

I. Bevezetés

Az ítélőtábla elnökhelyettesének a tevékenysége egyrészt az ítélőtábla elnökének távollétében történő teljeskörű képviselőre, másrészt az állandó jelleggel átruházott vagy az eseti felhatalmazáson alapuló igazgatási feladatok elvégzésére terjed ki.

2012. október 15. óta dr. Balla Lajos, a Debreceni Ítélőtábla elnöke mellett láttam el az elnökhelyettesi feladatokat. Úgy gondolom, hogy ezalatt az idő alatt olyan emberi- és munkakapcsolatot alakítottunk ki, amely hatékonyan segítette a Debreceni Ítélőtábla eredményei elérését és emellett örömtelivé tette a közös munkát.

Elnök úr 2018. július 1. napjától történt elnöki kinevezését követően nem volt kérdéses számomra, hogy továbbra is szeretném segíteni munkáját, közösen folytatni a megkezdett utat.

A Debreceni Ítélőtábla mára az egyik legjobban teljesítő vidéki ítélőtábla, amely az elmúlt 6 évben az ítélkezési tevékenységével, az igazgatási, az oktatási és egyéb szakmai munkájával hozzájárult az ítélőtáblák társadalmi elismertségének megőrzéséhez, a saját magas szintű szakmai és igazgatási presztízse megteremtéséhez.

A jelen pályamű elkészítése alkalmat biztosít az ítélőtábla további működését és az időszerű, magas színvonalú ítélkezése biztosítását célzó elképzelések megfogalmazására, amelynek érdekében azonban nem mellőzhető az elmúlt időszak eredményeinek számbavétele sem.

II. A Debreceni Ítélőtábla általános helyzete

A Debreceni Ítélőtábla „Az ítélőtáblák és a fellebbviteli főügyészségek székhelyének és illetékességének megállapításáról” rendelkező 2002. évi XXIII. törvény 1. §-ának (4) bekezdése alapján létesült, működését 2005. január 1. napján kezdte meg. A Debreceni Ítélőtábla illetékességi területéhez 4 törvényszék tartozik:

- a Debreceni Törvényszék,
- a Miskolci Törvényszék,
- a Nyíregyházi Törvényszék és
- az Egri Törvényszék.

A fent említett törvényszékek közül az első 3 kiemelkedő ügyforgalmat bonyolít. 2013. szeptember 1. napja előtt az Egri Törvényszék helyett a Szolnoki Törvényszék tartozott az ítélőtábla illetékességi területéhez, amely utóbbival azóta is jó szakmai és igazgatási kapcsolatot ápolunk, bírái és igazgatási vezetői rendszeres résztvevői a hajdúszoboszlói, kihelyezett kollégiumi üléseinknek, igazgatási megbeszéléseknek.

Az Országos Igazságszolgáltatási Tanács a 85/2004. (V.04.) számú belső határozatával állapította meg a Debreceni Ítélőtábla intézményi létszám irányszámait, amikor is a bírói létszámot 25 főben, míg az igazságügyi alkalmazotti létszámot 58 főben határozta meg. Az

engedélyezett létszám az alapítás óta kis mértékben változott, a legnagyobb változás az volt, amikor 2013-ban egy büntető bírói álláshely elvonására került sor. Az új Be. alkalmazásából eredő többletfeladatok ellátása érdekében pedig ez évben kedvező változás történt, amikor az Országos Bírósági Hivatal elnöke a 48.SZ/2018. (III.8.) OBHE határozatával 2 ítélőtáblai bírói, 1 bírósági titkári és 1 középfokú végzettségű tisztviselői álláshely rendszeresítéséről határozott. Mindezekre figyelemmel a Debreceni Ítélőtábla engedélyezett és tényleges létszámának alakulása 2018. szeptember 1. napján az alábbiak szerint alakult:

LÉTSZÁM		
	Engedélyezett 48.SZ/2018. (III.8.) OBHE határozat	Tényleges 2018. szeptember 1-én
Bírói létszám		
1.1. elnök	1	1
1.2. elnökhelyettes	1	1
1.3. kollégiumvezető	2	2
1.5. tanácselnök	6	6
1.7. ítélőtáblai bíró	16	16
Bírói létszám összesen	26	26
Igazságügyi alkalmazotti létszám		
2.1. vezető	9	9
2.2. bírósági titkár	8	8
2.4. felsőfokú végzettségű tisztviselő	9	6
2.5. bírósági ügyintéző	6	6
2.6. középfokú végzettségű tisztviselő	8	9
2.8. írnok	0	2
2.9. fizikai dolgozó	7	9
Igazságügyi alkalmazotti létszám összesen	47	49
Engedélyezett létszám	73	75

Az ítélőtáblán a vezetői álláshelyek betöltöttek, üres bírói és igazságügyi alkalmazotti álláshelyünk nincs.

Az ítélőtábla bírói karának kor és nem szerinti megoszlása arányos, jóllehet az utóbbi időben eltolódás mutatkozik a fiatalabb korosztályban a férfiak javára. A bírói kar összetétele ugyanakkor az elmúlt években a nagy tapasztalatú kollegák távozását követően is biztosította az ítélkezés folyamatosságát, az időszerűség és szakmai színvonal megőrzését, és megfelelő alapul szolgál a következő 6 év változásaihoz.

Az ítélőtábla bírái az alapítás óta szakmailag jól felkészült, igényes munkavégzésre törekvő bírák, akiket a fegyelmezett, tisztességes és jó színvonalú feladat ellátás jellemez. A bírák közül 3 fő tudományos fokozattal rendelkezik, 11 főnek szakjogi végzettsége van, a felső, illetve középfokú nyelvvizsgával rendelkezők száma folyamatosan nő.

Az ítélőtábla igazságügyi alkalmazottai is magasan kvalifikáltak, a bírói titkárok közül 1 fő másoddiplomával rendelkezik, 2 bírósági titkár pedig Phd. hallgató.

Az ítélőtábla igazságügyi alkalmazottai közül 27 fő rendelkezik egyetemi vagy főiskolai végzettséggel.

III. Igazgatási, szakmai célkitűzések

1. Az ítélőtábla szakmai munkavégzése (az ítélkezés időszerűsége és megalapozottsága)

A bíróságok alkotmányos kötelezettsége, hogy a független bírók egységes jogalkalmazási gyakorlatot folytatva, magas színvonalon és időszerűen ítélkezzenek. Ezen kötelezettség teljesítéséhez szükséges feltételek megteremtése az igazgatási tevékenység alapvető feladata.

A 6 évvel ezelőtti elnökhelyettesi pályázatom legfontosabb célkitűzése az volt, hogy az ítélőtábla – az akkori üres álláshelyek mellett is – biztosítsa az ítélkezés további színvonalát és időszerűségét, keresse a bírák munkaterhét csökkentő megoldásokat, továbbá teremtsen meg a bíróságon belüli arányos munkamegosztást.

Jelenleg, a korábbi évekhez hasonlóan az ítélőtáblán két kollégium működik, a büntető és a polgári. Mindkét kollégium évente megújított ügyrend, folyamatosan aktualizált ügyelosztási rend és elfogadott éves munkaterv szerint végzi a munkáját.

Minden igazgatási vezető országos átlagon felüli mértékben vesz részt az ítélkezési tevékenységben, mitöbb az ítélőtábla elnöke és büntető kollégiumvezetője tanácselnöki feladatokat is ellát.

A büntető ügyszakban a szignálást az elnök, a polgári ügyszakban az elnökhelyettes végzi. Bár szakmai érvek a kollégiumvezetők szignálási tevékenységét támogatják, az ítélőtábla kis létszámára tekintettel – figyelemmel a vezetők közötti közvetlen kommunikációs kapcsolatra is – fenntartható a részben összeférhetlenségi ok miatt kialakult szignálási gyakorlat. Számomra ez az elmúlt időszakban jelentős igazgatási előnnyel is járt, a szignálási tevékenység ellátása ugyanis lehetőséget biztosított arra, hogy mind a polgári, mind a vele egy helyiségben lévő büntető iroda tevékenységét folyamatosan nyomon kövessem és különösen a polgári iroda esetében ez adott lehetőséget az elektronikus eljárások bevezetésével járó napi problémák azonnali kezelésére, megoldására.

1.1. A civilisztikai ügyszak működése

Az Országos Igazságszolgáltatási Tanács az ítélőtábla felállításakor, a bírói létszámot a 2003. és a 2004. évi I. negyedévi ügyforgalmi adatok, valamint a 2003. évben hatályban lévő jogszabályok figyelembevételével becsléssel határozta meg.

A Debreceni ítélőtábla esetében civilisztikai ügyszakban 800 - 1 000 ügy, büntető ügyszakban 450 - 550 ügy érkezésére lehetett számítani, amelyhez képest a tényleges érkezés különösen civilisztikai ügyszakban már az első évben 166 % volt, a korábbi elnökhelyettesi pályázatom benyújtását megelőzően pedig 221 %.

A prognosztizált és a tényleges ügyérkezési adatok között mutatkozó eltérés mellett az engedélyezett létszám felhasználására (25 bíróból 13 polgári, 12 büntető) más ítélőtáblához képest büntető túlsúllyal került sor, amely 2012-re a civilisztikai ügyszak működésének elnehezítését okozta. Az alultervezett és nem kellően súlyozott létszám, az ügyszakot sújtó fluktuáció és az átmenetileg betöltetlen állások nemcsak elnehezítették akkoriban a civilisztikai bírák munkavégzését, de az ítélkezés időszerűségének belső aránytalanságát is eredményezték. Ennek a helyzetnek a megoldása komoly kihívást jelentett, és habár mára hajlamosak vagyunk megfedkezni az e körben elért eredményekről és az oda vezető útról, azonban ha értékelés

körébe vonjuk az elmúlt 6 évet, akkor komoly sikerként könyvelhetjük el az itt elért eredményeket.

2012-ben a polgári kollégiumban 4 tanács (ténylegesen 3,5) működött, 2 jellemzően gazdasági és 2 polgári ügyszakban. A polgári tanácsok munkáját bírósági titkár csak kivételesen segítette. A vezetőváltást követően egy megüresedett büntető bírói álláshely átcsoportosítására került sor a polgári ügyszakban és rövid időn belül minden polgári tanács mellé egy állandó bírósági titkár dolgozott. A tanácsok munkáját tanácsonként 1 bírósági ügyintéző vagy 1 középfokú végzettségű tisztviselő is segíti, azon tanácsok esetében pedig ahol a polgári kollégiumvezető és az elnökhelyettes is dolgozik a tanácsok bírói létszáma 4 fő.

A magasabb bírói létszám és az így kialakított team munka, a bírósági titkárok magas színvonalú előkészítő és határozat-tervezet készítő munkája alapozta meg a civilisztikai ügyszak tehermentesítését.

Az elmúlt 6 évben változás történt a polgári kollégiumvezető személyében, (dr. Csiki Péter kollégiumvezetői megbízásának leteltét követően dr. Pribula László kinevezésére került sor), míg a 4 polgári tanács közül 3 tanács vezetésében is. Az utolsó másfél évben pedig a két polgári tanácsban összesen 3 új bírót kezdte meg a munkáját.

Az új bírák kiválasztását előzetes kirendeléssel támogattuk, amely lehetőséget biztosított a kollégák személyének és munkavégzésének megismerésére a kinevezésüket megelőzően.

A változásokra történő előzetes felkészülés, a változások menedzselése, a polgári ügyszakosok stabil, magas szintű munkavégzése kimagasló mutatókat eredményezett. Megteremtettük a tanácsok közötti arányos munkaterhet, amelyet folyamatosan figyelemmel kísérünk, szükség esetén az ügyelosztást módosítjuk.

A polgári ügyszak ügyforgalma az elmúlt években kiegyensúlyozott volt, enyhén növekvő tendenciát mutatott.

Ügyforgalom	2013.		2014.		2015.		2016.		2017.		2018. I. félév	
	érkezett	érkezett	befejezett	befejezett	érkezett	befejezett	érkezett	befejezett	érkezett	befejezett	érkezett	befejezett
Pf-Gf peres összesen:	474	337	380	523	272	314	292	284	400	338	200	248
Pkf-Gpkf nemperes összesen:	952	1431	1369	989	1281	1309	1382	1427	1361	1347	585	630
Civilisztika összesen:	1426	1768	1749	1512	1553	1623	1674	1711	1761	1685	785	878

A Debreceni Ítéltábla ügyforgalma 2013 és 2018 között
(civilisztika)

A befejezett ügyek száma 3 évben meghaladta az érkezett ügyek számát, 2014, 2017. években pedig közöttük csupán néhány darab különbség mutatkozott.

Hozzá kell tenni, hogy ezekben az években került sor – a különbséget jóval meghaladó mértékben – a központi régió megsegítésére is.

A polgári bírók ugyanis 3 alkalommal vettek részt a Fővárosi Ítéltáblára történő kirendelés útján az ott mutatózó ügyhátralék ledolgozásában, melyek során a 4 tanács 280 db ügyet dolgozott fel.

Lényeges változás történt az időszerűségi mutatókban, amelyek 2012-ben nem is az ügyek, tényleges tartama, hanem a polgári és a gazdasági tanácsok közötti eltérés, illetve a gazdasági tanácsok közötti különbségek miatt okoztak garanciális problémát.

peres	Összesen	0 - 3 hó	%	3 - 6 hó	%	6 - 12 hó	%	1 - 2 év	%	2 - 3 év	%
2013.	523	241	46,1%	182	34,8%	97	18,5%	3	0,6%	0	0,0%
2014.	380	135	35,5%	202	53,2%	40	10,5%	3	0,8%	0	0,0%
2015.	314	129	41,1%	149	47,5%	31	9,9%	5	1,6%	0	0,0%
2016.	284	176	62,0%	95	33,5%	9	3,2%	3	1,1%	1	0,4%
2017.	338	141	41,7%	174	51,5%	22	6,5%	1	0,3%	0	0,0%
2018. I. félév	248	119	48,0%	113	45,6%	15	6,0%	1	0,4%	0	0,0%

A Debreceni Ítéltábla 2013. és 2018. között befejezett ügyeinek pertartama
(civilisztika peres)

nemperes	Összesen	0 - 3 hó	%	3 - 6 hó	%	6 - 12 hó	%	1 - 2 év	%
2013.	989	793	80,2%	98	9,9%	97	9,8%	1	0,1%
2014.	1369	1168	85,3%	153	11,2%	48	3,5%	0	0,0%
2015.	1309	1167	89,2%	109	8,3%	33	2,5%	0	0,0%
2016.	1390	1281	92,2%	92	6,6%	16	1,2%	1	0,1%
2017.	1347	1181	87,7%	148	11,0%	18	1,3%	0	0,0%
2018. I. félév	630	532	84,4%	95	15,1%	3	0,5%	0	0,0%

A Debreceni Ítéltábla 2013. és 2018. között befejezett ügyeinek pertartama
(civilisztika nemperes)

A fenti táblázatból jól látható, hogy a polgári, gazdasági peres és nemperes ügyek több mint 90 %-a 6 hónapon belül befejeződik, a nemperes ügyek 3 hónapon belüli befejezési aránya 85 % körüli.

Ezek pedig olyan kiváló időszerűségi mutatók, amelyek hosszú távú megőrzése, a peres ügyek esetében esetleges javítása tervezhető. Az időszerű ítélezés részét képezi azonban az eljárási határidők betartása is, amely az utóbbi időben a felszámolási eljárásban nevesített másodfokú eljárást érintő határidők miatt különös figyelmet igényel és a tanácsoknak nagy munkaterhet okoz.

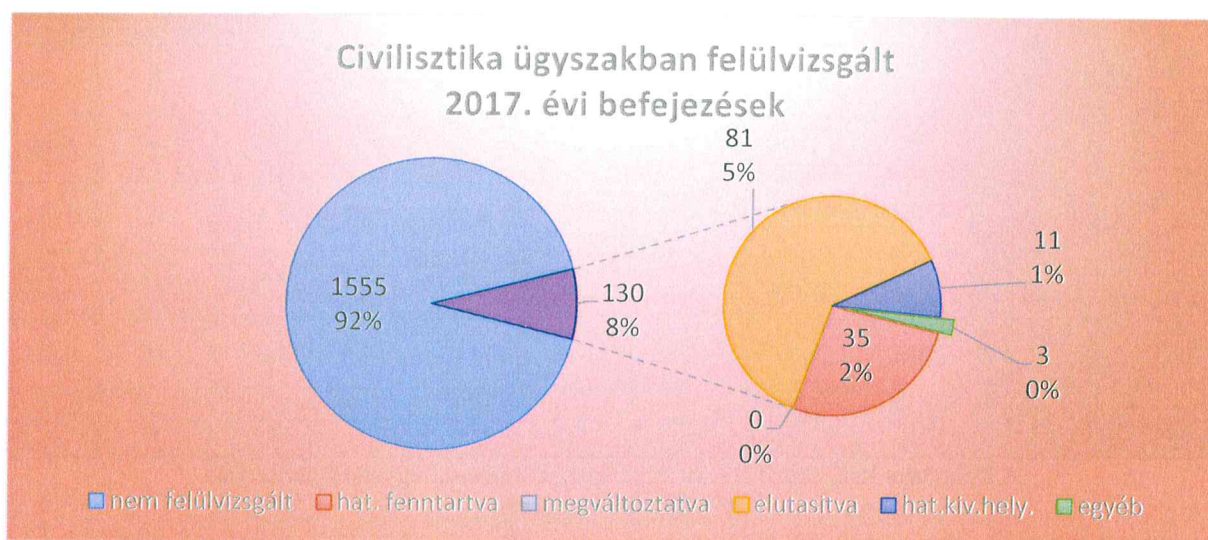
Az OBH elnöke az időszerű ítélkezés követelményének való megfelelés, az eljárások elhúzódtásának megelőzésének érdekében 2016. január 1. napjától pedig előírta, hogy az elsőfokú peres ügyekben hozott végzések elleni fellebbezések érdemi elbírálása – ha a döntéshez szükséges valamennyi feltétel rendelkezésre áll – lehetőség szerint 30 napon belül történjen meg, a közbenső ítéletek ellen benyújtott fellebbezések elbírálása pedig 60 napon belül. Az ítélőtábla elnöke 2016.El.II.H.1/24. számú elnöki intézkedésével szabályozta a polgári iroda jelentéstételi kötelezettségét az ügyek elhúzódtásának, az esetleges eljárási késedelmeknek a feltárása érdekében. A bírák azonban külön intézkedés nélkül is megtesznek mindent az ügyek mielőbbi befejezése érdekében, mely határidők betartása olykor nem egyszerű, az ügyek bonyolultsága, a megnövekedett képzési-, valamint központi igazgatási feladatokra tekintettel is.

Itt kell megjegyezni azt is, hogy az ügyek pertartamát lényegesen befolyásolja a hatályon kívül helyezés gyakorlata, ami a Debreceni Ítélőtábla civilisztikai ügyszakában alacsonyabb, mint a többi ítélőtábla esetében.

Ez a kedvező arány, ha nem is az ítélőtábla, inkább a régióhoz tartozó bíróságok időszerűségi adatait befolyásolja, de közvetve kihat az ítélőtábla időszerűségi mutatóira is.

Úgy gondolom, hogy ezen eredmények alapját képezi – többek között – az ítélőtáblának a régió polgári, gazdasági kollégiumaival való kiváló szakmai kapcsolata. A teljesség igénye nélkül e körben meg kell említenünk az immár hagyományos kihelyezett kétnapos kollégiumi ülést, az évente megrendezésre kerülő családjogi workshopokat, a közös szakmai képzéseket és megbeszéléseket, a gazdasági és cégbírák tájékoztatását, amelyek biztosítják a régió belüli hatékony tudásmegosztást.

Az ítélőtábla polgári kollégiumának megalapozottsági mutatói is kedvezőek, mely eredmények együttesen a Fenntartható Fejlődési Programban mindkét alkalommal a vidéki táblák között a legjobb eredmény elérését tették lehetővé.



Az elmúlt évek kiemelkedő teljesítményének tartom azt is, hogy a polgári kollégium bírái nemcsak magas színvonalon és időszerűen ítélkeznek, de pótolják azt a többéves lemaradást, amely az ügyszak szakmai presztízsében megnyilvánult.

Míg 2012-ben az ítélőtábla polgári kollégiuma „szakmailag alulreprezentált” volt, mára kivívta szakmai tekintélyét, így nemcsak a Kúria tanácsai elégedettek bíránk munkájával, de a bírái mértékadó ítélkezési tevékenységükön túlmenően tudományos, oktatási és egyéb szakmai tevékenységet is végeznek.

Az ítélőtábla magas (habil) tudományos fokozattal rendelkező polgári kollégiumvezetője egyidejűleg a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar Polgári Eljárásjogi Tanszékének vezetője. A kollégák között pedig többen rendszeresen publikálnak és oktatnak az egyetemeken. Bíráink közül többen aktívan részt vettek a Polgári törvénykönyv, valamint a Polgári perrendtartás alkalmazására való felkészülésben, dr. Dzsula Marianna mellett, dr. Pribula László, dr. Drexlerné dr. Karcub Edit, dr. Kocsis Ottilia és én is közreműködtünk tananyag írással és oktatásban való részvétellel is az új szabályok elsajátításában. Dr. Dzsula Mariannának és dr. Pribula Lászlónak pedig a törvény hatályosulását segítő munkája országosan is elismert.

Az ítélőtábla jó kapcsolatot ápol a Kúriával is, polgári bíráink közül dr. Pribula László, dr. Dzsula Marianna és dr. Kocsis Ottilia kirendeléssel a Kúria munkájában is részt vett, utóbbit később kúriai bírónak nevezték ki.

A Kúria szaktanácsait rendszeresen meghívjuk kollégiumi üléseinkre, rendezvényeinkre, személyiségi jogi, családjogi, cégjogi, felszámolási szakterületen pedig általuk különösen elismertek kollégáink.

Több kollégánk részt vett a Kúria joggyakorlat elemző csoportjai munkájában, dr. Drexlerné dr. Karcub Edit és dr. Dzsula Marianna tagjai a Pp. jogértelmezési kérdéseivel foglalkozó Konzultációs Testületnek, míg dr. Dzsula Marianna a Ptk. Tanácsadó Testületnek is.

A következő 6 évben ezen eredmények megőrzése a fő cél. A polgári ügyszakosok olyan magas minőségi, mennyiségi mutatókat állítottak fel, amelyek javítása elvárásnak szinte nem is tekinthető, jóllehet a bíráink ilyen célkitűzés nélkül is mindent megtesznek az ügyek mihamarabbi, magas színvonalú befejezése érdekében. Továbbra is gondot kell azonban fordítanunk a speciális eljárási határidők megtartására.

Tervszerű utánpótlás politikával kell készülnünk a következő évek személyi változásaira, a következő években ugyanis 1-2 bíró, köztük 1 tanácselnök nyugdíjazása várható. Szeretnénk minél több alsóbb fokú bíró kollégának – kirendelés útján - lehetőséget biztosítani a nálunk folyó szakmai munka megismerésére, mitöbb Elnök úr programot dolgozott ki arra, hogy attól ne zárjuk el a bírósági vezetőket sem.

Az elektronikus eljárás kiterjesztése továbbra is nagy kihívást jelent, bíráink magas korösszetétele miatt a korszerű számítástechnikai eszközök és módszerek alkalmazása hosszabb bevezetési időt feltételez (pl.: távoli asztal, beszédfelismerő program). Ezeken a területeken informatikai oktatással, egyéni gyakorlati képzésekkel kell segítenünk az eszközök használatát.

Fontos, hogy az ítélőtábla 14 civilisztikai bírása között jó emberi és munkakapcsolat alakuljon ki, a szakmai kérdések formális vagy informális megvitatása is záloga ugyanis az egységes joggyakorlat kialakításának, a jogértelmezési kérdések eldöntésének.

Mint a szignálást végző vezető eddig is és a jövőben is törekszem dr. Pribula László kollégiumvezető úrral közvetlen, napi kapcsolattartásra, célom az is, hogy az arányos munkateher megteremtése érdekében fokozott figyelmet fordítsunk az ügyelosztásra, gyors reakciót igényel ugyanis minden az aránytalanságot előidéző helyzet felismerése és értékelése.

Továbbra is bízom abban, lehetőségem lesz arra, hogy folytassam azt a szakmai munkát, amely segíti a családjogi bírák ítélkezési tevékenységét és összekapcsolja a Debreceni Ítélőtábla nevét a családjogi bírák magas színvonalú képzésével.

Az új polgári eljárásjogi törvény alkalmazásával összefüggő problémának megoldásában, az egységes jogalkalmazás kialakításában meghatározó szerepe kell, hogy maradjon az

ítélőtábláknak, e körben képzésekkel, szakmai megbeszélésekkel, akár informális segítségnyújtással kell továbbra is rendelkezésre állnunk.

1.2. A büntető ügyszak működése

A Debreceni Ítélőtábla büntető ügyszakában már 2012-ben is magas színvonalú ítélkezési tevékenység folyt, a tanácsok átlagon felüli időszerűségi eredményekkel rendelkeztek. Több bírót részt vett az egyetemi oktatásban, jelentős volt a publikációs tevékenységük. Az elmúlt 6 évben a büntető ügyszak megtartotta, sőt tovább javította eredményeit, annak ellenére, hogy a változások nem kerülhették el.

Mindenekelőtt ki kell emelni, hogy 1 büntető ügyszakos álláshely elvonására került sor, 1 álláshelyet pedig a fentiekben említettek szerint a polgári ügyszakba átcsoportosítottunk. Ezen kezdeti változást követően az ügyszakot nyugdíjazás miatti személycsere nem érintette, a tanácsok lényegében eredeti felállásban dolgoztak tovább. Munkájukat hosszú időn keresztül kirendelt bírák is segítették, akik 2018. évben – az OBH elnökének az új Be.-vel összefüggő többletfeladatokra engedélyezett létszámmódosítására tekintettel – ítélőtábla bírói kinevezést kaptak. Időközben – csakúgy mint a polgári ügyszakban – változás következett be a kollégiumvezetésében. Dr. Ficsór Gabriella kollégiumvezető asszony mandátumának lejártát követően dr. Elek Balázst nevezték ki kollégiumvezetővé. Kollégiumvezető úr tudományos végzettséggel is bír (habil dr.), a Debreceni Egyetem Büntető Eljárásjogi Tanszék vezetője.

Az ítélőtábla büntető és polgári kollégiumának egyensúlyát jól szolgálja, hogy mindkét vezető korban, végzettségben, tudományos fokozatban azonos, így kvalitásuk, szakmai presztízsük egyenlő mértékben hozzájárul kollégiumaink működéséhez.

A büntető kollégium munkáját dr. Répássy Árpádné dr. Német Laura kirendelt bírót is segíti, kirendelése megkönnyíti a központi igazgatási vagy oktatási feladatok miatt távollévő bírók esetén a tanácsok folyamatos működési feltételének megteremtését.

Büntető ügyszakban is kialakítottuk a team-munkát, amely által csökkenthető volt a bírák munkaterhe. Minden tanács mellé 1 állandó bírósági titkár, 1 bírósági ügyintéző és 1 tisztviselő került beosztásra.

A 2018-ban megnövekedő bírói létszám 2018. szeptember 1-től szükségessé tette azonban a tanácsok személyi összetételének változtatását. Az új ügyelosztási rend várhatóan automatikusabb ügyelosztást tesz lehetővé és előkészíti az új Be. alkalmazása miatt várható többletfeladatok ellátását.

A következő 6 évben komoly személyi változások várhatóak, 5 bírót, közöttük több tanácselnök nyugdíjba vonulása tervezett utánpótlást igényel. Itt is szeretnénk élni a kirendelési lehetőség biztosításával, ezzel is segítve az utánpótlás kiválasztását.

A büntető ügyszak ügyforgalma kiegyensúlyozott, azonban ez is közel kétszerese az ítélőtábla alapításakor tervezett ügyforgalomnak.

Ügyforgalom	2013.		2014.		2015.		2016.		2017.		2018. I. félév	
	érkezett	befejezett	érkezett	érkezett	befejezett	befejezett	érkezett	befejezett	érkezett	befejezett	érkezett	befejezett
Bf. peres összesen:	177	169	166	135	151	161	136	118	121	133	93	86
Büntető harmadfok össz.	56	64	44	40	42	41	39	37	37	38	26	20
Büntető nemperes	724	722	719	624	646	693	664	686	739	719	329	340
Büntető összesen	957	955	929	799	839	895	839	841	897	890	448	446

A Debreceni Ítéltábla ügyforgalma 2013 és 2018 között
(büntető)

Büntető ügyszakban is többnyire magasabb a befejezések száma az érkezéshez képest, így a folyamatban lévő ügyek száma jelentősen csökkent. 2017-ben a büntető peres ügyek 92,9 %-a 6 hónapon belül, a nemperes ügyek 98,8 %-a pedig 3 hónapon belül befejeződött. E kedvező pertartam statisztika megtartása továbbra is cél.

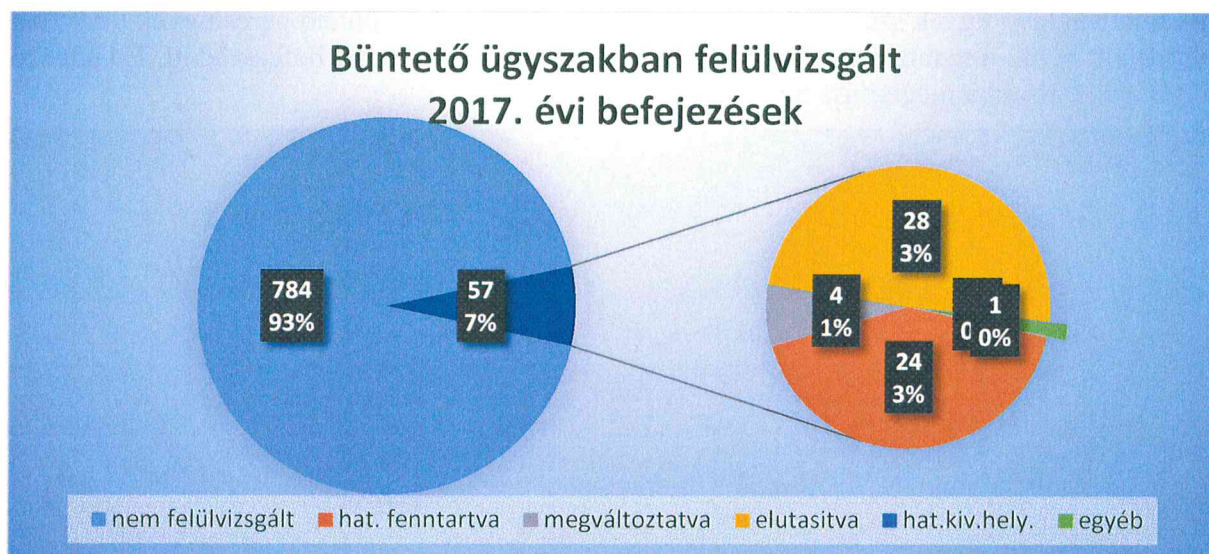
peres	Összesen	0 - 3 hó	%	3 - 6 hó	%	6 - 12 hó	%	1 - 2 év	%	2 - 3 év	%
2013.	233	152	65,2%	56	24,0%	20	8,6%	5	2,1%	0	0,0%
2014.	202	95	47,0%	88	43,6%	17	8,4%	2	1,0%	0	0,0%
2015.	193	104	53,9%	57	29,5%	25	13,0%	7	3,6%	0	0,0%
2016.	171	97	56,7%	55	32,2%	15	8,8%	4	2,3%	0	0,0%
2017.	155	82	52,9%	62	40,0%	11	7,1%	0	0,0%	0	0,0%
2018. I. félév	106	64	60,4%	32	30,2%	7	6,6%	2	1,9%	1	0,9%

A Debreceni Ítéltábla 2013. és 2018. között befejezett ügyeinek pertartama
(büntető peres)

nemperes	Összesen	0 - 3 hó	%	3 - 6 hó	%	6 - 12 hó	%	1 - 2 év	%
2013.	722	715	99,0%	7	1,0%	0	0,0%	0	0,0%
2014.	693	688	99,3%	2	0,3%	3	0,4%	0	0,0%
2015.	646	635	98,3%	9	1,4%	2	0,3%	0	0,0%
2016.	719	717	99,7%	2	0,3%	0	0,0%	0	0,0%
2017.	686	678	98,8%	3	0,4%	3	0,4%	2	0,3%
2018. I. félév	340	334	98,2%	5	1,5%	1	0,3%	0	0,0%

A Debreceni Ítéltábla 2013. és 2018. között befejezett ügyeinek pertartama
(büntető nemperes)

A Kúria által felülvizsgált határozatok aránya alacsony (7%), 2017-ben hatályon kívül helyezett határozat nem volt.



A büntető bírók több alkalommal részt vettek a központi régió ítélkezési tevékenységének megsegítésében, mindamellett tovább folytatták oktatási tevékenységüket, dr. Háger Tamás bíró pedig tudományos fokozatot is szerzett.

Büntető bíráink, különösen elnök úr, a kollégiumvezető úr és dr. Ficsór Gabriella tanácselnök asszony részt vettek mind a Btk., mind a Be. kodifikációs munkáiban és jelenleg is oktatói tevékenységükkel segítik az új törvények alkalmazását, a hatályosulással kapcsolatos feladatok megvalósulását.

A büntető kollégium munkája a polgári kollégium munkájával egyezően magas színvonalú, említést érdemel az is, hogy dr. Elek Balázs, dr. Háger Tamás és dr. Gömöri Olivér pedig kirendelés útján is segítették a Kúria munkáját.

1.3. Szakmai tevékenység összegzése

Mindezek ismeretében megállapítható, hogy a Debreceni Ítéltábla mindkét ügyszaka maradéktalanul teljesítette az időszerű és magas színvonalú ítélkezés követelményét, a kollégiumvezetők eleget tettek a kollégiumok szakmai irányításával kapcsolatos igazgatási tevékenységüknek. Az időszerűség megtartása, az ügyek pertartamának csökkentése folyamatos feladat.

Az ítélőtábla példaértékű kapcsolatot alakított ki a régióhoz tartozó bíróságokkal és közöttük, amely segíti az ott folyó ítélkezési tevékenységet a régió egységes jogalkalmazásának biztosítása érdekében. Kollégiumvezetőink proaktivitását motiváljuk, igyekszünk azt segíteni. A kapcsolatok továbbfejlesztése, elmélyítése továbbra is cél, amelyet jól szolgál az is, hogy a bírák utánpótlása során nemcsak a székhely szerinti Debreceni Törvényszék bírái közül kerültek kinevezésre bíránk, hanem valamennyi törvényszékről érkezett kollégánk.

A magas színvonalú szakmai munkát igyekszünk továbbra is úgy a személyi, mint a tárgyi feltételek teljeskörű, magas szintű megteremtésével biztosítani.

Szakmai munkánkat igyekszünk a többi ítélőtáblának is bemutatni, kollégiumi üléseink, így a kihelyezett hajdúszoboszlói kollégiumi ülés állandó meghívottai az ítélőtáblák kollégiumvezetői, de ez évben a felszámolási ügyeket tárgyaló kúriai és ítélőtáblai bírák szakmai megbeszélése is a Debreceni Ítéltáblán volt.

A családjogi bírának rendezett, az új Pp. hatályosulását segítő workshopunk meghívottai pedig az ország számos bíróságáról jöttek. Szükség esetén továbbra is közreműködünk a központi régió ítélkezési, ügyforgalmi problémáinak megoldásában. Továbbá is célunk megjeleníteni kollégáink tudását országosan is, nemcsak oktatási tevékenység, de más szakmai igazgatási tevékenységben történő közreműködés útján (különösen Pp., Be.).

Az időszerűség és a hatékonyság mellett támogatandó a professzionalitás és a tudományosan is megalapozott kimagasló szakmai színvonalú ítélkezés erősítése. Az arányos munkateher, a team munka nagyobb teret enged ugyanis a minőségi munkavégzésnek, amely szakmai és társadalmi elvárás velünk szemben.

2. Az emberi erőforrások optimális elosztása, hasznosítása

A Debreceni Ítéltábla alapítása óta közel 15 év telt el, ezért önmagában az idő múlása miatt is egyre nagyobb jelentőséget kap, illetve kapott az emberi erőforrás gazdálkodás mikéntje.

Az elmúlt 6 évben különösen nagy gondot fordítottunk a személyi feltételek optimalizálása érdekében a rendelkezésre álló humán erőforrás legkedvezőbb és igazságos kihasználására, a tervszerű utánpótlás biztosítására.

A civilisztikai ügyszak helyzeténél bemutatott létszám és belső aránytalansági problémák megoldása, az arányos munkateher kialakítása, a nyugdíjazás miatt bekövetkezett személyi változások kezelése komoly kihívást jelentett, jóllehet mára már rutinszerűvé vált mindezen kérdések megoldása.

Az elmúlt 6 évben 6 bíró kollégánk jogviszonya szűnt meg nyugdíjazás folytán, köztük 3 nagy szakmai tapasztalatú tanácselnöké. Jelentős változással járt, hogy lejárt dr. Csiki Péter és dr. Ficsór Gabriella kollégiumvezetői megbízatása, továbbá megszűnt 5 titkár és 23 egyéb igazságügyi alkalmazott jogviszonya. Mindez azt jelentette, hogy létszámunkat tekintve a dolgozók közel fele kicserélődött.

Úgy gondolom, hogy tudatos utánpótlás politika kialakításával érzékenyen és azonnal reagálni tudtunk a változás miatti szükségletekre, e körben a teljesség igénye nélkül az alábbiakat emelem ki.

Mind a bírák, mind az igazságügyi alkalmazottak jogviszonyának megszűnésekor azonnal intézkedtünk az üres álláshelyek betöltéséről.

Hangsúlyt fektettünk a tervszerű kiválasztásra, a bírák esetében kirendeléssel biztosítottuk a bírák szakmai fejlődésük mellett azt is, hogy kollégáink megismerjék a későbbi munkatársuk személyét és munkáját, ezáltal a legalkalmasabbat választhassák ki.

Tanulmányi szerződéssel motiváltuk az igazságügyi alkalmazottak előmenetelét és – tudatos utánpótlás-neveléssel – belső erőforrásból biztosítottuk több vezetői álláshely betöltését, melynek eredményeként sem az elnöki iroda, sem a gazdasági hivatal, sem a büntető iroda vezetőváltása során nem került sor külső munkaerő alkalmazására.

Gondot fordítottunk a betanításra is, a bírósági titkárok, a jegyzők vagy éppen a képzésszervező magas színvonalú betanítása minket igazolt.

Nemcsak a Nyitott Bíróság Programokon népszerűsítettük álláshelyeinket, de kiépítettük a kapcsolatot a Debreceni Egyetem Állam- és Jogtudományi Karával, valamint a Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Szakgimnáziumával is, ahol a szakmák éjszakáján is bemutatták munkájukat kollégáink, sőt együttműködési szerződés alapján gyakorlóhelyet is kialakítottunk az érdeklődő középiskolások számára.

A humánpolitikával összefüggésben meg kell említeni azt is, hogy az elmúlt években részben a Fenntartható Fejlődés Program és a Megtartó Program keretében nyújtott támogatásokkal, részben az igazságügyi alkalmazottak jelentős mértékű béremelésével versenyképesebb jövedelmet tudtunk biztosítani az igazságügyi alkalmazottaknak, a nálunk lévő átlagon felüli munkakörülmények és a barátságos munkahelyi légkör pedig vonzó munkahellyé tette bíróságunkat.

Támogatjuk a bírói életpálya és illetményrendszer átalakítását szolgáló intézkedéseket, a bírák, bírósági titkárok részéről évek óta várakozás kíséri azt.

Igyekszünk az évente megrendezésre kerülő Jó gyakorlat börzén figyelemmel kísérni azokat az új megoldásokat, amelyek élhetőbbé teszik a munkahelyeket, a tárgyi feltételek, a munkamódszerek javításával igyekszünk ugyanis megkönnyíteni dolgozóink munkáját.

Az elmúlt években folyamatosan pályáztunk az EMMI családbarát munkahely pályázatain. Támogatjuk a sporttevékenységet, egészségmegőrző programokat és igyekeztünk népszerűsíteni a Megtartó Program keretében biztosított kiemelt orvosi ellátás lehetőségét is. Az aulában pedig defibrillátor elhelyezésére került sor.

A következő években továbbra is gondot kell fordítanunk a tervszerű humán erőforrás-gazdálkodásra. Büntető ügyszakban nagy szakmai tapasztalattal rendelkező tanácselnökök és bírák távozása várható, utánpótlásukról gondoskodni kell, de ezzel együtt a tanácsok új összetételének kialakítása, a tanácselnök személyének megválasztása is komoly feladat lesz.

Polgári ügyszakban egyik több évtizedes gyakorlattal rendelkező polgári tanácselnökünk távozása igényel figyelmet, annál is inkább, mivel tanácselnök úr igazgatási feladat keretében a polgári kollégiumvezető tehermentesítése érdekében részt vesz a panaszügyek intézésében és az ítéletábra perbeli képviselőjével összefüggő feladataiban.

Már ebben az évben komoly felkészülést igényel a teljesítményértékelés rendszer szabályinak elsajátítása és az azon alapuló teljesítményértékelés elvégzése, annak kommunikációja.

A következő években újszerű feladatként rendelkezik a rugalmas munkaidő iránti igény kezelése, a törvényes kereteken belül kialakítandó, a bírósági szervezeten belüli egységes kedvezmény rendszer kialakítását preferáljuk. Továbbra is gondot kell fordítani a kisgyermekes családok és a terhes munkavállalók érdekeinek biztosítására, melynek elősegítésére már most munkacsoportot létesítettünk.

Az elmúlt években egyre jobb kapcsolatot építünk ki nyugdíjas kollégáinkkal, szeretnénk, ha a Debreceni Ítéltábla a jövőben is olyan munkahely lenne, ahova szívesen visszajárnának korábbi kollégáikhoz nyugdíjas munkatársaink.

3. Tárgyi és pénzügyi erőforrásokkal való gazdálkodás

A Debreceni Ítéltábla a tevékenységét a Debrecen, Széchenyi u. 24. szám alatti épületben végzi. Az épület átadására 2006. évben került sor, de az épület ma is korszerű eszközökkel és berendezésekkel rendelkezik, méltó környezetet biztosít az ítélkezési tevékenységnek, nyugodt és biztonságos munkavégzést tesz lehetővé.

Évek óta nagy figyelmet fordítunk az épület karbantartására, felújítására, ezért ma is újszerű az épület minden helyisége. Karbantartó csoportot hoztunk létre annak érdekében, hogy a feltárt hibákat azonnal elhárítsuk. Az épület kora miatt azonban a gépészeti berendezéseinek elhasználódása okoz/okozhat problémát. Ez évben például a hűtésrendszer nagy értékű alkatrészének cseréjét a Jablonszky pályázat támogatásával tudjuk biztosítani. Kiemelt figyelmet fordítunk az épület biztonságának megőrzésére is, prioritást élveznek a jövőben is a biztonsági berendezések karbantartása és megújítása körében szükséges intézkedések.

A mindennapi munkavégzést szolgáló tárgyi eszközök közül külön kiemelés érdemel az ítélőtábla informatikai eszközeinek helyzete. Az ítélőtábla informatikai eszközparkja jelenleg 9 db szervert, 85 db hálózati munkaállomást, 6 db tárgyalótermi munkaállomást, 1 db hálózatba nem kötött munkaállomást, 29 db notebookot és 4 db táblagépet foglal magába. Az ítélőtábla informatikai eszközállományának avultsági mutatói jelentősen javultak, elsősorban a központi beszerzéseknek, projekteknek köszönhetően megújuláson mentek keresztül.

A megfelelő munkakörülmények javítását, az otthondolgozás hatékonyságát, a mobilitást szolgálják az OBH új projektjei (Álomból valóság – XXI. századi ügyvitel, Út a jövőbe – innovációs eszközbeszerzés, VIAVIDEO – távmeghallgatás, kép- és hangrögzítés) is, amelyek eredményként korszerű irodai programcsomaggal, modern informatikai eszközökkel lesz lehetősége bíráinknak az otthondolgozásra. A Globalspeech rendszert pedig informatikusaink segítségével továbbra is népszerűsítjük.

A Debreceni Ítéltábla informatikai biztonsági szabályzattal rendelkezik, az informatikai munka kapcsán a szabályzat megfelelően hatályosul. Elnök úr és az informatikai főosztály vezetője központi igazgatási tevékenység keretében országosan is segítik az informatikai biztonság megteremtését, de részt vesznek a fentebb említett projektek megvalósításában is.

A tárgyi feltételek között meg kell említeni azt is, hogy a központi igazgatási és az oktatási tevékenységek növekedésével párhuzamosan megnőtt az ítélőtábla két gépjárművének igénybevétele. 2017. évben ugyan az egyik személygépkocsi cseréje megtörtént, azonban az ítélőtábla másik gépkocsijának a futásteljesítménye is meghaladta a 300 000 km-t, ezért cseréje rövid időn belül megoldást igényel.

Az ítélőtábla gazdálkodása takarékos és törvényes 2017. évben 900 millió forintból gazdálkodott. Az OBH Gazdálkodási Főosztályának 2018. I-IV. hónap gazdálkodása

vonatkozásában készített átfogó elemzése szerint is 2018. év végére 5 934 000 Ft fel nem használt előirányzat realizálódhat.

Annak ellenére, hogy a gazdasági hivatal vezetésében nyugdíjazás miatt változás történt és a GH munkatársainak jelentős része is kicserélődött, ez a gazdálkodásban fennakadást nem okozott. A gazdasági hivatal vezetője vezetői értekezleteken rendszeresen bemutatja az ítéltábla gazdálkodását, de a költségvetés tervezése és annak folyamatos felhasználása napi rendszerességgel nyomon követett. A gazdasági hivatal munkáját a belső ellenőr is rendszeresen ellenőrzi, belső vizsgálata során intézkedésre okot adó körülmény feltárására nem került sor.

Az elmúlt 6 évben a takarékoság jegyében felülvizsgáltuk az ítéltábla szerződéseit, melyek jelentős költségmegtakarítást eredményeztek. A tárgyi erőforrásokkal való hatékony és takarékos gazdálkodás megvalósítása érdekében továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetni a gazdasági hivatallal történő napi munkakapcsolatra, az átláthatóságra, a tervszerűsége és az ellenőrzésre. A költségvetés tervezése hosszú távú gondolkodást feltételez.

4. Az ítéltábla integritása

Az ítéltábla integritási helyzetét biztosító belső kontrollrendszer kialakítása, az igazgatási munka kiszámíthatósága és ellenőrzöttsége, az ítéltáblai és igazgatási tevékenység átláthatósága az elmúlt 6 évben fokozott szerepet kapott a bírósági igazgatási munka során. Mindamellett, hogy az e körben irányadó szabályok érvényre juttatása garanciális jelentőségű, úgy gondolom, hogy annak észrevétlenül kell áthatnia a mindennapi tevékenységet, melyre nagy gondot fordítottunk. Az előírt szabályozási kötelezettségnek eleget tettünk, így olyan vezetési és integritási rendszert alakítottunk ki, amelybe illeszkedő belső kontrollrendszer, integrált kockázatkezelési eljárás biztosítja a törvényi kötelezettségek teljesülését.

Itt szükséges kiemelni azt is, hogy kiemelt figyelmet fordítottunk a szabályozási kötelezettségekre, szabályzataink aktualizálására, ezért munkacsoportot hoztunk létre a hatékony szabályozás érdekében, melybe bevontuk a belső ellenőrt és a szervezeti egységek vezetőit.

Úgy a szabályozás, mint más igazgatási munka során, támaszkodtunk a többi ítéltábla, bíróság tapasztalatára, jó gyakorlatára, de mi is megosztjuk igazgatási tapasztalatainkat más bíróságokkal, e körben közvetlen munkakapcsolatokat alakítottunk ki.

Szükség esetén az OBH főosztályait is megkeressük értelmezési kérdésekkel, kifejezetten jó kapcsolatot ápolunk a központi igazgatás résztvevőivel.

Elnök úr a bíróság irányítása, igazgatása hatékony eszközének tekinti az értekezleti rendszert. A kötelező mértéket meghaladóan kerül sor összbírói értekezlet megtartására és visszatérőek a vezetői értekezletek, informális megbeszélések is. A vezetői értekezleteken rendszeresen áttekinthetjük az ítéltábla gazdálkodását. Az igazgatási munkába széles körben bevontuk a bírakat, bírósági titkárokat, de szem előtt tartjuk, hogy azzal ne akadályozzuk az ítéltáblai munkát, biztosítottuk annak elsődlegességét.

Nagy hangsúlyt fektettünk az elmúlt években a belső kommunikáció kiteljesítésére, mind a bírák, mind az igazságügyi alkalmazottak teljeskörű tájékoztatása biztosítja annak lehetőségét, hogy a dolgozók az őket érintő információhoz hozzájussanak. Ennek érdekében a belső honlap rendszeres fejlesztésével, belső mappák kialakításával és a belső levelezési rendszer útján

naprakész információs rendszer működik, amely biztosítja egyben az igazgatási munka átláthatóságát is.

Kiemelt gondot fordítunk a külső tájékoztatásra is, az ítéltábla honlapja átláthatóvá teszi a bíróságon folyó igazgatási és ítélkezési tevékenységet. A honlapon 2017. évben 2003 munkamenetet indítottak, melyből 311-en az ügyelosztási rendet tekintették meg.

Gondot fordítunk nemcsak a jogkereső közönség, de a sajtó tájékoztatására is, a sajtónyilvános rendezvények száma az elmúlt évben 14 volt, a média megjelenések száma pedig az ítéltábla mértékéhez képest – úgy gondolom – kimagasló.

Az ítéltábla fegyelmi helyzete szinte kifogástalan, mindössze 1 igazságügyi alkalmazottal szemben került sor az elmúlt 6 évben fegyelmi eljárás kezdeményezésére.

A Debreceni Ítéltábla pert nem indított, vele szemben eredményes per nem volt folyamatban. Itt szükséges kiemelni, hogy a Fenntartható Fejlődés Program keretében került kialakításra az a „jó gyakorlat”, amely szerint dr. Csiki Péter volt polgári kollégiumvezető segíti a polgári kollégiumvezetőt a panaszügyek intézésében és a perképviselő ellátása körében, amely feladatával jelentősen tehermentesíti.

A 2017. évben beérkező panaszok egyébként nem voltak alaposak, az elmúlt 6 évben érkező közadat igénylések száma is elenyésző volt. Vagyongyarapodási vizsgálat az ítéltáblán nem volt.

Az ítéltábla különösen nagy gondot fordít a dolgozóinak, az épületének és az ügyfelek biztonságának magas színvonalú biztosítására, e körben előzetesen informálódunk a beavatkozásra okot adó tárgyalásokról, belső levelezési rendszer útján a dolgozókat informáljuk az esetleges kockázatokról. Évek óta együtt működünk a Terrorelhárítási Központtal, amely nemcsak a Debreceni Ítéltáblán, de mára már országos szinten is több alkalommal bemutatta az esetleges terrortámadás esetén szükséges teendőkre vonatkozó gyakorlatát.

A jelenlegi jogi környezetben – álláspontom szerint – az ítéltábla integritási helyzete magas szinten biztosított, továbbra is meg kell azonban tartani az ítélkezési tevékenység és az igazgatási munka átláthatóságát, kiszámíthatóságát, az ellenőrzöttségének biztosítása terén elért eredményeket. E körben szükségesnek tartom a bírósági titkárok igazgatási munkába történő bevonásával garantálni a változó jogszabályi környezetnek való megfelelést. Az ítéltábla integritási felelőse a következő 6 évben várhatóan bírói kinevezést kap, ezért fel kell készülni pótlására, de támogatjuk egyik bírósági titkárunk közbeszerzési szakjogi tanulmányait is.

Az átláthatóság egyik alapvető követelménye, hogy az ítéltábla mindenkor hatályos ügyelosztási rendje megfeleljen a törvényes feltételeknek és teljeskörűen tájékoztassa az ügyfeleket az ügyelosztás részletes szabályairól, a szignálás rendje pedig igazodjon a hatályos ügyelosztás szabályaihoz.

Az informatikusok és a Nemzetbiztonsági Hivatal munkatársai bevonásával eddig is rendszeresen tartottunk awareness képzéseket és egyéb a biztonsági kockázatra vonatkozó képzést, amelyek megtartása visszatérő feladat.

Fokozott biztonsági kockázatot jelent a közösségi média használata is, de nemcsak biztonsági okból, hanem a bírák, igazságügyi alkalmazottak tekintélye és megítélése szempontjából is fontos, hogy annak kulturált használata biztosított legyen.

Mivel a bírósági munkában egyre nagyobb tért hódít a mobil informatikai eszközök használata, kiemelt feladat, hogy azok biztonságos használatát, rendszeres karbantartását, nyilvántartását az ítélőtábla vezetése az informatikai osztály segítségével szavatolja, szükség esetén megfelelő oktatással támogassa azt.

5. Képzések

A Bszi. 121. §-a az ítélőtábla elnökének feladataként rögzíti, hogy részt vegyen az illetékességi területén működő bíróságok bírái és igazságügyi alkalmazottai képzésének koordinálásában, továbbá az Országos Bírósági Hivatal elnöke regionális képzési feladatokra vonatkozó határozatának megfelelően koordinálja az illetékességi területén foglalkoztatott bírák regionális képzését.

A Debreceni Ítélőtábla Szervezeti és Működési Szabályzata e körben az elnökhelyettes hatáskörébe utalja a bírák és igazságügyi alkalmazottak továbbképzésével és egyéb oktatásával kapcsolatos feladatokat, így az éves oktatási terv készítését és a terveknek az ítélőtábla elnökével történő jóváhagyását, mely tevékenységet, mint az ítélőtábla oktatásfelelőse látom el.

Elnökhelyettesi megbízásomat követően részt vettem az országos képzési rendszer megújításában. 2013-ban a MIA stratégiájának kialakításában, amelynek alapján indult el 2015. I. félévében az OBH új képzési rendszere.

Ennek alapját továbbra is a MIA-n megrendezett képzések adják, kialakult azonban a helyi/regionális képzések rendszere. Utóbbiak esetében a képzések egységes megvalósítását, a tartalom meghatározását és a képzések minőségét a MIA biztosítja, a végrehajtás azonban az ítélőtáblák és törvényszékek oktatásfelelőseinek feladata.

2017-től a 2016. évi működési tapasztalatok alapján magasabb szintű szervezetségre emelkedett az oktatásfelelősi hálózat és az ítélőtáblák elnökeinek vertikális képzési koordinációs feladata teremtette meg a rendszerszintű működés alapjait. 2016-tól a helyi/regionális képzési rendszer és az oktatásfelelősi hálózat koordinátoraként is dolgozom.

2017. I félévében az Országos Bírósági Hivatal elnöke országos szintre emelte a Debreceni Ítélőtábla regionális képzési gyakorlatát és a képzési hetek rendszerét. Ennek keretében büntető, polgári, valamint közigazgatási és munkajogi képzési hetet szerveznek a bíróságok évi rendszerességgel, ahol a kötelező oktatáson felül a bírák, kollégiumok, bírósági vezetők igényei alapján meghatározott helyi és régiós szintű ajánlott képzések valósulnak meg a MIA minőségbiztosítása mellett. Az így kialakított struktúraváltás tette azt lehetővé, hogy 2017-től az ítélőtáblán oktatásszervező álláshely került rendszeresítésre.

Az elmúlt 6 évben átalakított oktatási rendszer eredményeként megnövekedett a képzések és képzésen résztvevők száma. A Debreceni Ítélőtábla minden évben a Debreceni Törvényszékkel együttműködve szervezi meg a kötelező képzéseket, az ajánlott képzési heteken pedig egy-egy szakmai képzést. Emellett kollégáink oktatóként is közreműködnek a régió ajánlott képzéseinek megtartásában.

Jóllehet a képzéseket sokszor éri kritika, de elvitathatatlan azok szakmai előnye. A képzési rendszer ily módon történő átalakítása professzionális módon támogatta az új eljárásjogi törvények elsajátítását. Kiemelést érdemel, hogy a bíránk közel egyharmada vett részt a Pp. tananyagírásban, a folyamatábrák elkészítését a szervezetfejlesztési projekt során beszerzett

szoftverünkkel támogattuk, de a hatálybalépés óta is napi szinten nyomon követjük és segítjük a Pp. hatályosulását. A belső tudásmegosztó mappában pedig elérhetővé tesszük minden szakmai anyagot, nyomtatványt, folyamatleírást, jogi irodalmi hivatkozást, amellyel megkönnyíthetjük a jogalkalmazást. Az így felépített Pp. képzési modellre pedig már ráépül az új Be. hatályosulását segítő projekt, illetve munkacsoport munkája, melyben szintén tevékenyen részt vesznek kollégáink.

Mindezen kívül rendszeresen megrendeztük a helyi forrásból finanszírozott helyi képzéseinket is, amelyek közül kiemelést érdemel az immár hagyományos családjogi workshop és szabálysértési konferencia, valamint az igazságügyi alkalmazottak regionális találkozója, amely nagy sikert aratott a régió elnöki irodavezetői, polgári irodavezetői és informatikusai körében, ez évben pedig a büntető irodavezetőket várjuk szakmai találkozóra.

Az elmúlt évben bíránk és igazságügyi alkalmazottaink növekvő létszámban vettek részt ezeken a rendezvényeken, vezetőink pedig központi komplex kompetenciafejlesztő tréningen voltak.

Új kihívással jár az új generáció képzése is, e körben számos kollégánk oktat a MIA-n, másrészt pedig az ítélőtábla 5 vezetője, illetve bírása rendszeres résztvevője a fogalmazói felvételi rendszer átalakítását célzó munkának, tagjai a fogalmazói versenyvizsga bizottságnak.

Az ítélőtábla támogatja a bírák, bírósági titkárok, igazságügyi alkalmazottak önképzését, oktatási rendszerben folytatandó tanulmányait, több titkárunk jelenleg is doktori iskolai tanulmányokat folytat.

A Debreceni Ítélőtábla a szervezetfejlesztési programja során alakította ki a „Jogi Klinika” néven működő gyakornoki programját, amely nemcsak szakmai gyakorlat, de kreditszerző tantárgyként is funkcionál. Az elmúlt néhány évben számtalan hallgatóval ismertettük és szerettettük meg a bíróságokon folyó munkát, többen azóta már fogalmazói versenyvizsgán is megmérették tudásukat.

A Debreceni SZC Bethlen Gábor Közgazdasági Szakgimnáziumával kötött megállapodás alapján pedig a középiskolások is részt vesznek a nálunk szervezett szakmai gyakorlatokon.

A következő években a dinamikusan fejlődő oktatási rendszer továbbfejlesztése folytatódik. Az elért eredmények visszafejlesztésére a kritikák ellenére sincs szükség, fontos azonban, hogy a képzési igények teljeskörű feltérképezése alapján kerüljön meghatározásra a képzések köre. Az oktatásfelelősök és a képzésszervezők munkáját pedig a jövőben már korszerű informatikai programok segíthetik, amelyek alapul szolgálhatnak a kreditrendszer bevezetéséhez.

A képzések fókusztemáinak a következő években az új eljárási törvények gyakorlatának és az elektronikus eljárási szabályok professzionális alkalmazásához szükséges ismeretek elsajátításának kell lennie.

A civilisztikai ügyszak 2012. évi helyzetértékelése azon jól szemlélteti, hogy a bírák munkaterhének csökkentése elengedhetetlenül szükséges ahhoz, hogy minél szélesebb körben tudjanak bekapcsolódni az oktatási, tudományos tevékenységbe, vegyenek igénybe önképzést, például nyelvtanulási lehetőséget. Utóbbiakat a Megtartó Programban nyújtott hozzájárulás is támogatta.

6. A bírósági szervezet kommunikációja, a bírósághoz való hozzáférés

A bírósághoz való hozzáférés egyszerűsítése a bíróságok kiemelt stratégiai célkitűzése, amely igazodik a társadalmi elvárásokhoz.

Az általános tájékoztatás legfontosabb eszköze ma már az informatikai tájékoztatás.

Az ítélőtábla szervezeti és működési szabályzata az elnökhelyettes hatáskörébe utalt feladatként rögzíti a központi és helyi honlap karbantartásával, illetőleg az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló OBH utasítás végrehajtásával kapcsolatos feladatok koordinálását.

Az ítélőtábla internetes oldalára folyamatosan felkerülnek a havi tárgyalási jegyzékekről, a határozatokról szóló sajtóközlemények, illetőleg az ítélőtáblát érintő hírek, információk és fotók. Teljeskörűek az ítélőtábla hozzáférhetőségi adatai, a honlap tájékoztatást ad a felfogadási időkről és az ügyfeleket érintő egyéb információkról. Az ügyfelek hatékony kiszolgálása érdekében ügyfélkartát is kidolgoztunk, amely szintén elérhető a honlapon.

Bár a Debreceni Ítélőtáblán sem az ügyfélforgalom, sem a tanúmeghallgatás nem olyan jelentőségű, mint egy törvényszéken vagy egy járásbíróságon, mégis kiemelt feladatnak tarjuk, hogy mind az ügyfelek, mind a tanúk bármikor felvilágosítást kapjanak jogaikról, kötelezettségeikről, az eljárásokkal kapcsolatos megjelenési lehetőségeikről.

Az ítélőtáblán a személyemben bírósági közvetítő elérhető, jöllehet az eddigi közvetítői eljárások járásbírósági hatáskörben indult családjogi perekkel voltak összefüggésben.

A lajstromirodák mellett ügyfél-elégedettségi lapokat helyeztünk el, amelyek kitöltése megfelelő lehetőséget biztosít az épületbe belépő feleknek, arra hogy elmondják véleményüket a felfogadásról és az épületben tapasztaltakról.

A vezetői felfogadási napon adatlapot állítunk ki a résztvevőkről, több panaszos havi rendszerességgel visszajár, igaz meghallgatásuk során az ügyfélbarát jelleg dominál, mivel panaszuk sem az ítélőtábla bíráinak, sem igazságügyi alkalmazottainak munkájával nem áll összefüggésben.

Az ügyfélfogadást nagy tapasztalattal rendelkező kollégák végzik, akik teljeskörű tájékoztatást tudnak nyújtani az ügyfeleknek az őket érintő kérdésekben. Fontos, hogy irodai dolgozóink felkészültek az elektronikus eljárás alkalmazása terén, jó kommunikációs kapcsolatot ápolnak más bíróságok kezelőirodáinak dolgozóival, szükség esetén rövid úton történő információ beszerzéssel támogatva a tájékoztatást.

Az ítélőtábla épülete akadálymentesített, az aulában elhelyezett defibrillátor üzembeállításáról a környező cégeket értesítettük, azt az ítélőtábla bejáratánál piktogram jelzi.

A bírósághoz való hozzáférést segíti az ítélőtábla kimagasló sajtótevékenysége, e körben hangsúlyozni kell, hogy kiemelkedő volt a média megjelenéseink száma, országos televízióban 66, összesen a sajtóban 418 alkalommal hivatkoztak tevékenységünkre, amelyre a jövőben is kiemelt figyelmet kívánunk fordítani. Évente 2 alkalommal a törvényszékekkel közös sajtótájékoztatón adtunk ismertetést tevékenységünkről a sajtónak, de a sajtóreggeli szervezésével is igyekszünk közvetlenebbé tenni a jól működő kapcsolatot

Az ítélőtáblának a Ráth György bírósági történelem és hagyományápolás pályázat keretében jelentek meg bíróságtörténeti kiadványai, volt olyan érdeklődő, aki arról a honlapunkon

keresztül értesült. Az ítélőtábla a jövőben is élni kíván a pályázat nyújtotta lehetőséggel, méltó módon szeretnénk megemlékezni a működés megkezdésének 15 éves évfordulójáról.

A Nyitott Bíróság Program keretében 2017. évben 6 rendezvényt tartottunk sor, melyekben 11 iskola, 515 résztvevőjének jutattuk el az ítélőtáblával és a bíróságokkal kapcsolatos hasznos tudnivalókat.

A bírósághoz való hozzáférés egyik legfontosabb területe, hogy zavartalanul működjön az ügyfelek és az ítélőtábla közötti elektronikus kapcsolattartás. Ehhez az ítélőtábla részéről a tárgyi feltételek biztosítottak, rendszeres képzéssel és elektronikus munkacsoport felállításával is segítjük az elektronikus kapcsolattartás zökkenőmentes megvalósítását. Panasz ezzel összefüggésben nem merült fel.

A bírósági tárgyalásokon nemcsak kollégáink biztonsága volt fontos számunkra, szükség esetén a rendőrség bevonásával biztosítottuk az ügyfelek és a hallgatóság biztonságát is, indokolt esetben bevezetve az előzetes tárgyalási részvételi regisztrációt is.

A következő években folytatni kívánjuk az eddigi gyakorlatot, új elemként jelentkezik azonban a jövőben a személyiségi jogok teljeskörű biztosítása a GDPR-nek történő megfelelés.

IV. Összegzés

A Debreceni Ítélőtábla az ország egyik legkiegyensúlyozottabban működő ítélőtáblája, amely kivívta saját szakmai presztízsét és igazolja az ítélőtáblák létjogosultságát a bírósági szervezetben.

Az elmúlt 6 évben elért eredmények az ítélőtábla bíráinak és igazságügyi alkalmazottainak közös sikere. Megvalósítottuk a kitűzött célokat, elé mentünk a feladatoknak és gyors, de megalapozott döntések alapján igyekeztünk teljesíteni azokat.

Elsődleges rövid és hosszú távú tervünk, a már elért eredmények megőrzése lehet.

A változó társadalmi környezet, a jogszabályváltozások, a dinamikusan változó szervezet azonban újabb kihívásokat fog eredményezni, melyekre úgy gondolom, hogy az ítélőtábla vezetői és dolgozói tudásuk, képességük és hozzáállásuk alapján képesek válaszolni.

A Debreceni Ítélőtábla vezetőinek igazgatási és szakmai célkitűzései egybecsengenek, amelyek megvalósítása közös felelősségünk.

Szeretném megköszönni Elnök úrnak, hogy 6 évvel ezelőtt engem „választott” helyettesének, az ítélőtábla bírói karának, kollégáimnak és munkatársaimnak pedig azt, hogy támogatták elnökhelyettesi tevékenységemet és szükségét érezték gondoskodásomnak.

Bízom abban, hogy a következő 6 évben is számítanak munkámra, ehhez kérem támogatásukat!

Tisztelt Elnök Asszony!

Az elmúlt években töretlen lelkesedéssel és szeretettel láttam el az elnökhelyettesi feladataival. Elnök úrral és vezetői társaimmal együtt igyekeztünk tudásunk, tapasztalatunk, képességünk és emberi habitusuknak megfelelően támogatni a kitűzött célok megvalósulását.

Elnök úr és bíró társaim támogatásában bízva kérem pályázatom elfogadását!

Debrecen, 2018. szeptember 10.



Szilágyiné dr. Karsai Andrea