

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósi Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Balassagyarmati Törvényszék elnöki állásra benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2018. október 25. napján (csütörtök) 15:10 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Handó Tünde

az OBH elnöke

dr. Tatár-Kis Péter

pályázó

Solárné Répási Andrea

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósi Közlöny 2018. évi 6. számában, az 520.E/2018. (VII.6.) OBHE határozattal a Balassagyarmati Törvényszék elnöki állásra kiírt pályázatra dr. Tatár-Kis Péter nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a Bírósi szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. CLXI. törvény (a továbbiakban Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bírósi központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

dr. Tatár-Kis Péter

A pályázat nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amivel kiegészítené, vagy kiemelne a pályaművéből?

dr. Tatár-Kis Péter

Kiegészíteni igazából nem kívánom. Kiemelni csak a pályázatom végén található összegzést szeretném, mely szerint mindig kell valami, ami felé haladnunk kell, mert a jövő elszáguлд mellettünk. Ez jelenleg a digitalizáció, amely megértéséhez, használatához komoly segítség szükséges dolgozóinknak ahhoz, hogy meg tudjunk felelni a modern kor kihívásainak.

dr. Handó Tünde

Ezért választotta ezt a gyerekkori verset?

dr. Tatár-Kis Péter

Az idézet egy speciális történet, ugyanis édesanyám sokáig anyakönyvvezető volt, és én segitettem neki még iskolás koromban a szertartások lebonyolításában. Ott hallottam sokszor ebből a versből az idézetet, főként a végén található „de tenni, tenni kell” kifejezést. Onnan ugrott be, hogy bizony ez most nagyon aktuális, szerintem sokat kell tennünk annak érdekében, hogy tudjunk előre haladni a bírósági szervezetrendszer fejlesztésében, illetőleg a Balassagyarmati Törvényszék, mint a nagy egész egy mikro része fejlesztésében.

dr. Handó Tünde

A vers rám is hatással volt gyermekkoromban. Abban is egyetértek, hogy sok választása a bírósági szervezetnek nincs, mert vagy lemaradunk, vagy pedig előre megyünk. Akármilyen nehéz is a mi generációnknak az átállás, de utánunk ott toporog az a generáció, legyenek ügyfelek, vagy jövődő bírók, bírósági titkárok, akik már egy egész más nyelvét beszélík a kommunikációnak. Tulajdonképpen, amit most teszünk, akármilyen nehéz is, azt a jövő érdekében tesszük, azt gondolom.

dr. Tatár-Kis Péter

Én is így gondolom, és komoly veszélyét nem látom annak, hogy olyan generációk elhaladnának egymás mellett, hiszen a tapasztalat az a háttérben mindig ott lesz az idősebb kollégák tarsolyában. Azonban akiket meg akarunk szólítani a mi munkánkkal, a jogkereső közönséget, akik azért fordulnak hozzánk, hogy segítsünk az ügyeiben, vagy pedig a büntető igazságszolgáltatás révén tegyünk igazságot, ők lehetnek majd azok, akik azt mondják egyszer, hogy köszönöm nem kérek belőle. Bizonyára Elnök Asszony is ismeri, hogy az IBM fejlesztett az Egyesült Államokban egy olyan szoftvert, amelybe beletáplálta az adott jogeseteknek az adatait, és a már betáplált információk segítségével villám gyorsan megoldást adott ez az automatizált döntéshozó rendszer, míg ugyanez a feladat jogász professzorok számára is komoly fejtörést okozott. Végül is ugyanarra a következtetésre jutottak, csak míg az egyik x idő alatt, a másik sokszor x idő alatt jutott el ugyanarra a következtetésre. Ha ez általánossá válik, a humán tényező könnyen háttérbe szorulhat, illetve kikerülhet az igazságszolgáltatás rendszeréből, bár reményeim szerint, kikerülni sosem fog.

dr. Handó Tünde

A bíróságoknak az elsődleges feladata az ítélezés. Most akár szakmailag, akár munkaszervezésben hol lát Ön olyan pontokat, amelyekkel kiemelten kell foglalkozni? Írt is erről a pályaműben, de szóban is megemlítené-e ilyeneket?

dr. Tatár-Kis Péter

A munkaszervezésben mindenképpen a kiscsoportos workshop-okat szeretném a bíróság keretein belül megvalósítani, ugyanis egymástól tanulni mindig könnyebb, mint ha jön kívülről bárki, aki próbálja hirdetni az „igét” számunkra. Én nagyon jó dolognak tartom azt, hogy a képzési rendszerben a képzők képzése révén olyan kollégák is bekerültek ebbe a rendszerbe a Balassagyarmati Törvényszék területéről, akik egyre jobban fejlődtek ebben az előadás struktúrában, tematikában, előadásmódban, és ez sokkal élvezetesebbé teszi az előadásokat, mint jó néhány évvel korábban, amikor a frontális előadásokat az ember meghallgatta és hazament, mert még kérdezni se volt ereje, hisz annyira túlterhelték az elméjét új dologgal. Viszont a workshop-os rendszerben, ahol közösen dolgozunk fel egy problémát, ott az egész mechanizmus sokkal barátságosabb, sokkal családiasabb a légkör, ami a tudásanyag elfogadását a kolléga részéről hatékonyabbá teszi.

dr. Handó Tünde

Gondot jelent a közeljövőben majd a Balassagyarmati Törvényszéken részben a közigazgatási bírósági rendszer felállítása a KMB vonatkozásában, másrészt a nyugdíjazások. Most az emberi erőforrásokra gondolok, hiszen nagy tekintélyű bírók, tapasztalt bírók fognak távozni hamarosan és ezeknek az utánpótlása, illetőleg a KMB-s bírók sorsa megoldást kíván.

dr. Tatár-Kis Péter

Így van. Kezdve a KMB-s bírók a sorsával, jelenleg 3 bíró dolgozik a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon. Nemrég lett kinevezve, ha jól emlékszem szeptember 1-jén egy bírósági szervezetrendszeren kívülről érkezett, nagy tapasztalatokkal rendelkező közigazgatási szakember. Ugyan jelenlegi kormányzati törekvéseket figyelve még pontos részletszabályokat nem ismerek.

dr. Handó Tünde

Most jelent meg csak 1 órákor az interneten a jogszabálynak a szövege, úgyhogy nincs elkésve.

dr. Tatár-Kis Péter

Még nem sikerült áttanulmányoznom, de meg fogom tenni. Amit eddig én hallottam, és most félretéve, hogy 1 órákor milyen jogszabály tervezet jelent meg, még két út van. Ami korábban felmerült, az egyik a szociális bíróság, ami megmaradna a munkaügyi részből, de a kormányzati kommunikációból az tűnt ki számomra, hogy inkább a törvényszéki szintre kerülnének azok a munkajogász kollégák, akiknek a munkájára nagy szükség van, - hiszen hatalmas tapasztalatokkal rendelkeznek, nálunk például a jelenlegi KMB vezető is - és ott folyna tovább a munkaügyi ítélkezés. A közigazgatási ügyek természetesen a régióközponti közigazgatási törvényszékekre kerülnek, és ez befolyásolja az ügyérkezést és a munkavégzés helyét is a kollégáknak, hisz a Salgótarjáni Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság önálló épülettel rendelkezik. Kérdés az, hogy az épületnek mi lesz a sorsa. Maradhatnak-e ott kihelyezett tagozatként a munkajogot tárgyaló kollégák vagy pedig nem. Ez a jövő kérdése. Meglátjuk, hogy az ügyek érkezése, illetőleg a jogszabályi változások milyen hatást generálnak majd erre a feladatcsoportra.

dr. Handó Tünde

Még a mai napig bent van egy törvénytervezet a parlament előtt a törvénykezési helyekről és felmerült az alkotmánybíróság előtt is, hogy a hozzáférést biztosítani kell az ügyfelek számára. Ezzel a rendes bíróságoknál is próbálkozunk a Via Video elterjesztésével, ami a távolságokon átsegítheti az ügyfeleket. De akár azon is, hogy hiteles helyeket állítsunk fel akár a kormányhivatalokkal együttműködve. Vagy akár a rendes bíróságokkal együttműködve majd a közigazgatási bíróságoknak. Ez valóban egy lehetőség lenne számukra. Mi az a terület, amivel Ön igazán szeret foglalkozni akár a szakmában akár a munkaszervezésben? Mi az Ön erőssége, hogy gondolja?

dr. Tatár-Kis Péter

Én civilisztikai ügyszakos bíró vagyok, a tevékenységem során az elmúlt 17 évben rengeteg mindennel foglalkoztam. Voltam gazdasági ügyszakban kirendelt bíró, dolgoztam az Országos Bírósági Hivatalban is, mint beosztott bíró, de a fő terület az mindig a civilisztika volt, de ezen túlmenően más jogterület ítélezésben is részt vettem mind közigazgatási, mind pedig munkajogi ügyekben előadó bíróként, fellebbezési tanács munkájában vettem részt. Igazgatási feladatokat is láttam el, a Balassagyarmati Járásbíróság elnökhelyettese voltam 4 évig, majd pedig az Országos Bírósági Hivatalban is láttam el megbízás alapján főosztályvezetői feladatokat 6 hónapig. Az igazgatás mindig is közel állt hozzám, és úgy gondolom, hogy nagy odaadással, kellő alázattal végeztem igazgatási feladataimat.

dr. Handó Tünde

Mi ambicionálja Önt ebben?

dr. Tatár-Kis Péter

Elsősorban az, hogy a szervezetet olyan irányba tereljem, ami nem csak az ügyfél elégedettségét növeli, hanem magának a munkavállalóknak az elégedettségét is. Én azt szeretném, ha minden bírósági alkalmazott bármelyik bíróságon az országnak örömmel menjem be dolgozni, mosolyogva távozzon onnan a munka végén, hiszen egy elégedett dolgozó mindig sokkal jobban teljesít, mint aki a napi problémák miatt őrlődve kedvetlenül végzi a tevékenységét.

dr. Handó Tünde

Az nem lehet, hogy magyar tulajdonság, hogy elsőként elégedetlenek vagyunk sok mindennel, pedig ha bíróként gondolnánk át az élethelyzetünket, a jogszabályt, a tényeket stb. tennénk a mérlegre, és másokkal hasonlítanánk össze magunkat, akkor lehet, hogy jobb színben tűnnénk fel. Nemrégén a nemzetközi mediációs konferencián egy izraeli kollégánk is előadást tartott. Ott a bíróknál szinte alapkövetelmény, hogy a hét minden napján tárgyaljanak, és hogy mikor készülnek fel, mikor írják az ítéletet, rájuk van bízva. Egy 9 milliós országban 700 bíró van összesen. Igaz, hogy elég magas fizetést kapnak, de viszont ennek megfelelően az elvárások olyanok, amik ha itt érnék a bírókat, akkor nem 1-2 nyilatkozó volna, hanem ennél sokkal többen szólalnának ki a maguk szervezetéből. Hogy lehet ezen változtatni, hogy az emberek reálisabban lássák a saját helyzetüket meg a lehetőségeket, amelyeket tekintettel arra, hogy jogszabályok vesznek minket körbe, nem mindig vagyunk sok tekintetben hiába. A 3. hatalmi ág vagyunk, de keretek között tudunk csak működni.

dr. Tatár-Kis Péter

Én úgy gondolom, hogy ha kiszámítható folyamatok vannak, kiszámítható struktúra, megbízható környezet, ahova bekapcsolódik az adott munkavállaló, akkor ezek a problémák áthidalhatók. Elfelejtetheti a bíróság kapuján belépve, hogy otthon neki milyen problémája van, mert olyan tárgyi környezetben, olyan személy állomány mellett tud dolgozni, akik pozitívan hatnak rá. Pozitív jelzéseket kell adni a munkavállaló felé.

dr. Handó Tünde

Mindenki az elismerésre meg a sikerre vágyik, ugye?

dr. Tatár-Kis Péter

A magyar mentalitás, ahogy erről már Elnök Asszony is szólt, kevésbé dicsérő. Vannak olyan európai, illetőleg amerikai kultúrák, ahol a dicséret magától jön minden emberből, itt Magyarországon egy kicsit híján vagyunk a dicséretnek, amikor mást kell megdicsérni, mert valahogy az emberek habitusából adódik, hogy ez még nem a kultúrájuk része. Ezen változtatni kell.

dr. Handó Tünde

Igen, jó volna.

dr. Tatár-Kis Péter

Pozitív kisugárzás kell a vezetők részéről is a munkavállalók felé, hogy lássák rajta, hogy igen is van előrelépés és van arra lehetőség, hogy az ember boldogan végezze a tevékenységét és a célok elérése érdekében meg tudjon bízni kollégájában, felettesében.

dr. Handó Tünde

Van-e még valami?

dr. Tatár-Kis Péter

Köszönöm szépen, szerintem kimerítő válaszokat adtam a kérdésekre.

dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 15. óra 30 perckor.

Kmf.



dr. Handó Tünde,
az OBH elnöke



dr. Tatár-Kis Péter,
pályázó



Solárné Répási Andrea,
jegyzőkönyvvezető