

PÁLYAMŰ

Készítette: Kissné dr. Szabó Judit

Szolnok, 2020. január 29.

I. BEVEZETŐ

A Szolnoki Törvényszék elnöki tisztségét 2014. március hó 15. napjától töltöm be. Elődömtől, dr. Nánási Illés törvényszéki tanácselnök, címzetes táblabírótól egy, a hatályos jogszabályoknak és az Országos Igazságszolgáltatási Tanács határozatainak megfelelően működő törvényszéket vettem át.

A törvényszék Országos Bírósági Hivatal Elnöke által kinevezett első elnökeként a vezetésem alatt zajlott le az Országos Bírósági Hivatal Elnöke által felállított új igazgatási modellre történő átállás, ami alapjaiban értelmezte újra a törvényszéki elnöki szerepkört, megsokszorozva a helyben ellátandó igazgatási feladatokat.

Elég csak a személyzeti ügyek és a gazdálkodás, a felújítások, a karbantartások és eszközbeszerzések, valamint az azokhoz kapcsolódó pályázatok, közbeszerzési és beszerzési eljárások lefolytatásának kizárólagosan helyi szintre koncentrálására, az informatikai feladatok és képzések számának emelkedésére vagy arra a tömeges számú, az Országos Bírósági Hivatal Elnökének stratégiai célkitűzései és országos programjai megvalósítása érdekében, kötelezően megtartott, az ítélkezéshez közvetlenül nem kapcsolódó rendezvényre gondolni, melyek lebonyolítása szintén a törvényszéki elnöki irodákra hárult.

Az új kihívásokkal a Szolnoki Törvényszék az elmúlt hat évben megbirkózott. Integritását megőrizte, a többletfeladatok ellátása mellett pedig javítani is tudott eredményein. Kiegyenlítettebbé vált az ügyteherelosztás, markánsan javultak a megalapozottsági és időszerűségi mutatók, a folyamatos képzéseknek és az önképzés támogatásának köszönhetően nőtt a bírák és igazságügyi alkalmazottak szakmai felkészültsége, és a törvényszéki elnök mozgástere által lehetővé tett mértékben javult a munkakörnyezet is.

A munkám és a Szolnoki Törvényszék eredményeiről minden évben részletesen beszámoltam az Országos Bírósági Hivatal Elnökének és az összbírói értekezletnek. A 2019-ben lefolytatott soros vezetői vizsgálatom eredményeként az Országos Bírósági Hivatal Elnöke megállapította, hogy a feladataim ellátása során kiemelt figyelmet fordítok a stratégiai célok megvalósítására, és vezetői tevékenységemre az ésszerű munkaerőgazdálkodás, a takarékos gazdálkodás és a munkatársakkal való együttműködés jellemző.

A munka azonban korántsem zárult le. A Szolnoki Törvényszék két szolnoki épülete, valamint a Karcagi és a Tiszafüredi Járásbíróság felújításra szorul. Erősítendő a szakmaiság iránti elkötelezettség és a bírák szakmai munkájának támogatása. A pályakezdő bírák képzése mellett nagyobb hangsúlyt kell kapjon a határozatlan időre kinevezett, akár évtizedek óta ítélkező bírák szaktudásának szinten tartása és gyarapítása. Emellett hatékonyan fel kell készülni a hirtelen jelentkező ügyszámcsökkenés és ügyszámemelkedés eredményezte helyzetekre, hogy csak a legfontosabbakat említsem.

A Szolnoki Törvényszék 2020. március hó 15. napján megüresedő elnöki álláshelyét ismét meg szeretném pályázni, ezért az alábbiakban az általam, igazgatási vezetői munkám során legfontosabbnak ítélt fókuszpontok szerint haladva az elmúlt hat év eredményeit, és az általam, ismételt kinevezésem esetén az elkövetkező hat évben megvalósítani kívánt célkitűzéseket szeretném bemutatni.

II. INTEGRITÁS ÉS KÜLSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

A legalapvetőbb értéknek, az ítélkezési tevékenység fundamentumának a bíróság integritását tartom. Egyedül a független és pártatlan bíróság méltó arra, hogy a Magyarország Alaptörvényében ráruházott feladatát ellássa.

Az integritást biztosítani kell, minden azt megkérdőjelező jelzést haladéktalanul ki kell vizsgálni, és megalapozott, megnyugtató választ kell adni azon személyek számára, akik esetlegesen egy számukra kedvezőtlen döntés mögött valamiféle összefonódást vélnek felfedezni.

A Szolnoki Törvényszéken és az illetékességi területén működő bíróságokon, ahogyan az elmúlt évtizedekben, a mögöttünk álló hat évben is az összeférhetetlenség látszatát is kizáró, átlátható ügyelosztás zajlik, melynek felelősei a törvényszék kollégiumvezetői és a járásbírói elnökök.

A bíróság függetlenségét és pártatlanságát esetlegesen megkérdőjelező elnöki panaszbeadványokat az erre illetékes igazgatási vezetők haladéktalanul kivizsgálják, és részletes tájékoztatást adva cáfolják meg a számukra kedvezőtlen döntéssel szembesülő állampolgárok alaptalan kételyeit.

A bíróságot azonban célzott, tudatos támadások is érhetik. A sajtószervek közvéleményformáló szerepük tudatában gyakran torzított, illetőleg valótlan tartalmú tényközlésekkel számolnak be bírósági döntésekről, nem egyszer megkérdőjelezve a bíróság függetlenségét és pártatlanságát.

Ezen esetekben kiemelten fontos a higgadt, gyors, objektív és pontos válasz. A valótlan vagy torzított tényközlés azonnali cáfolat nélkül ugyanis azt a látszatot keltheti az állampolgárban, hogy a tényközlés igaz, és ez alakítja majd a bíróságokról alkotott képét.

Mindezeket elkerülendő, a Szolnoki Törvényszéken naprakész sajtócsoporthoz gondoskodik a bíróság integritását célzó sajtótámadások elhárításáról.

A sajtóérdeklődésre számot tartó ügyekről, és az azokban született határozatokról, a törvényszék honlapján közétett, és egyidejűleg a sajtószerveknek és a Magyar Távirati Irodának eljuttatott tényszerű, objektív és pontos közleményekben ad tájékoztatást.

Emellett folyamatos sajtókövetést végez, és amennyiben indokolt, azonnal megteszi a valótlan tartalmú, illetőleg torzított információkat tartalmazó sajtómegjelenések helyesbítése érdekében szükséges intézkedéseket.

Ennek hatékonysága érdekében a törvényszék MTI OS szerződéssel rendelkezik, melynek keretében az azonnali helyreigazítást igénylő esetekben közleményét a Magyar Távirati Iroda változtatás nélkül, teljes terjedelemben soron kívül közzéteszi és eljuttatja a nyomtatott és elektronikus sajtóhoz.

Amennyiben az elkövetkező hat évben lehetőséget kapok elnöki munkám folytatására a törvényszék külső, a sajtószervek felé irányuló kommunikációját továbbra is a fenti szerepkörre koncentrálnám, és nagyobb hangsúlyt fogok helyezni arra, hogy a bíróság integritását érő, minden valóságálapot nélküli sajtótámadások cáfolatát minden bírósági dolgozó megismerje.

Meggyőződésem, hogy az integritás biztosításában alapvető jelentősége van annak, hogy ilyen helyzetekben is minden bírósági dolgozó tisztában legyen azzal, hogy a bíróság függetlenségéhez és pártatlanságához nem férhet kétség.

III. BELSŐ KOMMUNIKÁCIÓ

Az állampolgárok és a sajtószervek felé irányuló külső kommunikáció mellett kiemelt jelentősége van a belső, a bírósági dolgozók felé irányuló kommunikációnak is. Fontos, hogy a dolgozók objektív és pontos tájékoztatást kapjanak a munkahelyükön és a bírósági szervezetben történt aktuális eseményekről.

A Szolnoki Törvényszék munkatervében rögzítettek szerint vezetői értekezleteket tartok. Az értekezleten áttekintjük az elmúlt negyedévet, statisztikát, emberi erőforrásokat, meglévő vagy várható problémákat, gazdálkodást, informatikai helyzetet, oktatást és bármilyen, az értekezlet résztvevői által felvetett kérdést. Beszámolok az elnöki értekezleteken elhangzottakról.

Amennyiben gyors intézkedést igénylő probléma vagy feladat merül fel, úgy az érintett vezetők bevonásával operatív értekezletet hívok össze.

Az értekezletek után a vezetők tájékoztatják az ott elhangzottakról a kollégákat, ahogy én is a törvényszéken dolgozókat.

Fontosak még a szakmai vezetők által tartott értekezletek, ahol a jogalkalmazás aktuális kérdéseinek megbeszélése mellett az ITR, távmeghallgatások és az elektronikus kapcsolattartás a fő témák napjainkban.

A Szolnoki Törvényszéken emellett naponta frissülő intranet oldal üzemel, ahol minden, a dolgozókat érintő információt közzéteszünk. Feltöltésre kerülnek: tájékoztatók új jogszabályok megjelenéséről, kollégiumi anyagok, nyomtatványok, belső szabályzatok, személyzeti hírek, valamint a törvényszékünk életét érintő események.

Annak érdekében pedig, hogy az intranet oldalt nem látogató dolgozók is tudomást szerezzenek az őket érintő információkról, azokat elektronikus levél formájában is megküldjük az érintetteknek.

IV. MEGALAPOZOTTSÁG ÉS SZAKMAI FEJLŐDÉS

Az ítélkezés fokmérői a megalapozottság és az időszerűség. Az állampolgár gyors és végleges döntést vár ügyében. Fontos azonban leszögezni, hogy nem egyenrangú fogalmakról beszélünk, és sosem szabad megfeledkezni a megalapozottság dominanciájáról. Nincs értelmetlenebb dolog annál, mint gyorsan, de megalapozatlanul ítélkezni.

A bírósági szervezet az elmúlt hat évben jelentős ügyhátrányt dolgozott le. Ahogyan az egész országban, a Szolnoki Törvényszéken és az illetékességi területén működő bíróságokon is szignifikánsan csökkent az elhúzódó éven túli ügyek száma. Ezt jól mutatja, hogy az Országos Bírósági Hivatal Elnöke által meghirdetett, a törvényszékek megalapozottsági és időszerűségi mutatóinak összehasonlító vizsgálatán alapuló Fenntartható Fejlődés Programban a Szolnoki Törvényszék az elmúlt hat évben a 18. helyről a 4. helyre lépett elő.

Az új eljárásjogi kódexek is érzékelhető ügyérkezéscsökkenést hoztak, és büntető ügyszakban már számos esetben gyorsabb ügybefejezést tesznek lehetővé, mint a korábbi rendelkezések, ami szintén az ítélkezés időszerűségének kedvez.

Az elmúlt évek megfeszített munkájának és az új kódexeknek köszönhetően a jelenlegi kedvező időszerűségi mutatók lehetőséget biztosítanak a bírák számára, hogy még inkább a megalapozottságra koncentrálhassanak, több időt fordítsanak a felkészülésre, a határozatok szakszerűbb indokolására, az eljárási határidőkre.

Több idő juthat a szakmai felkészülésükre. Az egyes jogkérdésekhez kapcsolódó hatályos joganyag mellett a bírói gyakorlat, a vonatkozó Kúriai határozatok és a háttérszabályok mélyebb elsajátítására, szakirányú képzések, szakmai konferenciák látogatására.

Amennyiben az elkövetkező hat évben lehetőséget kapok elnöki munkám folytatására, az egyik legfontosabb feladatommak fogom tekinteni továbbra is, hogy ebben segítsem és motiváljam is erre a kollégákat.

Fontosnak tartom, hogy ne csupán a tárgyalásainkra érkező ügyvédek, hanem bíráink is rendelkezzenek a referádájukhoz kapcsolódó szakjogászai végzettséggel. Ennek hiányában nem kívánt szakmai hátrányba kerülhetnek a tárgyalóteremben. Az elmúlt hat évben

megyénkben 6 bíró, valamint 7 bírósági titkár és fogalmazó szerzett szakjogászi diplomát, melynek megszerzésében tanulmányi szabadság engedélyezésével támogattam őket. Ezen gyakorlattól a jövőben sem kívánok eltérni.

Továbbra is fontosnak tartom, hogy a kollégák eljussanak azokra a releváns szakmai konferenciákra, amelyeken megszerzett tudást a munkájuk során hasznosítani tudják, de azt is, hogy ez ne borítsa fel a mindennapi munkamenetüket. Ezért azon bírákat, akik a referádájukhoz kapcsolódó szakmai konferencián vesznek részt, ahogyan eddig is, a jövőben is tárgyalási kedvezményben kívánom részesíteni, ezzel is motiválva őket az önképzésre.

A Szolnoki Törvényszék könyvtárának átalakítási munkálatai a napokban fejeződnek be. A felújítás egyben a könyv- és a szaklapállomány számbavételét, rendszerezését, könnyebb hozzáférhetőségét és kereshetőségét is szolgálja. Emellett célul tűztem ki további, az ítélezési tevékenység során hatékonyan használható kommentár-példányok beszerzését, valamint a szaklap előfizetések átvizsgálását, és ezek számának szükség szerinti bővítését.

V. AZ EMBERI ERŐFORRÁSOKKAL VALÓ GAZDÁLKODÁS

Az egyenlő ügyteher kialakításának alappillére a körültekintő létszámgazdálkodás. A hatékony és élhető működés előfeltétele, hogy az álláshelyek száma a munkateherhez igazodjon, minden rendelkezésre álló álláshely folyamatosan be legyen töltve, megüresedés esetén a legrövidebb időn belül megszűnjék a létszámhiány, az újonnan érkezők a legrövidebb időn belül teljes értékű munkát végezzenek.

Több igazságügyi alkalmazotti álláshely került átalakításra az elmúlt hat évben. Céлом, a megfelelő szakképzettség mellé megfelelő munkakör rendelése volt. Ennek következtében a Jászberényi és a Karcagi Járásbíróságon is létesítettem bírósági ügyintézői álláshelyet, az évek óta fizikai álláshelyen vagy IV. fokozatú álláshelyen levő, de tisztviselői vagy felsőfokú végzettségű tisztviselői munkát végző kollegák munkakörüknek megfelelő besorolást és bérezést kaptak.

A megüresedő bírói álláshelyek kiírásáról mindig haladéktalanul, a törvényi határidőn belül intézkedtem. A nyugdíjba menő kollegák megüresedő álláshelye iránti kiírási kérelmet olyan időben nyújtottam be, hogy a nyugdíjas kollegák felmentési ideje alatt már – túlbetöltéssel - az álláshelyük be legyen töltve. Céлом ezzel az volt, hogy minél rövidebb ideig legyen betöltetlen bírói álláshely, az ítélkezés folyamatossága biztosított legyen az ügyek átszignálása nélkül. Az álláshelyek kiírásakor figyelemmel voltam a munkateherre, és egyenlőtlenség esetén az álláshely másik szervezeti egységhez való átcsoportosítását kértem.

2014. január 1. napjától - 2019. december 31-ig 23 határozott idejű bírói kinevezésre került sor. A fiatal kollegák munkájának figyelemmel kísérésére instruktorbírói rendszer működik törvényszékünkön, amely lehetővé teszi az esetleg felmerülő problémák azonnali korrigálását, még a helytelen gyakorlat rögzülését megelőzően, és a gyakorlott bíró kollegától átvett tapasztalatok segítik a bírói hivatás szakmai rutinjainak mielőbbi elsajátítását.

Az igazságügyi alkalmazottak és a bírák illetményrendszerének reformja hosszútávon nagy megtartó erővel bír, ahogy az igazságügyi alkalmazottak bérrendezésének a fluktuáció csökkenésében már érezhető hatása van. Az új kollegák beilleszkedésének támogatása, szakszerű betanítása, motiválása további megtartó tényező, amire a jövőben is nagy hangsúlyt kívánok fektetni.

VI. MÉLTÓ MUNKAKÖRNYEZET

Köztisztletnek és megbecsülésnek örvendő intézmény nem képzelhető el rendezett munkakörnyezet nélkül. Amíg az ügyfelek omladozó, akadálymentesítetlen, elavult bútorzatú épületbe érkeznek a tárgyalásokra, akkor a bírának kell fokozottan figyelemmel lenni arra, hogy a bíróság tekintélyét megtartsák.

Törvényszéki elnökként hét bírósági épület tartozik a felügyeletem alá, melyek közül öt, - a két szolnoki, a jászberényi, a karcagi és a tiszafüredi - évek óta teljeskörű felújításra szorult. Ennek tényét kezdettől, rendszeresen, írásban jeleztem az Országos Bírósági Hivatal felé, azonban elnöki ciklusom alatt csak a Jászberényi Járásbíróság épületének komplex felújítására volt lehetőség, valamint a bútorzat teljes cseréje is megtörtént.

A fennmaradó négy, teljeskörű felújításra szoruló épület vonatkozásában az Országos Bírósági Hivatal által meghirdetett Jablonszky Ferenc Program keretében számos munkakörnyezet fejlesztésre irányuló pályázatot nyújtottunk be, melyek közül jellemzően a meglévő fűtőberendezések javítására, valamint a bútor-, illetőleg világítótest beszerzésre irányuló kezdeményezéseink nyertek támogatást.

Prioritást élvezett azonban a Mezőtúri Járásbíróság felújított épülete, ahol az elmúlt években napelemes rendszer és klímahálózat is kiépítésre került. Mindez arra enged következtetni, hogy az Országos Bírósági Hivatal a fenti, leromlott állapotú épületek teljeskörű felújításában gondolkodik. Ez azonban tovább nem halogatható. A Szolnok, Kossuth úti épületről készült legfrissebb szakvélemény szerint ugyanis a tető- és a homlokzat-felújítást késedelem nélkül el kell végezni.

Fontos részeredménynek tartom, hogy a pályázatoknak köszönhetően az elmúlt hat évben a megye dolgozószobáinak többsége és számos tárgyaló új bútorzatot kapott. A most megvalósuló projektek közül pedig az, hogy a tavalyi év végén lehetőséget kaptunk arra, hogy a Szolnok, Kossuth úti épület könyvtárát felújítsuk és két tárgyalótermét klimatizáljuk, valamint, hogy kicseréltessük a Szolnok, Baross úti épület nyílászáróit. Ezen munkálatra idén tavasszal kerül sor.

A jövőben is elsődleges feladatnak tekintem az épületek felújítását és folyamatos karbantartását. Ennek megvalósítása érdekében szakértő bevonásával megkezdtem a fenti épületek állapotfelmérését, különös tekintettel az állagmegóvás érdekében haladéktalanul elvégzendő feladatok körére.

Ezzel párhuzamosan az épületek központi elhelyezkedésére, városképi jelentőségére és helyi védettségére tekintettel a felújítására irányuló tárgyalásokat fogok kezdeményezni a szolnoki, a karcagi és tiszafüredi polgármesterrel.

Amennyiben az Országos Bírósági Hivatal Elnöke idén is kiírja a Jablonszky Ferenc Pályázatot, akkor az állapotfelmérés során feltárt, az állagmegóvás érdekében haladéktalanul elvégzendő feladatok finanszírozása érdekében pályázatokat nyújtok be.

VII. HATÉKONY GAZDÁLKODÁS

Az átlátható gazdálkodás az integritás fontos pillére. Már 2014-ben észleltem, hogy a gazdasági hivatal működésében több probléma van. A szerződéseink során kívüli ellenőrzése jelentős problémákat tárt fel, a számláinkat fizetni nem tudtuk, és ahhoz, hogy a működésünk biztosított legyen központi támogatásra volt szükségünk.

2014. decemberében a gazdasági hivatal főosztályvezetői megbízását megvontam. Az új főosztályvezető kinevezése után a hivatal teljes átalakításon esett át.

Mára már nincsenek kifizetetlen számláink, likviditási problémáink. A bíróságok gazdálkodását évek óta a folyamatos megújulás és a különböző fejlesztések jellemzik. Ilyenek például a kontrolling rendszer bevezetése, a rendszeres pénzügyi elemzések, amire a törvényszék gazdasági hivatalában maximális nyitottsággal reagálnak, amihez a teljes támogatást biztosítom, hogy a rövid és a hosszú távú terveinket a gazdálkodás területén is meg tudjuk valósítani. A gazdasági hivatal jelenleg a jogszabályi előírásoknak megfelelően működik, nincsenek követhetetlen, szabályszerű eljárás nélküli beszerzések és gazdálkodásunkat a célszerűség, racionalitás és a takarékoság jellemzi., Továbbra is cél a stabil pénzügyi helyzet fenntartása és a biztonságos működés.

Célom változatlanul a törvényszék stabil pénzügyi helyzetének és biztonságos működésének fenntartása.

VIII. BÍRÓSÁGHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS

A bírósághoz való hozzáférés egyszerűsítése az ügyfelek információhoz jutásának megkönnyítését, valamint a bírósághoz fordulás egyszerűsítését jelenti. Elengedhetetlen, hogy a jogkereső állampolgárok megkapják a perindításhoz vagy éppen az érdemi védekezéshez szükséges alapvető eljárásjogi útbaigazítást.

Annak érdekében, hogy az ügyfelek az új polgári perrendtartáshoz kapcsolódóan rendszeresített, kötelezően használandó nyomtatványokhoz minél egyszerűbben hozzáférjenek minden bírósági épületünkben, közvetlenül a bejárat mellett ún. nyomtatványfalat hoztunk létre. Itt az ügyfelek ingyenesen papír alapon hozzá tudnak jutni a szükséges nyomtatványokhoz.

Emellett törvényszékünk honlapján egy elektronikus ügyfélszolgálati felületet is létrehoztunk, ahonnan a nyomtatványok szerkeszthető formátumban is letölthetők, és az ügyfelek arról is tájékozódhatnak, hogy mely esetben mely nyomtatványt kell használniuk, kitől, hol és mikor kérhetnek segítséget annak kitöltésében, a kitöltött nyomtatványt hogyan nyújthatják be a bíróságnak, hogyan kérhetnek költségmentességet, jogi tanácsadást vagy pártfogó ügyvédi képviselet engedélyezését. További tájékoztatókat találhatnak itt az ügyfeleink a tanúgondozásról, az ügyfélszolgálati napról, a bírósági közvetítésről és a büntetés-végrehajtási csoport feladatkörét tartalmazó büntetés-végrehajtási GYIK-ről.

Épületeink lényeges átalakítás nélkül nem teszik lehetővé ügyfélcentrumok kialakítását, ezért a fenti kezdeményezések továbbfejlesztésében látom a fejlődés lehetőségét.

Kinevezésem esetén a perindításhoz és az érdemi védekezéshez szükséges nyomtatványok kitöltését segítő, az egyes nyomtatványokhoz kapcsolt egyszerű tájékoztatók elkészítésével kívánom a bírósághoz való hozzáférést segíteni, melyeket a nyomtatványfalakon papír alapon és a honlapunkon elektronikus formában fogok az ügyfelek rendelkezésére bocsátani.

IX. A TÖRVÉNYSZÉK MŰKÖDÉSÉVEL KAPCSOLATOS TERVEIM ÖSSZEFOGLALÁSA

1. A törvényszék elnökeként elsődleges és legfontosabb feladatom annak biztosítása, hogy a bírák az alkotmányos kötelezettségüknek eleget téve, magas színvonalon, időszerűen végezhesék munkájukat, az ehhez szükséges nyugodt munkakörülmények, a emberi erőforrások és tárgyi feltételek megteremtésével.
2. A munkánk mennyiségi és minőségi mutatóinak elemzése folyamatos feladat, hogy lehetőleg előre lássuk és felkészülhessünk a változásokra. Ilyen előttünk álló feladat jelenleg:
 - 2020-ban két polgári ügyszakos tanácselnök megy nyugdíjba. A munka folyamatosságának biztosítása érdekében megfelelő időben kell gondoskodni az újonnan felálló tanácsok munkájának megszervezéséről, új tanácselnök kinevezéséről. Az elkövetkezendő hat évben további 14 bíró nyugdíjazása várható, ami további munkaszervezési feladatokat generál.
 - A közigazgatási és munkaügyi bíróságok megszűnésével négy bíró kerül át törvényszéki bírói státuszba. Közülük ketten 2020-ban nyugdíjba mennek, másik két bíró kollega kevés gyakorlattal rendelkezik, az egyikőjük még határozott időre kinevezett bíró. A folyamatban maradó munkaügyi ügyek száma nem tesz ki két teljes referádát, így más ügycsoportok intézésére is beosztásra kerülnek.
 - Hatásköri változásokkal kapcsolatos munkaszervezések (például kapcsolattartás végrehajtása).
3. A törvényszék külső, a sajtószervek felé irányuló kommunikációjában nagyobb hangsúlyt helyezek a bíróság integritásának növelésére.
4. Tovább erősítem a belső kommunikációt elektronikus formában az intranetoldal és az e-mail olvasás népszerűsítésével.

5. Az Országos Bírósági Hivatal Elnökének a képzési rendszer megújításával kapcsolatos terveéhez igazodóan a helyi képzési rendszerünk is újragondolást igényel. Támogatom a helyi kezdeményezésű workshopokat, amelyeket a bírákat érintő aktuális problémák hívnak életre. Rendkívül hasznos az együtt gondolkodás, a valós problémák átbeszélése és közös álláspont kialakítása. Az oktatások számának csökkenésével helyi, gyakorlatra fókuszált, tudásmegosztó fórumokat szeretnék létrehozni, ezek mellett pedig olyan képzéseket helyi szinten megvalósítani, amelyek a stresszkezelést, konfliktuskezelést tanítják meg a bírának, vagy akár a kiegészítés ellen hatnak.

Az elektronikus kapcsolattartás, a távmeghallgatás alkalmazása, az ITR rendszer használata sok esetben még nehézkes, mindenki számára lehetőséget szeretnék biztosítani egyéni, vagy kiscsoportos képzésre.

A központi és helyi képzések fenti módon való átalakítása az ítélkezési munka minőségének emelkedését vonja maga után.

6. A folyamatosan megújuló, bővülő számítógéppark kezelése, az informatikai oktatások, a számos, ítélkezést támogató szoftver, az elektronikus eszközök használatára történő fennakadásmentes áttérés mind informatikai jelenlétet igényel, ami a már így is rendkívül leterhelt, hat fős informatikai osztály munkáját csak tovább növeli. A mindennapi bírói munka ma már elképzelhetetlen informatikai alkalmazások nélkül, ami szoros együttműködést feltételez a bírák és informatikusok között. A megnövekedett feladatokat az informatikai osztály a jelenlegi létszámmal csak megfeszített munkával tudja ellátni. Az informatikai osztály létszámának bővítése terveim között szerepel, ami központi döntést igényel.

7. A Szolnoki Törvényszék Szolnok, Kossuth út 1 szám alatti, a Baross úti, valamint a Karcagi Járásbíróság épületének a felújítása rendkívül sürgető. Mindhárom feladat központi segítséget és támogatást igényel, ahogy azt már részletesen kifejtettem.

8. Változatlanul célom a törvényszék stabil pénzügyi helyzetének és biztonságos működésének fenntartása, a célszerű és takarékos gazdálkodás.

9. Az országos programokhoz igazodóan, és a törvényszék működésével kapcsolatosan munkacsoportokat hoztam létre, a munkacsoportok szükségességének felülvizsgálatát el kell végezni. A jövőben a munkacsoportokat csak az ítélkezési munkához kötődő

probléma felvetésekre, vizsgálatok elvégzésére hozok létre, a problémák megoldása a kollégiumok feladata lesz.

10. 2019. decemberében létrehoztuk a „dr. Nánási Illés Alapítványt a Bírósági Dolgozókért”. Az alapítvány célja, hogy a tartósan beteg kollégáknak betegségük idejére anyagi segítséget tudjunk nyújtani, hogy a jelentősen csökkent jövedelmükből, a betegség miatt ugrásszerűen megnövekedett kiadásaik fedezete legalább részben biztosított legyen. Az alapítvány közhasznú, 2 év elteltével lehetőség lesz arra, hogy az adónk 1 %-át az alapítvány részére átutaljuk. Céлом az alapítvány működésének támogatása és jövőbeni propagálása, hogy célját minél hamarabb betölthesse.

X. ZÁRSZÓ

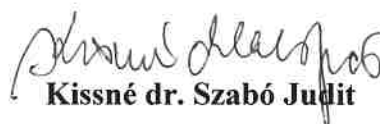
Kinevezésem óta törekszem arra, hogy a törvényszékünkön a nyugodt, zavartalan munkavégzés feltételeit megteremtsem mindenki számára. Sok kihívással találtam szembe magam az elmúlt hat év során, amelyeket úgy érzem sikeresen győztem le. Sok segítséget kaptam ehhez az igazgatási és szakmai vezetőktől, bíráktól, igazságügyi alkalmazottaktól és az Országos Bírósági Hivatal Elnökétől.

Olyan egyensúly kialakítása volt a célom, hogy az Országos Bírósági Hivatal Elnöke stratégiai céljainak megvalósítása során az ítélkező munka legyen a legfontosabb mindannyiunk számára, a törvényszékünk az országos programokban is részt vegyen a kellő mértékben, de ne ez legyen a bírák fő feladata.

Az elnöki munkám utolsó két évében az Országos Bírói Tanács és az Országos Bírósági Hivatal Elnöke közötti konfliktus kiszélesedett, ennek negatív hatásait igyekeztem szerint a törvényszékünk kevésbé érezte meg, köszönhető ez a bírói kar türelmének és fegyelmének.

Az elmúlt hat évben olyan igazgatási tapasztalatokra tettem szert, amelyeket a következő hat évben is hasznosítani tudok. Úgy gondolom, képes vagyok a törvényszék elnöki feladatait ellátni, ezért kérem a pályázatom kedvező elbírálását.

S z o l n o k, 2020. január 29. napján


Kissné dr. Szabó Judit