

J E G Y Z Ó K Ö N Y V

Készült az Országos Bírósági Hivatal (OBH) I. emelet 111. számú helyiségében megtartott, a Pécsi Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2019. szeptember 24. napján (kedden) 14:45 órai kezdettel tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

dr. Handó Tünde

OBH elnöke

dr. Dobra Sándor

pályázó

Nagyné Tarnai Teréz

jegyzőkönyvvezető

Dr. Handó Tünde köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2019. évi 5. számában, a 342.E/2019. (VI. 20.) OBHE határozattal a Pécsi Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra dr. Dobra Sándor nyújtott be pályaművet.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

dr. Dobra Sándor

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit kiemelne a pályázatából, vagy amivel kiegészítené azt?

dr. Dobra Sándor

A változásokkal bővítettem ki a pályázatomban, sokkal több információt nem tartalmaz az előzőhöz képest.

dr. Handó Tünde

Köszönöm szépen, hogy az ügyforgalmi adatokat is számba vette. Annak ellenére, hogy csökken a folyamatos ügyek száma vagy az ügyérkezés, az időszűrésben a hosszú pertartamú ügyeknél nem feltétlenül olyan jó az előrelépés, én ezt látom belőle. Mi lehet ennek az oka?

dr. Dobra Sándor

Számszerűségben jó, talán az arányokkal van továbbra is probléma, a folyamatban lévő ügyek arányaiban még mindig nagyon sok az elöregedett ügyek száma. Az alacsony ügyérkezéshez az kapcsolódik, hogy azokat fejezik be könnyen a kollégák, amik egyszerűek, most jöttek, befejezhetőek. Nyilván további energiát kell fektetni azokba, amelyek különböző egyéb okok miatt akadályozzák a befejezést.

dr. Handó Tünde

Igen, így működik az ember. A Pécsi Járásbíróságon 2017-ben 48 db 2-3 év közötti ügy volt és most 49 üggyel zárták. Büntető ügyszakban van egy komoly javulás 2-3 év közötti ügyeknél, de úgy érzem, hogy nem annyira eredményesek, mint lehetnének.

dr. Dobra Sándor

Igen, ezt én is tapasztaltam, mert amikor az ügybe nézünk bele, a kollégiumvezetők az elsődleges szűrők ezekben az esetekben, de azt lehet látni, hogy a bírakon kívül eső okok miatt húzódnak ennyire el az ügyek. Például többször szünetelnek polgári ügyekben, büntető ügyekben a terheltnek szeretne nem megjelenni. Előkészítő ülésen most is kötelező megjelenniük, a sok vádlottas ügyben, amire megtaláljuk őket, addig hónapok mennek el a kitűzésig, vagy például a szakértői vélemények késedelme, ezeket találhatjuk okként.

dr. Handó Tünde

Ezeket érdemes figyelni és orvosolni. Egyes jelentések szerint szubjektív okok is vannak, nem biztos, hogy úgy tud előkészíteni, azokkal a módszerekkel tud felkészülni egy bírónak, melyek a legoptimálisabbak.

Évek óta vonzódik az informatikához és az épületekhez is. Most a törvényszéken is foglalkozott ezekkel a kérdésekkel, hogyan, vagy mennyire másként látja a nehézségeket, feladatokat.

dr. Dobra Sándor

Úgy látom, most bőven szaporodtak a feladatok, a KEHOP-os beruházások minden erőnket igénybe veszi a maga problémáival. Bizonyára tud is róla Elnök Asszony, hogy nem egyszerű ez a történet. Megpróbálkozunk az Elnök Asszony által előírt célokkal és az egységes arculat kialakításával, járásbírósi ügyfélközpontok, irodák stb. Ezekben is történtek előrelépések, haladunk előre. A Pécsi Járásbíróság problémája az elhelyezésben is tükröződik, lehet, hogy a bírák munkája is jobban menne, ha nem ketten lennének egy szobában. Valószínűleg ez is hátráltatja picit őket. Keressük a jó megoldást; felmerült a tetőtér beépítés, a szomszéd épület, vagy esetleg egy másik épület bérlése. Ügyfélközpontok kapcsán is most néztük meg a főosztályvezető-helyettes úrral, hogy kicsi, zezugos vastag falas, tehát nem igazán alkalmas arra, hogy az egységes arculatú ügyfélközpontot ott létrehozzuk. Annak idején Elnök Asszonnyal terjesztettünk elő egy olyan javaslatot, hogy a törvényszék adja a járásbírósi ügyfélközpontját is. Innen már a többi technikai kérdés, úgy tűnik orvosolható. Az informatika pedig ehhez nyújt segítséget, mert ami rendelkezésre áll elektronikusan, azt nem kell szállítani, ez a kettő összefügg.

dr. Handó Tünde

Az a különleges képessége, hogy kicsi és nagy dolgokat összekössön, ez a pályaműben is megnyilvánul, rendszerben próbálja látni az Ön elé kerülő dolgokat, ez ritkaság egy bírónál.

dr. Dobra Sándor

A kicsiből áll össze a nagy, az egész. Például amikor készültem azokra a kérdésekre, hogy hogyan tudjuk a Pécsi Járásbíróság problémáit megoldani, tudtam, hogy az 1990-es években készültek ezzel kapcsolatos tervek, akkor még irattári kapacitást akartak bővíteni. Előástunk mindent, ami a '90-es évekből megvan. Jablonszky Ferenc tervezett egy igazságügyi palotát Pécsre és megtaláltam a látványtervét és a leírását. Nem annyira új keletű ez a gondolat, 1912-es a terv és a műleírása, ami megvan. Ebben már megnyilvánul, hogy Pécsen jó lenne egy egységes épület, ahol az ítélőtáblával együtt elférne az épület. Ez lehet, hogy álom, mert rendkívül sok pénzbe kerül.

dr. Handó Tünde

Mi az, amit az Önre szabott feladatban a legjobban szeretett az elmúlt hónapokban?

dr. Dobra Sándor

Leginkább az informatika oldalát, mert ezzel sokat foglalkoztam és tudom segíteni a kollégáimat. Az épületeket is élvezem, mert alapból műszaki végzettségem is van, középfokú gépész végzettségem van, műszaki rajzolóként érettségiztem, ehhez is van affinitásom. Ezzel nem foglalkoztam az elmúlt években, az informatikával igen.

dr. Handó Tünde

Informatikában tudott valamiben előrelépést elérni? Amikor Komlón a járásbírószági fórumon voltunk, mindjárt kitűnt, hogy kézben és fejben tartja a legújabb dolgokat, a nehézségeket, hogy mi miért van. Felkészült volt, más helyeken nem feltétlenül ezt tapasztaltuk. Vajon javult-e a tudásátadás, tudásmegosztás helyzete? Milyen eszközöket vett igénybe?

dr. Dobra Sándor

Mindenképpen. Volt három program, két központi program: az egyik a Microsoft projekt, a másik az ITR. A Microsoft oktatás megtörtént, a kollégák jelentős része levizsgázott, az ITR pedig folyamatban van. Azt tapasztaltam az MS kapcsán is, hogy gyorsan sikerült a kollégák megfelelő oktatását biztosítani, olyan módon, hogy megkérdeztük a kollégákat, hogyan szeretne okólni? Önállóan készülni, amihez anyagot is készítettünk, vagy szeretne eljönni hozzánk oktatásra, ahol elbeszélgetünk, feladatokat oldunk meg. Szerintem törvényszékek között az elején fejeztük be az oktatást mindenkire kiterjedően. Hasonlóan szeretnénk az ITR-t is oktatni, itt már a Microsoft egyik termékét, a Skype-t alapul véve. Most tartunk ott, hogy 45 kollégát, a kijelölt kulcsfelhasználókat egy Skype értekezletre fogunk meghívni. A legutolsó gép beállítása van folyamatban és kipróbáljuk, hogy a sávszélesség mit tesz lehetővé. Ha tudunk 45 embernek egyszerre Skype értekezletet tartani, akkor 200 embernek az oktatása kb. 4-5 nap alatt lezajlódhat. Figyelembe tudjuk azt is venni, hogy ki mikor tárgyal, ki mikor ér rá. Így a kettőt összekötve viszonylag hamar, 3-5 nap alatt le fogjuk tudni az egészet. Emellett újabb programokat is elkezdtünk, most például az informatikus kollégáink Microsoft Excel alapú szabadságnyilvántartó rendszert dolgozott ki, melynek bemutatója holnap reggel 9 órakor lesz.

dr. Handó Tünde

Arról tud, hogy az Álomból Valóság című projektnek egy folytatása, hogy a BKT-n van a Sharepoint pilot program, ami a különféle csoportmunkákat támogató további szoftver bevezetését szolgálja pl.: skype, szabadságnyilvántartó.

dr. Dobra Sándor

Igen, a Szekszárdi Törvényszék elnök asszonya által készített informatikai térkép is megvan, tehát ismerem. Ezekből indultunk ki, de próbálunk hozzátenni, jobbá tenni és megosztani mindenkivel.

dr. Handó Tünde

Ez jó, hogy ha sokan sokféle dologba belefognak, szeretném, ha a szervezet kreatív és innovatív lenne, de ugyanakkor, mint a központi igazgatásért felelősnek arra is figyelniem kell, hogy amit valaki már elkezdett, akkor azokat az embereket, szervezeteket próbáljam összehozni, hogy ne külön-külön dolgozzanak, hanem tegyék össze a tudásukat.

Térjünk vissza a pályázathoz. Az elmúlt alkalommal nem sikerült elnyerni a többségi támogatását a véleménynyilvánító testületnek, most viszont egy újonnan jelentkező pályázó ezt a többségi támogatást elnyerte. Mire vezeti ezt vissza, mi az, ami miatt nem sikerült?

dr. Dobra Sándor

Az első pillanattól kezdve gondoltam, hogy megszerzi a szükséges támogatottságot, mivel tipikusan népszerű, szimpatikus személyiségű ember, aki könnyen teremt kapcsolatot

másokkal, ő inkább az emberekkel tart szorosabb kapcsolatot, mint az informatikával. Én egy kicsit tüskéesebb vagyok, nem vagyok olyan könnyű ember talán, mint ő. Várható volt, hogy többet fog szerezni.

dr. Handó Tünde

A pszichológiában foglalkoznak különböző embertípusokkal. Van az az ember, akit az emberek érdekelnek és azokkal szeret foglalkozni, vannak feladat-, vagy munkaorientált emberek, akik elsősorban azt nézik mit kell megoldani, hol van valami baj, s azzal foglalkoznak. Az ember a munka mögött áll ennél a személyiségtípusnál. Nehéz dolog vezetővé válni, és vezetőnek lenni, hogy egyszerre oldja meg a feladatokat, és az emberek részéről is elnyerje az elfogadottságot, tiszteletet. Kifejezetten nem mondom a szeretetet, mert egy munkaszervezet nem szeretet alapon működik, bár néhányan szinte csak arra törekszenek, hogy minél többen szeressék őket, de ettől nem biztos, hogy előre megy a szervezet.

dr. Dobra Sándor

Igen, azokat a gondolatokat fogalmazta meg Elnök Asszony, amire én is gondoltam. Ez van, amikor az ember a technikával és az épületekkel foglalkozik munkaidő alatt, illetve után, és ekkor kevesebb ideje marad az emberekre. Neki az volt a feladata az igazgatási feladatok körében, hogy emberekkel foglalkozzon, így napi kapcsolatban maradt az emberekkel, míg én eltávolodtam tőlük. Komlón egyszerűbb volt napi kapcsolatban maradni az emberekkel, mert ott mindennel nekem kellett foglalkozni.

dr. Handó Tünde

Van-e valami, amit még szeretne elmondani?

dr. Dobra Sándor


Nincs köszönöm szépen.

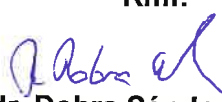
dr. Handó Tünde


Köszönöm szépen.

Dr. Handó Tünde a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 15 óra 00 perckor.


dr. Handó Tünde,
az OBH elnöke

Kmf.

dr. Dobra Sándor,
pályázó


Nagyné Tarnai Teréz,
jegyzőkönyvvezető