

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Debreceni Ítéltábla elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. október 08. napján (hétfő) 14:45 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

pályázó

Kobza Györgyné

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2018. évi 5. számában, a 444.E/2018. (VI.21.) OBHE számú határozattal a Debreceni Ítéltábla elnöki állására kiírt pályázatra Szilágyiné dr. Karsai Andrea nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

A pályázat nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne, vagy szeretne elmondani?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Igen. Fenntartom a pályázatomat és szeretném kiegészíteni. A pályaműnek a humánerőforrásra vonatkozó részében említettem, hogy több alkalommal pályáztam az ítélőtábla az EMMI családbarát munkahely pályázatán, de soha nem nyertünk. Pont a mai napon vehettük át a délelőtti folyamán a díjat, úgyhogy sikerült ebben az évben elnyernünk a családbarát munkahely címet.

Dr. Handó Tünde

Volt valaki ott tőlünk az OBH-ból?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Természetesen. Vajas Sándor elnökhelyettes úr ott volt, meg a kommunikációs osztály munkatársai is. És külön öröm, hogy a régióból az Egri Törvényszék is nyert, de az elmúlt években a régióból a Debreceni és a Miskolci Törvényszék is elhozta a családbarát munkahely díjat. Még azt nem tudjuk, hogy támogatásban is részesülünk-e vagy sem, de vélhetően igen. Úgyhogy ez valószínűleg lehetőséget biztosít majd a pályázatban megjelölt feladatoknak a megvalósítására. Többek között egy kollégánk beteg gyermekét szeretnénk támogatni, valamint egy speciális brosúrát tervezünk, Generációk elnevezéssel, ami népszerűsíti a bírói és az igazságügyi alkalmazottak hivatását, akként, hogy olyan generációkat mutatna be, ahol már a nagyszülő, a szülő és az unoka is nálunk dolgozott/dolgozik. Úgy a bírói karban, mind pedig az igazságügyi alkalmazottak között vannak olyan kollégáink, akik több generáción keresztül nálunk dolgoznak.

Dr. Handó Tünde

Az elmúlt 6 évben is úgy látom, hogy a Debreceni Ítéltáblán a szervezeten belül, de kifelé irányulóan, a törvényszékek irányában is nagyon fontosnak tartják a személyes kapcsolatokat is a bírókkal. Tehát nemcsak az ítéleteken keresztül üzennek arról, hogy mi az ítélkezés iránya, hanem másfajta visszajelzéseket is használtak.

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Hat év óta azt lehet mondani, hogy szinte minden igazgatási területen megmutatkozik egyfajta együttműködés. Ez kezdődött a képzések vonatkozásában. Gyakorlatilag országosan a képzési regionális együttműködés, vagy a képzési hetek intézménye az Debrecenből származik, de a kihelyezett regionális kollégiumi üléseinket is fel szoktuk például használni arra, hogy igazgatási megbeszéléseket tartsunk és megbeszéljük a régiót érintő igazgatási kérdéseket. Én azt gondolom, hogy fontos a személyes kapcsolat az igazgatási vezetők között is, de a kapcsolattartás szakmai vonalon is működik. Nálunk például a Pp. munkacsoport meghallgatja az ülésein a régió Pp munkacsoport vezetőit, hogy ott milyen problémák vannak. Én azt gondolom, hogy ez egy nagyon jó gyakorlat. Sőt ezt most szeretnénk kiterjeszteni és az elektronikus munkacsoport is hasonló metodika szerint fogja majd meghívni a régió elektronikus munkacsoportjainak a vezetőit vagy ÜKE kapcsolattartóit, hogy megismerjék egymásnak a problémáit.

De például a regionális együttműködésnek jó példája az, hogy éppen most szervezzük az igazságügyi alkalmazottak találkozóját. Eddig a régióban egy elnöki irodavezetői, egy informatikus találkozót szerveztünk, de tartottunk már polgári irodavezetőknek is nagyon nagy sikerrel képzést, illetőleg találkozót. Most pedig a büntető irodavezetőknek lesz a találkozója, ami azért is fontos, mert pont a polgári irodavezetőknél tapasztaltuk azt, hogy az elektronikus eljárások bevezetésekor nagyon hasznos volt az, hogy személyes kapcsolata volt egymással a régió irodavezetőinek és át tudták adni egymásnak a tapasztalatokat és tudták telefonon is adott esetben egy problémával keresni egymást. Úgyhogy most ezt akarjuk a büntető irodavezetőknél is támogatni. Én azt gondolom, hogy minden ilyen tevékenység kihat egyébként az ítélkezési tevékenységre. Tehát ha jó személyes kapcsolatot ápolunk a bíróságok között, az abszolút visszacsatolódik.

Dr. Handó Tünde

Az ítéletek minőségére is kihat. Jobb és „kevesebb” munkájuk van.

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Persze. De ha megnézzük, én azt gondolom, hogy minden igazgatási munka valahol az ítélkezést támogatja, akár a minőségi, akár a mennyiségi mutatók vonatkozásában. Tehát legyen az egy humánerőforrás problémától kezdve bármi, minden támogatja az ítélkezési tevékenységet.

Dr. Handó Tünde

Mit gondol, hogyan lehetne a többi ítélőtáblán az Önöknél kialakult jó gyakorlatokat terjeszteni vagy meghonosítani?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Én azt gondolom, hogy fokozatosan. Biztos, hogy ott is tért fog ez nyerni, de kell egy személyes motiváltsága a vezetőknek, egyfajta érdeklődés ez irányba, ami előrébb viszi ebben az értelemben ennek együttműködési rendszernek a kialakítását.

Dr. Handó Tünde

Komoly jelentősége van annak, hogy a vezetőnek milyen a személyisége, hogy a közért való tetterekészség jellemezi-e, vagy inkább a magányos, elmélyült munka áll közel hozzá.

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Azt gondolom, hogy a vezető személyisége meghatározó. De ezzel nem azt mondom, hogy a többi ítélőtáblán a vezetők személyisége kevésbé jó, legfeljebb nem vagyunk egyformák. Én nagyon kedvelem és értékelem a vezető kollégákat. Egyébként, ha már az együttműködésnél járunk, az ítélőtábla a regionális együttműködést mindig is szorgalmazta. Az utóbbi időben fogalmazódott meg az a gondolat is, hogy ne csak a régió vonatkozásában építsük ezt a kapcsolatot, hanem kifejezetten az ítélőtáblák felé is nyisson az ítélőtábla. Ezért pont ez az általam említett pl. büntető irodavezetői találkozó lesz az, amelyre meghívjuk a többi ítélőtábla büntető irodavezetőjét. Kifejezetten kérték a kollégák, hogy jó lenne, ha itt is kialakulna a személyes munkakapcsolatnak a

lehetősége. De egyébként az ítélőtáblák között eddig is jó volt a kapcsolat, volt, hogy segítettünk például, ha valahol statisztikusban volt hiány, de az elnöki irodavezetők is megosztják egymással a jó gyakorlatot. Én azt gondolom, hogy nagyon jó egy rendszerben, hogy ha van kihez szólni és megbeszélni a problémákat. De végül is a képzések is olyan terület, aminél a regionális együttműködést, ha lassan is, de sikerült bevezetni, és mára már működik minden régió területén. Tehát minden ítélőtábla területén működik az a fajta képzési modell, amit az ítélőtáblán kialakítottunk.

Dr. Handó Tünde

Azontúl, hogy az ítélőtáblán és az ítélőtáblához kapcsolódó törvényszékek képzésével foglalkozik, az országos képzési rendszerünk és a képzési programok összeállításában, összefogásában is komoly, nagy szerepet vállalt, és számos más országos projektekben is részt vesz. Mik ezek?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Az egyik legnagyobb terület az éppen a képzési rendszernek a fejlesztése. Ennek kapcsán hadd mondjam el, nagyon örülök annak, hogy 2012 óta, tehát a kezdetektől, az igazgatási modellváltás óta részt veszek ennek a rendszernek az átalakításában, mert így gyakorlatilag lépésről lépésre nyomon követhettem a fejlesztését. Legyen az a kompetencia alapú fogalmazói felvételi rendszer, vagy más terület. Nagyon büszke vagyok arra, hogy mára olyan oktatásfelelősi hálózatot tudtunk kialakítani, amelyre professzionálisan és rugalmasan építhető operatív módon bármilyen képzésnek a megszervezése. A képzésnél egyébként ki kell emelni azt is, hogy az, amit például a Pp. kapcsán kialakítottunk, ahogy megszerveztük a Pp-nek a képzését, gondolok a képzők képzésére, a tananyagírássra, az azt hiszem, hogy egyedülálló, nemcsak itthon, de nyugodtan mondhatom, hogy nemzetközi szinten is, mert ez egy nagyon komoly segítség volt a bíráinknak. Örülök annak is, hogy ebben a Debreceni Ítélőtábla bírói is a számarányukhoz képest hatványozottan vettek részt, hiszen többen is bekapcsolódtunk a képzők képzésébe. A kérdésre visszatérve, 6 évvel ezelőtti pályázatomat elővéve, eszembe jutott, hogy mennyi minden történt ebben a 6 évben. Hajlamosak vagyunk arra, hogy elfeledkezzünk az eddigi eredményekről, holott például 2012-13-ban kezdtük még a CSZC rendszernek a tesztelését, amiben részt vettem, majd ÜKE kapcsolattartó voltam. Azóta pedig hatalmas a fejlődés, elektronizálva van a polgári és a büntető eljárás is, tehát hatalmas változást értünk el.

Dr. Handó Tünde

Ahhoz, hogy ilyen óriási változások történtek és ezt tudtuk menedzselni, ez az igazgatási vezetőknek köszönhető.

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Igen, tényleg azt kell, hogy mondjam, a Pp. képzése olyan tökéletesen felépített rendszer, amely nagyon nagy segítséget nyújt a munkában. Most például 2 nap múlva szervezzük a helyi Pp. képzést együtt a törvényszékkal, 110 fő részére, 25 workshopot egy napon.. Jövő évre már a bíróságok megtették a képzési javaslatukat, amikor is tematikus, ajánlott Pp. képzésekre mutatkozott igény, hiszen most csak rövidebb időintervallumban lesz lehetőség egy-egy szakterületnek, hogy a Pp. jogalkalmazásával kapcsolatos problémáit megbeszélje, vagy megvitassa. De foglalkozok egyébként még közvetítői tevékenységgel is. Sőt, bár ez is a képzésekhez kapcsolódik, de egy új terület, hogy az ítélőtábla jelentkezett örökbefogadónak a titkárok kompetenciaalapú képzésének a helyi/regionális szinten történő megszervezésére. Kollegáimmal, a képzésszervezővel és az elnöki iroda vezetőjével még a tréneri hálózatba is jelentkezünk annak érdekében, hogy megteremtjük az alapjait annak, hogy helyi regionális szintre hogyan lehet levinni a kompetenciaalapú képzéseket, amelyre nemcsak az új generáció vonatkozásában, de az idősebb korosztály tekintetében is komoly igény mutatkozik.

Dr. Handó Tünde

A személyes életében hogyan élte meg ezt a rengeteg munkát?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Szívügyemnek tekintem az igazgatási munkát is, és tényleg öröm, én azt gondolom.

Dr. Handó Tünde

Kap visszajelzéseket a sikerekről, eredményekről?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Természetesen kap az ember visszajelzést, de nagyon fontos, hogy az ember saját magának megfeleljen, és a saját maga elvárásainak megfelelően végezze úgy az igazgatási munkát, mint az ítélkezési munkát. Hozzáteszem egyébként, én annak is örülök, hogy ezt a 6 évet fel tudtam arra használni, hogy a családjogi bíróknak egyfajta szakmai fórumát megteremtsem az ítélőtáblán, mert azért a szívem egyik része csak odahúz. Évek óta, mióta elnökhelyettesi kinevezést kaptam, felvállalta az ítélőtábla a családjogi bíróknak is a képzését, amire nagyon nagy igény volt. De részt vehettem például a Pp. képzésben is a személyi állapotú perekre vonatkozó szabályoknak a megírásában, illetőleg oktatásában.

Dr. Handó Tünde

Van még esetleg, amit szeretne elmondani?

Szilágyiné dr. Karsai Andrea

Gyakorlatilag még az fogalmazódott meg bennem, hogy nagyon érdekes az, hogy amikor az ember második alkalommal pályázik egy álláshelyre, akkor óhatatlanul is előveszi a korábbi pályázatát és összehasonlítja, hogy honnan indult és hova ért ebben a 6 évben. Megdöbbenő volt a számomra is, hogy milyen hatalmas fejlődés volt minden terület vonatkozásában. Ha az ítélkezést nézzük, annak idején megfogalmaztam, hogy a Debreceni Ítélőtáblának a legnagyobb problémája az volt, hogy a polgári ügyszak alulreprezentált. Az egyik legnagyobb érdemnek azt tartom, hogy elértük azt, hogy mára ez az alulreprezentáltsága megszűnt az ügyszaknak. Egyrészt csökkent a munkateher, és azt gondolom, hogy szakmailag a polgári ügyszakos bíróink meg tudták mutatni azt, hogy mértékadó helyük van nemcsak az ítélkezési területeken, hanem egyéb központi igazgatási munkában és az oktatásban egyaránt. De ugyanígy a büntető bírók is részt

vesznek ezekben a feladatokban. Törekszünk arra elnök úrral, hogy úgy az igazgatási területen, mint az ítélkezésben részt vegyenek központi feladatokban is a bíráink, ugyanakkor helyi szinten is teljesítsenek.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

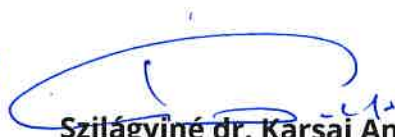
Jegyzőkönyv lezárva 14 óra 55 perckor.

Kmf.



dr. Handó Tünde,

az OBH elnöke



Szilágyiné dr. Karsai Andrea,

pályázó



Kobza Györgyné

jegyzőkönyvvezető