

„Kell egy csapat!”

Minarik Ede, mosodás
Régi idők focija

PÁLYAMŰ

Pályaművemben 6 év terveit a szervezet stratégiai céljai köré rendezve fogom bemutatni, azonban a múlt eseményei és a jelen eredményei ismerete nélkül a jövő tervei sem lehetnek világosak.

Az eddig eltelt időszak

Tényleges vezetői munkám kezdetekor a Tatabányai Törvényszék időszerűségi mutatói és tárgyi környezete **fejlesztendő**, pénzügyi, gazdasági helyzete **forráshiányos** volt.

A bírói karon belül már akkor is ítélkeztek nagy tapasztalatú kollégák, de azok a fiatal és ambiciózus bírótársak is köztünk voltak, akik a fennálló helyzeten változtatni akartak. Egyik elsődleges feladatomban tekintettem ebben az időben az arányos munkateherre való törekvést, a vezetői döntéseket a bírói kar javaslatait megfogadva hoztam meg.

2012 márciusától 2013. február 15-i kinevezésemig elnöki jogkörben eljáró elnökhelyettesként stratégiai döntéseket csak a legszükségesebb mértékig hoztam, „ügyvezetőként” a hatályos szabályozóknak megfelelő működés biztosítását tekintettem kizárólagos feladatomban.

Szorosan együttműködtem a bírói tanáccsal és a szakmai kollégiumokkal, a véleményt nyilvánító testületek javaslataitól az elmúlt években egyetlen alkalommal sem tértem el.

Elsődleges feladatomban tartottam a magas szintű ítélkezés személyi és tárgyi feltételeinek biztosítását.

Időszerű ítélkezés

Az egyes kiemelt **stratégiai célokkal összhangban**, azok megvalósítása érdekében összefoglalóan az alábbi **intézkedések történtek** az eltelt időszakban:

- A Cselekvési Terv célkitűzései alapján elnöki intézkedéssorozat (9-14. számú elnöki intézkedések) született 2015 augusztusában, mely az időszerűsége fókuszált és elsősorban a régi ügyek kezelését és az ügyek előregedésének megelőzését szabályozta.
- Közigazgatási ügyszakban kúriai hatályon kívül helyezés tárgyában célvizsgálatot végeztünk el.
- A polgári ügyszakban 2013. évben a 3 éven túli ügyek (több, mint 100 db) felülvizsgálata megtörtént. A vizsgálat adatainak birtokában szakmai nap keretében került sor az értékelésre a polgári ügyszakos bírák, törvényszéki első és másodfokú bírák és a kollégiumvezető részvételével. A vezetőket a polgári kollégiumvezető vezetői értekezlet keretében tájékoztatta a vizsgálat eredményéről, a konzultáción elhangzottak összefoglalásával. A vizsgálat tapasztalataiból a vizsgáltak és a vizsgálók is levonhatták következtetéseiket.

Konzultációt folytatott a törvényszék igazgatási vezetése és az elsőfokú törvényszéki polgári bírák a civilisztikai ügyszak mutatóinak további javítása érdekében.

- A törvényszék elnökhelyettesének elnöki utasításra feladata volt a törvényszék polgári ügyszak első fokú ügyeinek célvizsgálata a 2 éven túli ügyekben 2014. évben. Ennek értékelésére az érintett bírák és a kollégiumvezető részvételével, végén az elnökhelyettes prezentációjával került sor. Ennek a vizsgálatnak már folyamatában igazgatási átszervezési következményei lettek, majd a Cselekvési Terv részeként utóvizsgálatot végeztünk.
- 2014. évre kialakítottuk törvényszékünkön a Polgári Gazdasági és Közigazgatási Kollégiumon belül egy Gazdasági Csoportot, élén egy csoportvezető bíróval, melytől egy hatékonyabb, időszzerűbb, szakmailag jobban felügyelt ítélkezést vártunk. Cél az egységes gyakorlat kialakítása, különösen a céges ügyszakon belül. E területen sok változás történt az elmúlt időszakban, mely változások figyelemmel kísérése a garanciája a hatályos jogszabályoknak megfelelő megalapozott döntés. Az új struktúrát a Szervezeti és Működési Szabályzatunkban is megjelenítettük. Rendszeressé vált a csoportban lévő bírák szakmai konzultációja.
- A törvényszék elsőfokú civilisztikai ügyszakában a 2 éven túli ügyek vonatkozásában a bírákat segítő „team”-et hoztunk létre titkárok és bírósági ügyintézők bevonásával.
- A „Debreceni modellt” adaptáltuk, a Tatabányai Járásbíróság büntető ügyszakában a Debrecenben kialakított ügyteher-kiegyenlítő jó gyakorlatot bevezettük.
- Közvetítői tevékenység beemelése a bírósági szervezetrendszerbe megtörtént, majd törekedtünk a bírósági közvetítői eljárás szélesebb körben történő alkalmazására. Ennek érdekében egy bíránk és egy titkárunk mediátori kijelölésére került sor, akik 2015. január 01-el kezdték meg mediátori munkájukat.
- Az ítélkezés és az azt segítő munka feltételeinek biztosítására, a hiteles és folyamatos tájékoztatás érdekében a helyi és a központi szakmai anyagok gyűjteményét folyamatosan hozzáférhetővé tesszük a törvényszék belső honlapján, ami mára szakmai fórumként is funkcionál.
- Saját fejlesztésű "Döntvénytár" alkalmazás létrehozása: a másodfokú érdemi döntések adatbázisa, kereshetőségi funkcióval, amelyet a Fenntartható Fejlődés Program keretében jó gyakorlatként felajánlottunk, és több érdeklődő törvényszék részére kérésükre átadtuk.
- 2013. évben a beszédfelismerő rendszer tesztelése megtörtént – célja az írnoki kar leírasi terheinek csökkentése – javasoltuk a központi igazgatásnak ennek rendszeresítését. Az első szoftver beszerzések 2014. évben megtörténtek, 2018. évre a beszédfelismerő rendszer használatának lehetősége - OBH által biztosított forrásnak köszönhetően - kibővült.
- A hatályon kívül helyezett ügyek tanácselnöki feljegyzéseinek azonnali, elektronikus eljuttatását vezettük be az erre készült informatikai alkalmazás segítségével, mely azonnali visszacsatolást jelent a bíró számára.

Fenntartható Fejlődés Program

A program első pillére a magas színvonalú időszerű ítélkezés, operatív célja a szakmai támogatás erősítése.

2016. évtől az OBH elnöke elindította a Fenntartható Fejlődés Programot, amelynek keretében meghatározott operatív célok megvalósításához a Tatabányai Törvényszék a következő főbb intézkedésekkel járult hozzá:

- Belső, meglévő Döntvénytár informatikai fejlesztése.
- A bírák magasabb ítélkezési szintre történő kirendelésének rendszere szakmai fejlődés céljából.
- Időszerűséget, hatékonyságot segítő képzések szervezése.
- Járásbíróságok számára szervezett konzultáció, képzés.

Fenntartható Fejlődés Program 2.

A FFP2 programban a többi törvényszékhez hasonlóan a Tatabányai Törvényszék számára meghatározott operatív cél az időszerű peres és nemperes ítélkezés, valamint az ítélkezés megalapozottsága volt. A Tatabányai Törvényszék a programban kiválóan szerepelt, **a 4. legtöbb pontot** szerezve holtversenyben, így az **5. helyezést** érte el.

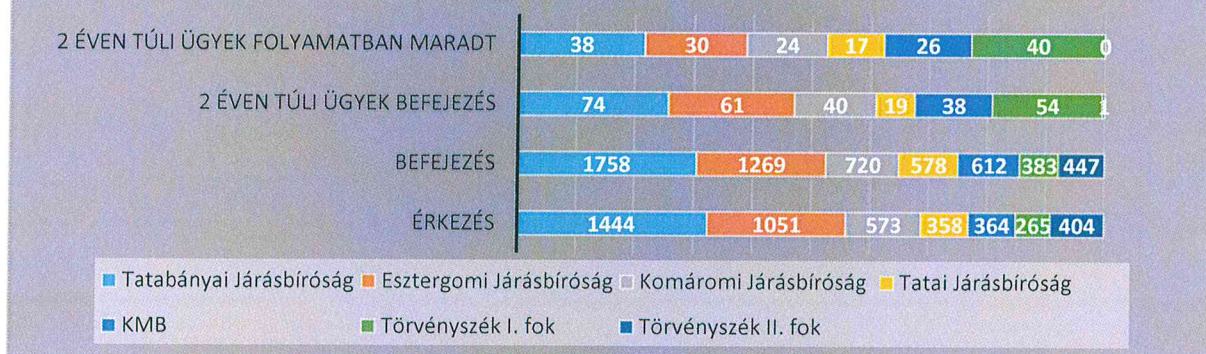
Civilisztikai ügyszak

A törvényszéki civilisztikai elsőfokú peres ügyszak helyzete javult, mert:

- a nagyobb arányú fluktuáció (nyugállományba vonulás, más szolgálati helyre kerülés) megszűnt,
- profiltisztítás – a magas ügyszám mellett változtatni kellett a mindenki mindent tárgyal elven,
- teammunka (bírószáki titkár-ügyintéző) 2013-tól,
- az ügyszak létszámának feltöltése (2018-ra 2 bírósági tanácsos, 1 bírósági tanácsos kirendeléssel részmunkaidőben,
- személyes igazgatási - szakmai megbeszéléseket kezdeményeztünk, szoros a szakmai kapcsolattartásunk a kollégiumvezetőn keresztül a Győri Ítéltáblával.



Civilisztika 2018. december 11-ig



Külön gazdasági ügyszak felállítására nem került sor, azonban a kollégiumvezető-helyettesi álláshelyet rendszeresítettünk, aki a csőd- és felszámolási csoportvezetővel együtt elsősorban a szélesebb körben vett gazdasági ügyszak (a gazdasági peres ügyeken túlmenően a csőd-és felszámolási ügyszak, a cégbíróság) szakmai felügyeletét látja el.

Ügyintézők kerültek bírói tanácsok mellé, valamint a cégbíróságra kerültek beosztásra, ahol önálló, érdemi munkát folytatnak.

A korábbi pályázatom a bírói hivatásra való felkészülés körében kiemelt hangsúlyt helyezett a más törvényszékeken már hagyománnyal rendelkező perbeszédversenyek megtartására. A kitűzött cél **megvalósult**, a Győri Ítéltábla szervezésében regionális perbeszédversenyek már hagyományosnak tekinthetők, a versenyek előtti felkészülést törvényszék bírái segítik. Büszkék vagyunk arra, hogy a 2017. évi Győri Ítéltáblai perbeszédverseny polgári kategóriáját a Tatabányai Járásbíróság titkára nyerte meg, a 2018. évi perbeszédverseny több résztvevőjét pedig beválogatták az országos döntőn induló regionális csapatba.

Tervek:

Az ítélezés időszerűsége érdekében a korábbi ciklusban is a szükséges vizsgálatok - 100 darab „előregedett” ügy átvizsgálása, illetve a 2 éven túli civilisztikai ügyek törvényszéki vizsgálata – eredményeiből levont megállapítások alapján meghozott igazgatási intézkedés az érintett ügyek számát csökkentette. Reális elvárás, hogy a civilisztikai ügyszakban a 2 éven túli ügyek száma már rövidtávon is – 2019. év végére - jelentősen, mintegy 20-30%-os mértékben csökken, és a csökkenés a ciklus végére 50%-os legyen, majd tartósan alacsony számon maradjon.

A közigazgatási bíráskodás kialakítása jelentős feladatokat határoz meg mind a központi, mind a helyi igazgatás számára.

Ezen a fejezeten belül kiemelt jövőbeni feladatnak tekintem, hogy a Közigazgatási Felsőbíróságnak létrehozásakor az intézmény infrastruktúrájának és személyi állományának kialakításában az igényelt mértékben való együttműködést.

2018. december 31-ét követően kiállított végrehajtható okiratok tekintetében a végrehajtást már az állami adó- és vámhatóság végzi, a folyamatban lévő végrehajtási ügyeket a törvényszéknek 2020. január 31-ig elektronikus úton át kell adni részükre. A törvényszéknek fel kell készülni arra, hogy az átadandó ügyekben keletkezett valamennyi ügyiratot digitalizálva kell átadni. A törvényszéki végrehajtás **foganatosításának** befejezését követően gondoskodnunk kell arról, hogy a végrehajtási ügyszakban dolgozó munkatársaink számára továbbra is megfelelő feltételek mellett biztosítsuk a munkavégzést.

A dinamikus, a jogrendszert alapvetően érintő változások – az elfogadott eljárásjogi kódexek – kihívást jelentenek az igazságszolgáltatás minden résztvevője számára. A hivatásrendekkel már eddig is fennálló kölcsönösen hasznos együttműködés szorosabbá válik.

Gazdasági ügyszak

Rendkívül fontosnak tartom a gazdasági nem peres ügyszak **kiemelt** figyelmét. A humánerőforrás megfelelő kezelése meghatározza az ügyszakok helyzetét, fontos, hogy mind a cégbíróságon, mind a csőd- és felszámolási ügyek intézése során a bírák, titkárok, ügyintézők között megfelelően kerüljenek elosztásra a feladatok, ezért az idei évtől már a csőd- és felszámolási csoportban is önálló titkári referáda került kialakításra.

Nehézsége ennek a területnek, hogy az ügyérkezés évről-évre jelentősen változhat, többször merül fel „dömping-munka”. Az ügyteher megfelelő elosztása csak akként biztosítható, ha a bírák, titkárok nem kizárólag egy területen látnak el feladatokat, vegyes referádák kialakítása szükséges, így a felszámolási csoportban dolgozó bírák törvényszékünkön évek óta más ügyszakban is tevékenykedtek (pl. törvényszéki első- és másodfokú peres ügyek, cégügyek). Az ügyérkezés folyamatos változásához való kellően gyors alkalmazkodás érdekében hasznos, hogy a törvényszéki polgári elsőfokú ügyeket tárgyaló bírák szerezzenek gyakorlatot a gazdasági nem peres ügyek intézésében.

A gazdasági nem peres ügyek intézése során fontos a szakmai gyakorlat, mert a rendkívül gyakran módosuló jogszabályi környezet és a jelentős szerepet játszó bírósági gyakorlat nélkül nem lehet kellő szakmai színvonalon ítélezni. Ennek érdekében a Győri Ítéltáblával egyeztetve belső képzéseket indítottunk, amelyeken az érintett területen dolgozó bírák és titkárok mellett, más ügyszakokban eljárók is igény szerint részt vehetnek, ezzel segítve, hogy szükség esetén megfelelő szakmai színvonalon tudjanak bekapcsolódni az ügyek intézésébe.

Büntető ügyszak

2013-ban nehéz helyzetben vettük át a büntető ügyszakot. Mindegyik bíróság esetén – a törvényszéki másodfok kivételével – meghaladta a két éven túli ügyek száma a megkívánt 5%-ot. Az ügyek egy része ki sem volt tűzve a jogszabályban rögzített, az érkezéstől számított maximum három hónapon belül, nem megfelelő előkészítéssel a tárgyalásuk elhúzódott, a két éven túli ügyek száma részben ezért növekedett. Folyamatos vezetői ellenőrzés mellett elértük, hogy az ügyek mindegyike kitűzésre került.

Mindez állapotfelmérést igényelt. Részben a **humán erőforrással** kellett gazdálkodni megfelelően, részben az **ügyek elhúzódását** is vizsgálni kellett.

a.) A humán erőforrás:

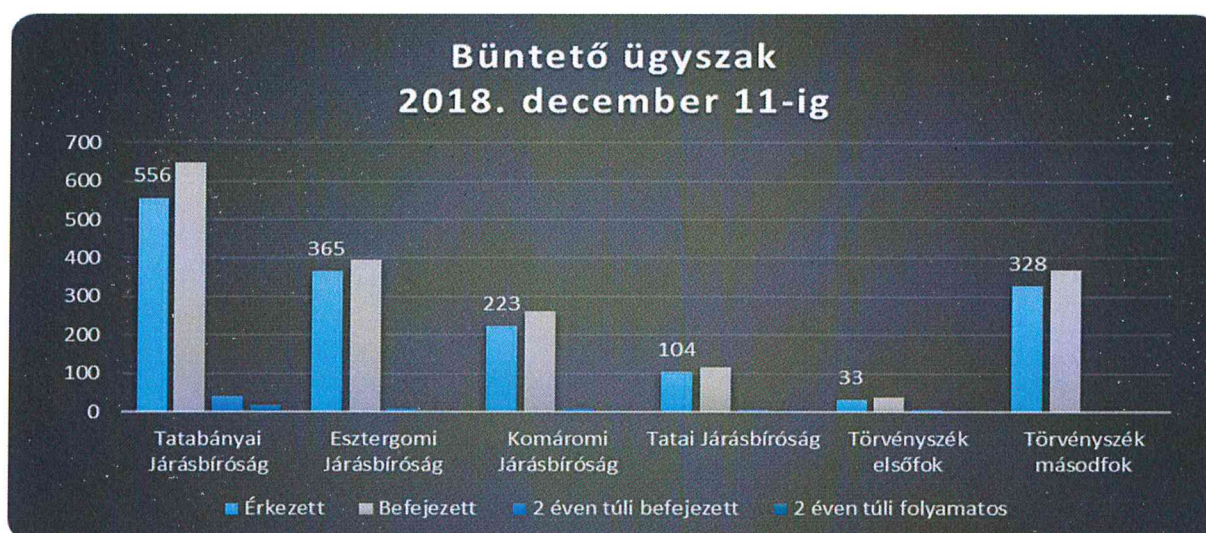
- a Tatai Járásbíróságon az addig szabálysértési ügyszakban dolgozó bíró büntető ügyszakba került át,
- szabálysértési ügyszak központosításával elérhetővé vált:
 - az egységes szakmai tevékenység a szabálysértési ügyszakban,
 - könnyebb a szabálysértési ügyelet megszervezése,
 - a BKT által elkészített modell átvétele (2015. január 1-jétől).

b.) Szakmai vizsgálat (2015-ben): az összes járásbírói két éven túli ügy vizsgálatát a kollégium elvégezte, a hiányosságokat összegezte, igazgatási és szakmai javaslatokat tett. Valamennyi bíróval a hiányosságokat közöltük, elnöki intézkedéseket hoztunk, rendszeres (havi) monitoring történik a másfél éven túli ügyek kapcsán.

2015-re csúcsosodott ki a két éven túli ügyek száma, különösen a székhelybíróságon, amelynek elsődleges oka az indokolási kötelezettség elmulasztása miatti hatályon kívül helyező határozatok nagy száma. A Büntető Kollégium határozatszerkesztés témakörben tartott ugyan 2013-ban konzultációs napot, illetve a hatályon kívül helyezés kapcsán egy megbeszélést az első- és másodfokú bírók között 2014-ben, ez azonban nem volt elég. A tanácselnöki feljegyzések eljuttatása azonnal, egy hónapon belül az ügy másodfokú befejezése után megtörténik, de ez sem volt elégséges és a korábbi figyelmeztetések ellenére nem változtató bírók esetében ugrásszerűen megnövekedett a hatályon kívül helyezések száma.

2015-ben sürgősen be kellett avatkozni a folyamatba, ezt csak **megyei összefogással** lehetett megoldani (más járásbírókról székhelybíróságra való kirendelésekkel). A kirendelések helyett egyesek a saját két éven túli ügyeiknek a Szolgáltató Bíróság Program alatt való befejezését vállalták. Ez jelent meg a 2015-2016-os nagy befejezésszám csökkenésben (illetve abban, hogy jelentősen csökkent a két éven túli ügyek száma is). Ennek azonban várható következménye volt a másodfokú ügyszámnövekedés (ez jelenik meg másodfokon a 2016-os érkezésben). Erre az időszakra azonban részben a fellebbvitel szerkezeti átalakításra került (már 2015. április 1-jétől). A korábbi két tanács helyett kezdetben négy, később három tanács működött (jelenleg ismét négy fellebbviteli tanács van). A szerkezeti átalakítás az első időszakban járásbírókról besegítő bírók közreműködését igényelte, később az álláshelyek folyamatos betöltésével saját erőből valósult meg. A szervezet átalakítása eredményeként a másodfokú befejezések száma ugrásszerűen megnőtt.

Stabilizálódik a székhelybíróság bírói létszáma – ettől várni lehet egy egyenletes befejezést, a két éven túli ügyek számának csökkenését, az öt éven túli ügyek eltűnését. A többi járásbírói nincs komoly probléma: ott a bíróság elé állításokkal kapcsolatos munkaidőben történő ügyeletet kell megszervezni. Jelentősen csökkent a büntetőügyek száma az új Be. bevezetésével. Az egy főre eső büntetőügyek száma eltúlzottan semmiképp nem nevezhető (jelenleg járásbírói szinten kb. 20-22 ügy, másodfokon egy tanácsra közel 25 ügy esik). Másodfok stabil, négy tanács működik, a törvényszéki elsőfokú tanácsok tevékenységében elmaradás nem tapasztalható.



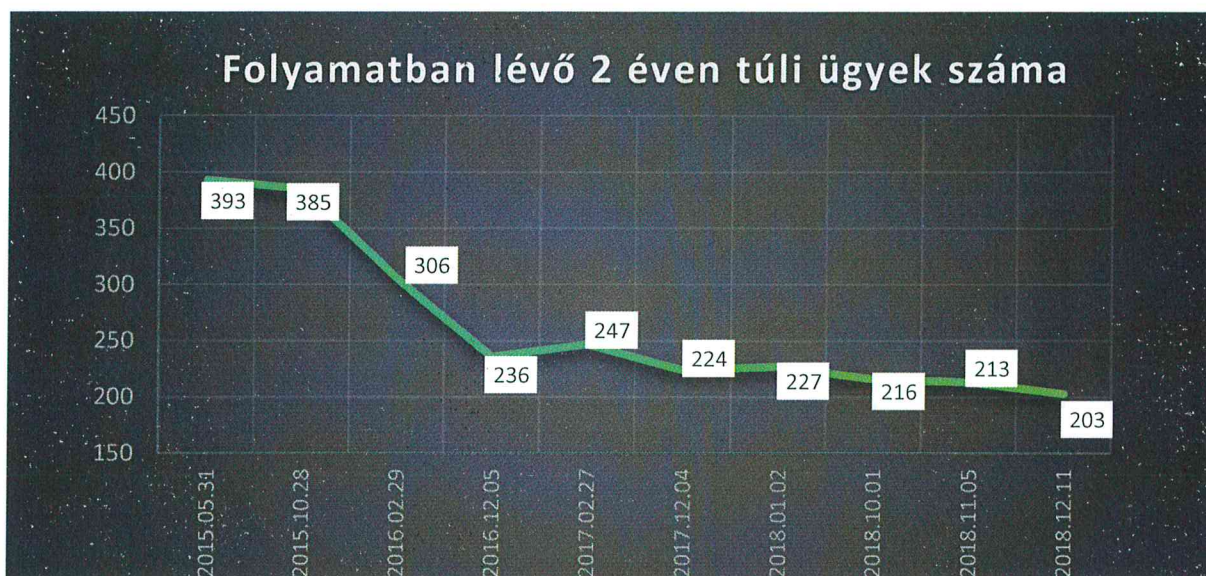
Tervek:

Nagyobb hangsúlyt kell helyezni a székhelybíróságra, a személyi összetétel állandósulására, a szignálási rend kiszámíthatóbbá tételére.

Indokolt a szervezetfejlesztésben képzéseket tartani a vezetői tréningek, konfliktuskezelés, problématerképek és ellenőrzési módszerek témakörében.

Szükséges a Digitális Bíróság Program adta lehetőségek kapcsán munkatársaink folyamatos képzése.

Célkitűzésünk között szerepel, hogy ne legyen 2 éven túli ügy a büntető ügyszakban, csak hatályon kívül helyezés folytán, ennek eléréséhez az eddig meghozott igazgatási intézkedésekre támaszkodunk.



Elektronikus eljárások

A Tatabányai Törvényszék polgári bírái korábban alig találkoztak olyan ügygel, amelyben elektronikusan tartották volna a kapcsolatot a felek. A jogi képviselők, gazdálkodó szervezetek önként nem választották ezt a lehetőséget, így 2016. július 1. után a bírák és igazságügyi alkalmazottak konstruktív hozzáállása azt eredményezte, hogy érezhető fennakadások nélkül történt meg az áttérés. Természetesen nálunk is merültek fel problémák, a legtöbb törvényszékhez hasonlóan. Problémát jelentett az Államkincstár által vezetett számlára befizetett illetékek kezelése. A civilisztikai kollégiumvezető, a polgári e-per kapcsolattartó bíró és a GH vezetője többszöri megbeszélése eredményeként kialakított helyi megoldás (a belső honlapra haladéktalanul feltöltésre kerültek a befizetésekről érkező értesítések) segítette az időszerű ügyintézt.

Az elektronikus kapcsolattartás szükségessé tette, hogy a társszervekkel, illetve az eljárások rendszeres résztvevőivel szorosabb és egymást segítő munkakapcsolatot alakítsunk ki. Szerencsére a társszervek esetében ez a folyamat már korábban megindult. Az elektronikus kapcsolattartás bevezetése kapcsán a polgári e-kapcsolattartó bíró egyeztetett a Komárom-Esztergom Megyei Főügyészséggel, a bíróság folyamatosan segítette az ügyészség munkáját, így az ügyész részvételével zajló polgári eljárásokban zökkenőmentesen sikerült az elektronikus eljárásokra való áttérés. A megyei közigazgatási kollégiumon is képviseltette magát törvényszékünk, előadás keretében ismertettük a bírósággal való e-kapcsolattartás menetét.

Büntető ügyszakos e-kapcsolattartó 2016 novembere óta működik a bíróságon, 2017. év negyedi negyedévében – amikor az e-ügyintézési törvény bevezetése élesbe fordult – megtörtént a büntető lajstromiroda vezető, majd valamennyi büntetőbíró és szabálysértési titkár, illetve valamennyi büntető ügyszakos tisztviselő képzése. Az e-iratkezelés mellett 2018 őszére átalakításra kerültek a ViaVideo program keretén belül a tárgyalótermek (törvényszéken egy, székhelybíróságon kettő), ennek kezelése kapcsán az oktatás 2018. október 19-én volt.

VIA VIDEO projekt

A program alkalmazása óta a mai napig 16 meghallgatást tartottunk, amelyben 19 főt hallgatunk meg és ezekkel a meghallgatásokkal 1788 km-t takarítottunk meg. Főszabály szerint ezek a meghallgatások a Tatabányai Törvényszék, illetőleg a Tatabányai Járásbíróság és a győri, valamint a székesfehérvári büntetés-végrehajtási intézet között zajlottak.

A tárgyalások kép- és hangfelvételekkel való rögzítése egyrészt kiválthatja a klasszikus jegyzőkönyvvezetési munkát, nagymértékben gyorsítva ezzel a határozatok elkészítését, másrészt garantálhatja a tárgyalások pontos, bármikor rendelkezésre álló dokumentálását.

A bírósági tárgyalótermek távmeghallgatásra alkalmas összekötése a belföldi társintézményekkel és más bíróságokkal képes a perben részt vevő személyek biztonságának garantálására, illetve a bíróság előtti megjelenéssel járó idő és költség megtakarítására, ezzel is erősítve a bíróságok szolgáltató jellegét.

A jövő útja a Digitális Bíróság Projekt

A projekt átfogó célja a bürokráciacsökkentés. A megvalósuló fejlesztések eredményeként az ügyfelek gyorsabban és kisebb költséggel intézhetik ügyeiket, a bíróságokon pedig csökkennek az adminisztratív terhek, így hatékonyabb munkavégzés biztosítható.

A Digitális Bíróság projekt fejlesztései három fő területet érintenek:

- Az első terület a bírósági határozatok közzétételének és anonimizálásának fejlesztése, mely a Bírósági Határozatok Gyűjteménye keresőmotorja, valamint a bírósági határozatok anonimizálását biztosító program továbbfejlesztését foglalja magában. Megújul a bírósági határozatok közzétételének rendszere: a döntések egységes, jól kereshető határozattárban lesznek elérhetők.
- A második a bírósági eljárások iratainak elektronizálása (E akta) és a bírósági periratok elektronikus betekintésének biztosítása, mely fejlesztések a bírósági akta valamennyi iratának elektronizálását, a periratok bírák általi elektronikus elérhetőségének biztosítását, valamint az ügyfelek számára a tértől és időről független online iratbetekintés megvalósulását eredményezik majd.
- A harmadik fejlesztési terület a bírósági szakrendszerek és a Központi Kormányzati Szolgáltatás Busz (KKSZB) közötti kapcsolat megteremtése, mely az elektronikusan elérhető közhiteles nyilvántartások bírósági szakrendszerekkel való online összekapcsolását jelenti.

Informatika

Az informatika nélkülözhetetlen eszköze az ítélkezésnek, így kiemelten fontos a terület támogatása.

Az elmúlt időszakban hardver és szoftver oldalon is jelentős fejlődést tapasztalhattunk, részben az OBH-nak, részben saját erőfeszítéseinknek köszönhetően:

- Jelentősen csökkent a 6 évnél régebbi munkaállomásainkra és laptopjainkra vonatkozó avultsági mutatónk, a 2012. évi 48%-ról 2018-ra 7%-ra.

- Nagy előrelépés volt a régi, elavult technológiai alapokon üzemelő szervereink cseréje is. Az új, virtualizált környezetben működő szervereink jelentősen növelték az üzembiztonságot.
- Évről évre megújítottuk a központi multifunkciós fénymásoló berendezéseink üzemeltetésére megkötött szerződésünket amellelt, hogy a készülékparkot folyamatosan fiatalítottuk. Az elektronikus ügyintézés támogatásához központi beszerzésből is érkeztek multifunkciós készülékek, valamint dokumentum szkennerek, így jelenleg még modernebb eszközök állnak rendelkezésünkre.
- A Joomla tartalomkezelő rendszerre épülő belső honlapunkról áttértünk a bírósági központi honlap által is használt Drupal rendszerre, igazodva az országos arculathoz.
- 2012 novemberében lehetőségünk nyílt tesztelni a GlobalSpeech nevű beszédleíró szoftvert, mely jogi adatbázisának köszönhetően nagy hatékonysággal képes a beszédet elektronikus formában rögzíteni. A pozitív visszajelzések eredményeként először 1 db licenc-et vásároltunk, melyet saját forrásból 19 db-ra, az OBH támogatásával pedig 42 db-ra bővítettünk.
- Az „Út a jövőbe – Innovációs eszközbeszerzés” projekt keretében 39 db laptop, 21 db tablet és 3 db e-book olvasó érkezett bíránk részére, mely eszközök a 2018. november 23. napján megrendezett „Digitális nyílt nap” keretében, informatikai oktatás mellett kerültek átadásra. Az otthoni munkavégzés támogatásához a Verde távoli asztal mellett OpenVpn kapcsolaton keresztül is elérhetővé vált a bírósági hálózat, mellyel a beszédleíró program adaptációja is megoldott.
- A VIKI / VIA VIDEO1 projekt keretében első körben 3 tárgyalónk lett modern, kép- és hang továbbítására, valamint rögzítésére alkalmas eszközzel felszerelve, lehetővé téve a tárgyalótermi távmeghallgatást.
- Törvényszékünk épületében többször fejlesztettük az elektromos hálózatot, melyre az egyre nagyobb energia igényű szerverek és a munkaállomások számának növekedése miatt volt szükség.
- Évről évre megújítottuk, módosítottuk az Informatikai Biztonsági Szabályzatunkat is, a változásokról minden esetben tájékoztattuk a kollégáinkat.

A Tatai Járásbíróságnak új épületbe költözése a közeljövő kiemelt informatikai kihívása lesz.

A központilag rendelkezésünkre álló programokon felül **több, saját fejlesztésű program** is segíti munkánkat:

Hanganyag-tár program:

A tárgyalások korszerűtlen, magnóval történő rögzítésének kiváltására folytattuk a már korábban elindított **"digitális hangrögzítés"** projektet, mely során a tárgyalókban lévő beszélő berendezéseket alakítottuk át úgy, hogy számítógéppel összekötve, a tárgyaláson elhangzottak ezen keresztül kerülhessenek rögzítésre. A hanganyagok rendszerezett, visszakereshető tárolása érdekében a projekt részeként 2013 nyarán elindult a "Hangtár" elnevezésű program fejlesztése, mely végül "Hanganyag-tár" néven került bevezetésre. A hanganyagok tárolásához hálózati adattárolókat vásároltunk. A program fejlesztése nem állt meg, az év elején központi beszerzésből érkezett digitális diktafonok kezelése érdekében új funkcióval bővült, így már a diktafonnal készített felvételek is feltölthetők a tárolásra szolgáló tárhelyre. Fejlesztési terveink között szerepel az **elnöki ügyek hanganyagainak kezelése**.

Döntvénytár:

A program a 2009-től már működő "Dokumentumtár" nevű program 2014-ben történt továbbfejlesztése, célja a bírói, titkári, ügyintézői döntéstámogatás és a helyi szintű joggyakorlat egy irányba terelése. A programba a II. fokon meghozott végzések, ítéletek kerülnek feltöltésre, segítve az I. fokon ítélkező bírák munkáját.

A programot a 2015-ben Debrecenben megrendezett "Jó gyakorlat börze" keretében is bemutattuk, melynek használatát több bíróság is átvette.

Gépjármű igénylő és parkoló program:

A programot a lassú és körülményes, papír alapú gépjármű igénylési folyamat kiváltása érdekében készítettük el. A fejlesztés 2016 júliusában indult. A program segítségével figyelemmel kísérhetjük az igénylési folyamatot, melynek során email-ben is értesítést kapunk a foglalásról.

A parkolóhely foglalások jelenleg papír alapon történnek. 2018 áprilisában kezdődött el a parkoló program fejlesztése, mely végül a gépjármű igénylő program bővítéseként kerül megvalósításra.

A program bevezetés előtt áll, jelenleg tesztelése és a bevezetés előkészületei zajlanak. Indulása a 2019. év elején várható.

Beléptető és munkaidő nyilvántartó rendszer:

A 2012. év végén megvásárlásra, majd 2013 elején beüzemelésre került Soyal beléptető rendszerrel egy egységes munkaidő nyilvántartás kialakítása volt a célunk. Ennek megvalósításához szükségünk volt egy olyan szoftverre is, amely helyi adottságainknak és igényeinknek megfelelően kerül kialakításra. A program elkészítéséhez külső vállalkozóval kötöttünk szerződést, mely eredményeképpen a 2013. év végére elkészült a Beléptető és munkaidő nyilvántartó rendszer, amely segítségével – fő funkcióin túl - a rugalmas munkaidő megvalósítására irányuló terveinket is sikerült megvalósítanunk.

Terveink között szerepel egy **HelpDesk rendszer bevezetése**, mely többek között az informatika felé történő hibabejelentések nyomon követhetőségében és a hatékonyabb munkaidő kihasználásban nyújtana segítséget. Több „Jó gyakorlat” workshop-on is bemutatásra kerültek HelpDesk rendszerek, ezek közül az OTRS HelpDesk rendszert kezdtük el tesztelni, mely a Tatai- és a Komáromi Járásbíróságon jelenleg is tart.

Emberi erőforrás

Vezetőtársaimmal rendszeresen **követjük és elemezzük** a törvényszék és az illetékességi területéhez tartozó bíróságok ügyforgalmi adatait és a változásokra reagálunk. Az elmúlt években ezt elsősorban a bírák és igazságügyi alkalmazottak **kirendelésével** oldottuk meg, a munkahelyek átcsoportosítását nem tartottuk szükségesnek. A törvényszéken az ügyelosztási rend módosításával erősítettük az akkor kritikus helyzetben került csőd- és felszámolási ügyszakot.

A csőd- és felszámolási ügyszak problémáinak kezelésén túl elsősorban a büntető ügyszak időszerűségi problémáira fókuszáltunk, ennek érdekében rendszeresek voltak a **célvizsgálatok** és az **elnöki intézkedések**.

Törekedtünk az **egyenlő munkateher biztosítására**, a bírósági titkárok ítélkezési tevékenységbe történő bevonására, valamint az **adminisztratív munkateher csökkentésére**.

Vezetőtársaimmal együtt a **kompetencia alapú foglalkoztatást** helyeztük előtérbe. Ennek elsődleges eszköze a vezetőtársak tekintetében az általuk ellenőrzött területek meghatározásában, valamint a bírák esetében az ügyszakváltás lehetőségének felkínálásában is megnyilvánult.

Nagy hangsúlyt fektettünk a **munkatársak motiválására**, amely az anyagi elismerésen túl erkölcsi elismerést is jelent. Az intézményi elosztás egy jól kidolgozott értékelési rendszeren alapul, amelyet széleskörűen kommunikáltunk, így a dolgozók tisztában vannak a kritériumrendszerrel.

Az eltelt időszakban és ezt követően törekszünk a **munkateher egyenlő elosztására**.

Intézményünk rendelkezik képzési programmal, valamennyi célcsoport számára biztosítani szakmai és érzékenyítő képzéseket is. A jelentős mértékben változó jogszabályi környezetre is tekintettel – új eljárási és anyagi jogi törvények - a kollégiumokon, illetőleg a központi képzéseinken mind az ügyvédi kar, mind pedig az ügyészség képviselői részt vettek.

Fogalmazó képzésünket az utóbbi években már az újonnan bekerülők kisebb létszáma okán nem a saját munkatársainkkal végeztük el, hanem a Fővárosi Ítéltábla, illetőleg a Győri Ítéltábla illetékességi területéhez igazodóan regionális szinten szerveztük meg.

Törvényszékünk mindig is támogatta a magasabb ítélkezési szintre beosztást, kifejezetten a szakmai tudás és a tapasztalat növelése érdekében, így az elmúlt időszakban több bíránk is kirendelésre került a Győri Ítéltáblára, illetőleg a Kúriára is. Az elmúlt években megújítottuk a tanácselnöki feljegyzések rendszerét, mely egy tényleges interaktív, valamennyi körülményt objektíven elbíráló visszajelzés lett az eljáró elsőfokú bírák részére.

Támogattuk a munkatársak önképzése érdekében a szakjogi és egyéb képzéseket, erre tanulmányi szerződéseket kötöttünk, amelynek keretében külön anyagi támogatást nem, de munkaidőkedvezményt biztosítottunk. A kollégiumok szakmai anyagai rendszeresen megtalálhatóak a belső honlapunkon.

Megtett intézkedések

- Leírói csoport létrehozása, ennek keretében a szabad kapacitás vezetői figyelemmel kísérése, ennek figyelembe vétele a feladatok elosztásánál.
- Készenlét, ügyelet rendszerének felülvizsgálta, optimalizálása.
- Megbízási szerződések felülvizsgálata, az ellátandó feladatok optimalizálása.
- Épületgondnokok mozgatása a feladatok függvényében a bírósági épületek között.
- Írnoki, tisztviselői objektív felvételi követelmény- és értékelési rendszer kidolgozása.

Az elmúlt időszakban a költségvetési tárgyalásokon és más fórumokon is a személyzeti politikát illetően már több alkalommal jeleztük, hogy a tisztviselői létszámunk elégséges, szükséges azonban a Tatabányai Törvényszékhez tartozó fizikai létszám emelése, melynek oka az, hogy a Tatabányai Törvényszéken mind a takarítási, mind az őrzési munkákat külső vállalkozó megbízásával látjuk el. Elsősorban az őrzési feladatok ellátásában az eltelt időszakban nagyon komoly minőségi kifogással éltünk a vállalkozó felé, illetőleg az általa alkalmazott munkatársak több esetben a munkát nem megfelelően látták el.

Több esetben előfordult a biztonsági őr viselkedéséből eredően ügyfél panasz is, valamint integritási kockázatot is rejt a működésük, nem beszélve arról a körülményről, hogy abban az esetben, hogyha saját fizikai állományú munkatársakkal látnánk el ezeket a feladatokat jelentősen kisebb kiadást jelezne a törvényszék felé, mint a megbízási díj megfizetése.

Az eltelt időszakban több alkalommal kiemelt célként fogalmaztam meg a bíróság szolgáltató jellegét. Azt gondolom, hogy a Tatabányai Törvényszék bármilyen szervezetfejlesztési programon vesz részt, bármilyen fórumon erősíti ezt a szolgáltató jelleget, abban az esetben, hogyha az ügyfél elsőként egy modortalan, szakképzelten biztonsági szolgálati munkatárssal találkozik, akkor ez az elvégzett munka majdhogynem hiábavaló.

A bírósági titkárok vonatkozásában kiemelendő, hogy 2013 előtt a jogi szakvizsgával rendelkező munkavállalók bekerülése a bírósági szervezetbe rendkívül nehéz volt. A kvalifikált utánpótlás érdekében azonban az azóta eltelt időszakban a különböző társszervektől (ügyvédi irodák, önkormányzat, ügyészség, államkincstár) létesítettek olyan bírósági titkárok igazságügyi alkalmazotti jogviszonyt, akiknek más területeken szerzett tapasztalatai nagyban elősegítették a szélesebb látókört biztosító munkavégzést.

A képzett bírósági titkárok nagyobb aránya azért is nagy jelentőséggel bír, mert legfontosabb feladatuk a bírák adminisztratív terheinek csökkentése.

A bírósági titkárok jelentős része kijelölt titkár, azaz egyesbírói hatáskörben eljárásra jogosultak.

A bírósági szervezeten kívülről érkező titkárok ellenére jelenleg négy titkári álláshely betöltésre vár.

A bírák és igazságügyi alkalmazottaknál egyre nagyobb számban nyílt és nyílik lehetőség a részmunkaidős foglalkoztatásra, mely segít megteremteni az egyensúlyt a munka és a család között.

Infrastruktúra

Bírósági épületek

A Tatabányai Törvényszék Tatabányán kettő, Esztergomban, Komáromban és Tatán egy-egy irodaépületben működik, amely épületek a törvényszék vagyonkezelésében vannak; az együttes hasznos alapterületük 10 456 m². Az irattári kapacitás szűkössége miatt azonban Tatabányán és Tatán külső (önkormányzati) ingatlanrészek bérlete is szükséges.

A tatabányai ingatlanok kizárólag a törvényszék szervezeti egységei részére biztosítanak elhelyezést, az esztergomi és a komáromi ingatlanban az ügyészséggel közös az épülethasználat, míg a jelenlegi tatabányai épület esetében az ügyészség mellett több további szervezet is működik.

A törvényszéki épület — ami Tatabánya városképi jelentőségű épülete — az elmúlt évek során számos fejlesztésen ment keresztül, így megvalósult a homlokzati nyílászárók cseréje, komplett szalagfüggönyözéssel; az épület homlokzatának utólagos hőszigetelése, vele a galambok elleni védelem részleges kiépítése; a világítási rendszer korszerűsítése; a tűzjelző rendszer korszerűsítése; a beléptető- és a hozzá tartozó biztonságot növelő rendszerek bővítése.

Kiemelkedő beruházás volt a belső udvar és az épület környezetének rendezése, felszíni vízelvezetés, térburkolat-építés, közművek (víz, szennyvíz- és csapadékvíz-elvezetés) teljes felújítása, parkolóbővítés és udvari térvilágítás kiépítésének komplex projektje, amit követett a pinceszinti falazat talajnedvesség elleni utólagos szigetelése, egybefüggően az intézményi terület parkosításának teljes felújításával (fakivágások, koronaalakítások, sziklakert építése és évelőkkel történő beültetése, talajtakaró díszcserjék valamint örökzöld növények és díszcserjék ültetése, fasortelepítés, mindezekhez csepegtető öntözőrendszer telepítése). Jelenleg átadás alatt áll az épület teljes belső festése és mázolósa, a központi irattárban a polcok kiosztását újragondoljuk és bővítjük, ami jelentős kapacitásbővítést eredményez, ugyanitt a falazaton szárító vakolati rendszer képzése és szilikátfestés. Átadásra vár a dolgozók komfortérzetét jelentősen javító központi helyiségűtő rendszer. Kisebbségi volumenű fejlesztéseink a biztonsági terület (minősített iratok) kialakítása, a garázs-irattári épület felújítása, a távmeghallgatás részleges kiépítése, valamint a több ütemben, de folyamatosan zajló munkakörnyezeti fejlesztések, úgy mint a cégbírósi épületrész felújítása (helyiségleválasztás folyosóvégből, padlóburkolat cseréje, belső berendezés cseréje), a vezetői dolgozószobák felújítása, a bírói dolgozószobák berendezésének cseréje és általánosságban, a minden évben számottevő mértékben megvalósításra került irodai bútorzatcsere vagy éppen az energia-megtakarítási intézkedési terv elkészítése.

Tervezzük a díszterem teljes rekonstrukcióját, ideértve a távmeghallgatásra való alkalmasság kiépítését is; az ügyfélcentrum kialakítását; az előbbiekkal párhuzamosan az épület fogadósíntjének részleges átalakítását; étkezőhelyiségek kialakítását folyosóvégből történő leválasztással (II. emelet); távolabbi cél a zárófüdém utólagos hőszigetelése; napelemek telepítése (100-150 db).

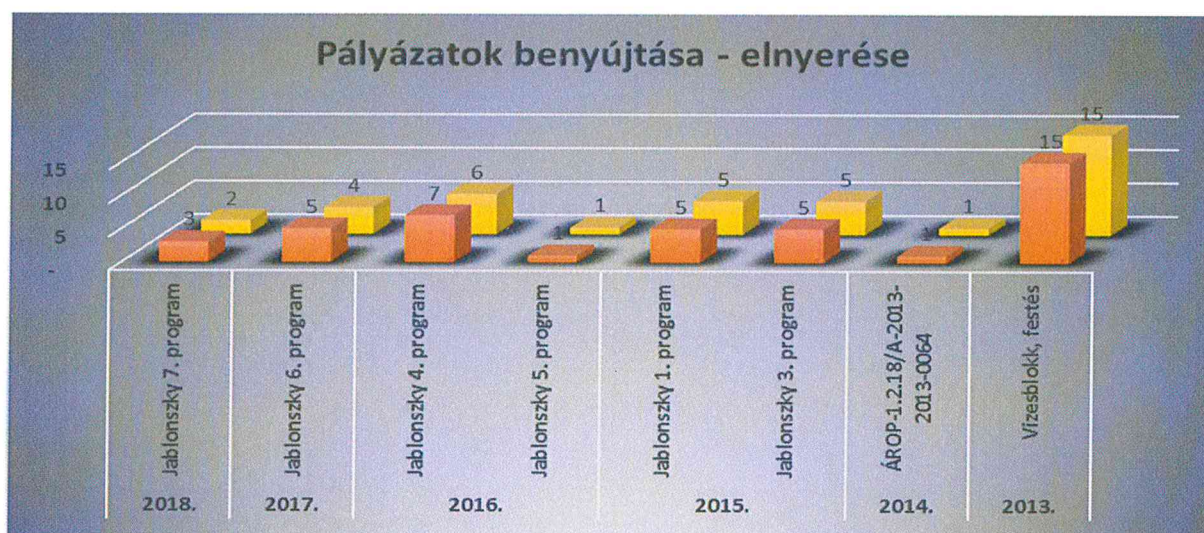
A Tatabányai Járásbíróság és a Tatabányai Közigazgatási és Munkaügyi bíróság közös épületében ugyancsak megvalósításra került a homlokzat utólagos hőszigetelése, az elektronikus védelmi rendszerek korszerűsítése és az objektum világítási rendszerének korszerűsítése. Már sokadik ütemben folytatódik az épület klimatizálása, ami a jelenleg zajló, a törvényszéki épülettől leszerelt gépek áthelyezésével fog teljessé válni. Itt is sor került számos kisebb fejlesztésre, ilyen a megszüntetett hőközponti helyiségből irattári helyiség kialakítása, a főbejárat lépcső felújítása, a gépjárműkapu komplett cseréje és az itt is minden évben sorra kerülő bútorzati felújítások. Jelenleg folyó munkakörnyezeti fejlesztések: a folyosói padlóburkolatok cseréje a II. és a III. emeleten, a beépített szekrények komplett felújítása valamennyi dolgozószobában, belső festés és mázolás. A további terveink között első helyen a XIII. tárgyalóterem komplett felújítása szerepel.

Az Esztergomi Járásbíróság épülete 2006-ban egy teljes körű felújításon esett át emiatt az elmúlt időszakban számottevő épületfejlesztési igények nem jelentkeztek. Az elektronikus védelmi rendszerek korszerűsítésére és bizonyos munkakörnyezeti fejlesztésekre (pl. bútorzati cserék), itt sor került. Idei évben a járásbíróság egy komoly épületkarbantartási igénycsomagot állított össze, amely leginkább a 12 évvel korábbi felújítások hiányosságaira enged következtetni. Emiatt a további terveink: a műemléki védettség alatt álló épület homlokzati nyílászáróinak — ide értve a nagyméretű fakapukat is — cseréje; az épülethűtési rendszer felülvizsgálata és teljes körű kiépítése, különös tekintettel a padlástéri irodák hűtésére; az udvari térburkolat felújítása; a galambok elleni védelem cseréje.

A Komáromi Járásbíróság helyi védettség alatt álló épületében az elmúlt évek során kompletten megtörtént a homlokzati nyílászárók cseréje, kiegészítve szalagfüggönyözéssel; nyolc helyiség klimatizálása, valamint a földgázellátás átalakítása, egybekötve kazánházi rekonstrukcióval.

Sor került továbbá az épület világítási rendszerének korszerűsítésére, az elektronikus védelmi rendszerek fejlesztésére és csomagvizsgáló röntgengép üzembe helyezésére is. A további célkitűzések a következő évre: udvar térkövezése és gépjármű-parkoló javítása, bővítése, a dolgozósobák klimatizálása, a belső festési, mázolás munkák és a zárófödém utólagos hőszigetelése, járófelület kialakítása.

A Tatai Járásbíróság épületének fejlesztése az utóbbi három esztendőben már elmaradt, s itt jelenleg is csak a működőképesség fenntartására törekszünk. Néhány éven belül ugyanis a járásbíróság új épületet kap, a telek az önkormányzattal egyeztetve már kiválasztásra került. A tervek szerint XXI. századi körülmények közé kerül járásbíróságunk, így a mostohább körülményekből az itt dolgozók a jobb munkakörülmények közé kerülhetnek.



A Tatabányai Törvényszék csatlakozik a helyi stratégiával rendelkező vidékfejlesztési közösségek fenntartható energia- és klímaakciótervéhez

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, valamint Tatabánya Megyei Jogi Város Önkormányzata egyaránt elkötelezettje és élenjárója a nemzeti klímastratégia kidolgozásának és megvalósításának, csatlakozva a köztársasági elnök által is támogatott Klímavoks összefogáshoz.

Törekvéseikkel egyetértve a Tatabányai Törvényszék is igyekszik nem csak eleget tenni a jogszabályon (2015:LVII. tv.) alapuló kötelező energia-hatékonysági feladatainak, hanem lehetőség szerint részesévé válni azon térségi fejlesztéseknek, amelyek a megújuló energiákat helyezik előtérbe annak érdekében, hogy egészségesebb szolgáltatásokat tudjanak nyújtani a városokban élőknek.

Fontosnak tartunk egy-egy olyan beruházást, amelyben kifejezésre jut az éghajlatváltozás hatásainak mérséklése: napelemek és/vagy napkollektorok telepítése, szélkerék felállítása energiatermelés céljára, az esővíz összegyűjtése és hasznosítása, villamos meghajtású gépjárműpark létrehozása.

A 2018. évi képzési tervünkbe beépítettük az energia-hatékonyság és környezetvédelem témáját, amely előadás megtartására Tatabánya város energetikusát kértük fel. Az általános szemléletformálás eredményén túl sikerként éltük meg, hogy az előadó számos kérdést is kapott munkatársaink részéről.

Ugyancsak a környezettudatosság építésének céljából, a törvényszéki főépületben bővítettük az irodai képződésű veszélyes hulladékok begyűjtésére szolgáló munkahelyi gyűjtőszigetünket: a már megszokott, elhasználódott elem- és akkuleadás mellett immár a fényforráshulladékoktól is tudatosan és jó érzéssel válhatnak meg munkatársaink, de akár az épületbe érkező ügyfeleink is.

Meggyőződésünk, hogy a Törvényszék mint a megyeszékhely egy karakteres közintézménye, amely bíróságai által az egész megyében jelen van, jó döntéseken alapuló klímabarát infrastruktúra kiépítésével példát nyújthat a társintézményeknek és a lakosságnak egyaránt.

A Tatabányai Törvényszék csatlakozni kíván a Magyar Innováció és Hatékonyság Nonprofit (MI6) Kft. Virtuális Erőmű Programjához, amelynek keretében az intézmény elsőként **Energiatudatos Intézmény**, következő lépésként **Energiahatékony Intézmény** cím elnyerésére törekszik. **Javaslatom élek az Országos Bírósági Hivatal elnöke felé az intézményi csatlakozás országos programmá alakítására.**

Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy Komárom-Esztergom Megye bíróságainak tényleges helyzetét, ítélkezését, mutatóit, illetőleg gazdálkodását, pénzügyi lehetőségeit az 50-es évek elejétől fogva az akkori idők igazgatási vezetőinek elmondásából is ismerhetem, illetőleg korábbi elnöki iratokat tanulmányozhattam. Megállapítható nemcsak Komárom-Esztergom Megye bíróságaira, hanem a bírósági szervezet egészére, hogy a bíróságok gazdálkodása, infrastrukturális ellátottsága soha még ilyen jó helyzetben nem volt.

Ahogy azt egy más megyében szolgálatot teljesítő tapasztalt igazgatási vezető megfogalmazta: „**A soha semmi nincsből eljutottunk a mindig minden van-ba.**”

Pénzügyek

A Tatabányai Törvényszék gazdálkodása kiegyensúlyozott, pénzügyi helyzete stabil, likviditási problémák nem jelentkeznek. Érvényesül a beruházási és épület felújítási tendencia, köszönhetően az OBH által meghirdetett Jablonszky támogatási programnak, és az általam a korábbi években bevezetett költségcsökkentési intézkedések hatásaként jelentkező megtakarítások és a jelentős mértékű többletbevétel értéknövelő beruházásként való felhasználásának.

Személyi juttatások:

A személyi juttatások növekedésének fő oka a bírói alapilletmény emeléséből származó kötelező illetményemelés, továbbá az igazságügyi alkalmazottakat érintő 2017. szeptember 1. napjától bekövetkező illetményrendszer változás, amelyet 2017. január 1-jei visszamenőleges hatállyal kellett végrehajtani, valamint az OBH által a Megtartó Program keretében biztosított juttatások.

Dologi kiadások

A dologi kiadások évenkénti alakulásáról összességben megállapítható, hogy az egyes jelentősebb költségnövekedést előidéző tényezők ellenére is sikerült a kiadásokat a korábbi évek szintjén tartani, a bevezetett intézkedések hatékonyak és célravezetőek voltak.

A jelentősebb költségcsökkentési intézkedések az egyes költségtelek vonatkozásában:

Készletbeszerzések

Bevezetett intézkedések:

A folyóiratok, közlönyök, szakkönyvek beszerzésének racionalizálása, a példányszámok ésszerűsítése.

Nyomtatvány, irodaszer beszerzések beszállítóinak beszerzésenkénti versenyeztetése.

A bírósági mobiltelefonok számának csökkentése, valamint a mobiltelefon szolgáltatásra új, kedvezőbb szerződést kötöttünk.

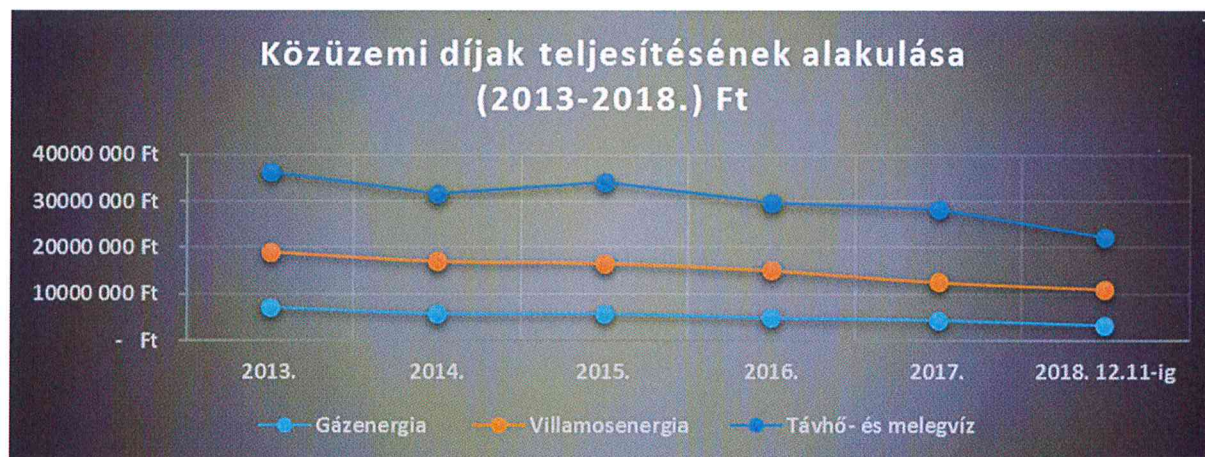
Közüzemi díjak

Bevezetett intézkedések:

A villamos energia- és földgázszolgáltatást éves szabadpiaci szerződés keretében vesszük igénybe, amely jelentősen kedvezőbb az egyetemes szolgáltatás költségeinél, valamint az éves beszerzési eljárás biztosítja a kedvezőbb árakat.

A költségek csökkentése érdekében épületeinkben fűtés- és világításkorszerűsítést végeztünk, valamint a Törvényszék és a Tatabányai Járásbíróság épületének külső hőszigetelése is elkészült.

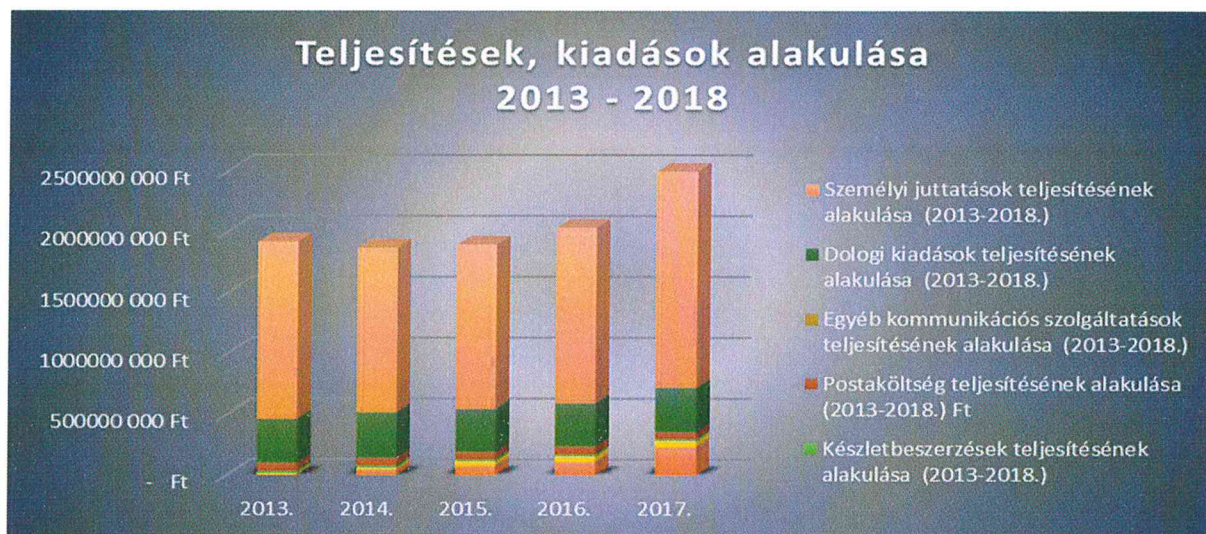
A bírósági épületekre vonatkozóan energia-megtakarítási intézkedési terv készült a további költségcsökkentési lehetőségek feltárása érdekében.



Postaköltség

Bevezetett intézkedések:

A postai költségek csökkentése érdekében a hivatalos szervek felé az iratokat, küldeményeket közvetlenül kézbesítik az ezzel megbízott munkatársak, a postai kézbesítés mellőzésével.



Bírósághoz jutás

Ügyfélkapcsolatok

A Tatabányai Törvényszék 2014-ben az ÁROP Szervezetfejlesztési Program keretében vezette be a rendszeres ügyfélélegedtség mérést, és erről elnöki intézkedés is született. Az elégedettségi kérdőíveket a dolgozók adták át az ügyfélnek és röviden ismertették a mérés célját. Ezek eredményeit összesítettük, melynek átlag elégedettség értéke 91,6% volt.

A Tatabányai Törvényszéken 2019 első negyedévében, majd valamennyi járásbírószágon kialakítunk Ügyfélcentrumot. Az Ügyfélcentrumok kialakításáig is minden lehetőséget megragadunk arra, hogy a hozzánk fordulókat kellő módon tájékoztassuk. A bíróságokon a bejárat közelében, vagy a tárgyalóterem előtti folyosón a bírósági szervezetrendszeréről, valamint a bírósági közvetítésről is folyamatos prezentációkat vetítünk az ügyfeleknek, továbbá a panasznapai ügyfélfogadásra elektronikus úton is lehet időpontot kérni.

Mediáció

2015. január 1. napjától hatályba léptettem a bírósági közvetítésről rendelkező szabályzatot, amely azon a tervezeten alapul, amit a Mailáth György tudományos pályázaton II. helyezést elért dolgozat szerzői, - a törvényszék akkori két bíróság közvetítője - a dolgozat mellékleteként írtak és csatoltak a pályaműhöz. A szerzők készítettek továbbá egy útmutatót és segédanyagot is, amely nem csak összefoglalja és rendszerezi a bírósági közvetítés szabályozását, hanem a Tatabányai Törvényszéken működő bírósági közvetítésben az ügymenet tekintetében kialakult gyakorlatot is tartalmazza. A bírósági közvetítéssel kapcsolatos bírói érzékenyítés és az ügyfelek tájékoztatása folyamatos. Létszám, infrastruktúra a feladat számára elegendő.

Az érthető bíróság

2012-ben mondtam, ma is tartom: **Attól félünk, amit nem ismerünk.**

Lényeges, hogy az igazságszolgáltatás a bírósági szervezetben dolgozók, a bírósághoz forduló ügyfelek és a szélesebb közvélemény számára egyaránt megismerhető és érthető legyen.

Tatabányai Törvényszéken a kommunikációért két fő felel. A sajtószóvivő büntető ügyszakos bíró, a sajtótitkár pedig a média világából érkezett, televíziós és rádiós újságíróként dolgozott a szervezetbe kerülése előtt.

A közérdeklődésre számot tartó ügyek sajtó felé való **kommunikálása rendszeres**, illetve az ilyen ügyek alakulásáról/befejezéséről születő **közleményeket** is mindig eljuttatjuk a szerkesztőségeknek. A sajtóval való kommunikáció gördülékeny, az utóbbi években sikerült jó kapcsolatot kialakítani az ügyeink, eseményeink iránt fogékony médiumok képviselőivel. A megjelenések száma változó, de alapvetően elmondható, hogy a sajtótájékoztatókon, **sajtóreggeliken** „állandó vendégeink” a Tatai Körzeti Televízió, a Tatabányai Községi Televízió, a 24 Óra megyei napilap, a Kisalföld, valamint a Forrás Rádió. Így a szervezetet érintő híreket, az aktuálisan felmerülő kérdéseket rajtuk keresztül kommunikáljuk az állampolgárok felé, akár **közlemény**, akár **sajtótájékoztató**, vagy **egyéni interjú** segítségével. Fontos számunkra a sajtó képviselőinek **teljes körű tájékoztatása**, ezért a témától függően sajtó **háttér-anyagot**, vagy közleményt minden eseményen biztosítunk számukra.

A Tatabányai Törvényszék kommunikációs stratégiájának alapja az **éberség**, hogy mindig az aktuálisan sokakat foglalkoztató kérdésekre, problémákra fókuszáljunk. Ilyen volt például nemrégiben az olaszliszakai lincselő kártalanításának kérdése, amivel kapcsolatban a megjelenő hírek után néhány nappal sajtótájékoztatót tartottunk, melyen a jogszabályi háttérrel, illetve a bírósági szervezet felelősségét felvető mendemondákat oszlatta el a büntető kollégium vezetője.

Szándékunk, hogy a velünk kapcsolatban lévő újságíróknak támpontot biztosítsunk a jog világában, a szaknyelv értelmezésében, leegyszerűsítésében. Ezért a Komárom-Esztergom Megyei Főügyészséggel együtt tervezzük egy „képzést”, amin az alapfogalmak tisztázására kerülhet sor a szakszerűbb törvényszéki tudósítások érdekében.

Folyamatban van megyénk valamennyi települése helyi sajtóorgánumainak felkeresése, így híreinkkel a legkisebb falvakba is eljutunk.

Belső kommunikációnkban is elsődleges a teljes körű tájékoztatás, amire az intraneten való megjelentetés alkalmasnak bizonyult. 2015-ben nyugalmazott kollégák „élménybeszámolóiból” elkészült a Jegyzőkönyvön kívül című kiadványunk, mely kiváló lehetőség arra, hogy a múlt lehetőségeit látva tudjuk értékelni a jelent.

Nyitott Bírósági Program

A Nyitott Bíróság Program keretében a Tatabányai Törvényszék és a hozzá tartozó bíróságok aktív kapcsolatot alakítottak ki a megyében működő általános és középfokú oktatási intézményekkel, valamint az EDUTUS Főiskolával. Rendszeresen kerül sor bírák által tartott iskolai előadásokra, diákok tárgyaláslátogatására. A Nyitott Bíróság Programnak kijelölt koordinátora van a törvényszéken.

Törvényszékünkön a Nyitott Bíróság program és a kommunikáció kéz a kézben jár, hiszen a program által is igyekszünk minél több ember felé kommunikálni a velünk kapcsolatos híreket. 2017 végén minden egyes Komárom-Esztergom megyei általános és középiskolát (összesen 110 iskola) felkerestünk e-mailben, egy rövid tájékoztatót küldtünk arról, hogy milyen lehetőségeket rejt magában a program. Ennek okán több olyan iskolával is sikerült kapcsolatot kialakítanunk, amelyek eddig még nem vettek részt a Nyitott Bíróság programban.

2015-ben két kollégánk jóvoltából megszületett a „Meséből a valóságba” című kiadványunk, aminek segítségével a kisiskolások könnyebben eligazodhatnak azok között a bírósággal kapcsolatos kérdések között, amik őket is érinthetik.

Rendszeres vendégei vagyunk a Tatai Patara történelmi fesztiválnak, melyre néhány kollégával együtt minden évben lelkesen készülünk, hogy egy színvonalasan összeállított korhű tárgyalást tudjunk bemutatni az országot minden tájáról Tatára érkezőknek.

Az iskolai előadások mellett tárgyaláslátogatásra is lehetőségük van a diákoknak, illetve az Igazságszolgáltatás Európai Napja alkalmából az idei évben perszimulációt is tartottunk mintegy 160 középiskolás diák részére, aminek különösen nagy sikere volt a fiatalok körében.

Szintén az idei évben volt alkalmunk részt venni a tatabányai Bárdos László Gimnáziumban első ízben megrendezett **pályaorientációs napon**. Ezen a programon kollégáim többek között a bírónak válás lépéseiről tájékoztatták a diákokat, illetve választ adtak azokra a kérdésekre, amiket a jogi pályára készülő gimnazisták tettek fel nekik. Törvényszékünk a pályaorientációs nap jövő évi eseményére is meghívást kapott, amit nagy örömmel fogadtunk el.

Tervek:

A Nyitott Bíróság program keretében a következő években szeretnénk még több középiskolás, illetve általános iskola felső tagozatos diákhöz eljutni, szeretnénk, ha megyénk felnövekvő generációi jogtudatos állampolgárrá válnának. E cél mentén továbbra is állunk az iskolák rendelkezésére, illetve figyeljük a változó igényeket és próbáljuk azokat kielégíteni, legyen szó akár az előadások témájáról, akár a programelemek megválasztásáról.

Tanúgondozás és áldozatvédelem

A bírósági szervezet 2013. évtől foglalkozik a tanúgondozással. Az ügyfelek a bíróságokon gyakran a tanúgondozókkal találkoznak először, így a bíróságok iránti bizalom erősítésének fő letéteményesei is a tanúgondozók. A tanúgondozás országos programja 2015-től az áldozatvédelemmel egészült ki arra figyelemmel, hogy a bűncselekmények áldozatai szinte kivétel nélkül tanúként kerülnek az eljárásokban kihallgatásra.

A Tatabányai Törvényszéken és az illetékességéhez tartozó bíróságokon már 2014-ben az ÁROP Szervezetfejlesztési Program keretében a folyamatoptimalizálási munkacsoport közreműködésével került sor a tanúgondozási tevékenységről szóló eljárásrend kidolgozására. A 17/2014. számú elnöki intézkedés alapján az eljárás rend 2014. július 1. napján lépett hatályba. Ennek alapján az idézéssel együtt külön tájékoztatót kell a tanú részére küldeni, melyek a külső és belső honlapon is megtalálhatóak. A tájékoztató tartalmazza a helyszín megközelítését, a tanúgondozó telefonos és e-mail elérhetőségét, fogadónapját.

A törvényszéken 8 tanúgondozó működik és valamennyi járásbíróságon van kijelölt tanúgondozó. Mellettük 2 fő tanúgondozói koordinátor és 2 fő mentor került kijelölésre, képzésük rendszeres és folyamatos.

Gyermekek központú igazságszolgáltatás

Képzést tartottunk a törvényszék illetékességi területén működő, gyermekkorúak meghallgatását végző nyomozási bírák részére, ahol az ORFK gyermek- és ifjúságvédelmi szakelőadója, valamint pszichológusok tartottak előadást. Az érdeklődők a kihallgatástechnikákról, a gyermekkorúak fejlődéslélektanáról, az emlékezet sajátosságairól és befolyásolhatóságáról, valamint a kognitív interjú felépítéséről hallhattak.

Az Esztergomi Rendőrkapitányságon ún. „bűnmegelőzési program” keretében iskolát, óvodák látogatása, felvilágosítás adás, nyári táborok szervezése is történt. Ebbe a programba az Esztergomi Járásbíróság a jövőben bekapcsolódik.

Bíróságtörténet

2015. év tavaszán megjelent az Országos Bírósági Hivatal támogatásával, a „Bírósági történelem és hagyományápolás” projekt keretében a „Jegyzőkönyvön kívül” című interjúkötet. A kötet a Tatabányai Törvényszék régiójának 11 nyugalmazott munkatárs visszaemlékezéseire támaszkodva készült, hagyományápolás céljából.

A Tatabányai Törvényszék csatlakozni kíván az Országos Bírósági Hivatal elnöke által meghirdetett Ráth György a „Bíróságtörténelem és hagyományápolás” című pályázatához.

Képzés

Megtett intézkedések

- Az új Büntetés-végrehajtási Törvény bevezetésével a szakterület joganyagának megismerésére, kötelező részvétellel egész napos szakmai konzultációt tartottunk két büntető ügyszakos bíránk és a büntetés-végrehajtási titkár közreműködésével.
- Törvényszék elnökének részvétele gazdálkodási jellegű képzésen.
- Jogszabályi változásokhoz kapcsolódó nem kötelező képzéseken való részvétel
- Felkészültünk az új Ptk. hatályba lépésére. „Az új Polgári Törvénykönyvhöz kapcsolódó képzések” elnevezésű ÁROP-2.2.16–2012-2013-0001. számú projekt keretében került megrendezésre a Tatai Járásbíróságon bíráink, titkáraink és fogalmazóink, valamint ügyintézői, ezen túl természetesen az új eljárási törvények köré is képzéseket szerveztünk.
- Több modulos vezetőképzés szervezése a járásbírósági, valamint a törvényszéki vezetők részére.
- Energia-hatékonyság és környezetvédelem témájú előadás, amely előadás megtartására Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának energetikusát kértük fel.
- A Komárom-Esztergom Megyei Ügyvédi Kamarával és a Komárom-Esztergom Megyei Rendőr-főkapitánysággal kötött együttműködési megállapodás megújítása.
- Megállapodás született a Komárom-Esztergom Megyei Főügyésszeggel a fogalmazók kölcsönös képzéséről.

Év	Képzések száma	Résztvevők száma
2013	56	443
2014	67	439
2015	45	645
2016	71	1084
2017	62	856
2018.	118	914

Együtt könnyebb munkacsoport

A Tatabányai Törvényszéken létrehoztuk 2018. november 1-től az **„Együtt könnyebb” munkacsoportot**. A cél a bírák szakmai támogatásán keresztül a 2 éven túli ügyek számának tartós csökkentése civilisztika ügyszakban.

A munkacsoport feladata a 2 éven túli ügyek vizsgálata, majd konzultáció keretében az ügy megbeszélése annak bírójával.

A csoport 2019 első félévében elsősorban azon járásbírói bírák és munkaügyi bírák ügyeit vizsgálja, akiknek a referációjában a 2 éven túli ügyek aránya 7 % feletti, második félévben a törvényszéki elsőfokú civilisztikai ügyek kerülnek sorra.

A bírák saját két éven túli ügyeikben, ha azok nem tartoznak a vizsgálattal érintett ügyek közé, megkereshetik a munkacsoportot szakmai támogatás érdekében.

Feladata monitorozni a civilisztikai ügyszakban a 2 éven túli ügyek számát, arányát és szükség szerint kezdeményezéssel élni a törvényszék elnökéhez a munkacsoport feladatainak módosítása iránt.

Az új Pp. bevezetésével kapcsolatosan bíráknak nyújtott támogatási formák

Az OBH Pp. Munkacsoportja a VIBE felületen minden bíróság számára elérhetővé teszi a helyi Szakmai műhelyek állásfoglalásait, valamint a saját igazgatási anyagait, vizsgálati eredményeit.

A helyi problémák megoldására **helyi új Pp. munkacsoportot** hoztunk létre, amely kapcsolatban van az OBH központi munkacsoportjával, becsatornázza a helyi problémákat, havi jelentéstételi kötelezettséggel OBH munkacsoport felé.

Idén november 26-án **Pp. workshopot** szerveztünk, mely nagyon hatékonnak bizonyult, ezért ennek a képzésnek a megvalósítása a jövő évben is tervben van. Ugyanakkor fontosnak tartjuk, hogy az igazságügyi alkalmazottak is figyelmet kapjanak, így a jövőbeni tervek között az igazságügyi alkalmazottak képzése is szerepel.

Coospace:

A felkészüléshez írott e-tananyag folyamatos frissítés mellett a bírák rendelkezésére áll.

Igazgatás

Vezetői felelősségem, hogy bíró társaim és az igazságügyi alkalmazottak irányába, a bírósági szervezet valamennyi szereplőjének eredményeit, illetve cselekedeteinek mozgatórugóit láttassam.

Elsődleges elnöki feladataimnak a mindennapok problémáinak gyakorlatias, egyszerű, gyors, átlátható megoldását tekintem.

A törvényszék Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzítetten a delegált felelősségi körök kompetens személyekhez rendelve, a feladatok delegálása átlátható. Vezetési munkám az eltelt időszakban a folyamatos kommunikáción, illetőleg közvetlen vezetőtársaimmal való közös döntéshozatalon alapult.

Korábbi pályaművemben is megfogalmaztam a **teljes körű kommunikáció és nyitott, átlátható vezetés** iránti elkötelezettségemet. Az elnöki ciklus kezdetekor indokolatlan vezetői tisztségeket szüntettem meg és az azonos követelmények elvét hirdetve átalakított ügyelosztási rendben az arányos munkateherre törekedtem. Konfliktusokat nem kerestem, azok megoldásának elsődleges eszközeként a megbeszéléseket és az érdekegyeztetést tartottam.

Rendkívül fontosnak tartottam és tartom most is, hogy a bírák és az igazságügyi alkalmazottak valamennyi a törvényszéket érintő, illetőleg országos jelentőségű esemény kapcsán **első kézből kapjanak információkat**. A meglévő intranetes felületen és az e-mailen való tájékoztatáson túl ezekben az ügyekben a **személyes tájékoztatásban** hiszek. A vezetői értekezletek jegyzőkönyvei valamennyi esetben felkerültek az intranetes felületre, továbbá valamennyi dolgozónak lehetősége volt az elmúlt években, hogy a belső honlapon üzemeltetett virtuális ötletládába az észrevételeiket, jobbító szándékú ötleteiket megtehessek.

A Tatabányai Törvényszék a jogszabályoknak, valamint a szabályzatoknak megfelelő Szervezeti és Működési Szabályzattal rendelkezik, amelyet az Országos Bírósági Hivatal elnökének döntéseihez igazítunk. A szabályzat szerint a törvényszéket a bíróság elnöke vezeti, a bíróság elnökhelyettese akadályoztatása esetén ellátja ugyanezen feladatokat, de önálló hatásköre és intézkedési joga van, különös tekintettel az oktatás és informatika területére. A Tatabányai Törvényszékre érkezett peres és nemperes ügyeket az adott ügyszámra a kollégiumvezetői szignálják ki, akadályoztatásuk esetén a szignálás rendje szabályozott.

A Tatabányai Törvényszéken és a járásbíróóságokon minden dolgozó megfelelő munkaköri leírással rendelkezik, a Bjj-ből, valamint az Iasz-ból fakadó okiratok is rendelkezésre állnak, munkakörhöz szükséges iskolai végzettség minden esetben előfeltétel.

A Tatabányai Törvényszék jól működő gazdasági hivatallal rendelkezik, meghatározva az önálló és átruházott felelősségi köröket, a kötelezettségvállalás rendjét.

A bíróság gazdasági működése stabil, az elmúlt elnöki ciklusom alatt valamennyi működési költséget biztosítani tudtuk, hiány nem keletkezett, az előírt bevételeket minden esetben teljesítettük, sőt az elmúlt időszakban jelentős többletbevételre tettünk szert.

Az Országos Bírósági Hivatallal a törvényszék működése kiegyensúlyozott és szakmailag korrekt, a Tatabányai Törvényszék érdekeit az eltelt időszakban munkájuk során folyamatosan figyelembe vették, nélkülük nem tartanánk itt.

Biztosítottuk munkatársaink részvételét központi igazgatási feladatokban, tovább az évek során több esetben kirendeléssel segítettük a régió törvényszékeinek munkáját.

Számomra vezetőnek lenni ebben a korszakban egyfajta kihívás, ahol új, hatékony módszereket ismerhetek meg és azok hatékony alkalmazását a Tatabányai Törvényszéken bevezethetjük.

Kontroll

Korábbi pályaművemben kiemelt stratégiai célként fogalmaztam meg a bírák magas színvonalú és időszerű ítélkezése feltételeinek biztosítását, továbbá az igazgatási tevékenység területén a belső kontrollrendszer megerősítését. Ezen a területen belül az alábbiakat emeltem ki:

- a bíróság, mint költségvetési szerv valamennyi tevékenysége és célja összhangban legyen a szabályszerűséggel, szabályozottsággal, a gazdaságossággal, a hatékonysággal és az eredményességgel követelményeivel,
- az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásban ne kerüljön sor pazarlásra, visszaélésre, rendeltetésellenes felhasználásra,
- naprakész, pontos információk álljanak rendelkezésre a működéssel kapcsolatosan,
- belső kontrollrendszerre vonatkozó jogszabályokban foglaltak kerüljenek végrehajtásra.

Az elnöki kinevezést követően (még 2013. évben) megtörtént – belső kontrollrendszer részét képező – a hatályos belső szabályzatok felmérése, annak megállapítása, hogy a jogszabályi előírások és a felügyeleti szerv belső szabályzatai alapján kötelezően elkészítendő szabályzatokkal a törvényszék rendelkezik-e, a szabályzatok aktualizálása megtörtént-e. Az elvégzett vizsgálat az alábbiakra hívta fel a figyelmet egyes kötelező szabályzatok hiányára, illetve egyes szabályzatok avultságára, a felülvizsgálat és módosítás szükségességére, a korábban kiadott szabályzatok formai hiányosságaira, a hatályon kívül helyezendő belső szabályzatokra.

A feltárt hiányosságok megszüntetésére elnöki intézkedések születtek, melyek *eredményeként*:

- a hiányzó kötelező belső szabályzatok kiadásra;
- az avult belső szabályzatok hatályon kívül helyezésre;
- a meglévő belső szabályzatok aktualizálására;
- belső szabályzatok elnöki iktatórendszerben való megfelelő kezelésének, teljes körű nyilvántartásának kialakítására;
- belső szabályzatok megalkotására, kiadására, felülvizsgálatára vonatkozó eljárásrend kiadására sor került.

A törvényszék belső honlapján – a korábbi gyakorlattól eltérően – valamennyi belső szabályozás, elnöki intézkedés közzétételre kerül. A közzétételről – annak időpontjában – valamennyi igazságügyi alkalmazott és bíró elektronikus értesítést kap.

A belső kontrollrendszerre vonatkozó jogszabályi előírások és változások nyomán

- a törvényszék működési folyamatai feltérképezésre, rögzítésre kerültek (folyamatgazdák megjelölésével);

- kialakításra került a kockázat felmérés/elemzés/kezelés, valamint a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje, majd jogszabályi változás folytán – összhangban az OBH által kiadott integritási szabályzattal – az integritást sértő események kezelésének eljárásrendje;
- az integrált kockázatkezelési rendszer koordinálására szervezeti felelős kijelölése, a szervezeti és ezen belül az integritási kockázatok felmérésére munkacsoport létrehozása megtörtént;
- a folyamatba épített ellenőrzés fejlesztésére, megfelelő fenntartására és működtetésére kiemelt figyelmet fordítottunk annak érdekében, hogy az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásban ne kerüljön sor pazarlásra, visszaélésre, rendeltetésellenes felhasználásra;
- az előírt intézkedések monitoringja megtörténik.

A szervezetfejlesztésre irányuló Európai Unió pályázat is lehetőséget nyújtott (2014. évben) a belső kontrollrendszer egyes elemeinek fejlesztésére (szervezeti célkitűzés és küldetés megfogalmazása, folyamatoptimalizálás; információ/kommunikáció fejlesztése).

A Tatabányai Törvényszék önkéntesen részt vesz az Állami Számvevőszék integritás felmérés projektjében a kezdetektől, felismerve annak hasznosságát a szervezet integritásának biztosításában.

A belső kontrollrendszer – jellegénél fogva – a változások függvényében folyamatosan felülvizsgálandó és fejlesztendő terület a Tatabányai Törvényszék életében is, amelyet a vezetésnek szem előtt kell tartania. Ennek keretében a jövőben indokolt:

- az integritást biztosító feltételek fenntartása, fejlesztése;
- az integrált kockázatfelmérés és elemzés rendszerének fejlesztése, vezetők és munkavállalók általi elfogadtatás és hasznosítás erősítése;
- a belső szabályozás aktualizálása, időszerűségének javítása;
- a belső szabályozás közzétételének, elérhetőségének további megújítása a belső honlapon (felhasználóbarát kialakítás, hatályon kívül helyezett szabályzatokhoz is egyszerű hozzáférés).

Megtett intézkedések

- A vezetői értekezletek jegyzőkönyvének közzététele a belső honlapon.
- A törvényszéken 2013-ban heti rendszerességgel bevezetett operatív vezetői értekezleti rendszer működtetése.
- A törvényszék elnöke, az elnökhelyettessel és szükség szerint a kollégiumvezetőkkel az adott járásbírósgot, szervezeti egységet érintő igazgatási döntést megelőzően a dolgozókkal a helyszínen előzetes konzultációt folytat.
- A 2014-es év törvényszéki elnöki célkitűzéseinek megvalósításához az egyik legfontosabb lehetőség volt a „Szervezetfejlesztés a Tatabányai Törvényszéken” megnevezésű ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 Európai Unió támogatásával megvalósuló projektben való részvétel.
- ÁROP-1.2.18/A-2013-2013-0064 projekt keretében a dolgozói és az ügyfél elégedettség mérés bevezetése.

- Megfelelő munkahelyi légkör kialakításának támogatása; rendszeres és folyamatos, hiteles tájékoztatás; nem jogvégzett dolgozók időszakos tájékoztatása; valamennyi érdemi információ belső honlapon való közzététele ; belső honlap szakmai fórum is.
- Beszerzési folyamat felülvizsgálata, fokozottabb figyelem az ajánlatok bekérésére, dokumentálásra.
- Egyedi szolgáltatási megrendelések áttekintése, és átalánydíjas konstrukció kialakítása (pl. villanyszerelés).
- Az OBH integritási szabályzatára figyelemmel integritásfelelős kijelölése, kockázatfelmérés és elemzés rendszerének fejlesztése.
- Belső szabályozás aktualizálása.
- Folyamatba épített ellenőrzés megerősítése.
- ÁSZ integritás felmérésben önkéntes részvétel, a felmérés eredményeinek hasznosítása.
- Kockázat felmérés és elemzés rendszerének fejlesztése, vezetők és munkavállalók általi elfogadtatás erősítése.

Belső szabályozás aktualizálása időszerűségének javítása.

Belső szabályozás közzétételének, elérhetőségének megújítása a belső honlapon (felhasználóbarát kialakítás, hatályon kívül helyezett szabályzatokhoz is hozzáférés).

Külső szervek által lefolytatott vizsgálatok

A külső ellenőrzést végző szervek és a vizsgálatok tárgya jellemzően:

Az Állami Számvevőszék (ÁSZ) minden évben megvizsgálja a Bíróságok fejezetet, a hozzá tartozó intézményeket és a fejezeti kezelésű előirányzatokat, az úgynevezett zárszámadás során, Magyarország központi költségvetése végrehajtásának ellenőrzése keretében.

Integritás

Az integritási szabályzat előírása alapján 2016. évben jogi végzettségű **integritásfelelőst** neveztünk ki, aki az integrált kockázatkezelési rendszer koordinálásával kapcsolatos feladatokat látja el. Ezzel együtt megszüntettük a törvényszéken korábban létrehozott szabálytalanságfelelősi megbízatást. Ezeket a változtatásokat a Szervezeti és Működési Szabályzatunkban is átvezettük.

E jogszabályi előírásoknak megfelelően, az integrált kockázatkezelési rendszer működtetése során 2017. évben feltérképeztük minden terület munkafolyamatát, kijelöltük azok folyamatgazdait, és ezek alapján megállapítottuk a bíróságaink tevékenységében rejlő és a szervezeti célokkal összefüggő kockázatokat, majd meghatároztuk az egyes kockázatokkal kapcsolatban szükséges intézkedéseket, valamint azok teljesítésének folyamatos nyomon követésének módját. Ezt követően évente a folyamatgazdák által, az integritásfelelős koordinációjával felmérjük a folyamatokban bekövetkezett változásokat.

Munkacsoportot hoztunk létre, amelynek koordinációját a kinevezett integritásfelelős végezte, a bíróság belső ellenőrzési vezetője pedig tanácsadó tevékenység keretében szakmai tanácsaival segítette a csoport munkáját.

Minden tevékenységre vonatkozóan a szervezeti célok elérését veszélyeztető kockázatok csökkentése érdekében felülvizsgáltuk a hatályos szabályzatainkat, elnöki intézkedéseinket.

Minden évben felmértük, hogy a szervezeti egységek vonatkozásában mely területen jelentkezhettek kockázatot. Intézkedési tervet készítettünk, melyben elérhetőbb, kisebb megvalósítandó célokat tűztünk ki magunk elé, hogy ezekkel lefektethetjük bíróságaink, bírourink integritásának, ezáltal az ítélezés, az ügyintézés átláthatóbbá tételének alapjait.

Készítettünk még egy átfogóbb, hosszabb távra szóló három éves korrupció-megelőzési intézkedési tervet is, meghatározva benne az előttünk álló feladatokat, azok felelőseit és az elvégzendő feladatok határidejét 2019. év végéig.

Az integritáshoz kapcsolódó hatályos szabályzataink áttekintését követően 2016. december 28-tól életbe léptettük az „Integrált kockázatkezelés eljárásrendje”, „Az integritást sértő események kezelésének eljárásrendje” szabályzatainkat, és ezzel együtt hatályon kívül helyeztük a 2012. évtől hatályos Kockázatkezelési szabályzatunkat és a Szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje szabályzatunkat. 2017. december hónaptól pedig hatályba léptettük a „Tatabányai Törvényszék ellenőrzési nyomvonala”, valamint a „Tatabányai Törvényszék belső kontrollrendszeréről” szóló szabályzatainkat is.

Mind 2017, mind 2018. évben részt vettünk az Állami Számvevőszék a közszféra intézményeinek korrupciós kockázatait, illetve a korrupció ellen védelmet biztosító kontrollok kiépítettségét értékelő integritás felmérésében, ezzel is támogatva az integritás alapú szemlélet elterjedését a közszférában.

Az OBH integritási szabályzatában foglaltakra tekintettel, az integritásfelelős feladatát képezi a bíróság hivatásetikai és antikorrupciós témájú képzéseinek megtartása is, melyhez minden évben társelőadóként meghívtuk az Alkotmányvédelmi Hivatal Komárom-Esztergom megyei Irodavezetőjét és a bíróságokért felelős munkatársát is, akik szívesen vállalják a közreműködést.

Tervek:

Az integrált kockázatkezelés keretében olyan figyelemfelhívó képzéseket tartani, iránymutatásokat adni, mellyel hatékonyan segíthetjük munkatársainknak elkerülni azokat a környezetünk által negatívnak ítélt magatartásokat, melyeket a kiemelt kockázattal járó folyamatok – különös tekintettel a kialakításra kerülő ügyfélcentrumokra is - magukban hordoznak.

Vezetőtársaimmal külön figyelmet kell fordítanunk arra, hogy a kockázatkezelést minden folyamatba beépítsék és a szervezet minden tagja megértse a kockázatkezelés fontosságát.

Az integritás az utóbbi időszakban kiemelt fontosságú tényezővé vált a magyar igazságszolgáltatásban. Több olyan bírósági döntés született országos szinten a közelmúltban, amelyek rendkívül nagy társadalmi vagy politikai elégedetlenséget váltottak ki. A bírák az egyes ügyekben a jogszabályok és a lelkiismeretük alapján döntenek, őket semmilyen oldalról, semmilyen körülmények között nyomás nem érheti és ezt a függetlenséget az aktuális igazgatási vezetőnek folyamatosan biztosítani kell. A fentiek azonban nem jelenthetik azt, hogy ne lenne kötelességünk a meghozott ítéleteket, döntéseket kellő módon **érthetővé tenni**.

A Tatabányai Törvényszék mind az eltelt időszakban, mind pedig a jövőben törekedni fog arra, hogy a bírósági szervezetet érintő, a **szervezet integritását belülről**, illetőleg **kívülről** veszélyeztető téves információkkal szemben hatékony és interaktív kommunikációval lépjen fel.

A tárgyalótermen kívül

Törvényszékünk nem csak az OBH által biztosított pályázati lehetőséggel él, hanem kihasználja az egyéb területeken pályázható forrásokat is, így a Tatabányai Törvényszék pályázott a **családbarát munkahely** cím elnyerésére is.

Törvényszékünk külön rekreációs tervvel nem rendelkezik, ugyanakkor tudatosan törekedtünk az eltelt időszakban is a **rekreációs lehetőségek** biztosítására. Ennek keretében **közösségi teret** alakítottunk ki a törvényszéken, ahol valamennyi szükséges eszköz megtalálható a dolgozók számára egészségük megőrzése érdekében.

A korábbi években elkezdtünk **munkahelyi frissítő tornát** valamennyi bíróságunkon és ezt odáig fejlesztettük, hogy az országban elsőként egy, az egészségügyi ellátó rendszer által finanszírozott egészségmegőrző, speciális **személyre szabott gyógytornát** biztosítunk a megye valamennyi bíróságán.

A Tatabányai Törvényszék több rendezvényen is részt vett szervezőként, illetve résztvevőként:

- Dr. Musitz Gábor barátunk, bírótársunk emlékére Komárom Város Önkormányzatával közösen labdarúgó tornát szerveztünk, továbbá megalakítottuk emlékére a Dr. Musitz Gábor díjat.
- Jogász Kupa labdarúgótornát tartunk társszervek képviselőivel.
- A negyedévente megrendezésre kerülő „Első Péntek” asztalitenisztornán rendszeresen részt veszünk, több esetben a Tatabányai Törvényszék adott otthont a rendezvénynek;
- Nyugdíjasainkkal évente találkozunk.
- Részt veszünk a Tatai Patara történelmi fesztiválon, ahol más jogász hivatásrendek képviselőivel közösen egy-egy pert adunk elő.
- Aktív tagjai vagyunk a Magyar Jogász Egylet Komárom-Esztergom Megyei Szervezete által megrendezett jogásznapi napoknak.
- A törvényszék szervezésében a Tatabányai Jászai Mari Színház repertoárján szereplő darabra meghívtuk az egész bírósági szervezet munkatársait, valamint a régióhoz tartozó társhatóságok dolgozóit.
- Az összbírói értekezleteket követően a társszervek számára beszámolunk előző évi működésünkről.
- Évente közösségi napot és közös korcsolyázást tartunk a dolgozókkal.

2017 áprilisában csatlakoztunk Tatabánya Megyei Jogú Város **„Jó szerencsét! Emlékév”** rendezvényéhez, a Tatabányai Törvényszék ügyforgalom számára nyitva álló szintjein város- és bányatörténeti állandó fotókiállítást hoztunk létre.

Kell egy csapat

2012-ben az időszerű ítélkezésért folytatott küzdelemben még vesztesre álltunk, pedig akkor is sorainkban tudhattunk felkészült, a szervezetért elkötelezett bírókat.

Az eltelt időszakban bizonyítottuk, hogy a Tatabányai Törvényszék nagybetűs NYITOTT BÍRÓSÁG, amely **befogadó** az új iránt, saját fejlesztései mellett alkalmazza más törvényszékek **jó gyakorlatát**, illetőleg kitarja kapuját a más szervezeti egységből, vagy más területről érkező pályázók előtt is, amennyiben ők a szervezetet erősítik.

Nem ellentmondás, de az elmúlt években a legtöbbet mégis saját tapasztalatainkból profitáltunk. Kaphatunk bárkitől, bármennyi segítséget, ha mi magunk nem vagyunk elkötelezettek nem nyerhetünk.

Örömmel és büszkeséggel tölt el, hogy Komárom-Esztergom Megye bírói és igazságügyi alkalmazotti közössége az **összefogás** erejét mutatta meg.

Az összefogását, amelynek mentén kívánom folytatni a jövőben is munkámat, amennyiben ahhoz bírótársaimtól és az Országos Bírósági Hivatal elnökétől a szükséges bizalmat megkapom.

Tatabánya, 2018. december 15.

Tisztelettel


Dr. Csorba Zsolt Ödön