

## **Pályamű a Zalaegerszegi Törvényszék 401.E/2019. (VII. 16.) OBHE határozattal meghirdetett elnökhelyettesi tisztségére kiírt pályázatra**

„Sosem lesz igazi autószerelő abból,  
aki nem szerelmes a masinákba.”  
(Kepes András)

### **Tartalomjegyzék:**

I. Az OBH elnökének stratégiai céljai (5. oldal)

II. A stratégiai célok megvalósulása a Zalaegerszegi Törvényszéken. A stratégiai célok megvalósítását segítő terveim (6–25. oldal)

III. Az elmúlt egy év (26-27. oldal)



## I. AZ OBH ELNÖKÉNEK STRATÉGIAI CÉLJAI

A bírósági szervezet igazgatásának stratégiai céljai 2012 óta változatlanok:

1. A bíróságok alkotmányos kötelezettségüket teljesítsék – a független bírák időszerűen és magas szakmai színvonalon ítéelkezzenek. E köré az alapvető célkitűzés köré rendeződik valamennyi további cél:
2. Az emberi erőforrások optimális elosztása és hasznosítása.
3. A tárgyi feltételek biztosítása, optimális elosztása és hasznosítása.
4. A bírósági szervezet integritása, az ítéelkezési és igazgatási munka átláthatósága, utóbbi kiszámíthatósága és ellenőrzöttsége.
5. A bíróságokhoz való hozzáférés egyszerűsítése.
6. A képzési rendszer fejlesztése, a többi hivatásrenddel való együttműködés.

A stratégiai célok együtt és egy szóval a **hatékonyság** kifejezéssel foglalhatók össze. A bírósági igazgatás ars poetica-ja viszont véleményem szerint nem lehet egy száraz, hatékonyságelvű megközelítés. Senki sem azért lépi át a hivatás kapuját, hogy hatékony legyen. Bíróként szolgálni és kiteljesedni szeretne.

Az igazgatás hitvallása abban áll, hogy a **szolgálat és a kiteljesedés** XXI. századi útjait megtalálja. Azon munkálkodik, miként tud olyan megoldásokat és lehetőségeket ajánlani a szervezetben dolgozóknak, amelyek révén bírák és igazságügyi alkalmazottak egyaránt érzik: értéket teremtenek hivatásuk gyakorlása során.

*II. A STRATÉGIAI CÉLOK MEGVALÓSULÁSA A ZALAEGERSZEGI  
TÖRVÉNYSZÉKEN. A STRATÉGIAI CÉLOK MEGVALÓSÍTÁSÁT SEGÍTŐ  
TERVEIM*

**1. Az ítékezés időszerűsége és megalapozottsága**

**1.1. Időszerűség**

**1.1.1. Ügyforgalom**

<b>Ügyforgalom</b>			
	<b>Peres ügyek</b>	<b>Nemperes ügyek</b>	<b>Összesen</b>
<b>Érkezett</b>			
2015	7 966 db	24 242 db	32 208 db
2016	7 731 db	21 740 db	29 471 db
2017	7 602 db	20 345 db	27 947 db
2018	5 477 db	19 301 db	24 778 db
<b>Befejezett</b>			
2015	7 967 db	23 914 db	31 881 db
2016	7 705 db	22 041 db	29 746 db
2017	7 433 db	20 787 db	28 220 db
2018	6 212 db	19 709 db	25 921 db
<b>Folyamatban maradt</b>			
2015	2 852 db	3 579 db	6 431 db
2016	2 878 db	2 919 db	5 797 db
2017	3 047 db	2 443 db	5 490 db
2018	2 312 db	1 654 db	3 966 db

Az érkezett és a befejezett ügyek számának összehasonlításából látható, hogy a zalai bírák, illetve a nemperes ügyekben eljáró bírósági titkárok és ügyintézők alkotmányos kötelezettségüket időszerűen teljesítik. Az időszerű ítékezés következtében a folyamatban maradt ügyek száma a vizsgált 4 év alatt 6431-ről 3966-ra csökkent.

Az ügyszám csökkenését a következő táblázat is szemlélteti:

**A folyamatban maradt ügyek számának változása 2017-hez képest, tárgyaló bírói létszámra vetítve** (tárgyaló bírói létszám: a bírák igazgatási tevékenységére, távollétére, és a kirendelésekre tekintettel képzett létszám):

<b>Folyamatban maradt peres ügyek</b>	<b>2017. vége</b>	<b>2018. vége</b>	<b>2019. július 31.</b>
Járásbíróságok büntető	48,53	28,35	20,77
Járásbíróságok polgári	140,79	115,26	80,86
Járásbíróságok gazdasági	168,14	132	99,34
ZKMB munkaügyi	70,85	64,79	78,2
ZKMB közigazgatási	61,29	68,82	71,5
TVSZ elsőfok civilisztikai	86,28	83,9	52,85
TVSZ elsőfok büntető	13,71	22,75	8,9
TVSZ másodfok büntető	38,93	25,25	32,85
TVSZ másodfok civilisztika	94,24	99,14	59,2

**Szeretném hangsúlyozni, a folyamatban maradt ügyek számának csökkenéséből csalóka arra következtetni, hogy a bírák munkaterhe is jelentős mértékben csökkent. Ez a sommás megállapítás az alábbiak miatt nem helytálló:**

1. Mind a büntető, mind a polgári ügyszakban megfigyelhető, hogy a bíróság elé kerülő ügyekből a korábbinál magasabb arányt tesznek ki a nagyobb tárgyi súlyú, illetve komplexebb eljárások. Ezzel párhuzamosan a könnyebben és gyorsabban befejezhető ügyek száma arányát tekintve kisebb lett.
2. A polgári bírák munkáját nehezíti a korábbi és a jelenlegi eljárási kódex egymás melletti alkalmazása. A régi Pp. alapján tárgyaló ügyek csak lassan "futnak ki", közülük főleg az egyébként is elnehezedett, sokszor két éven túli ügyek maradtak. Ezeket az ügyeket párhuzamosan kell tárgyalni és befejezni az új Pp. alapján indult perekkel, amelyek sok szempontból eltérő eljárásrendet és szemléletmódot követelnek.
3. A büntető bíráknak ugyancsak új eljárási törvényt kellett elsajátítaniuk. Az új Be. hatályba lépése óta időközben eltelt egy év. 2010 tavaszáig fog várhatóan kiderülni, az ügyészség által az új törvény adta lehetőséggel élve felfüggesztett büntető eljárások közül hány esetben kerül sor annak folytatására, és a vádemelésre. A folytatandó eljárások a folyamatban lévő bírósági büntető peres ügyek számát számottevő mértékben emelhetik meg.
4. A Zalaegerszegi Járásbíróság központi szabálysértési bíróságként működik a megyében. A szabálysértési ügyteher indokoltá teszi a büntető bírák ezen ügyek vitelére való nagyobb mértékű bevonását. Ennek koncepciója mindhárom járásbírósági elnöki pályázatban megjelent ebben az évben. Sajnos a szabálysértési ügyek büntető bírák általi elbírálása nem feltétlenül áll összhangban a kompetencia alapú munkavégzés elvével. Elősegíti ugyanakkor, hogy a felszabaduló bírósági titkári munkaerő alapja lehessen a Zalaegerszegi Törvényszék által szorgalmazott teammunka programnak, amely elsősorban és végeredményben a bírák munkáját könnyíti meg.
5. Ebben az évben a bíráknak a szoros értelemben vett ítélkezésen felül számos egyéb területen kell új ismereteket elsajátítaniuk. Még kell ismerkedniük az Ítélezést Támogató Rendszer

elemeivel, és meg kell felelniük a Microsoft alkalmazásokra való átállás tudásbeli feltételeinek. Mindez képzésekkel és vizsgázással jár együtt, melyet az időszerű és megalapozott ítékezés fenntartása mellett kell teljesítenünk.

Az új eljárásjogi kódexek ismeretében tehát kimondható, hogy a valóban érdemi szakba jutó kevesebb ügy intézése a korábbinál komplexebb ismereteket, koncentráltabb felkészülést, összeszedettebb tárgyalásvezetési stratégiát kíván. A jogalkotó az új szabályozással alacsonyabb ügyszám mellett minőségibb ítélezést vár a bíraktól.

A „minőségi ítékezés” az alábbi követelmények együtt állásából épül fel:

1. a bíró rendelkezik az ügy valamennyi releváns aspektusának átgondolásához szükséges idővel és energiával;
2. a munkaidőbe a bíráskodás mindennapos teendőin felül belefér az önképzés és a szervezet által kínált tudásmegosztási lehetőségekhez való csatlakozás is;
3. a bírakat magas fokon képzett segédszemélyzet tehermentesíti, hogy ők az ítékezés lényegére koncentrálhassanak.

Úgy gondolom, az elkövetkező évek igazgatási vezetői feladata e feltételek megteremtése lesz: oly módon kell az időszerűséget fenntartani, hogy ezzel párhuzamosan elérjük, valóban a döntésre koncentrálás kerüljön a bírói működés fókuszába – mert amit más is megoldhat, azt másra kell telepíteni.

### **1.1.2. A két éven túl folyamatban maradt perek ügyszámának változása az előző évhez (100%) viszonyítva:**

<b>Járásbíróságok:</b>	<b>TVSZ elsőfok:</b>	<b>TVSZ másodfok (egy éven túliak)</b>
108,7%	113,3	100%

A két éven túl folyamatban maradt perek arányának hátrányos változása a fent elemzett ügyszámcsökkenésre vezethető vissza. Minél alacsonyabb az ügyszám, annál magasabb azon belül az elhúzódó perek aránya.

Az ügyek elhúzódásának megelőzése szempontjából a közeljövő legfontosabb intézkedési kötelme a **Nagykanizsai Járásbíróságot** érinti. Dr. Kurta János bíró úr nyugdíjazása, dr. Borda Anita bírónő civilisztikai kollégiumvezető-helyettesi kinevezése és Gájerné dr. Szabó Andrea bírónő gyermekvállalása miatt – az időközben megjelent pályázati kiírásra is figyelemmel – 2019 novemberétől a járásbíróság civilisztikai ügyszaka kettővel kevesebb bíró munkájára számíthat. Az ügyteher-növekedés és ezzel egyidejűleg az elhúzódó ügyek számának emelkedése kizárólag kirendeléssel lesz megoldható. A kirendelés ugyanakkor természetesen a jelenleg jobb helyzetben lévő, kirendeléssel érintett bíróság bírójának helyzetét nehezíti. Ebből következően a probléma rövidtávú kezelése mellett mindenképpen szorgalmazni szükséges a jelenleg elhalasztott másik pályázat kiírását.

## 1.2. Megalapozottság – a fellebbezett ügyek sorsa

2018.	Járásbíróságról tvsz-re	Tvsz-ről ítélőtáblára
Büntető megváltoztatás:	53,7%	77,8%
Büntető hatályon kívül helyezés:	3,9%	0,0%
Civilisztika megváltoztatás:	22,26%	23,5%
Civilisztika hatályon kívül helyezés:	9,72%	11,8%

A másodfokú elbírálás eredményét bemutató táblázatból látható, hogy a Zalaegerszegi Törvényszék illetékességi területén dolgozó bírák az elmúlt évekhez hasonlóan 2018-ban is megalapozottan ítélték, a civilisztika területén kimondottan a hatályon kívül helyezési arány csökkenéséről beszélhetünk. A büntető ügyszakban a hatályon kívül helyezési arány rendkívül alacsony, a megváltoztatás magas aránya pedig legfeljebb arról árulkodik, hogy a statisztika a megváltoztatás alá sorolja az elbírálás érdemét nem érintő rendelkezésekre vonatkozó eltérő döntést is.

Az igazgatási vezetés feladata a megalapozottság terén a Zalaegerszegi Törvényszéken kizárólag az lehet, hogy ezek a jelenlegi kedvező mutatók továbbra is fennmaradjanak. Ehhez a legfontosabb eszköz a szakmai irányítást gyakorló **kollégiumvezetőkkel való hatékony együttműködés**, annak elősegítése, hogy a kollégiumvezetők szakmai elképzeléseiket véghez vihessék.

A Zalaegerszegi Törvényszék igazgatási és szakmai vezetése közti kapcsolat szilárd alapokon nyugszik, kiegyensúlyozott. Az igazgatásnak a szakmai vezetés részére is meg kell teremtenie a mindennapi munkavégzéshez szükséges, illetve a hosszú távú célok végrehajtásához optimális háttérrel. Ebbe beletartozik a tárgyi környezet mellett a statisztikusi és az ügyviteli személyzet biztosítása. A szakmai munka segítésének legfontosabb igazgatási építőkövei:

1. a megfelelő informatikai, ügyviteli és statisztikai háttér biztosítása;
2. a törvényszék szakmai vezetésével való állandó koordináció mind az ügyek elhúzódsának megelőzése, mind a megalapozott ítékezés fenntartása érdekében;
3. azoknak a külső és belső kommunikációs csatornáknak a kiépítése és működtetése, amelyek a szakmai információáramlást biztosítják (a társszervekkel; a Pécsi Ítéltáblával és a régióhoz tartozó törvényszékekkel; a szakmai képzések, illetve a tudásmegosztást segítő intranetes megoldások terén).

### 1.3. Kimagasló teljesítmény országos szinten

A zalai bírák 2018-as teljesítményének megítélésénél kiemelkedő szerepe van annak, mely területeken nyújtottunk kimagasló eredményt az országos átlaghoz képest, illetve mely ügyszakokban dolgoztunk (szintén országos viszonylatban) a legnagyobb leterheltség mellett. Lássuk, mire lehetünk – az egyéni statisztikák számadataiból kiindulva – e körben a leginkább büszkék:

#### 1.3.1. Járásbíróságok gazdasági ügyszak:

A kitűzött peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 3. hely

Zala	40,60 (112,77%)
Országos átlag	36,00 (100%)

Az érkezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 1. hely

Zala	21,00 (135,42%)
Országos	15,51 (100%)

A befejezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 1. hely

Zala	24,60 (127,66%)
Országos átlag	19,27 (100%)

#### 1.3.2. KMB munkaügyi és közigazgatási ügyszak:

A kitűzött peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma közigazgatási ügyszakban: országos 7. hely

Zala	28,78 (124,76%)
Országos átlag	23,07(100%)

Az érkezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma munkaügyi ügyszakban: országos 2. hely

Zala	13,50 (145,11%)
Országos átlag	9,30 (100%)

A befejezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma munkaügyi ügyszakban: országos 3. hely

Zala	17,61 (128,08%)
Országos átlag	13,75 (100%)

### 1.3.3. Járásbíróságok büntető ügyszak:

Az időszak végén folyamatban maradt peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 4. hely

Zala	28,35 (55,39%)
Országos átlag	51,18 (100%)

### 1.3.4. Törvényszék elsőfok büntető ügyszak:

A tárgyalási napok egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 2. hely

Zala	12,32 (159,39%)
Országos átlag	7,73 (100%)

A kitzűzött peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 3. hely

Zala	11,69 (149,65%)
Országos átlag	7,81 (100%)

Az érkezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 2. hely

Zala	3,48 (265,96%)
Országos átlag	1,31 (100%)

A befejezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 3. hely

Zala	3,00 (200,59%)
Országos átlag	1,50 (100%)

### 1.3.5. Törvényszék elsőfok civilisztikai ügyszak:

A tárgyalási napok egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 3. hely

Zala	9,49 (120,64%)
Országos átlag	7,87 (100%)

Az érkezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 2. hely

Zala	15,14 (182,96%)
Országos átlag	8,27 (100%)



A befejezett peres ügyek egy bíróra jutó havi átlagos száma: országos 3. hely

Zala	16,48 (150,14%)
Országos átlag	10,98 (100%)

### **1.3.6. Törvényszék másodfok büntető ügyszak:**

Az időszak végén folyamatban maradt peres ügyek egy tanácsra jutó havi átlagos száma: országos 1. hely

Zala	25,25 (25,17%)
Országos átlag	100,33 (100%)

## 2. Az emberi erőforrásokkal való gazdálkodás

### 2.1. Létszámhelyzet Zalában 2018 végén

Engedélyezett és tényleges létszám a Zalaegerszegi Törvényszéken 2018. december 31-én	Engedélyezett: 258 Bíró: 64 Iü. alkalmazott: 194	Tényleges: 272 Bíró: 61 Iü. alkalmazott: 211
Bírák	64	61
Bírósági titkárok	20	20
Bírósági fogalmazók	6	6
Bírósági ügyintézők	15	15
Vezető iü. alkalmazott	29	29
Tisztviselők felsőfokú	4	4
Tisztviselők középfokú	57	59
Írnokok	37	49
Fizikai dolgozók	26	29

**(Az engedélyezett bírói létszám jelenleg 62, az engedélyezett teljes létszám 257).**

A zalai bíróságok bírói és igazságügyi alkalmazotti létszáma a bemutatott időszakos és megalapozottsági adatok alapján alkalmas a bírósági szervezet stratégiai céljainak folyamatos teljesítésére.

A Zalaegerszegi Törvényszék vezetésének hosszú távú létszámpolitikai célja a túlbetöltések számának fokozatos csökkentése, valamint a felsőfokú végzettségű munkaerő arányának növelése a középfokú végzettségű munkaerő arányának csökkentése mellett. A vezető pozíciót betöltő igazságügyi alkalmazottak figyelmen kívül hagyásával a középfokú végzettségű tisztviselők és írnokok aránya a teljes igazságügyi alkalmazotti létszámon belül **51,2%**. Véleményem szerint a tehetséges tisztviselők és írnokok képzése révén ezen a túl magas arányon a minőségi ítélezés célkitűzésének optimális eléréséhez változtatnunk kell. Ezt a változást szolgálja a törvényszék 2019. február 15-én megindított teammunka programja.

### 2.2. A Zalaegerszegi Törvényszék teammunka programja

A Zalaegerszegi Törvényszék teammunka programját a 2019. február 27-én tartott elnöki értekezleten az elnöki kar számára – Teammunka "we take the robot out of the human" címmel – bemutattam. A bemutató során igyekeztem felhívni a figyelmet arra, hogy a bírák köré építendő teamek kialakítása az emberi erőforrásokkal való gazdálkodás lehetséges válasza a negyedik ipari forradalom munkaerőpiacot érintő kihívására.

"A tapasztalatok azt mutatják, hogy az automatizálás és a mesterséges intelligencia miatt véglegesen elvesző állások nem a legalacsonyabb szaktudást igénylő munkakörök: a robotok szakmunkások feladatait veszik át, **a mesterséges intelligencia a közepes szaktudást igénylő szellemi rutinmunkát váltja ki**" (Szalavetz Andrea DSc, tudományos tanácsadó, MTA Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont Világgazdasági Intézet – Ipari fejlődés és munka a tudásalapú társadalomban –, Magyar Tudomány 2018/01).

A bírósági szervezeten belül akkor tudjuk a lehető legtöbb álláshelyet megőrizni, ha előre gondolkodva az erre alkalmas és jelenleg közepes szaktudást igénylő szellemi rutinmunkát végzők minél nagyobb hányadát képezzük tovább sokrétű kompetenciával rendelkező, számos helyen bevethető, a bírúk és elsődlegesen a bírósági titkárok munkáját érdemben segítő team-tagokká: elsősorban bírósági ügyintézőkké. A folyamat menedzseléséhez szükség van:

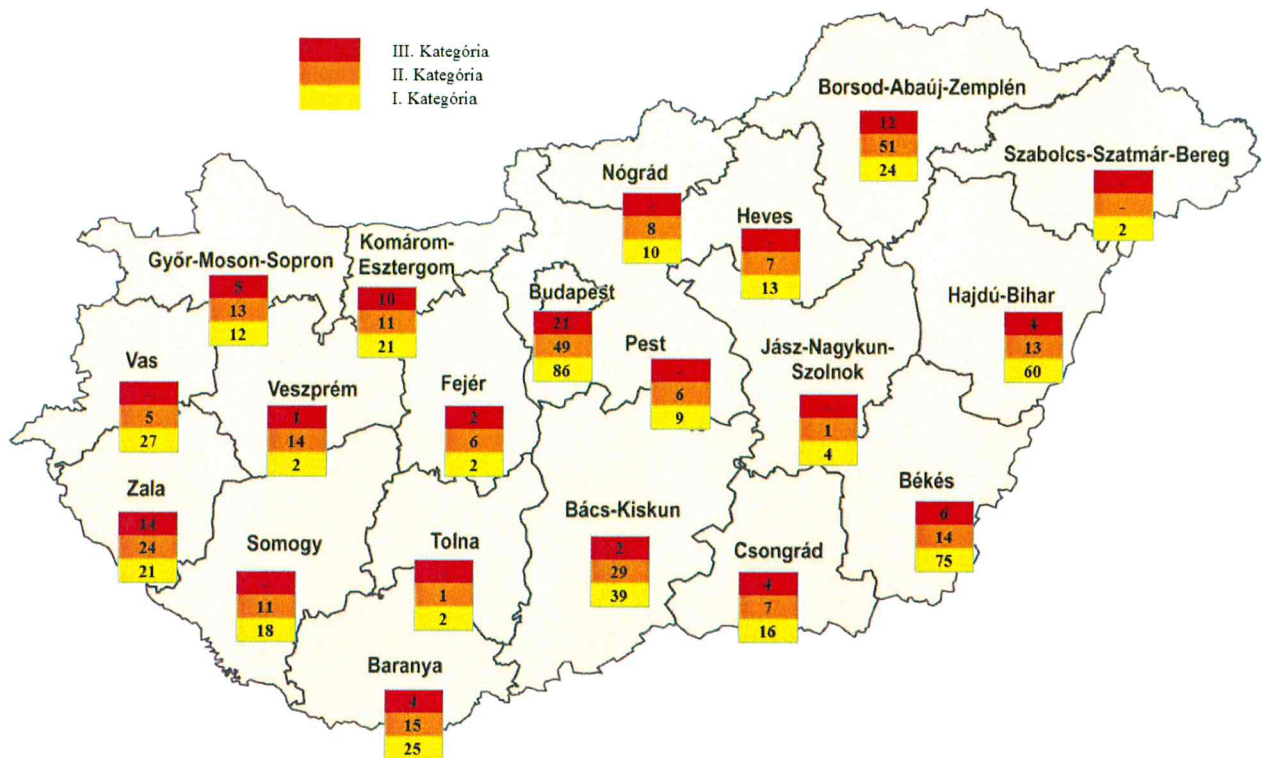
1. a bírósági ügyintézői álláshelyek számának álláshely-átalakításokkal való fokozatos növelésére;
2. a szellemi rutinmunkát végző és képzésre alkalmas munkaerő egy részének tehermentesítésére annak érdekében, hogy képzésük egyáltalán lehetségessé váljon;
3. a közösség összefogására a csapatok kialakításához és az azok működéséhez elengedhetetlen emberi kapcsolatok megteremtésére.

A program három pillére:

### 2.2.1. "A beszédleíró projektrész"

A jelenleg szellemi rutinmunkát végző, ám tehetséges igazságügyi alkalmazottak részbeni tehermentesítéséhez a Zalaegerszegi Törvényszék elnöke 2019. február 15-től elhatározta a bírósági titkárok és a bírósági fogalmazók utáni **leírási munka fokozatos kivezetését**. Az erről szóló elnöki intézkedés nem teszi kötelezővé számukra a beszédleíró program használatát, a bírósági titkárok és a bírósági fogalmazók a határozatokat szövegszerkesztő programba való gépeléssel is készíthetik. A programhasználat nem cél, hanem eszköz arra, hogy a tehermentesített tisztviselők, írnokok leírási munka helyett a titkári feladatok érdemi segítői lehessenek.

A leírási munka kivezetéséhez beszédleíró programot használók munkáját abban jártas kollégák segítik folyamatos rendelkezésre állással és képzésekkel, ezen kívül minden bírósági titkár és bírósági fogalmazó kiválóan használható mobil eszközt kapott. A Zalaegerszegi Törvényszék elnöke már a projekt elindítása előtt is támogatta a beszédleíró programok bevezetését. A 2019. július 1-ei helyzetet bemutató alábbi térképen látható, hogy ma már Zalában a programmal rendelkezők 24%-a „profí” felhasználó (14 fő):



### Eredmények:

A 2019. február 15. óta eltelt időszak tapasztalata az, hogy a leírási munka kivezetése és ezzel összefüggésben a beszédleíró program használatának elsajátítása egyetlen bírósági titkár számára sem okozott az eljárások elhúzódását eredményező többletmunkát. Azoktól, akik számára ez az új munkamódszer rutinná vált, kizárólag pozitív visszajelzések érkeztek, munkavégzésük könnyebb és gyorsabb lett. Véleményem szerint kijelenthető, hogy az elnöki intézkedés a célját eléri, és a leírási munka kiáltásával felszabaduló munkaerő más területeken érdemibb módon hasznosítható.

### **2.2.2. "A titkári munkatehermérés projektrész"**

Általános tapasztalat, hogy a bírósági titkári hatáskörök kiszélesítése, és különösen a központi szabálysértési bíróságok létrehozása óta a bírósági titkárok munkaterhe a legtöbb bíróságon nem teszi lehetővé a bírák melletti munkavégzést. A nemperes eljárások éveken át tartó görgetése nem csak a bírósági titkárok fokozatos kiegészéséhez vezethet, hanem hátráltatja a bírói pályára való felkészülésüket is.

A bírósági titkári munkatehermérés jelenleg nem megoldott. A Zalaegerszegi Törvényszék ezért megfelelő előkészítést követően szabályzat tervezetet készített, ennek tesztelése 2019. július elején befejeződött. A tesztelést informatikai fejlesztés kísérte, a megvalósított program az adatgyűjtéshez és -elemzéshez a lehető legkisebb adminisztrációt igényli.

### Eredmények:

A tesztelésben 6 bírósági titkár vett részt, munkaterületük együttesen a titkárok által ellátott valamennyi ügycsoportot átfogta. A tesztelő bírósági titkárok a 2019. július 1-jén tartott megbeszélésen egyöntetűen úgy nyilatkoztak, a kidolgozott mérési módszer bevezetését támogatják, mert

1. a munkateher mérésére szükség van, az véleményük szerint számukra egyértelműen hasznos;
2. a közreműködésükkel kialakított súlyszámok alkalmasak a bírósági titkárok munkaterhének mérésére, és
3. a munkateher méréséhez vezetendő nyilvántartás nem jelent számottevő többletmunkát, az ehhez kifejlesztett program könnyen és jól használható.

*Véleményem szerint nincs akadálya, hogy 2019 szeptemberében a számítástechnikai alkalmazás használatához szükséges OBH hozzájárulást a törvényszék megkapja, és a szabályzat tervezet hatályba léphessen.*

### **2.2.3. "A kiscsoportos munkavégzés projektrész"**

A leírási munka részbeni kiváltásával a tehetséges igazságügyi alkalmazottakat nemcsak tehermentesíteni kell, de a bírósági ügyintézővé válás felé őket el is kell indítani. A harmadik projektrész célja ennek menedzselése:

1. A projektrész keretében 2019. február közepén hét igazságügyi alkalmazott adta be jelentkezését felsőoktatási intézménybe.
2. A projektrész tagjainak feladata annak kidolgozása is, az igazságügyi alkalmazottak milyen munkafolyamatokat vehetnek át elsősorban a bírósági titkároktól önálló aláírási joggal vagy tervezetek készítésével.
3. Fontos annak feltérképezése, miként fejleszthetők azok a kompetenciák, amelyek elősegítik a teammunkában dolgozók közti összhang erősítését.

#### Eredmények:

*Büszke vagyok arra, hogy a bírósági ügyintézői képzésre jelentkező hét igazságügyi alkalmazottból öten felvételt nyertek. Tény, hogy képzésük segítése igénybe veszi a törvényszék anyagi erőforrásait, és a képzés miatt kieső munkaidejük alatt őket majd helyettesíteni kell. Ezek a nehézségek azonban eltörpülnek azokhoz az előnyökhöz képest, amit e tehetséges bírósági alkalmazottak ügyintézőként majd a zalai bírósági szervezet számára nyújthatnak. Minthogy az Országos Bírósági Hivatal elnöke is úgy nyilatkozott, támogatja elképzelésünket, úgy érzem, ez a projektrész is megindult a sikerhez vezető úton. Nagyon lényegesnek tartom, hogy a bírósági ügyintézők nem csak a bírák és a bírósági titkárok számára fognak érdemi segítséget nyújtani, hanem a bírósági ügyintézői karrier az igazságügyi alkalmazottak részére is vonzó életpályát kínál.*

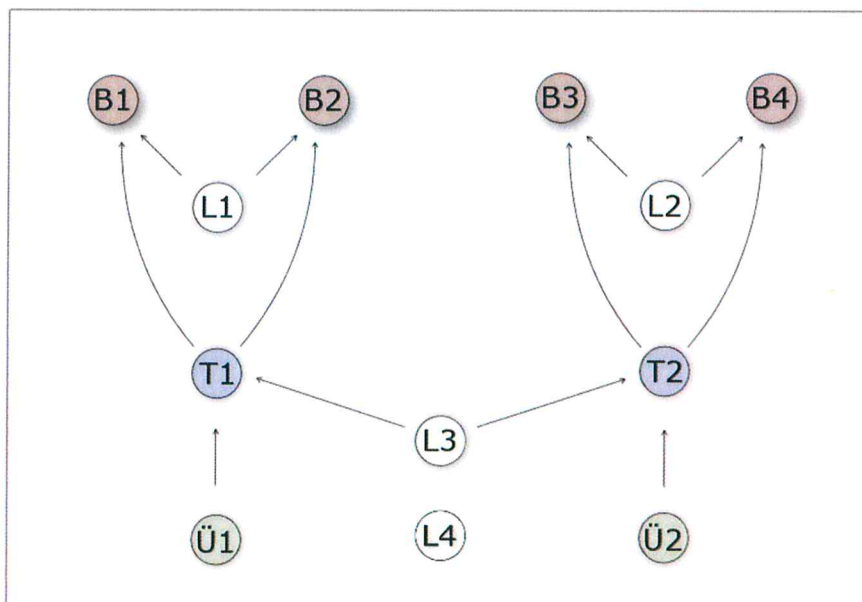
#### 2.2.4.

Végezetül a programot a járásbírósi vezetők, illetve a kollégiumvezetők jelentéstételi kötelezettségét szabályozó elnöki intézkedés és a célzott teamek felépítését bemutató ajánlás teszi teljessé. Utóbbi esetében fontos hangsúlyozni, hogy minden szervezeti egységnek a teameket a saját adottságai szem előtt tartásával kell kialakítania, az adott szervezeti egységben rendelkezésre álló emberi erőforrások alapulvételével.

**Az ajánlásban foglalt következő ábra** ugyanakkor véleményem szerint megfelelő módon szemlélteti, milyen típusú munkaszervezeti felépítés felé szeretnénk haladni:

(Az ábra "B" betűvel az adott szervezeti egységében dolgozó bírákat, "L" betűvel a leírókat, "T" betűvel a bírósági titkárokat, míg "Ü" a bírósági ügyintézőket jelöli.)

Az ábrán látható munkaszervezeti felépítés abból indul ki, hogy amennyiben mindkét titkár munkáját egy-egy bírósági ügyintéző segíti, abban az esetben a titkárok napi munkaidejük egy részét bírák mellett tudják tölteni, őket részben tehermentesítve. A szervezeti felépítés létrehozásához arra van szükség, hogy két tehetséges leíró bírósági ügyintézővé legyen képezhető, továbbá a bírák és a bírósági titkárok melletti ügykezelői feladatok ellátására elegendő legyen négy leíró/jegyző munkája.)



#### Eredmények:

*Nagyon fontos lépésnek tartom, hogy 2019 júniusától a Keszthelyi Járásbíróságon szolgálatot teljesítő három bírósági titkár napi egy órában megkezdhette a bírák melletti munkavégzést. Ennek tapasztalatairól hozzám az eltelt idő alatt kizárólag pozitív visszajelzés érkezett. Céлом az, hogy ez a lehetőség a várható változások ellenére a Nagykanizsai Járásbíróságon is fenntartható legyen, illetve azt a Zalaegerszegi Járásbíróságra is ki tudjuk terjeszteni. A törvényszéken egy bírósági titkár már jelenleg is hatékonyan segíti elsősorban az elsőfokú bírák munkáját, úgy, hogy mellette bírósági ügyintéző is részt vesz a team tevékenységében.*

### **2.2.5. Az organogram**

2019. áprilisában hatályba lépett a zalai bíróságok organogramját szabályozó elnöki intézkedés. A szervezeti egységek organogramjai (továbbá a törvényszéki munkacsoportokat, valamint a központi és törvényszéki igazgatási és szakmai feladatokkal megbízott személyeket bemutató ábrák) a törvényszék intranetes oldalán láthatók.

Az organogram számos, az emberi erőforrásokkal való optimális gazdálkodás célját segítő funkcióra alkalmas. Tartalmazza a szervezetben dolgozó valamennyi személy munkaszervezetben elfoglalt helyét, az alá-, fölé-, és mellérendeltségi viszonyokat, a strukturális és feladatokhoz kötött állandó és időleges kapcsolatokat.

Az organogram a törvényszék intranetes oldalán belül a "telefonkönyv" menüpont tartalmának fejlesztéséhez is kapcsolódik. Miután egy adott személy szervezeti struktúrában való helyét a kereső beazonosította, a telefonkönyvben könnyen megtalálja személyi adatlapját. A személyi adatlap méretarányos térképkivonatot is tartalmaz, így abból megállapítható nem csak az illető telefonszáma, hanem munkavégzési helye is. A személyi adatlap továbbá az ellátott munkakörön és egyéb feladatokon felül (az érintett beleegyezése esetén) magában foglalja a dolgozó fényképét, és azokat – érdeklődési kör stb. – az adatokat, amelyeket maga a dolgozó adhat meg. A komplex fejlesztés így nem csak a vezetők, de valamennyi dolgozó számára hasznos belső kommunikációs csatorna.

### 3. A tárgyi feltételek biztosítása

#### 3.1. A tárgyi feltételekről általában

2018-ban a Zalaegerszegi Törvényszék illetékességi területén működő bírósági épületeken jelentős felújítási és beruházási munkák kerültek végrehajtásra: homlokzati nyílászáró-csere (Lenti Járásbíróság), klimatizálás (Keszthelyi Járásbíróság, Lenti Járásbíróság), árnyékolás (Keszthelyi Járásbíróság), kerékpártároló kialakítása (Keszthelyi Járásbíróság).

#### Az előttünk álló két legfontosabb feladat:

1. A törvényszéki épületegyüttes "A" épületének klimatizálása, amelynek első ütemét – I. és II. emelet – 2020 nyaráig feltétlenül meg kell valósítani. Sajnos mindnyájan tapasztaljuk, hogy az éghajlatváltozás miatt a nyári hőség egyre korábban kezdődik és tovább tart, úgyhogy ez az épületrész klímaberendezések nélkül ebben az időszakban a munkavégzésre lassan alkalmatlanná válik. Az elmúlt hetekben az OBH-ból megérkezett a visszajelzés a klimatizálás Wagner Gyula pályázati kiírás keretében történő támogatására, ezért úgy gondolom, a kivitelezés közeljövőben való megkezdésének nem lesz akadálya.
2. Nem csak a törvényszék számára lenne fontos az elhelyezési lehetőségek bővítése, hanem Zalaegerszeg Megyei Jogú Városának is érdeke a Kazinczy tér sarkán található társasház Zalaco Bisztró feletti része tulajdoni helyzetének rendezése és az épület felújítása. A megoldás első lépése nem rajtunk múlik, a tulajdoni helyzet rendezésének szorgalmazása érdekében 2019 júniusában újból felvettük a kapcsolatot az MNV Zrt. Zala Megyei Kirendeltségének vezetőjével. Az elhelyezési lehetőségek bővítése terén a törvényszék vezetésének egyéb elképzelései is vannak, ugyanakkor az elsődleges cél ez, az OBH elnöke által is támogatott terv. A társasház két felső szintje otthont adhatna a jelenleg bérleményben működő gazdasági hivatalnak. Ezzel a törvényszék jelentős megtakarítást érhetne el. Másrészt az épületrészben további szervezeti egységek is elhelyezhetők lennének, az tehát hosszú távon rendezné a törvényszék és a Zalaegerszegi Járásbíróság igényeit. Jó hír, hogy a tulajdonviszonyok rendezése érdekében az érintettek között a tárgyalások nemrég megkezdődtek.

#### További feladatok:

1. A Lenti Járásbíróság bútorzatának cseréje.
2. A Nagykanizsai Járásbíróságon ügyfélszolgálati iroda kialakítása.
3. A zalaegerszegi épületegyüttesben működő ügyfélszolgálati iroda megfeleltetése az ügyfélközpontokkal szembeni egységes követelményeknek.
4. A zalaegerszegi épületegyüttes alagsorának vízszigetelési és padlasterének hőszigetelési munkáinak befejezése (a beruházás már kifutóban van), ezzel párhuzamosan a járásbírósági irattár modernizálása.

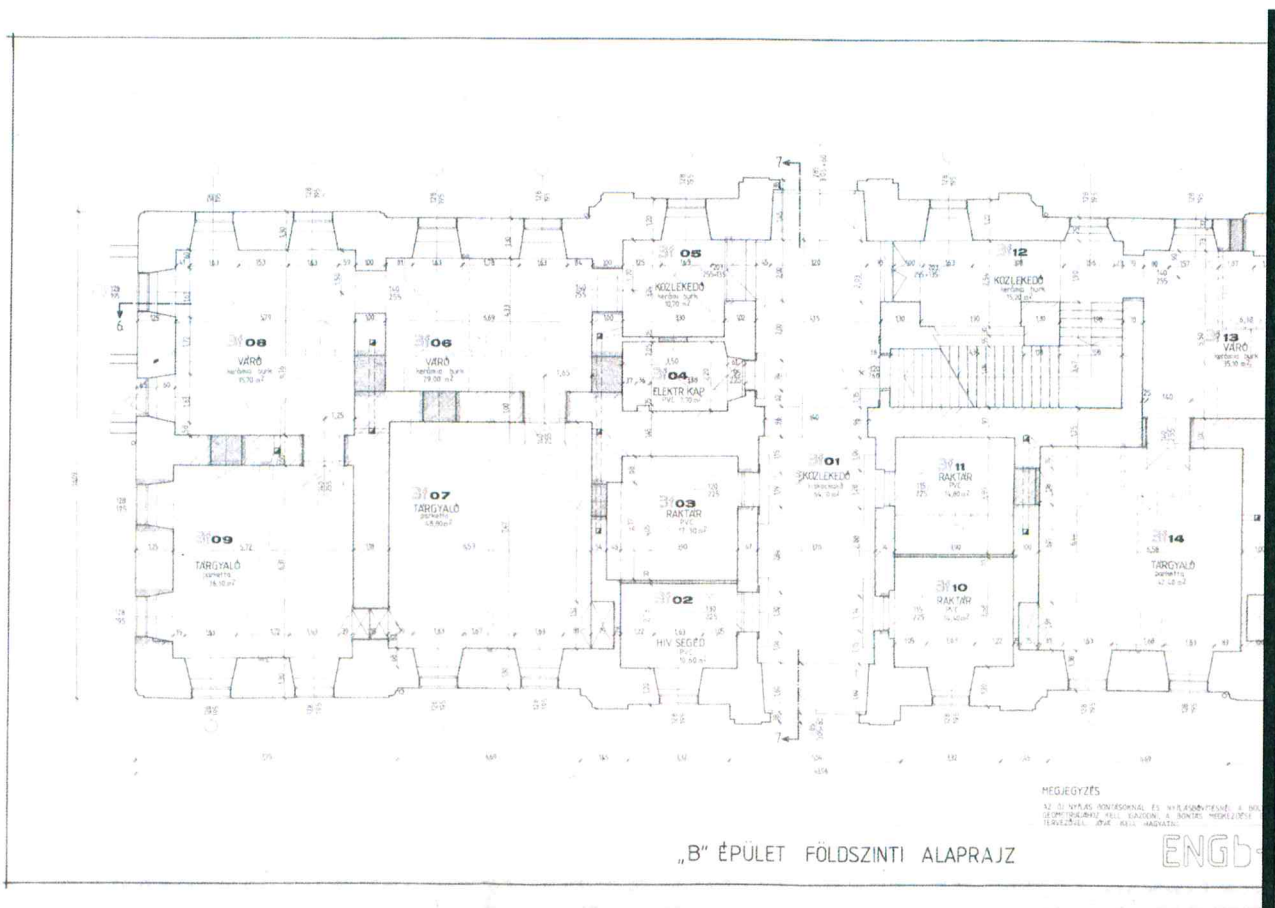


### 3.2. A „Közösségi Tér Konceptió”

Ezekon az elsődleges, a tárgyi környezetet érintő munkákon felül lényegesnek tartom a Zalaegerszegi Törvényszék által elindított "Közösségi Tér Konceptió" 2020-as megvalósítását.

Véleményem szerint a bírósági szervezetnek az abban dolgozók és a külvilág számára is meg kell mutatnia értékteremtő erejét, emellett a tárgyi környezetnek a dolgozók aktív pihenését is szolgálnia kell. A koncepció ezen elképzelés mentén a törvényszék "B" épületében, az ott található kapubejáró melletti végrehajtási irodák közül az egyiknek klubhelyiséggé, a másoknak vendégszobává való átalakítását célozza. Maga a kapubejáró pedig rendezvények (beszélgetések, dedikálások, filmvetítések) révén akár bíróságon kívüli érdeklődőket is fogadhatna.

A koncepció megvalósítását megkezdtük, a terv elkészítését a kiválasztott építész megkezdte. A tervezési folyamat 2019 őszén le fog zárulni.



(A „Közösségi Tér Konceptió” az alaprajzon 03-02 és 11-10 számmal jelölt helyiségeket és a 01 szám alatti kapubejárót érinti.)

### 3.3. Informatika

"Az informatikai fejlesztések jelentőségét lehetetlen túlbecsülni. A XXI. századi bíróság egyet jelent a folyamatos modernizációval. A jövő a "digitális bíróságé". Célunk az, hogy a bíróság tértől és időtől függetlenül, vagyis bárhol és bármikor elérhető legyen. Ez azt jelenti, hogy akár otthonról, a kánpén ülve is elérhetővé válik számos olyan szolgáltatás, amelyeket eddig csak személyes megjelenéssel lehetett igénybe venni. Az államszervezetben a bíróságok élen járnak az internetes ügyintézési lehetőségeket tekintve, évről évre egyre több ügytípusban válik lehetővé, sőt törvény szerint kötelezővé az online kapcsolattartás. Az átmeneti időszak persze próbára teszi az ügyfeleket és a bírósági dolgozókat is. Az ügyfeleknek folyamatos tájékoztatást adunk, illetve segítünk, ha bármiben elakadnak, munkatársainknak pedig képzéseket szervezünk, a kiemelt ügyfelelősök hálózata az ország egészét átszövi. Azt reméljük, hogy a Digitális Bíróság hosszú távon egyet jelent majd a hatékonyabb, gyorsabb ügymenettel, az eljárások egyszerűsítésével." (Részlet az Országos Bírósági Hivatal Elnökének 2018 első féléves beszámolójából).

Rá kell mutatni arra is, hogy az informatikai fejlesztések mellett nem szorulhat háttérbe az ember, hiszen **a digitalizáció szolgál minket, nem pedig fordítva**. Lényeges emiatt a „digitális bíróság” e szerepének folyamatos kommunikálása, és a bírósági szervezetben dolgozó valamennyi kolléga segítése az informatikai fejlesztések előnyeikhez való hozzájárítás feltételeinek megszerzése terén.

Az informatikai fejlesztések Elnök Asszony által hangsúlyozott jelentőségéből egyenesen következik az informatikus személyi állomány minőségének fontossága. A bírósági informatikusoknak mindennapi munkájuk során az alkalmazott informatika széles spektrumához kell érteniük, ami az informatikusok közti munkamegosztást is megköveteli.

A Zalaegerszegi Törvényszék informatikai osztálya rendelkezik a felhasználói igények kielégítéséhez szükséges, kellő szakértelemmel bíró és csapatban gondolkodó személyi állománnyal. A zalai eszközpark ugyancsak teljes mértékben megfelel a kor követelményeinek. A jelen kihívása az, hogy a felhasználók megkapják mindezt a **képzést**, ami szükséges a Microsoft-csomag elemeinek és az Ítélezést Támogató Rendszer alkalmazásainak hatékony használatához.

A Zalaegerszegi Törvényszék igazgatási vezetése ehhez a következő segítséget nyújtja:

1. A B1 tárgyalóterem átalakításával **informatikai oktatótermet** hoztunk létre 10 munkaállomással, amely alkalmas arra, hogy ott az érintett dolgozók működés közben sajátíthassanak el gyakorlati ismereteket.
2. Lényeges a törvényszéki intranetes **informatikai helpdesk** folyamatos használata, mert az nem csak a hibák bejelentésére, hanem a nyilvántartás utólagos vizsgálata segítségével az informatikai osztály munkájának ellenőrzésére is szolgál.
3. 2019 tavaszán létrehoztuk a **BIIR Tudásmegosztó Hálózatot**, amelynek vezetői az e-per kapcsolattartók, tagjai az egyes szervezeti egységekben dolgozó igazságügyi alkalmazottak, az informatikai osztály delegáltja és a törvényszéki statisztikus. A hálózat feladata, hogy az elektronikus nyilvántartás változásainak nyomon követése folyamatos legyen, az új ismeretek minden egyes felhasználóhoz eljussanak, és előmozdítsa a törvényszék területén a programhasználat egységességét. A hálózat alakuló ülését megtartotta, az abban résztvevők a hálózat létesítését mindnyájan rendkívül hasznosnak tartották. A törvényszék vezetése a hálózat működését figyelemmel fogja kísérni annak előmozdítása érdekében, hogy az célzott szerepét valóban betölthesse.

4. Az informatikai osztály komoly szerepet vállal a Microsoft-csomag és az Ítélezést Támogató Rendszer elemeinek oktatásában, illetve az ismeretek hatályosulásának nyomon követésében. A Microsoft-csomag elemeinek oktatása az informatikai oktatóteremben megkezdődött.

## **4. Biztonság és közvetítés**

### **4.1. Biztonság**

2018-ban a zalai bíróságokon a bírákat verbális vagy fizikai támadás nem érte, három esetben azonban igazságügyi alkalmazottaknak verbális inzultust kellett elszenvedniük.

1. 2018 őszén az eljáró bírósági titkárt a nagykanizsai Kanizsai Dorottya Kórház Pszichiátriai osztályán érte verbális – és majdnem fizikai – támadás egy pszichiátriai sürgősségi gyógykezelés felülvizsgálata során az érintett gyógykezelt részéről. Fizikai kontaktus szerencsére nem történt, az eseményt követően a Nagykanizsai Járásbíróság elnöke azonnal a kórház vezetőjéhez fordult a bíróság tagjai biztonságának biztosítása érdekében. Ezt megismételve az integritásfelelős ugyancsak biztonsági őrök bevonására tett javaslatot.
2. Az év során a cégbíróság munkatársainak kellett szembesülniük két, időben egymást követő zaklató telefonos verbális támadással. Feltételezhetően a telefonáló nem velük kívánt beszélni. A büntető kollégiumvezető állásfoglalására figyelemmel a történetek miatt büntető feljelentést a törvényszék nem tett.
3. Egy esetben továbbá ismeretlen levélküldemény érkezett, benne egy bitófát tartalmazó képpel és egy pártra vonatkozó mondattal. A feladó ismeretlen volt, a levelet továbbítottuk az Alkotmányvédelmi Hivatal felé.

A 2019-ben eddig eltelt időszakban sajnos egy bíró kollégánk fenyegető e-maileket kapott. A kapcsolatot ennek kapcsán is felvettük az Alkotmányvédelmi Hivatallal, személyes egyeztetést tartottunk és kezdeményeztük a szükséges lépések megtételét.

Habár a felsorolt események látszólag nem utalnak a bíróságok biztonsági helyzetének jelentős mértékű romlására, bíráink saját élményeik alapján mégis az általános állampolgári fegyelem visszaesését érzékelik. Indokolttá vált tehát annak felmérése, miként növelhető a bíróságok biztonsága, akár rendész álláshelyek létesítésével. Ennek jegyében a járásbíróság elnökének erre irányuló kérését teljes mértékben osztva egy további rendész került felvételre a Nagykanizsai Járásbíróságra.

### **4.2. Mediáció**

Az új Pp. koncentrált pervezetést megkövetelő eljárásrendje a klasszikus, több jogalapon indított, eshetőleg tárgyi keresethalmazatot magában foglaló kötelmi és tulajdoni perek számának csökkenését eredményezte. A személyállapoti perek érkezése visszaállt a korábbi számra. Ezekben az ügyekben van a legnagyobb szerepe a közvetítés intézményének.

A mediáció eredményessége kitűnik abból, hogy 2017-ben a felek önkéntes kezdeményezése alapján indult bírósági közvetítések 59,3%-a az országban megállapodással zárult, és a megállapodással zárult ügyek aránya a bírósági kötelezés alapján indult bírósági közvetítések esetében is elérte a 48,4%-ot.

Megfigyelhető az is, hogy ha a mediáció nem is zárul egyezségkötéssel, a folytatódó perek mintegy fele ezt követően megegyezéssel végződik. A közvetítói eljárás elé kerülő ügyek esetében így összességében 75%-os arányú az egyezségkötés, amely igen magas arányt jelent (az adatok az Országos Bírósági Hivatal elnökének 2017. évi beszámolójából származnak).

Az alábbi táblázat szerint a Zalaegerszegi Törvényszéken az adatok az országos számokhoz hasonlóak:

Lefolytatott közvetítói eljárások száma 2018.	38
Ebből megállapodással zárult	20
Megállapodás nélkül zárult közvetítói eljárások utáni peres egyezségek száma	2
Megállapodás nélkül zárult közvetítói eljárások után szüneteléssel végződő perek	13

Sajnálatos módon ugyanakkor a bírósági közvetítésre terelt ügyek száma nem elég magas. Az ügyfelek érdekeltségét a mediáció igénybevételeiben feltétlenül növelni kell.

Ehhez a törvényszék igazgatási vezetése az alábbi segítséget tudja nyújtani:

1. A mediációs helyiségek tárgyi környezetének javítása. A meditatív, de legalább barátságos légkör megteremtése legtöbbször apróságokon múlik, nem pénzkérdés, hanem szemléletbeli.
2. A bírák motiválása a bírósági közvetítésre terelés iránt. Ennek kapcsán szükséges a civilisztikai kollégiumvezetővel és a mediációs koordinátorral való szorosabb együttműködés, törvényszéki workshop, beszélgetés szervezése, a mediáció előnyeinek hangsúlyozásával.
3. A bírósági közvetítés szerepének és előnyeinek időszakonként visszatérő ismertetése a különböző médiumokban.

## 5. Képzés

2018 végétől a Zalaegerszegi Törvényszéken az oktatásfelelősi feladatokat dr. Csanádi Lajos tanácselnök úrtól 2019 július végéig Szalai Csabáné dr. Horváth Katalin bírónő vette át. 2019 augusztusától az oktatásfelelősi teendőket oktatásszervező bevonásával magam látom el, központi igazgatási feladattal együtt.

1. Az elmúlt időszakban a **bírák képzése** terén a legfontosabb feladat az új eljárásjogi kódexek alkalmazására való felkészülés volt. Az új kódexek minél szakszerűbb alkalmazásának segítése a kollégiumvezetők feladata. Igazgatási célom a törvényszék szakmai vezetésével való együttműködés során a szakmai munka fejlesztésének igazgatási támogatása.
2. A **bírósági titkárok** képzése kapcsán rendkívül fontosnak tartom a titkárok értékelésére kidolgozott jó gyakorlat folytatását. Az értékelést segíti a titkári munkatehermérés megújítása, melyről már szót ejtettem.
3. A **fogalmazóképzés** pillérei az alábbiak:

1. a joggyakorlati beosztás alapján teljesített szolgálat és az ennek során megkapott gyakorlati képzés;
2. a tanulóköri foglalkozások és beszámolók rendszere;
3. az instruktori rendszer;
4. a szakvizsgára felkészítő háromszor egy hetes kötelező, valamint a beosztásnak megfelelő egyéb képzéseken való részvétel.

Amit ezek közül a legfontosabbnak tartok, az az instruktori rendszer által felügyelt gyakorlati képzés. Ennek minél optimálisabb megvalósulása érdekében szeretnék folyamatos kapcsolatot tartani az instruktorokkal azért, hogy a törvényszék vezetése megfelelő képet kapjon a gyakorlati képzés és az instruktori segítség működéséről.

4. Az **egyéb igazságügyi alkalmazottak** tekintetében kiemelt feladat a BÜSZ-vizsgák lebonyolítása 2019 novemberében, részben a Pécsi Törvényszéktől átvett teszt sor felhasználásával. Ezen kívül elengedhetetlen az ügyintézői munkakört betöltő kollégák specifikus képzése zalai szintű szervezés mellett annak előmozdítására, hogy lépést tudjanak tartani a változó szabályozási környezettel és technikai feltételekkel.
5. A Zalaegerszegi Törvényszék **könyvtárának** feladata elsődlegesen a bíróság dolgozóinak kiszolgálása, emellett egyre nagyobb számban teljesíti a törvényszék a joghallgatók, helyi főiskolások és társintézmények kéréseit is. A könyvtár a hozzá beérkezett szakirodalmi igényeket a legjobb tudása szerint elégíti ki, amennyiben a keresett dokumentumok nem állnak rendelkezésre helyben, azokat más könyvtárakból és az internetről szerzi be. Tagja az Országos Bírósági Könyvtári Rendszernek, dolgozói lehetőség szerint részt vesznek az évente megrendezésre kerülő szakmai rendezvényeken. A Zalaegerszegi Törvényszéken működő könyvtár példás szakmai színvonalon és rendezettséggel működik, egyúttal vállalja a más bíróságokon működő könyvtárak szakmai segítségét is.

6. A Zalaegerszegi Törvényszék 4 egyetem jogi karával kötött **együttműködési keretmegállapodást**, 2018-ban 3 joghallgatót fogadott többhetes szakmai gyakorlatra. A visszajelzések szerint a gyakorlók a részükre készített beosztás alapján a joggyakorlatot hasznosnak ítélték, a gyakorlatvezetés – mentorálás – jól működik. Igazgatási célom a joggyakorlaton részt vevő joghallgatók számának növelése, elősegítve érdeklődésük felkeltését a bírói hivatás, ezen belül a Zalaegerszegi Törvényszéken való későbbi munkavállalás iránt.
  
7. Miután a törvényszék által kezdeti teammunka program egyik alapja a tehetséges igazságügyi alkalmazottak **bírósági ügyintézővé** képzése, ezen a területen szintén hasznosnak mutatkozik az egyetemekkel való koordináció. A felsőoktatási intézményeknek a napi gyakorlatban használható ismereteket is közvetíteniük kell, ami indokolhatja a bírák, bírósági titkárok képzésbe való bevonását. Általános tendencia, hogy a jövőben intenzívebbé válik az "erősen szakosított, az adott társaság emberi erőforrásainak fejlesztését szolgáló, esetenként speciális diplomát is adó felsőfokú intézmények" szerepe. (Simai Mihály MTA Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont Világgazdaság Intézet, Magyar Tudomány 2018/01 – a felsőoktatás jövője, az élethosszig tanulás és a globális hívások). A PTE Jogi Karának dékánjával e tárgyban már felvettük a kapcsolatot, és várhatóan 2019 szeptemberében kezdjük meg a konkrét egyeztetést.

## III. AZ ELMÚLT EGY ÉV

**Kedves Bírótársaim, Tisztelt Elnök Asszony!**

Jelen pályázatom megírásának időpontjában már több, mint egy éve látom el a törvényszék elnökhelyettesi teendőit. Az első időszakban igazgatási feladatokkal való törvényszéki elnöki megbízás alapján, ezt követően megbízott elnökhelyettesként. Pályázatom sikerének feltétele, hogy bírótársaim többségének bizalmát elnyerjem. A pályázat eredményességét nem saját karrierem szempontjából tartom fontosnak. A törvényszék egészének érdeke, hogy az elnökhelyettesi tisztség az elmúlt időszak lezárásaként kinevezéssel betöltött legyen. Összefoglalásként nem azt szeretném bemutatni, mi az a munka, amit az elmúlt egy évben elvégeztem, hanem arra szeretnék utalni, mi az, amire ebből különös büszkeséggel gondolok vissza.

1. Sikeresnek tartom az Elnök Úrral való emberi és szakmai *együttműködést*, együtt gondolkodást. Az elnöki igazgatás és az országos feladatokba való bekapcsolódás szerteágazó volta miatt nagyon fontos, hogy a törvényszék elnöke és az elnökhelyettes kölcsönösen támaszkodhassanak egymásra, kiegészítsék egymást a mindennapi problémák megoldása és a stratégiai célkitűzések elhatározása során egyaránt. Azt gondolom, az elmúlt egy évben sikerült az igazgatás alapjait elsajátítanom amellet, hogy a törvényszéki elsőfokú ítélkezésből sem estem ki teljesen.
2. Eredményesnek tekintem a *teammunka* program eddigi lépéseit. Ismét kiemelném, hogy a Keszthelyi Járásbíróság bírósági titkárai ma már bírák mellett dolgozva készülhetnek a hivatásra, és jelentős sikernek tartom, hogy öt zalai igazságügyi alkalmazott kezdte meg a bírósági ügyintézői képzést. Köszönöm azoknak a segítségét, akikkel az eddigi eredményeket a teammunka program egyes projektrészeiben közösen dolgozva elértük. Köszönöm emellett minden zalai bírósági vezetőnek, hogy azonosulnak a törvényszék elnökének a személyi erőforrások modernizálását célzó elképzelésével és támogatják azt.
3. A Zalaegerszegi Törvényszék mindig is ismert volt saját *arculatáról* és az itt dolgozók széles körű *tehetségéről*. Büszkeséggel tölt el, hogy a törvényszék milyen sikerrel szerepelt a Bíróságtörténeti Kiállításon, külön köszönöm a Bíróságtörténeti Munkacsoport áldozatos munkáját. Köszönetet szeretnék mondani továbbá mindazoknak, akik részt vettek a Zalaegerszegi Járásbíróság irattára ideiglenes átköltöztetésében és a Múzeumok éjszakája rendezvény lebonyolításában mind a törvényszéken, mind a Nagykanizsai Járásbíróságon. Nagy örömmel tölt el az is, hogy nyugdíjas kollégáink – dr. Mesterházy István és dr. Licskay József – a Bíróságok Napja alkalmából rendezett ünnepségen vállalták az ott bemutatott novella színpadra vitelét, ezzel mindnyájunknak nagy örömet okozva. Szeretném a jövőben az érdeklődő nyugdíjas kollégákat még nagyobb számban, illetve gyakrabban bevonni a törvényszék vérkeringésébe, ehhez a "Közösségi Tér" bizonyára lehetőséget fog adni.
4. Fontosnak tartom, hogy a törvényszék elnöke sportfelelőst bízott meg a zalai bírósági *sportélet* fellendítésének szervezésével. Szeretném a jövőben több zalai sportrendezvény szervezésében közreműködni, hiszen saját példával tudom alátámasztani, hogy a rendszeres mozgás az ép lélek és a hosszú távú egészség megőrzésének legfontosabb eszköze. Már az ősz folyamán szeretnék több, az egészség megőrzését célzó eseményt tartani (evezés, kirándulás), és abba minél több kollégát bevonni.

5. Lényegesnek tartom, hogy minden rászorulóknak igyekezzek gyors *segítséget* nyújtani, ha pedig nekem van kérésem valaki felé, azt ne magamhoz hívassam, hanem én látogassam meg. Habár az elnökhelyettesi feladatok mellett sajnos kevés időm van a személyes kapcsolatok ápolására, nagy örömmel töltött el, hogy a Nemzetközi Nőnap alkalmából a törvényszék épületegyüttesében dolgozó valamennyi bíró és igazságügyi alkalmazott kolléganőnek egy szál virágot vihettem. Végül számomra különösen fontos volt, hogy a "B" épületrész folyosóján július elején valamennyi dolgozó számára ingyen hozzáférhető modern kávégépet helyeztünk el, illetve a helyszínen olyan enteriőrt alakítottunk ki, ami a kollégákat arra inspirálhatja, hogy a mókuserékből kiszakadva másokkal együtt ott minden nap néhány közös percet töltsenek el.

Mindaz, amit a pályázatban sikerként mutattam be, rengeteg kolléga áldozatos munkájának köszönhető. Közös eredményeink csapatmunka jutalmaként jönnek létre. Ez az együttes munka **generációk egymásba kapaszkodása**, melynek során az idősebbek tapasztalataiból tanulnak a fiatalabbak, míg ők az új iránti fogékonyságukkal járulnak hozzá az egészhez: a zalai ítélkezés magas színvonalú és kiegyensúlyozott műveléséhez.

Bízva abban, hogy eddigi munkámat hasznosnak ítélik, szeretném kérni pályázatom sikeréhez Bírótársaim és Elnök Asszony támogatását.

Zalaegerszeg, 2019. augusztus 14.



dr. Adorján Csaba  
pályázó