

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Balassagyarmati Törvényszék elnöki állásra benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. október 25. napján (csütörtök) 14:50 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

dr. Benkó Anna

pályázó

Solárné Répási Andrea

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2018. évi 6. számában, az 520.E/2018. (VII.6.) OBHE határozattal a Balassagyarmati Törvényszék elnöki állásra kiírt pályázatra dr. Benkó Anna nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

dr. Benkó Anna

A pályázat nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne, vagy amivel kiegészítené a pályaművét?

dr. Benkó Anna

Kiemelnék belőle részeket, ha lehet. Abban a szerencsés helyzetben voltam, hogy 6 évig, hogy vezethettem a törvényszéket, és a pályaművem úgy állítottam össze, úgy gondoltam úgy helyes, ha a 6 év munkájáról is számot adok benne. Tehát, hogy honnan indultunk, hova jutottunk. Úgy gondolom, hogy az eredményeink azok magukért beszélnek, tehát jó eredményeket értünk el a 6 év alatt. A terveket illetően pedig igyekeztem végigmenni azokon a stratégia célokon vagy csomópontokon, amelyek átölelik vagy meghatározzák az egész bíróság működését, és én igazából kettőnek a fontosságát szeretném kiemelni. Az egyik az ítélkezésnek az időszerűsége meg a megalapozottság. Teszem ezt azért is, mert a bíróságoknak az alaptevékenysége az igazságszolgáltatás, én úgy gondolom, hogy a bíróságokat alapvetően abból ítélik meg, hogy hogyan dolgoznak, milyen gyorsan, és milyen megalapozottan. Ez a legjobb ügyfélkapcsolat, amit egy bíróság kiépíthet magából. Szerintem mi ebben elég jók vagyunk. A tervek közül is azért emelném ezt ki, mert minden törvényszék jó valamiben, volt szerencsém most a törvényszékeknek a munkáját áttekinteni. Úgy gondolom, hogy ránk, nógrádiakra az jellemző, hogy akarunk, meg tudunk is dolgozni, most egy kicsit leegyszerűsítve. Ha végignézzük az eredményeket, hogy ha a programokat, amiket Ön meghirdetett, az azokban való részvételünket is látjuk, mindig tudtunk mi is mozgósítani erőforrásokat, és hogy ha most a 2 nagy törvényszéket vesszük itt az eredménytáblából, akkor azért még dobogós helyen is végeztünk. Szerintem az elég jó teljesítmény. Kevesen vagyunk és ez egyfajta jó összedolgozást mutatott. Gondolkodtam azon is, hogy ez miért van így, de szerintem ez azért is, mert olyan emberek dolgoznak ott a bíróságon, akik alapvetően kötődnek a megyéhez is. A derék hadát a bírónak meg a bírósági dolgozóknak azok a személyek adják, akik ott születtek, elmentek, tanultak, visszamentek és ott képzelik el hosszú távon is az életüket, meg általában egy munkahelyet. Ezt szeretnénk elérni. Illetőleg aki messziről jött, az valamilyen társas kapcsolat miatt került oda a bíróságra, tehát az is a sajátjának érzi ezt az egészet. Azért ezt a stratégiai célt kiemelném, és erre nagy hangsúlyt kell a jövőben is fektetni, vagy szeretnék én nagy hangsúlyt fektetni. Beleírtam a pályázatomba ezeket a tanácselnöki feljegyzéseket, és azt egészen komolyan szeretném kiemelni, mert pont az elmúlt

napokban volt polgári bírók között egy megbeszélés, és ott is ezt emelték ki a tanácselnökök is, hogy ennek sokkal nagyobb szerepet lehetne adni a járásbíróknak az iránymutatás terén. Nem aknázzuk ki teljesen még akkor is, ha itt most már az igazgatási szabályzat kibővítette az alkalmazási lehetőségét, de hogy ezt tényleg lehet sokkal előbbé is tenni magát az alkalmazást is, meg az ismertetést is a bírók felé, mert ez egy jó eszköz lenne arra. Az ügyforgalmi adatok országosan is főleg polgári ügyszakban csökkentek, jó lehetőség ez arra, hogy ne csak a mennyiséget csökkenteni, hanem a minőségre is egyre nagyobb erőt szaporítsunk vagy adjunk, hiszen ez nagyon fontos a minőségi ítélezés. Ez az, amit kiemelnék. Természetesen az informatika fejlesztése és a képzési rendszer mind ezt támasztja alá. Ezek a stratégia célok jobbról, balról, alulról, főlülről mind egymást erősítik. A másik, pedig amit kiemelnék, az emberi erőforrások terén a feladatok. Ezt azért több oknál fogva is kiemelném. Fontosa azért is, mert tőlünk az elkövetkező 6 évben, ha én jól számoltam körülbelül 6 bíró kolléga nyugdíjazása várható. Az ő utánpótlásuk az nagyon fontos. Ezen túlmenően lehetnek váratlan események a bíróság életében. Lehetnek úgynevezett krízishelyzetek, ahol a személyi változásokat meg kell oldani. Ez is az emberi erőforráshoz tartozik. Az emberi erőforráshoz tartoznak szerintem maguk a kirendelések is. Mint más törvényszéknek nekünk is a kirendelés eszközével gyakran kell élni, és ez nem teljes mértékben elfogadott a bírák körében. Ezen a téren tettünk erről kísérletet pont a vezetői program egyik részét ezt vállaltuk, hogy a kommunikációt így fejlesztettük több kevesebb sikerrel. Nem mindenki örül annak, ha más bíróságra kell járni, de elkerülhetetlen, szükséges, és ez is az emberi erőforrásokkal való gazdálkodáshoz tartozik. Ide tartozik az is, hogy nálunk most a közeljövő megoldandó feladata 2 járásbírói vezetői álláshely is megszűnt, illetőleg megszűnik. Ott van a Salgótarjáni Járásbírói elnöki álláshelye, amelyet első körben nem sikerült betölteni, mert nem volt rá pályázó. Itt nagyon fontos az, hogy sikerüljön olyan szilárd értékrenddel, szakmai tekintéllyel rendelkező személyt találni a kollégák közül, aki tudná ezt a bíróságnak a vezetését vállalni. És a Pásztói Járásbírói elnöki álláshelye is meg van hirdetve. Annak a betöltése is előttünk áll. A jövőképet előre vetítve 2020-tól itt vannak a közigazgatási felső bíróságok, azzal kapcsolatban is szervezeti változások láthatók, és az óhatatlanul személyi változással is jár együtt, tehát mindezeket is együttesen kell kezelni. Hát ezek voltak a kiemelések. Amivel kiegészíteni szeretném, tényleg, ezt nem írtam bele a pályázatba, egészen új dolog és kicsit személyes indíttatása van, mert a fiam pszichológusnak tanul a Pázmány Péter Tudományegyetemen, és a szervezett pszichológiára szakosodott most a mester szakon. Ez pont ez a kulcs, a szervezett pszichológia, a munkahelyi pszichológia, szoktam vele beszélgetni erről a témáról. Meghirdette az Országos Bírósági Hivatal is ezt a coach rendszert, és tőlünk is jelentkezték többen is és tudom, hogy még nincsenek meg a kiválasztások, csak így láttam az emberekben az érdeklődést meg a lelkesedést ezen a téren. Ez még egy fontos cél lehetne minden egyes törvényszéken is. Akár felmerült a kollégákban az is, hogy egy munkahelyi pszichológusnak a bevezetése, nem is csak a

munkahelyi konfliktusoknak a kezelésére, hanem minden embernek vannak problémái és ez egy olyan foglalkozás, egy olyan szakma, amit óhatatlanul időnként a kiegészítővel járhat. Terheli a lelket, az agyat és szükség lehet rá. De segítséget nyújthat például egy-egy megfeneklett szervezeti egységnek az előbbre jutásában is, a munkahelyi konfliktusokat már említettem. Ugyanis az emberi kapcsolatok azok, amelyek szerintem az alapját adják ennek az egész szervezetnek. Kicsiben is nagyban is. Úgyhogy ez egy olyan új kiegészítés tulajdonképpen, amit szeretnék még ide tenni, hogy ennek én a jövőben még szerepet adnék, meg igényt látnék rá, hogy ezt fejleszteni lehessen az egyes törvényszékeken is, és ennek szerepet adjunk, vagy akár az emberi erőforráshoz kapcsolódik, hogy a kiválasztási rendszerbe is egy ilyen külső szem, aki objektívabban tudna részt venni egy konfliktuskezelésben egészen biztos, mint aki érintett. Ezek lennének a kiegészítéseim. Az eredményekről annyit, hogy természetesen a törvényszéket dicséri, mindannyiunknak a közös munkája és nem vitatva azt a segítséget is, amit innen kaptunk ahhoz, hogy idáig eljuthassunk minden téren, hiszen a fejlődés óriási volt, és ezt a kollégák meg is becsülik. Még egy gondolatot szeretnék itt a szavazáshoz, ha lehet. Másodszor mérettettem meg így a bírók előtt, és második alkalommal már kihívás volt olyan szempontból, hogy nem egyedül pályáztam, hanem a Péterrel együtt. Számomra megnyugtató, amikor válsághelyzet volt a törvényszéken belül, ami elgondolkodásra készítette a kollégákat, ezen kívül a szervezeti változások, voltak konfliktushelyzetek, a kollégák tudták, hogy én a központi igazgatásnak az értékrendjét hogyan közvetítem feléjük. Ez számomra nagyon megnyugtató volt, hogy az elmúlt időszak eseményeit is átélve, megélve, ők is átgondolva a bizalmukat belém helyezték továbbra is. Én ennek nagyon örültem. Én magamtól ennyit szerettem volna így egy levegővel elmondani.

dr. Handó Tünde

Valóban csak másodlagosnak lehet tekinteni az emberi erőforrás gazdálkodást az ítélkezéshez képest, de örülök, hogy említette ezt a coach képzést, tréneri felhívást, mert több mint százan jelentkeztek. Nagyon fontos volna az, hogy minden bíró vagy alkalmazott számára elérhetőek legyenek azok a tréningek, amik az ügyfélkapcsolatokban segítenek, amik a vezetőket segítik konfliktus helyzetekben, amelyek a team munkának a megértését segítik. Önöknél különösen szükség van arra, hogy legyen ambiciózus utánpótlás.

dr. Benkó Anna

Igen ez nagyon fontos, meg hogy képzettek legyenek. Olyan nagy nehézséget okoz mindig, amikor nyugdíjba megy a bíró, és ott a fiatal, aki önmagában is bizonytalan nagyon

sokszor, vagy bizonytalan benne a másodfok, mert még kezdő, és megtalálni a legalkalmasabb embert akár arra is, hogy a felsőbb szintre jusson. A titkárok között a bíróvá válás egy nagyon fontos dolog, ennek is vannak emberi tényezői is a szakmai tudás mellett.

dr. Handó Tünde

Különösen az utánpótlás gondozás, a felemelési lehetőségek biztosítása a nyugdíjazások miatt valóban Önöket komolyan fog érinteni.

dr. Benkó Anna

Igen. Most is titkárok is elmentek, dr. Pincze Tamás is bíróvá vált, és Pestnek a közelsége nálunk ebből a szempontból nem szerencsés, mert vonzza a fiatalokat több szempontból is. Akik hozzánk jöttek eddig titkárok azok a közigazgatásból jöttek, adóhivatalból, közigazgatásból. De próbálunk afelé is nyitni. De azért az az igazi, aki ott kezdi. Ezt megtapasztaltuk.

dr. Handó tünde

A tanácselnöki feljegyzések hasznosításáról mondana még egy pár szót, hogy mire jutottak, mi az, amit felfedeztek vagy észrevettek ebben, mint lehetőségben?

dr. Benkó Anna

Ez is összefügg az emberi kapcsolatokkal. Töltjük a szabályzat szerint a tanácselnöki feljegyzéseket, de arra gondoltunk, hogy jó lenne leülni az egyes bírókkal, tanácselnökökkel, mert egy bírónak az ítéletei több tanácselnökhöz is eljutnak segítő szándékkal konzultálni velük, hogy milyen nehézségek vannak, hogy ne sértődjenek meg. Mert erre is van példa, hogy bántásként élik meg a hatályon kívül helyezést, a megváltoztatást, a tanácselnöki feljegyzésnek egy-egy szavát, vagy mondatát. Annak ellenére, hogy azért szerintem a tanácselnökök mindig vigyáznak arra, hogy hogyan fogalmaznak, de az élő szónak meg a beszélgetésnek sokkal nagyobb szerepe van, és még olyanok is felmerültek, hogy esetleg összekovácsoló szakterületenként, vagy szakáganként ilyen képzésekre elmenni, ahol összekovácsolódnának a polgári ügyszakosok a büntető ügyszakosok és ott is teret adni esetleg egy ilyen beszélgetésnek. Érződik, egy picit ez a távolodás, ezt el kell mondjam. Az emberi kapcsolatokat szorosabbra kell fűzni. Ez nagy tanulság volt azért az elmúlt időszakban számomra is, hogy

ha valamit jobban kell csinálni. Ez nagy tanulság volt a számomra is. Itt van még tenni nekem is, előbbé tenni a kapcsolatokat.

dr. Handó Tünde

A tanácselnöki feljegyzésekben az is lehetőség, ha a kollégiumvezető vagy a megbízott tanácselnök azt jól kezeli, az általánosítható tanulságokat levonva arról is lehet konzultálni. Hiszen nem csak az egyénnek ad visszajelzést, hanem adott esetben a közösségnek, a szervezetnek is, hogy mik a tipikus hibák, mik a tipikus jó megoldások. Az általánosítás is nagyon fontos. Én ezt a lehetőséget látom leginkább a tanácselnöki feljegyzésekben, hogy mindig lehet tárgyyszerűen visszahivatkozni arra, hogy hány ítéletből vagy végzésből hány volt, amelynek a megváltoztatására, hatályon kívül helyezésére egy tipizálható ok miatt került sor, hiszen abból az összes többi is tanulhat, és végül a másodfok a saját munkáját nemcsak azzal könnyítheti meg ha egyenként visszajelez és helyre teszi a kicsorbult ítélkezést, hanem azzal is, hogy ha az egész közösséget megsegíti hogy előre jussanak.

dr. Benkó Anna

Ha egy közös beszélgetésre kerül a sor, akkor talán a szakma igényességet is fel tudnák támasztani, mert azért, hogy ha egymással is beszélnek, és hallják, hogy a másik mit mond, ott mindenki igyekszik a legjobb formáját nyújtani. A közös beszélgetésnek mindig megvan az előnye.

dr. Handó Tünde

És a két járásbírósgot, akik a székhelyen kívül vannak, őket hogyan tudják ebbe bekapcsolni?

dr. Benkó Anna

Kimegyünk a tanácselnökökhöz, nem is hívjuk őket oda, hanem mi megyünk ki egy közös beszélgetésre. Vagy itt merült fel az, hogy lehetne menni valami olyan közös szabadidős programra, egy közös hétvégére ahol mi vagyunk csak polgári ügyszakosok meg külön a büntető ügyszakosok. Ott teret adni egy ilyen beszélgetésnek, mert az is összekovácsolja az embereket. Nekem ilyen személyes tapasztalataim nincsenek, de hallom kollégáktól, például törvényszéki elnököktől is, hogy ezt sikerre vitte. Ez nagyon fontos. Most idő is lenne rá, hogy nincs annyi ügy. És nagyon fontos a vidékkel foglalkozni egyébként, mert

ezen is gondolkodtam, hogy a járásbírássággal egy épületben vagyunk. Ott a kapcsolat sokkal előbb. Lehet, egyébként egy kicsit mostohagyereknek érzi magát akár Salgótarján is ez által. Itt azért kell javítani az egészen biztos.

dr. Handó Tünde

Ez egy örök vita, több mint 100 éve kérdés a fontossági sorrend: ítélkezés vagy igazgatás. De hát, aki igazgatási vezető volt, az tudja, hogy az ítélkezés nem működhet igazgatás nélkül, hiszen ki gondoskodik az üzemeltetési feltételekről, a bíró melletti segéderőről, a képzésről, a különféle segédanyagokról, az informatikáról. Ahhoz, hogy a bíró számára ne legyen gond, ahhoz egyeseknek akár törvényszéki szinten, akár járásbíróági elnöknek nagyon sokat kell dolgoznia.

dr. Benkó Anna

Ez így van és így is függenek össze ezek a célok. Mindenben kell fejleszteni.

dr. Handó tünde

De vajon látják-e ezt a bírók, hogy az is fontos?

dr. Benkó Anna

Én ezért utaltam erre a szavazásra, hogy igen szerintem. Én tudtam, hogy visz tőlem el támogatottságot. De számomra ez nagyon megnyugtató volt, hogy ennek ellenére tőlem is megkérdeztek dolgokat, én is beszélgettem kollégákkal, kíváncsiak voltak és elfogadták. Számomra ez jött le ebből az egészből, ez volt a legnagyobb tanulság. Hogy ebben a helyzetben, amikor nem egyedül pályáztam, hanem egy kiélezett helyzetben mégis azt mondták, hogy ebben bíznak.

dr. Handó Tünde

Van-e még valami, amit szeretne elmondani?

dr. Benkó Anna

Kérdés nélkül mást nem. Én igyekeztem mindent leírni, alátámasztani. Megköszönöm az eddigi bizalmat.

dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen,

dr. Benkó Anna

Köszönöm én is.

dr. Handó Tünde

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 15 óra 10 perckor.

Kmf.



dr. Handó Tünde,

az OBH elnöke



dr. Benkó Anna,

pályázó



Solárné Répási Andrea,

jegyzőkönyvvezető