtartása a gyermek tanúvallomása értékelésének szabályai vonatkozásában, a fiatalok elkövetők motivációjának értelmezése a bűnelkövetésben, valamint a speciális prevenció erősítése a tárgyalóteremben és az ítélethirdetés során. Ezen túl a fiatalok áldozattá válásának megelőzése érdekében tájékoztató anyag elkészítése is hasznos lehet.

A tanúgondozók tevékenységét illetően a már bevált gyakorlat szerinti évenkénti két alkalommal történő szakmai tapasztalat-csere változatlanul indokolt, különösen az új eljárási törvények tanúkra vonatkozó rendelkezéseinek megismertetése érdekében.

Az épületek kialakítása, felújítása során az Egri Törvényszéken példaértékűen kialakított ügyfélközponttal azonos, az arculati kézikönyv szerinti centrumok létrehozására törekszem.

Az eljárási törvények módosulása tükrében is szükséges újragondolni a panasznapis segítségnyújtást, a folyamatok racionalizálása szükséges ösztörvényszéki szinten is.

A jogkereső állampolgárokat segítő, szórólapok, tájékoztatók beszerzése és az irodai dolgozók megfelelő szintű felkészítése a hatékony ügyintézésre a változó jogszabályok tükrében oktatás keretében indokolt.

Időről időre szükséges ismételni az ügyfelekkel kapcsolatban lévő munkatársak kommunikációs fejlesztését célzó tréninget.

6. KÉPZÉSI RENDSZER

Az elmúlt évek során az oktatási rendszer átfogó reformja valósult meg. Az OBH célja, miszerint a lehető legszélesebb kört éri el használható, gyakorlatias és időszerű tudást biztosító ismeretek megalapozták a központi képzésen túl a regionális és helyi képzések rendszerének kialakítása.

A Debreceni Ítéltábla régiójában már két éve megkötött együttműködési megállapodás értelmében oktatási hétre koncentrálnak ezeket a képzéseket, ezzel is biztosítva a kiszámíthatóságot és a jobban tervezhetőséget a kollégák számára.

Minden bíróságon dolgozó munkatársunk számára, munkakörtől, beosztástól függetlenül szükséges az időszerű ismeretek és a jógyakorlatok kialakítása biztosítása érdekében a megfelelő oktatást biztosítani, megszervezni.

A törvényszék oktatásfelelősenek nagy felelőssége van abban, hogy olyan képzéseket szervezzen, mely valóban hasznosítható tudást ad át a hallgatók számára, élvezetes előadás keretében, mely növeli az érdeklődést és a hallgatóság aktivitását is.

Az önképzés körében motivációs eszközként alkalmaztam a korábbiakban is egy-egy munkatárs tandíjának részbeni finanszírozását és az ismeretek megszerzését követően a speciális szakterületen való bevonásukat is.

Úgy gondolom, hogy törvényszéki elnökként a munkatársaimról való gondoskodás jegyében keresni kell azokat a képzési lehetőségeket, amelyek az előmenetelüket segíti.

A Nagyvárad Törvényszékkel évek óta együttműködési megállapodás alapján is fennálló szakmai kapcsolat egyik eredménye, hogy számos bírósági titkár és bírósági részére tudunk lehetőséget biztosítani egy napos tanulmányút megszervezésével, mely a pályázati rendszerben értékelést is kap.

Tervek:

A szervezet fejlesztése, problémafeltárás, beilleszkedés elősegítése, csapatmunka kialakítása, belső kommunikáció javítása tréningek tartásával a helyi coach-tréner bevonásával a szakmai képzéseken kívül a jövőben is indokolt.

A kissé mellőzött dolgozói körök elsősorban a fizikai állományt illetően is célszerű a szakterületükre vonatkozó korszerű ismeretek lehetőségének biztosítása, akár a takarítás, higiénia területén, akár a gépkocsivezetők vonatkozásában. Utóbbi munkavállalók esetén számos olyan új modern technikával, eddig nem tapasztalt meghibásodási lehetőséggel találkozhatnak a folyamatos gépjárműpark-csere okán, melyekkel szükséges foglalkozni a folyamatos KRESZ-változáson túl is.

Szükséges lehet egy személyi motivációs kérdőívvel azonos jellegű egyéni képzési igény felmérés az oktatás tervezés és beiskolázás eldöntése körében.

A Nagyváradi Törvényszékkel a kölcsönös ismeretszerzés jegyében változatlanul fenn akarom tartani a kapcsolatot.

7. EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

Korábbi vezetői létem során már városi elnökként is arra törekedtem, hogy minél erőteljesebb kapcsolatot, kötődést tudjak kiépíteni a megye többi járásbíróságával, valamint a törvényszékekkel és a törvényszéken keresztül az ítéltáblával.

Ezek a kapcsolatok az idő elteltével folyamatosan erősödtek.

A törvényszéki elnökként eltöltött ciklusom alatt hasonló jó kapcsolatra törekedtem az OBH vezetőivel, főosztályaival, az ott dolgozó munkatársakkal, mely alapján úgy gondolom, hogy az elmúlt hat évben nagyon hatékony munkavégzést tudtunk folytatni.

A Magyar Igazságügyi Akadémia vezetésével, munkatársaival is igen jó a munkakapcsolatom, akár az oktatások – melyben személyesen több mint egy évtizede aktívan magam is részt veszek – akár a bíróságtörténeti kutatások, más programok szervezése kapcsán.

A Debreceni Ítéltáblával – annak felállítása óta – hagyományosan kiemelkedő szakmai és személyes kapcsolatot ápol a Debreceni Törvényszék nemcsak vezetői szinten. Ez közös szakmai események szervezésében is megnyilvánult már a korábbi években is.

Megítélésem szerint más törvényszékek, ítéltáblák vezetőivel is megfelelően jó személyes kapcsolatot sikerült kialakítanom nekem és vezetőtársaimnak is, elsősorban régióon belül, de azon túl is. Ennek a személyes kapcsolatrendszer-működésnek volt köszönhető, hogy 2016 év tavaszán a Szegedre történő egy hónapos kirendelés menetét egy délelőtti alatt megnyugtató módon sikerült megszervezni.

A külső szervezetekkel való kapcsolatot illetően a Hajdú-Bihar Megyei Főügyészség a Debreceni Törvényszék épületének második emeletén található, így a közös bejárat és lépcsőház miatt is napi a kapcsolat. Szakmai kérdésekben szükség szerint, időszakonként történik egyeztetés, az eltelt években kiemelten büntető ügyszakban az ügyháttralék feldolgozása, az időszerű ítélkezés megteremtése érdekében és a Be. gyorsító csomagjának hatékony alkalmazásáról a főügyész asszonnyal.

A járásbíróságok elnökei a járási ügyészségek vezetőivel helyi szintű egyeztetéseket, a közöttük lévő jó személyes kapcsolat miatt is szükség szerint folytatnak, melyekről felém rövid úton jelzést adnak.

Főügyész-helyettes asszonnyal (polgári szakág) megelőző távoltagezés és a civil szervezetek bejegyzése vitatott kérdéseinek egyeztetése apropóján is alakult ki korrekt szakmai kapcsolat, mely azóta is alapot ad a felmerülő gyakorlati kérdések szükség szerinti egyeztetésére.

A Debreceni Ügyvédi Kamara elnökével időszakonként áttekintjük a két szervezetrendszer közötti közös érintő kérdéseket, továbbá jelzéssel értem a kamara elnöke felé néhány, az utóbbi időben felmerült vitatható ügyvédi cselekvőséget illetően.

A BV Intézettel is hagyományosan jó kapcsolatot ápol a bíróság, mivel elköltözéséig egy épület-komplexumban, közös bejárattal használta az Iparkamara utcai ingatlant a Debreceni Járásbíróság és a BV Intézet.

A Debreceni Javítóintézet igazgatójával való kapcsolat eredményeként az általa szervezett szakmai napokon a BV bírók, Fk-ügyeket tárgyaló bírák meghívottként előadóként jelen vannak.

2017. év folyamán folytatódott a két intézmény közötti kapcsolatépítés továbbfejlesztésének új iránykeresése.

A Debreceni Törvényszék és az Emberi Erőforrások Minisztériuma Debreceni Javítóintézete Növendékügyi Hivatal között 2016. november 29. napján jött létre együttműködési megállapodás, melynek célja, hogy a javítóintézetben lévő első büntényes fiatakorúakkal a bírósági eljárás menetét megismertesse, melyen keresztül a hasonló bűncselekmények miatt foglyosított fiatalok minél hamarabb tudják felmérni tettük súlyosságát és szembesüljenek annak várható következményeivel.

A megállapodás értelmében 2017. évben két ízben is tartottak tárgyalást bíránk a Javítóintézetben.

December hónapban tartotta az intézet a fennállásának 20 éves évfordulóját, melyen törvényszékünk is képviseltette magát.

A rendőr-főkapitányságon keresztül a vidéki kapitányságok, valamint a Debreceni Rendőrkapitányság vezetőjével, továbbá néhány osztályvezetővel (igazgatás-rendészeti, bűnügyi) is kiemelkedően jó a kapcsolat. A Szabálysértési törvény alkalmazása során felmerülő kérdésekben rendszeresen az egyeztetések a főkapitány-helyetessel és a debreceni rendőrkapitánnyal, de szükség esetén a közterület-felügyelet munkatársaival is tartunk megbeszélést. Ezekről az alkalmakról feljegyzések is készülnek az egységes és helyes joggyakorlat könnyebb terjeszthetősége végett.

Előzetes egyeztetést követően olyan ügyekben, ahol nagyszámú hallgatóság várható, vagy számolni lehet rendbontással, a rendőrség helyszín-biztosításban készséggel áll a bíróság rendelkezésére. Hasonlóan segítőkész a rendőrség a korábban előfordult bombariadó miatt az épületek előzetes átvizsgálásában.

A rendőrségi és a BV éértékelő állománygyűlésekre és az új vezetők beiktatására is rendszeresen meghívást kap a bíróság vezetése megyei és helyi szinten is, melynek minden alkalommal eleget teszünk.

Mind szabálysértési, végrehajtási kérdésekben, mind a közigazgatási eljárás elektronizálása vagy az új Kp. kapcsán a Kormányhivatallal is rendszeres a szakmai egyeztetés.

A kormányhivatal igazságügyi szolgálatával egyeztető megbeszéléseink témái között visszatérő jelleggel szerepel a panasznapos ügyfélforgalomnak a hivatalba történő szakszerű átirányítása és kiemelten a közvetítés intézménye.

Kiegyensúlyozott a kapcsolat helyi szinten a polgármesterekkel, polgármesteri hivatalokkal. A város hivatalos rendezvényein és ünnepi közgyűlések alkalmával (állami ünnepek, város napja) képviseljük a bíróságot.

A bíróságtörténeti kutatások során már jeleztem a Nemzeti Levéltár Hajdú-Bihar Megyei Levéltárával és a Hajdúböszörményi Fióklevéltárral való közvetlen kapcsolatot.

Kiemelést érdemel és részben a képzéshez is kötődik a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával ápoltt kapcsolat. Számos bíró kolléga óraadóként is tevékenykedik az egyetemen. A karral kötött megállapodás alapján a joghallgatók szakmai gyakorlatukat az előzetes beosztásnak megfelelően a bíróságokon töltik. 2017 évben számos igazgatás-szervező vagy jogi asszisztens is töltött szakmai gyakorlatot bíróságainkon.

2015. április 27. napján a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karának dékánja és a KMB elnöke írt alá együttműködési megállapodást Jogi Klinika megindításáról, melynek értelmében egy előzetes szűrést követően 3-3 joghallgató munkaügyi-közigazgatási üzszakban célirányos szakmai gyakorlatot tölt el. A program igen nagy érdeklődés mellett indult el és azóta is sikeres.

Kiemelkedő esemény, hogy az Egyetem tudományos kutatást folytat a „Debreceni modellről”, melynek zárótanulmánya hamarosan elkészül, valamint az I.K.O.N. hálózat által elindított, fogalmazói versenyvizsgára felkészítő tréning, melynek második szemeszterét tartják a kollégáim.

A képzés sikerességét és egyben hitelességét az mutatja, hogy az egyik képzésre járó hallgatót már bírósági ügyintézőként a munkatársunknak mondhatjuk.

A gyakorlati idő eltöltésére megállapodást kötöttem a Miskolci Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával, valamint a Pázmány Péter Katolikus Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával, további jogi szakasszisztens-képzés gyakorlati idejét is töltheti a bíróságon a LIA és a Discimus Oktatási intézmények hallgatója.

A Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Kar Kommunikációs Tanszékéről is érkeztek gyakorlati időre média-szakos hallgatók a bíróság sajtószóvivőjének tevékenységét figyelve.

Tervek:

A már meglévő kiépített és jól működő társadalmi kapcsolatok fenntartása és további közös együttműködési lehetőség keresése folyamatos feladat.

A társszervekkel való szakmai egyeztetés a bírósági munka folytatását is könnyíti, így akár a büntető és szabálysértési elektronikus kapcsolattartás témakörében a közeljövőben szükséges további egyeztetések megtartása, akár az új eljárási kódexek jogalkalmazási kérdéseiben.

Az Egyetem „Debreceni modell” kutatásának eredményeit értékelve szükség esetén módosítani szükséges az eddig kidolgozott metodikát, melyet a témára szervezendő képzési napon a bírósági szervezettel meg akarok ismertetni.

8. ZÁRSZÓ

A pályaműben leírtakkal részben láttatni szerettem volna azt az irányt, amelyen elindultunk és haladunk 2012 évtől kezdődően és amelyekből továbbfejlődési lehetőséget látok magam előtt az elkövetkezendő hat évre.

A megfogalmazott terveken túl a legfontosabb kérdés, amely számomra **az elnöki szolgálat lényegét jelenti, hogy mit várnak el tőlem és vezetőtársaimtól a munkatársak.**

Ezeknek a kéréseknek akár a közvetlenül, akár az anonim kérdőívek formájában közvetetten, vagy csak ráutalóan megfogalmazott teljesítésével lesz teljes az a kép, amit a pályázatom elfogadása esetén hat év múlva magam is látni szeretnék.

Egy hosszú mondatban összegezve: egy olyan társadalmilag kiemelkedően megbecsült, tekintélyes, de családbarát, gondoskodó, modern munkakörnyezetet biztosító munkahelyet kívánok biztosítani a munkatársaimnak, ahol rugalmas a munkaidő, jó a hangulat, kiszámítható az előmeneteli rendszer, gazdag a közösségi élet, ahol figyelünk egymásra lelki és testi értelemben egyaránt.

Egy olyan gondoskodó és egyben trendi munkahelyet, melybe probléma nélkül tudjuk integrálni a felnövekvő generációkat és megtanítani egy olyan klasszikus értékekkel bíró hivatásra, melyben a jövő technikai vívmányait harmonikusan tudják ötvözni a történeti hagyományokkal.

Az alkotmányos feladatunk magas színvonalú teljesítése mellett azokkal a társadalmi szerepvállalásokkal, mellyel megnyitjuk a kapukat a jogkereső állampolgárok felé az ügyeik intézéséhez egyfajta szolgáltató jelleggel és mellyel láttatjuk a bírói hivatást, amellyel társadalmi felelősséget is vállalunk pl. a rászorulókon való segítségnyújtással vagy a közösségi munka vállalásása lehetőségének biztosításával, a bíróság egyfajta brand-et is épít.

Nagy örömet jelent számomra és hallatlan sikerélmény a mindennapokban, hogy a Debreceni Törvényszék számos olyan kollégát tudhat a sorai között, akik egyéni tehetségükkel, tudásukkal a törvényszék bármely tevékenységi területén kimagaslót tudnak alkotni.

Fontosnak tartom, hogy ezeket az értékeket nemcsak magának tartja meg a Debreceni Törvényszék, hanem az egész bírói szervezet tud profitálni belőle, akár a szakmai ismereteket, a szorosan vett ítélkező tevékenység kiemelkedő voltát, a statisztikai mutatók mögött rejlő bírói hivatást tisztán tükröző gyakorlatot mutatja, akár az olyan új kezdeményezésekben is, mint a bírósági közvetítés, a bíróságtörténeti kutatások, a gyermekbarát igazságszolgáltatás vagy a sajtókommunikáció.

Ezúton is szeretném minden kollégámnak megköszönni az elmúlt hat évben nyújtott közvetlen vagy közvetett szakmai és emberi támogatását.

A pályaműben vázoltak szellemében és a már ismert módon és hozzáállással kívánom munkámat a jövőben is folytatni, amennyiben munkatársaimtól és az Országos Bírósági Hivatal Elnökétől a szükséges bizalmat megkapom.

Debrecen, 2018. április 12.

Tisztelettel:


Dr. Kahler Ilona Márta
pályázó