

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Szolnoki Törvényszék Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-Munkaügyi Kollégium kollégiumvezetői állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. június 19. napján (kedd) 13:35 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

pályázó

Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2018. évi 2. számában, a 190.E/2018. (III.21.) OBHE számú határozattal a Szolnoki Törvényszék Polgári-Gazdasági-Közigazgatási-Munkaügyi Kollégium kollégiumvezetői állására kiírt pályázatra Gyöngyné dr. Kovács Gabriella nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit szeretne kiemelni a pályázatából, vagy valami, amivel kiegészítené azt?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

A pályázatomban kiegészíteni nem szeretném, viszont azzal összefüggésben kiemelnék egy pár területet. Meglátásom szerint jelenleg a legnagyobb feladat és kihívás, hogy az új eljárásjogi törvényeket, illetve az ahhoz kapcsolódó új jogszabályokat a bírói kar elsajátítsa, megfelelően megtanulja és az egységes jogalkalmazás elinduljon. Ehhez kapcsolódóan az én megítélésem az, hogy nagyon fontos az informatika és a képzés szerepe. Elektronikus kapcsolattartó vagyok és a képzés területén is vannak feladataim, így az informatika vonatkozásában azt látom, hogy ez az a terület, amely a mindennapi munkavégzéshez szükséges, viszont ettől a bírói kar – tisztelet a kivételnek – egy kicsit tart. Itt látok a magam részéről kihívásokat, hiszen eddig is nagyon sokat tettem érte, de kollégiumvezetőként még inkább szeretném ezt kiteljesíteni. Ugyan nincs benne a pályázatomban, de nagyon jónak tartom a Coospace felületet, ami egy olyan tudástár, amely online, bárhol elérhető és nem csak a bírók, hanem az összes igazságügyi alkalmazottak részére. Ez is egyfajta informatikai tudást feltételez. Ehhez kapcsolódóan az oktatásfelelősök és képzésszervezők részére bemutatásra került az iCorso rendszer, és ott láttam egy gombot, ami még nem aktív; ez a kreditgomb. Én ezt nagyon várom, mert azt gondolom, hogy a képzésnek ez az új struktúrája, ami bevezetésre került, a kreditrendszerrel fog kiteljesedni. Ez az önképzésnek egy olyan alappillére lesz, ami szerintem azon bírúknak, akik az informatikát nem érzik magukénak, olyan ösztönzést ad, hogy előbb-utóbb mégis meg fogják szeretni, mert rájönnek arra, hogy a mindennapi munkavégzéshez elengedhetetlen. Nem csak a jogszabályok ismerete szükséges egy jó ítélkező munkához manapság, hanem ez is.

Figyelem, hogy az új Pp. alapján hogyan alakulnak a statisztikai adatok és azt látom, hogy még mindig elmarad az érkezés a korábbi Pp. számaihoz képest, amely nagyon érinti a Szolnoki Járásbíróságot és a törvényszék elsőfokát. A törvényszéki elsőfokon mostanára lefeleződött az érkezés, minden hónapban szinte a korábbinak a fele, és most már a folyamatban lévő ügyek száma is megfeleződött. Ami még jelentős visszaesés; minden hónapban megállapítható, hogy a Szolnoki Járásbíróságon kb. 25%-kal kevesebb az érkezés, ehhez mérten viszont öregednek az ügyek.

Dr. Handó Tünde

Ezt a felszabadult energiát, hogy nem lehet az éven túli ügyek feldolgozására fordítani?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Meg fogjuk találni a módját.

Dr. Handó Tünde

Milyen módját találják meg? A pályázatában hosszasan és nagyon részletesen szerepel, hogyan alakulnak ezek az ügyforgalmi adatok, nagyon ígéretes, hogy nem csak a törvényszéki létszámmal foglalkozik, hanem a járásbírók helyzetével is. Nagyon fontos a megfelelő létszám, de nagyon fontos a munkaszervezés is.

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Én például a workshopban jó területet látok, hogy itt fejlesszük a tudásunkat és a munkaszervezést. Amikor elsőfokos ügyeket tárgyaltam láttam, hogy vannak olyan ügyek, amelyek zömmel éven túlív tudnak fordulni. Én kialakítottam egy technikát; gyorsan kitűztem az ügyeket, a szakértőhöz résziratokat küldtem, így továbbra is tudtam tárgyalni abban a területben, ami nem volt szakértőnél és minél többet forgattam az ügyet, annál inkább haladtam a megoldás felé. Én ilyen technikákat gondolnék. Akiknek egy éven túli ügyük van - márpedig járásbíróson ez mindenkinél előfordul – azoknak tematikus workshopokat lehetne tartani pl. a kártérítési és családjogi perek vonatkozásában, főleg az új Pp. alapján is. A Debreceni Ítéltábla a múlt héten tartott egy családjogi workshopot, ahol magam is részt vettem, és ott azért kiderült, hogy melyek azok a területek, ahol másképp indul meg a jogalkalmazás. Ez nagyon jó, mert becsatornázásra kerül a CKOT részére, én pedig becsatornázom a saját Pp. munkacsoportunk részére, amit továbbíthatunk esetleg a Kúria vagy a dr. Dzsula Mariann vezette Pp. munkacsoport felé, hogy legyen valamifajta egység.

Dr. Handó Tünde

Van nyitottság a bírói kar részéről, hogy változtassanak a munkamódszereket?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Én látok reményeket, mégpedig azért, mert sok a fiatal kezdőbíró. Én nagyon szeretem ezt a szakmai munkát és a kollégiumot, elég sok előterjesztést csináltam ennek kapcsán, sokat konzultáltam járásbírókkal azért, hogy begyűjtsen a problémákat az előterjesztésekhez. Azt látom, hogy a bírák nyitottak az új iránt, szeretnek előrehaladni. Én magam mindig amellett vagyok, hogy amit esetleg nem érzünk magunkénak, azt is szeressük, mert ha nem szeretjük, akkor is meg kell csinálni. Ilyen például az írásbafoglalás, ezt sok bíró nem szereti. Nekem ez a kedvenc területem, én három napon belül mindent írásbafoglalom.

Dr. Handó Tünde

Erre van valamilyen technikája?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Amikor az utolsó tárgyalásra készültem, akkor már megvolt a fejemben a tényállás és az utolsó tárgyaláson már csak azokat a pontokat kérdeztem meg adott esetben, ami még hiányzott, de már össze volt rakva a jogi indoklás is. Abban az esetben, ha még voltak lyukak, mert nagyobb ügyeknél törvényszéki elsőfokon ez mindig előfordult, akkor azt helyreraktam. Amikor ez megvolt, kihirdettem az ítéletet és utána az egészet le is diktáltam. Nekem ez a munkamódszerem, amit már megosztottam a járásbírókkal és nagyon sokan hajlanak rá, hogy jó. Rávezettem őket arra, hogy a legcélszerűbb az, ha azonnal lediktálják az ítéletet.

Dr. Handó Tünde

Ezt milyen fórumon tette meg?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

2015 óta oktatásfelelős vagyok, tartottam workshopokat, illetve ÜKE oktatást a bírácoknak, melynek során ezekre mindig fel tudtam hívni a figyelmet. Ez a probléma felmerült a bíróvizsgálatoknál is, mert volt olyan kolléga, akinek a kiváló minősítése azon múltott, hogy nem foglalt írásba 30 napon belül.

Dr. Handó Tünde

Azt írta a pályaművében, hogy egy csapatot kell építeni. Egy nagyon tradicionális szervezetben nőttünk fel, ahol a gyakorlat az volt, hogy van egy vezető, aki tudja, amit tudnia kell, a többi pedig annyit tud ebből, amennyi rá tartozik. Egy tradicionális vezetői stílus az az, hogy a vezető minél több információt őriz meg magának vagy minél inkább nem engedi ki a kezéből a hozzászólás vagy a részvétel lehetőségét, annál inkább sikerül megőrizni a „hatalmat” vagy „pozíciót”. Ez ilyen hagyományos szocializációs modell nálunk. Az elmúlt 6 évben próbáltunk ezen változtatni, egy olyanfajta vezető ideálja felé elmenni, ahol a vezető első az egyenlők között, nyilván a döntés joga, felelőssége mindig az övé, de ő is akkor tud jó döntéseket hozni, ha a csapat, ami körülötte van, az sikeres. Hogy látja ezt?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Én ezt így látom. Az elmúlt 6 év nagyon tetszik, a stratégiai célok nagyon jól fel vannak fűzve, hiszen ahhoz, hogy egy szervezet jól működjön, kellenek célok. A bíróságon cél az időszerű, hatékony és színvonalas ítélkezés. A további stratégiai célok szerintem alkalmasak arra, hogy mindenki megtalálja ebben a szervezetben a helyét, az is, aki nem vezető. Én úgy látom, hogy a vezető akkor jó vezető, ha stratégiai szemlélettel rendelkezik és van körülötte egy csapat, hiszen ebben a megváltozott világban nem lehet mindent egyedül csinálni, minden információt megtartani. Nem is az a jó vezető, aki erre törekszik, hanem az, aki látja, hogy melyik területen kell mozgósítani és honnan elővenni olyan embert, aki a munkáját kíséri vagy, aki adott esetben egy kollégiumi előterjesztést elkészít.

Dr. Handó Tünde

Így került sor arra, hogy Ön is tett ilyen előterjesztéseket?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Igen. Kollégiumvezető úr szeretett volna támaszkodni kollégiumi tagokra és bármikor kért tőlem előterjesztést, soha nem mondtam, hogy nincs időm, én mindig nyitott voltam. Nem volt mindenki ilyen nyitott, ezért is írtam bele a pályázatomba, hogy mozgósítani kellene a kollégiumi tagokat, mert úgy színesebb lenne a kollégium. Például úgy, hogy a munkaterv alapján meg van, hogy a kollégiumnak milyen témát kell megbeszélni, és aki az adott jogterületen tárgyal, az mutassa meg magát és ne mindig vendéget hívjunk meg. A kollégiumvezető nem arra való, hogy minden előterjesztést ő maga tegyen meg, mert ez a rendszer – ahogy már beszéltük – túlhaladott, ehhez igazi csapatmunka kell. S ahogy a pályázatban már kitértem rá, én látom a csapatot magam körül, akikkel tudnék együtt dolgozni, mert szerintem jó szakmai munkát végez a törvényszék polgári része, ebben biztos vagyok. Bíróvizsgálatoknál is látom a kollégák munkáját, sokat dolgoznak, szeretik, amit csinálnak és lelkesek. Az informatika területén azonban vannak kihívások.

Dr. Handó Tünde

Az informatika területén az új generációra kellene támaszkodni.

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Én úgy látom, hogy ott is kihívás. A bírónak a mindennapi munkavégzéshez nagyon szükséges az informatika, és amikor tavaly ősszel meghirdettem önkéntes alapon BIR-O oktatást, két kezdőbíró jelentkezett. A jövőre nézve én folyamatos feladatnak és

kihívásnak tekintem, hogy szeressék a bírák az informatikát, mert a munkavégzéshez kell. A beszédfelismerő rendszert sem könnyű használni, először nekem is nehéz volt, de utána megadta azt a szabadságot, hogy amit diktálok, az rögtön le van írva, és tudom revideálni. Ezt a szabadságot kell a kollégáknak úgy megtalálni, ahogy én megtaláltam. A pályázatomat is ezzel a szoftverrel írtam.

Dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit szeretne még elmondani?

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella

Nem, köszönöm szépen.

Dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen a pályázatát.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 14 óra 05 perckor.

Kmf.

dr. Handó Tünde,
az OBH elnöke

Gyöngyné dr. Kovács Gabriella,
pályázó

Barna Adrienn,
jegyzőkönyvvezető