



PÁLYAMŰ A BÍRÓSÁGI KÖZLÖNY
2019. 10. SZÁMÁBAN MEGJELENT
594.E/2019. (XI.14.) OBHE
HATÁROZATTAL AZ EGRI
TÖRVÉNYSZÉK ELNÖKI ÁLLÁSÁRA
KIÍRT PÁLYÁZATHOZ

Készítette: Dr. Nyiri Beáta
Eger, 2020. január 27.

Tartalomjegyzék

I. BEVEZETÉS.....	3
II. ARS POETICA	7
III. HELYZETELEMZÉS ÉS KITŰZÖTT CÉLOK	8
1. Ügyforgalom, időszerűség, megalapozottság.....	8
1.1 Ügyforgalom	8
1.2 Időszerűség	14
1.3 Megalapozottság.....	17
2. Emberi erőforrások	20
2.1 Létszámhelyzet	20
2.2 A bíróságon belüli életpálya biztosítása érdekében tett intézkedések.....	23
3. Integritás	25
4. Tárgyi feltételek	28
4.1 Épületek	28
4.2 Gazdálkodás	29
4.3 Informatika.....	30
5. A bírósághoz való hozzáférés.....	31
6. A bírák és igazságügyi alkalmazottak képzése, együttműködés a társszervekkel	34
6.1 A képzési rendszer	34
6.2 Együttműködés a társszervekkel.....	34
6.3 Nemzetközi kapcsolatok az elmúlt időszakban	35
7. Digitális bíróság	36
IV. ÖSSZEGZÉS.....	38

„A nemzetek erkölcsi javai közt
egy sincs becsebb,
egy sincs értékesebb annál a bizalomnál,
amelyet a nép igazságszolgáltatásának
jószágába és tisztaságába helyez.”
(Vavrik Béla)

I. BEVEZETÉS

Pályaművem az Egri Törvényszék működésével kapcsolatos rövid-, és hosszútávú terveket, valamint azok megvalósításának ütemezését tartalmazza a pályázati kiírásnak megfelelően. Ahhoz, hogy e feladatnak eleget tudjak tenni, szükséges az elmúlt közel 6 év történéseinek áttekintése.

Az Egri Törvényszék hosszú idő óta kiegyensúlyozottan jól működő, innovatív, sikeres bíróság. Az itt dolgozó bírák, igazságügyi alkalmazottak a munkájukat magas színvonalon, lelkiismeretesen végzik, a legoptimálisabb tárgyi feltételek között, magas színvonalon és időszerűen tevékenykednek.

Az elmúlt hat évben próbáltam tovább erősíteni bíróságunk pozitív megítélését, fenntartani a kiváló szakmai munkát, és ebben minden kollégám nagy segítségemre volt.

Előző pályaművemben egy utópisztikus képet rajzoltam arról, hogy hosszútávon milyennek képzelném el az Egri Törvényszéken folyó munkát. Az akkor utópisztikus elképzelésem szerint „a munkavégzés helye minden igényt kielégítő lenne, az ügyfélfogadó irodákban kulturált, gyors ügyintézés folyna, az éppen nem tárgyaló bíró pedig, ha otthon szeretne dolgozni a távoli asztala mellett ülne, ahol mindent elérne, ami a munkájához szükséges.

A BIIR-O programban minden okirat rendelkezésre állna, a hozzá beosztott titkár, és bírósági ügyintéző pedig intézné a napi kurrenciát, vagy határozat-tervezeteket készítené. A tárgyalóteremben a bíróság videobeszélgetés útján is kihallgathatja a feleket, tanúkat, szakértőket. A tárgyalási jegyzőkönyvet pedig beszédfelismerő program segítségével azonnal kézbesítheti a jelenlévőknek a bíróság. A kézbesítések java pedig e-mailen történne. Az informatikai ellátottság kifogástalan lenne, az irattár pedig elektronizált és rendezett. Az újságokban a bíróságról csupa jó hírt lehetne olvasni.”

Előző pályázatom megírásakor úgy gondoltam, hogy mindezt egy ciklus alatt nem lehet teljesíteni, de 10-20 éven belül mindez nem lehetetlen.

Hat év alatt nagyot fordult a világ, és a bíróságok a XXI. századba léptek, nemcsak naptár szerint, hanem technikai, informatikai szempontból is. Utópisztikus álmomból szinte minden megvalósult, az elektronizált irattár gondolata szinte már a valóság része.

Büszke vagyok arra, hogy az Egri Törvényszéken mindez – sok esetben elsőként az országban – megvalósult. Élenjárói voltunk a dokumentum feltöltéseknek a BIIR-be, a mindent egy helyen

intézhető ügyfélközpontok kigondolásában és megvalósításában, a központi közjegyzői irattár kialakításában és elsőként működött a távmeghallgató rendszer bíróságunkon.

Hat évvel ezelőtti pályaművemben az utópisztikus terveim mellett kitűzött rövid- és hosszútávú terveket mind sikerült megvalósítani. A kitűzött céljaimat és azok megvalósulását vázlatosan az alábbi táblázatban foglaltam össze:

A pályaművemben megfogalmazott célok	Megvalósítás	Mód
Időszerű ítélkezés megvalósítása		•Munkateher arányosítása •Instruktor-, mentor és segítő bírók •Kollégiumvezetői, tanácselnöki vizsgálatok és egyéni konzultációk •SZMSZ módosítás- soronkívüliség •Perstratégiák felállítása
Magas színvonalú ítélkező munka	✓	Instruktor-, mentor és segítő bírók Kollégiumvezetői konzultációk Kiskollégiumi ülések Helyi oktatások Tanácselnöki feljegyzések ismertetése személyesen a bírókkal- szükség esetén soron kívül is
Bírák adminisztratív terheinek csökkentése	✓	Jelentéstételi kötelezettség csökkentése Kompetencia szerinti munkavégzés Beszédfelismerő program Team munka
A bírák egyenlő munkaterhének megvalósítása	✓	Kirendelések Folyamatos elemzés
Az emberi erőforrások optimálisabb elosztása	✓	Kompetencia szerinti munkavégzés Beszédfelismerő program Team munka Azonos munkateher járásbíróságok között és egyénileg is
A kezdő bírók további instruálása	✓	Instruktor-, mentor és segítő bírók hálózatának kialakítása
Kiskollégiumok, szakmai konzultációk bevezetése	✓	A vidéki járásbíróságokon a kollégiumvezetők és tanácselnökök rendszeresen tartanak, igény esetén személyes konzultációt is
Felszámolási ügyszakban az ügyhátralék feldolgozása	✓	Nemperes csoport létrehozása Team munka bevezetése Hátralékfeldolgozási terv
Kompetencia szerinti munkavégzés	✓	Szabálysértési ügyintézés központosítása Nemperes csoport létrehozása Titkári létszám optimális elosztása Bírósági ügyintézők foglalkoztatásának optimalizálása
A helyi jó gyakorlatok összegyűjtése és adaptálása	✓	A jó gyakorlatok összegyűjtése és adaptálása folyamatosan történik

A pályaművemben megfogalmazott célok	Megvalósítás	Mód
Mediáció beindítása	✓	7 bírósági közvetítő kinevezése történt meg, minden bíróságunkon elérhető a közvetítés
Nemperes csoport létrehozása	✓	Cégbíróági csoport megszüntetése és nemperes csoport létrehozása 2014-ben a dőmpingügyek gyorsabb feldolgozása érdekében
Szabálysértési ügyintézés központosítása	✓	Eljárás racionalizálása és gyorsítása Kompetencia szerinti ügyintézés
Távoli asztal elérése	✓	2014-től folyamatosan biztosítottunk laptopot a bírók számára, amelyre a távoli asztal elérést lehetővé tettük
Tisztviselői kar képzése	✓	Folyamatosak a helyi, regionális és központi oktatások
Megfelelő tárgyi feltételek biztosítása az ítélkező munkához	✓	A törvényszék felújítását követően a járásbíróságokat el tudtuk látni a szükséges tárgyi eszközökkel
A törvényszék épületének teljeskörű felújítása	✓	2015 december- 2018 április között megvalósult
Az irattárak zsúfoltságának megszüntetése	✓	Közjegyzői iratok laktanyába történő elhelyezésével és a Hevesi Járásbíróságon irattár kialakításával megtörtént
Közjegyzői iratok átadása a MOKK részére	✗	Jogszabálmódosítás szükséges
Gyermekmeghallgató szobák kialakítása	✓	Minden bíróságon lehetőség van rá, két járásbíróságon gyermekmeghallgató sarkot hoztunk létre
Az informatikai eszközök fejlesztése	✓	Központi intézkedés alapján megtörtént
Takarékos gazdálkodás	✓	Intézkedés a postaköltségek csökkentésére Telefonhasználati szabályzat Kétoldalú nyomtatás Energiahatékonysági intézkedési terv
Tanúgondozói hálózat	✓	Minden szervezeti egységben működik, oktatásuk folyamatos
Ügyfélközpontú igazságszolgáltatás	✓	Ügyfélközpont létrehozása 2016-ban Folyamatos képzés az ügyfelekkel foglalkozó munkatársaknak Ügyfélélegedettség folyamatos mérése, az észrevételek alapján szükség esetén intézkedés megtétele Ügyfélszolgálat napon előzetes regisztráció biztosítása

A pályaművemben megfogalmazott célok	Megvalósítás	Mód
Nyitott bíróság	✓	Évente több rendezvény (IEN, bíróságok éjszakája), rendszeres osztályfőnöki órák tartása, épületbejárás biztosítása, iskoláknak tárgyaláshallgatás biztosítása
A külső nyilvánosság erősítése	✓	A közzétételi lista naprakésszé tétele Interjúk a helyi sajtó számára Sajtószóvivők mellett a vidéki bíróságokon sajtó megbízottak kinevezése a helyi ügyekről való informálás végett A honlap tartalmának bővítése
A belső nyilvánosság erősítése	✓	Vezető tisztviselők részére pályázati rendszer kialakítása A jutalomelosztás előzetesen (a vezetői értekezleten elfogadott) meghirdetett pontrendszer alapján működik A belső intranetes portál megújítása „Nyitott ajtók,” rendszere Dolgozói elégedettség mérése Csoportos és egyéni konzultációk Kollektív döntés- előzetes véleményezési lehetőség
Kockázati tényezők felmérése	✓	Belső ellenőr Kockázatelemző bizottság
Érdekképviselési szervekkel, más jogász hivatásrendekkel való együttműködés erősítése	✓	Több együttműködési megállapodás született a társszervekkel A vezetői értekezleten mindig részt vesznek az érdekképviselési szerv vezetői (BT elnök, MABIE elnök), a szakszervezet képviselője pedig a téma függvényében
A testületi szellem ápolása	✓	Számos közösségi programot szervezünk

A pályaművem részben az előző pályaműben kitűzött legfőbb céljaim megvalósulását is tartalmazza, amelyek kiváló alapot jelentenek a további célok megvalósulásához. Emellett a jelenlegi helyzetet kívánom elemezni az egyes célkitűzésekhez igazodva és megfogalmazni rövid-, és hosszútávú terveimet.

„Csak a humánus bíró az igazi jó bíró,
aki nemcsak szigorú, de méltányos is tud lenni.
Mert a méltányosság a kiengesztelő igazságosság
követelménye, és mint ilyen,
benn rejlik a jogeszmében, de enyhíti az
általánosító jogszabály ridegségét.”
(Vavrik Béla)

II. ARS POETICA

Vallom, hogy a vezetőknek láthatatlannak kell lennie, csendben biztosítani a dolgozók számára a tárgyi, és személyi feltételeket annak érdekében, hogy munkájukat a legmagasabb színvonalon, nyugodtan végezhessek.

Hiszem, hogy a bírói munka a legszebb, és egyben a legnehezebb hivatás, így felelősnek érzem magam azért, hogy minden bíró számára a lehető legjobb munkakörülményeket biztosítsam.

Vallom, hogy a jó munkahelyi közösség nagy kincs. A nyugodt környezet biztosítása elengedhetetlen a felelősségteljes, minőségi munkavégzéshez.

Vallom, hogy a bíróságok megítélése a bírók által hozott ítéletekben rejlik, ezért szakmai munkájukhoz a minden segítséget oktatással, szakmai segítséssel meg kell adni.

Hiszem, hogy a szervezetben mindenkinek meg van a maga helye, csak meg kell találni azt a feladatot, amelyben kitűnhet a dolgozó.

Vallom, hogy motiválni kell a dolgozókat, hiszen e nélkül munkájuk mechanikussá válhat.

Az Egri Törvényszéken a legnagyobb értéket az emberek jelentik, ezért meg kell becsülni őket.

A bíróságok alkotmányos kötelezettsége, hogy a független bírák magas színvonalon és időszerűen ítéelkezzenek.

A törvényszék elnökeként kiemelt feladatom az, hogy a törvényszéken és az illetékességi területén működő járásbíróságokon, az Egri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon megteremtsem a személyi és tárgyi feltételeket a nyugodt, kiegyensúlyozott munkavégzéshez.

III. HELYZETELEMZÉS ÉS KITŰZÖTT CÉLOK

1. Ügyforgalom, időszerűség, megalapozottság

Törvényszéki elnökként alapvető követelménynek tartom, hogy az Egri Törvényszéken a független bírák magas színvonalúan, időszerűen és legjobb tudásuk szerint, lelkiismeretesen ítélkezzenek. Mint igazgatási vezetőnek ehhez a felelősségteljes munkához kell minden tárgyi és személyi feltételt biztosítanom. Eddigi munkám során is ez a cél vezetett és ezután is ezt tartom legfontosabb feladatommak.

1.1 Ügyforgalom

Az ügyforgalmat érzékenyen érintették az elmúlt időszakban a jogszabályi változások. Az új polgári perrendtartás, közigazgatási perrendtartás, az új büntetőeljárási törvény, és számos egyéb jogszabály hatályba lépése után minden ügyszakban visszaesett az érkezés.

Kihívást jelentettek a bíróságoknak az elektronikus eljárásokhoz kapcsolódó fő jogszabályváltozások is.

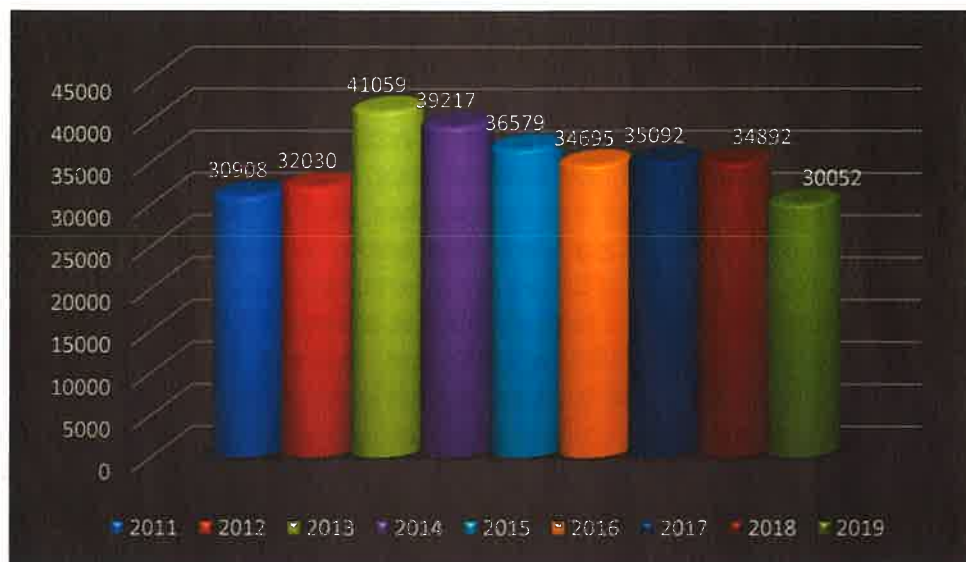
Az új eljárási törvények hatályba lépése után mind polgári, mind büntető ügyszakban az érkezések száma országosan jelentősen csökkent. Az elmúlt időszak egyik legnagyobb kihívása volt ez a bíróságok, így az Egri Törvényszék számára is. E tendencia megállítása és megfordítása az előző évek és a közeljövő legfontosabb igazgatási feladata kell, hogy legyen.

2018-ban országosan 11 %-kal, az Egri Törvényszéken pedig csak 1 %-kal csökkent az érkezések száma, az országban pedig egyedül a heves megyei járásbíróságokon 1,1 %-kal nőtt az érkezés. 2019-ben tovább csökkent az érkezésünk, fontos feladatommak tartom e tendencia megfordítását.

Polgári ügyszakban a peres ügyek drasztikus csökkenését az ügyvédek érzékenyítésével sikerült mérsékelni. A Heves Megyei Ügyvédi Kamarával együttműködve több oktatást, konzultációt biztosítottunk a számukra. Voltak olyan járásbíróságaink, ahol a bírák konzultációt biztosítottak szervezett keretek között a helyi ügyvédi kar részére, mint pl. a Hatvani Járásbíróságon, ahol az érkezés visszaesése nem volt számottevő.

A társszervek szakmai támogatását követően az ügyvédek bátrabbak lettek a keresetek benyújtásában. Az új Pp hatályba lépését követően az ügyfelekben és jogi képviselőikben nagyfokú bizonytalanság volt. Ennek feloldásában fontos intézkedés volt véleményem szerint az is, hogy minden olyan ügyfélnek felvesszük a kereseti kérelmét az ügyfélszolgálat napon - az addigi gyakorlattól eltérően -, aki jogi képviselővel is rendelkezik. Segítünk az ellenkérelmek benyújtásában is. Megerősítettük az ügyfélszolgálat napot tartó titkárok, fogalmazók létszámát és szakmailag felkészítettük őket.

Az Egri Törvényszék polgári ügyszakban dolgozó bírái egyre inkább úgy érzik, hogy minden ügy ajándék. Ez az új szemlélet az állampolgárok jogérvényesítésének elősegítését szolgálja.



Érkezés alakulása 2011- 2019-ig

A bírák hozzáállása is tükröződik abban, hogy az Egri Törvényszék irányítása alatt álló járásbíróságokon az egy bíróra eső érkezés civilisztikai ügyszakban meghaladja az országos átlagot.

Büntető ügyszakban kevesebb lehetőség van arra, hogy az érkezésünket befolyásolni tudjuk. Azon túlmenően, hogy én a megyei, a járásbírósági vezetők pedig a városi társszervi vezetőkkel egyeztetünk, nincs ráhatásunk az érkezések befolyásolására. Az elmúlt évben az érkezések csökkenése különösen büntető ügyszakban volt számottevő. Az új Be a bírósági eljárásokat ugyan gyorsította eddigi tapasztalataink szerint, de a nyomozási szak jelenleg lassabban halad. A büntető ügyszakban tapasztalható jelentős visszaesés ellenére az egy bíróra eső érkezés járásbírósági szinten Heves megyében 12,41 ügy volt 2018-ban, amivel országosan az egy bíróra eső legmagasabb érkezési arányára tettünk szert.



Egy büntető bíróra eső érkezés járásbíróság büntető ügyszakában 2018-ban

A közigazgatási és munkaügyi ügyek érkezése az országos átlagnak megfelelően alakult az elmúlt években. Az Egri Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság március 31. után megszűnik. A

KMB álláshelyek folyamatos átalakítása miatt jelenleg már csak két bíró ítélkezik ebben az ügyszakban. Ők 2020. április 1-től a törvényszéken folytatják majd munkaügyi ügyszakban munkájukat.

Az egy bíróra eső törvényszéki civilisztikai érkezés országos átlag közeli, az elsőfokú büntető ügyek érkezése pedig átlagon aluli. Itt azonban meg kell jegyezni, hogy három nagy terjedelmű gazdasági, ún. „mega” ügy van folyamatban, ahol a vádlottak száma közelíti, két ügyben meg is haladja a száz főt. Ez a három ügy három törvényszéki elsőfokú bíró szinte teljes munkaidejét kitölti, hetente átlag két-három napot tárgyalnak benne folyamatosan. Ezek az ügyek jelentős kihívás elé állítják a tárgyaló bírákat, a büntető kollégiumot, de a bíróságok költségvetését is. Mivel az Egri Törvényszék nem minősül nagy bíróságnak, ezért a törvényszéki elsőfokú ügyekben eljáró tanácsok számát kettőről ötre kellett emelni.

Országosan szintén a legmagasabb volt 2018-ban az egy tanácsra eső érkezés a büntető és a civilisztikai **másodfokú tanácsoknál**. Ennek ellenére kiváló szakmai munka mellett időszerű az ítélkezésük.

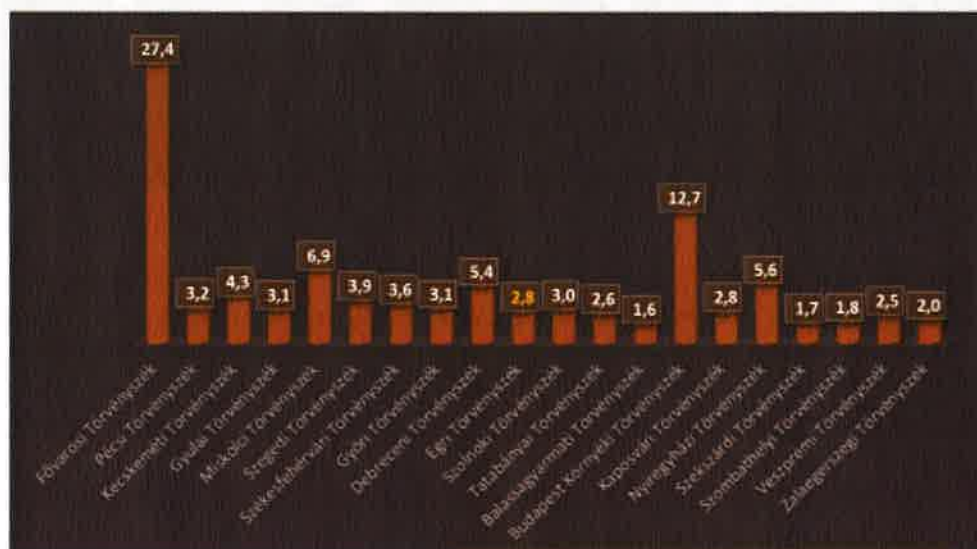


A másodfokú tanácsok tagjai amellet, hogy terhelésük 2018-ban a legmagasabb volt az országban, rendszeresen bíróvizsgálatokban vettek részt és emellet leggyakrabban ők az instruktor-, mentor-és segítő bírák is. Munkájukkal a kollégiumvezető szakmai tevékenységét segítik és öröködnék a megyei egységes joggyakorlat felett.



Az országos összbírói létszámhoz viszonyítva az Egri Törvényszék 2018. évi bírói létszámaránya 2,47 % volt, míg a hozzánk érkezett ügyek számaránya 2,9 %.

Összes peres érkezés százalékos megoszlása



Bírói létszám százalékos megoszlása
országos viszonylatban **2,47 %**

Bíránk terhelése ebből következően magasabb, mint az országos átlag.

Nemperes eljárások

A szabálysértési eljárást 2015. január 1-től központosítottam az Egri Járásbíróságra, ezzel tehermentesítve a vidéki járásbíróságokat. A központosítás indoka egyrészt az egyes járásbíróságok eltérő terhelése volt, másrészt a bírósági titkári létszám jelentős része Egerbe összpontosult, így sok esetben a bírák intézték a szabálysértési ügyeket a vidéki járásbíróságokon. A kompetencia szerinti munkavégzés megvalósítása az egyik fontos pályázati célkitűzésem volt, amely a központosítás után megvalósulhatott szabálysértési ügyszakban. Az öt éves tapasztalat alapján megállapítható, hogy centralizáltan az ügyek feldolgozása jóval gyorsabbá, szakszerűbbé és hatékonyabbá vált.

A nemperes ügyszakban jelentős problémát jelentett a **felszámolási ügyek** aránytalanul magas száma és az elöregedett ügyek aránya. Az érkezés ebben az ügyszakban is visszaesett, de 60 %-kal a hátralékunkat sikerült ledolgozni az elmúlt hat évben. Külön kiemelendő, hogy mindösszesen 27 db 5 éven túli ügy maradt folyamatban, még 2014-ben még 82 db volt.



A nemperes ügyszakban a **törvényszéki végrehajtói ügyek** átadása a NAV részére jelent kihívást. Az Egri Törvényszékről hozzávetőlegesen húszezer ügyet kell megküldenünk elektronikus úton. A tervezés már 2019 első felében megindult, a második félévben pedig az iratok előkészítését végeztük el, ahol pedig lehetőséget adott a jogszabály, ott a végrehajtás megszüntetéséről rendelkezünk. A folyamatban lévő ügyeket átadtuk a NAV részére, megindult a nem érdemi módon befejezett ügyek szkennelése. Egy további tisztviselőt és egy hivatalsegédet kellett a törvényszéki végrehajtói irodába beállítani, egy további létszámot pedig a gazdasági hivatal bevételi osztályára annak érdekében, hogy 2020. december végére minden iratot át tudjunk adni.

A törvényszéki végrehajtói ügyek adóhatósághoz történő átkerülése miatt szükségessé vált intézkedési terv készítése, amely egyrészt a még folyamatban lévő ügyek minél nagyobb számú befejezésére irányult, másrészt a nem érdemi befejezésekkel záruló ügyek vonatkozásában a 2020. évi átadási feladatokra történő felkészülésre. A törvényszéki végrehajtók mindegyike maradni kívánt a bírósági szervezetben, az iratok átadása a NAV részére az első félévben munkaidejüket ki fogja tölteni, a második félévtől pedig új munkakörben fognak tevékenykedni.

A nemperes ügyszakban a büntetésvégrehajtási ügyek közül a kártalanítás az alapvető jogokat sértő elhelyezés körülményei miatti ügyek rónak nagy terhet a bíróságunkra.



Az érkezésünk évről évre nőtt. Ahhoz, hogy megőrizzük időszerűségünket egy új titkárt is be kellett osztani ezen ügyek intézésére. Az aránytalanul magas adminisztrációval járó ügyek intézése a bíróságon kívüli okokból lassú, a legtöbb büntetés- végrehajtási intézet hiányosan közli az adatokat. Az egri intézet parancsnokával felvettem a kapcsolatot, az innen érkező adatok szinte már hibátlanul érkeznek. Az alacsony titkári létszámhelyzetre figyelemmel további létszámot nem tudok biztosítani a kártalanítási ügyek intézésére. Remélhetőleg a közeljövőben várható jogszabály módosítás és az öt új börtön megépítése csökkenteni fogja az érkezett ügyek számát.

Az elkövetkező időszakban a **közigazgatási és munkaügyi bíróságok** megszüntetésével kapcsolatos intézkedések prioritást élveznek majd. A folyamatban lévő és ügyvitelileg befejezett ügyek átadását rövid időn belül meg kell oldani. A célom az, hogy a törvényszéken folyó munkaügyi ítélkező munka folyamatosan és zökkenőmentesen folyhasson. Az átállással kapcsolatos feladatokról intézkedési tervet készítettem. Az ügyek átadása mellett a szervezeti átalakulás személyi kérdéseit is meg kell oldani.

2020. március 1-jén a **kapcsolattartásra vonatkozó határozat végrehajtása iránti eljárások** a bíróság hatáskörébe kerülnek. A központi képzések mellett helyi oktatásokat is szervezünk. A jelenlegi létszámmal és némi munkaszervezéssel törvényszékünk meg tudja oldani ezeknek az ügyeknek az intézését. Az ügyelosztási rendet módosítani szükséges. Fontos, hogy ezeket az ügyeket lehetőség szerint olyan személyek végezzék, akik érzékenyen tudják azt kezelni, így például a bírósági közvetítők. Az ügyfeleket is tájékoztatni kell a változásokról. Az erről szóló sajtóközlemény már készül, de minden egyéb kommunikációs csatornát is fel fogok használni arra, hogy a változásokaz megyénk állampolgárai megismerhessék. A gyámhatóságokkal való egyeztetés is folyamatban van már.

AZ ÜGYFORGALOMMAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Rövid a régi ügyek befejezését és a folyamatban maradt ügyek további csökkentését tartom elsődleges célnak.
- Szükséges továbbra is a társszervekkel való együttműködés, további oktatások, konzultációk szervezése az ügyérkezés növelése érdekében.
- Folyamatosan biztosítani kívánom az egyenlő munkaterhet
- Az új eljárási jogszabályokkal kapcsolatos egységes megyei gyakorlat kialakítása a régiós és országos gyakorlattal összhangban
- A másodfokú civilisztikai tanácsok megerősítése a törvényszékre kerülő munkaügyi bírakkal
- A törvényszéki végrehajtási ügyek gördülékeny átadásának megszervezése
- A KMB megszüntetésével kapcsolatos igazgatási feladatok megvalósítása 2020. március 31-ig
- A kapcsolattartásra vonatkozó határozat végrehajtása iránti eljárások bírósági hatáskörbe kerülésével felmerülő igazgatási intézkedések megtétele 2020. február 29-ig

1.2 Időszerűség

Az Alaptörvény XXVIII. cikke szerint mindenkinek joga van ahhoz, hogy az ellene emelt bármely vádat vagy valamely perben a jogait és kötelezettségeit a bíróság ésszerű határidőn belül bírálja el.

Az Egri Törvényszéken is a többi bírósághoz hasonlóan csökkent a folyamatban maradt ügyek száma. Az új eljárásjogi törvények hatályba lépését követően az érkezés visszaesett, a bírák ezért nagyobb figyelmet tudtak fordítani a hátralék feldolgozására és a hosszabb pertartamú ügyek befejezésére.

Az időszerűség vonatkozásában a két éven túli ügyek számaránya csak kis mértékben csökkent az elmúlt hat évben. Ennek elsődleges oka az, hogy az Egri Törvényszéken eleve nem volt magas a hosszú pertartamú ügyek száma. Másrészt a teljes időszak alatt a bírói karból átlagosan 10 % -a kiesett a munkából. Újra indultak a devizaperek is.

A legrosszabb helyzetben a Gyöngyösi Járásbíróság volt, ahol közel három évig az öt civilisztikai bíró helyett 2,5 bíró ítélkezett és kirendeléssel sem lehetett a teljes létszámot pótolni.



Mindezen nehézségek ellenére is 10 %-kal csökkentettük a 2 éven túli ügyeket.

Az elmúlt időszakban számos intézkedést hoztam az időszerűbb ítélkezés érdekében, így

- ✦ A két éven túl folyamatban lévő ügyekről perkivonatot kellett készíteniük a bírának, ezt a kollégiumvezetőknek, valamint a helyi elnököknek és csoportvezetőknek meg kellett vizsgálniuk az irányításuk alatt álló bíróságon. A vizsgálat eredményéről jelentést kellett készíteni a törvényszék elnökének. (Ezt később, 2018-ban felváltotta az adminisztratív teherrel alig járó perstratégia készítés)
- ✦ A megye valamennyi irodavezetőjének minden hónap 5. napjáig jeleznie kell a 30 napon túl bíránál lévő ügyeket a közvetlen felettesének.
- ✦ A törvényszéki polgári és büntető irodavezetők minden hónap 5. napjáig jelentetik a törvényszék elnökének a 60 napon túl törvényszékre felterjesztett ügyeket, büntető ügyekben pedig 90 napon túli ügyeket.
- ✦ Az Egri Törvényszék Szervezeti és Működési Szabályzatának 156. § (6) bekezdése alapján külön vezetői intézkedés nélkül, soron kívül kell eljárni a hatályon kívül helyezett ügyekben, valamint a két éven túli ügyekben. Ezek ellenőrzése a törvényszék, illetőleg a helyi elnökök által folyamatos. Minden másodfokra felterjesztett két éven túli ügy a törvényszéken is soronkívüli.
- ✦ Nemcsak a két éven túli, hanem az egy éven túli ügyeket is folyamatosan, havonta vizsgáljuk.
- ✦ Minden két éven túli ügyről egy alkalommal perstratégiát kell készíteniük a bírónak, melyben megtervezik az ügyben még tenni kívánt eljárási cselekményeket. Havonta csak előrehaladási jelentést kell adniuk, melyet az igazgatási vezetők ellenőriznek. Ezzel lényegesen csökkent a bírák adminisztratív terhe.
- ✦ A nehéz helyzetben lévő járásbíróságokon kirendelt bírák segítenek be.

- Az időszerűség javítása érdekében a PGKM kollégiumvezető, helyettese és a II. Pf. tanács elnöke minden járásbíróági két éven túli ügyet a helyszínen átnézett és megbeszélte az eljáró bíróval.
- Mindkét ügyszakban a kollégiumvezetők megvizsgálták a hatályon kívül helyezési gyakorlatot.
- Az átmenetileg nehézséggel küzdő, vagy hosszabb távollét után visszatérő bírák mellé segítő bírót nevezek ki a kollégiumvezetők javaslata alapján, de működik az instruktör és mentor bírói rendszer is
- A két éven túli ügyeket piros szalaggal jelöljük, hogy amennyiben az bekerül a bíróhoz, rögtön lássa, hogy ilyen ügye érkezett



A megtett intézkedések alapján csökkent a két éven túli ügyek száma. A folyamatban maradt ügyek szerkezete nagyon jó. Az egy éven belüli ügyek aránya 80 % fölött van, a két éven túli ügyeké pedig 5 %. Az öt éven túli ügyek számát fokozatosan sikerült csökkenteni. Jelenleg 8 ügy van folyamatban, ez a folyamatban maradt ügyek 0,3 %-a.

Az elkövetkező időszakban nagy hangsúlyt kívánok fektetni az öt, családjogi perekben pedig a két éven túli ügyek mielőbbi befejezésére. Az Egri Törvényszéket az elmúlt hat évben az Emberi Jogok Európai Bírósága nem marasztalta, egy ügyben terjesztettek elő az eljárás elhúzódása iránti kérelmet, ez még nem fejeződött be, de kijelölés útján került hozzánk és nem nálunk „öregedett” el.

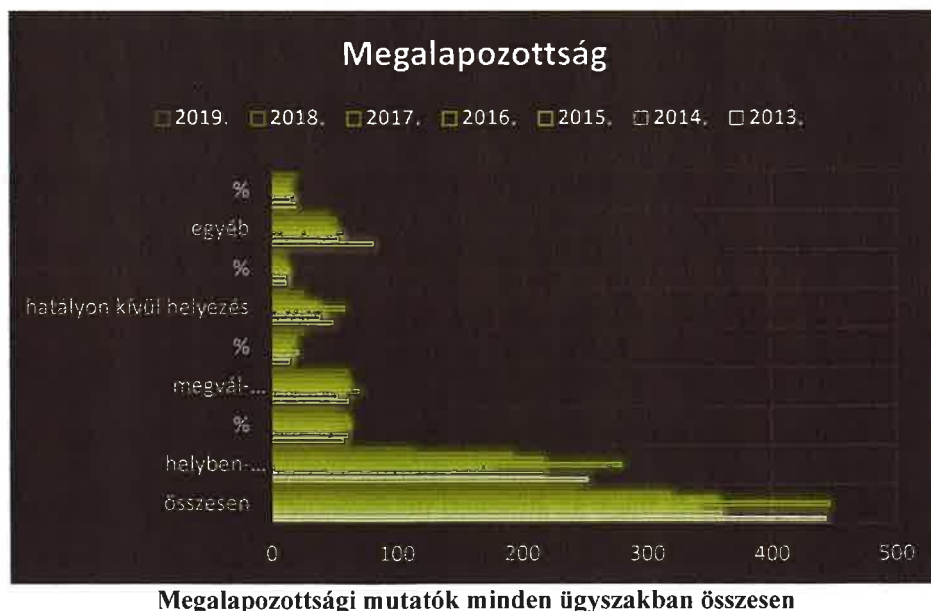
A létszámhelyzet 2019. őszén rendeződött, már csak a Hatvani Járásbíróság büntető ügyszakában kell fenntartani a kirendelést, ahol a járásbíróság elnöke jelenleg az egyetlen büntetőbíró.

AZ IDŐSZERŰSÉGGEL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Rövid távon addig, amíg az érkezések száma jelentősen nem emelkedik, a hosszabb pertartamú ügyek befejezését tartom elsődleges célnak. A nagyterjedelmű, sok bizonyítást igénylő ügyekben, - a jelenlegi bírói ügyterhet figyelembe véve, - tehermentesíteni kell civilisztikai ügyszakban és a járásbíróság büntető ügyszakában is az ilyen ügyet tárgyalókat. A törvényszéki büntető elsőfokú ügyekben ez már megvalósult.
- Szükségesnek tartom rövid és hosszútávon is fenntartani az eddigi intézkedéseket, melyeket a hosszabb pertartamú ügyek csökkentése érdekében tettem.
- A 2019-ben a PGKM kollégiumvezető és a tanácselnökök által végzett aktavizsgálat és konzultáció eredményét ellenőrizni kell 2020-ban.
- A 2020-ban megüresedő és egy már megüresedett három járásbíróági büntető ügyszakos álláshely betöltése iránt az Országos Bíróság elnökénél haladéktalanul intézkedni fogok.
- A perstratégia érvényesülését változatlanul ellenőrzöm.

1.3 Megalapozottság

A megalapozottsági mutatóink évről évre javultak. 2013-ban 49 ügyet helyeztek civilisztikai ügyszakban hatályon kívül, 24 db-ot pedig 2019-ben. Büntető ügyszakban ugyanakkor csak 17-et.



	BEFEJEZETT CIVILISZTIKAI PERES ÜGYEK MEGALAPOZOTTSÁGI MUTATÓI								
	összesen	helyben-hagyó	%	megváltoztató	%	hatályon kívül helyezés	%	egyéb	%
2013.	443	252	56,88	61	13,77	49	11,06	81	18,28
2014.	359	216	60,17	52	14,48	38	10,58	53	14,76
2015.	339	173	51,03	70	20,65	40	11,80	56	16,52
2016.	446	279	62,56	60	13,45	57	12,78	50	11,21
2017.	356	216	60,67	61	17,13	35	9,83	44	12,36
2018.	318	190	59,75	57	17,92	20	6,29	51	16,04
2019.	240	111	46,25	61	25,42	24	10,00	44	18,33

	BEFEJEZETT BÜNTETŐ PERES ÜGYEK MEGALAPOZOTTSÁGI MUTATÓI								
	összesen	helyben-hagyó	%	megváltoztató	%	hatályon kívül helyezés	%	egyéb	%
2013.	384	139	36,20	201	52,34	30	7,81	14	3,65
2014.	373	123	32,98	209	56,03	26	6,97	15	4,02
2015.	310	105	33,87	171	55,16	16	5,16	18	5,81
2016.	299	128	42,81	144	48,16	21	7,02	6	2,01
2017.	501	201	40,12	265	52,89	24	4,79	11	2,20
2018.	310	132	42,58	156	50,32	12	3,87	10	3,23
2019.	349	117	33,52	201	57,59	17	4,87	14	4,01

A Debreceni Ítéltábla és az Egri Törvényszék viszonylatában 5 civilisztikai, és 1 büntető ügyet helyeztek csupán hatályon kívül.

A minőségi munkát nagyban segítette a kollégiumok ítélkezési munkát támogató tevékenysége. Mindkét kollégium tart évente egy vagy több kibővített kollégiumi ülést, amelyen a szakágak minden bírása részt vesz.

A kollégiumvezetők, és a tanácselnökök a járásbírók előtt személyesen ismertetik a **tanácselnöki feljegyzéseket** a bírakkal. Ez jó lehetőség a konzultációra is.

Évente több alkalommal a kollégiumvezetők megyei régióként ún. **kiskollégiumi üléseket** tartanak a járásbíróknak. Itt a helyben felmerült problémákat tárgyalják meg közvetlenül.

Majdnem minden helyi bíróságon kis **szakmai műhelyek** jöttek létre, ahol általában az elnök vezetésével az azonos ügyszakba tartozó bírák, titkárok beszélnek meg az aktuális jogalkalmazási kérdéseket. Ez a vertikális felépítés (kollégium, kiskollégium, szakmai műhelyek) nagyon hasznos, mert a jogalkalmazási problémák közvetítése a kollégiumok felé egyszerűvé vált.

Sikeres volt az **instruktor, mentor és segítő bírókra** vonatkozó szabályzat (2016.évi 11. Szabályzat) megalkotása, amely az instruktor és mentor bírakon kívül a nagyobb gyakorlattal rendelkező, munkába visszatérő, vagy az átmeneti nehézséggel küzdő bírók részére is ad segítő bírói támogatást.

Hasznosnak bizonyult a járásbírószágon szolgálatot teljesítő bírának hosszabb- rövidebb, időre történő **kirendelése másodfokú tanácsok** mellé. Ez alatt az idő alatt nagyon sokat tanulhattak, a kirendelés után más aspektusból tekintettek a munkájukra. Szinte kivétel nélkül minden járásbíró kirendelésre került már a törvényszékre.

A helyi oktatások terén az oktatásfelelős elnökhelyettes mindig figyelembe veszi a bírák és a kollégiumok javaslatait. A helyi oktatásokban előnyt élveznek a szakmai előadások, melyet konzultáció követ.

Összegezve elmondható, hogy törvényszékünkön magasan kvalifikált, jól képzett, kiváló bírók teljesítenek szolgálatot.

A MINŐSÉGI MUNKA JAVÍTÁSÁVAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Rövid távon szükségesnek tartom az új eljárási törvények megfelelő alkalmazása érdekében az országos joggyakorlat folyamatos figyelemmel kísérését és erről a bírák, titkárok folyamatos tájékoztatását, akár képzés, konzultáció vagy egyéb tudásmegosztás útján. Ezeknek az anyagoknak a Portálunkon való közzététele elengedhetetlen.
- Szükségesnek tartom rövid és hosszútávon is fenntartani az eddig bevált jó gyakorlatokat, a helyi szakmai műhelyeket, kiskollégiumi üléseket, járásbírók felrendelését a törvényszék másodfokú tanácsához és a tanácselnöki feljegyzések jelenlegi bevált módját. Szükségesnek tartom azonban kirendelési terv készítését, hogy tervezni lehessen, hogy ki és mikor lesz gyakorlaton a törvényszéken.
- A helyi oktatásokban változatlanul figyelembe fogom venni a kollégiumok és a bírák igényeit.

2. Emberi erőforrások

2.1 Létszámhelyzet

A kiegyensúlyozott, magas színvonalú, időszerű ítélkezéshez elengedhetetlen, hogy a munka elvégzéséhez szükséges és megfelelően képzett munkaerő a rendelkezésre álljon. Az elmúlt időszakban a bírói és a tisztviselői létszám is egy fővel nőtt. A bírói létszámot a Be módosítására és a törvényszék büntető ügyszakának megemelkedett munkaterhére figyelemmel biztosította számunkra az OBH 2018-ban.

A tisztviselői álláshely pedig a törvényszék felújított épületének mindennapi üzemeltetésének biztosítása indokolta.

A törvényszék megnövekedett munkaterhe miatt mindkét ügyszakban szükségessé vált a bírói létszám bővítése. Egy közigazgatási és munkaügyi bírói álláshely törvényszéki polgári ügyszakos és egy járásbírói büntető ügyszakos álláshely törvényszéki büntető ügyszakos álláshellyé történő átalakítását biztosította számunkra az OBH.

Más létszámhelyzetet érintő intézkedésre nem került sor az elmúlt hat évben.

A törvényszék létszámhelyzete 2019. december 31-én

Foglalkoztatottak (fő)	Engedélyezett létszám (fő)	Tényleges létszám (fő)
Bíró	72	71
Bírószáki vezető	15	15
Törvényszéki bíró	23	23
Járásbíró	32	32
Közigazgatási és munkaügyi bíró	2	1
Igazságügyi alkalmazott		
vezető	33	33
bírószáki titkár	22	22
bírószáki fogalmazó	7	5
felsőfokú végzettségű tisztviselő	12	10
bírószáki ügyintéző	16	14
középfokú végzettségű tisztviselő	87	91
fizikai alkalmazott	35	35
Összesen	284	281

Az Egri Törvényszék 2014-től 2019-ig folyamatosan **létszámgondokkal** küzdött. A bírói kar jelentősen megfiatalodott, figyelemmel arra, hogy ebben az időszakban 72 bíróból 15 nagy tapasztalattal bíró esett ki az ítélkező munkából, nyugdíjazás és egyéb okból. Az arányaiban nagymértékű (20,8 % %) eltávozás rendkívüli átrendeződést jelentett és jelentős igazgatási feladatokat rótt a bíróságunkra. A kezdő bírák instruálása, munkájuk folyamatos segítése, tanítása fontos szakmai feladat volt. De a megfiatalodásnak más következménye is lett, több frissen kinevezett bírónő gyermeket vállalt és tartósan távol volt. A ténylegesen munkát végző bírák nagyobb terhet vállaltak az ítélkező munkában.

A kialakult létszámhiányos helyzet folyamatos és állandó beavatkozást igényelt. Mivel nagyrészt kiszámítható volt, hogy melyik bíróságon és mikor kell intézkedést hozni, emberi erőforrást átirányítani, ezért tervezhető is volt. Így folyamatos tervezés mellett, de nagyobb intervallum nélkül egyensúlyba tudtuk tartani ügyforgalmunkat és időszerűségünket. A bírók hiányát kirendelésekkel, valamint titkári munkaerő átcsoportosításával sikerült áthidalni. A munka minősége egyáltalán nem romlott, hanem inkább javult, az időszerűségünk pedig nem hanyatlott.

A kialakult létszámhiányban az Egri Törvényszéken egy olyan példaértékű összefogás, egymásért való felelősségvállalás alakult ki, hogy a nehéz helyzetbe került járásbíróságokra, esetenként a törvényszékre szívesen és önként is vállaltak kirendelést a bírók. Mindenki számára fontos volt, hogy kiesett bírótársukat helyettesítve a bíróságunk érdekeit szem előtt tartva megelőzzük a jelentős hátralék kialakulását.

Az Egri Törvényszék **engedélyezett bírói létszáma 72 fő**, ebből a tényleges létszám 2019-ben 71 fő. Egy nehéz korszak zárult le azzal, hogy a tartós távollétük után munkába álltak 2019 őszén az addig GYED-en lévő bírónők és a nyugdíjba vonult bírók helyét sikerült betölteni. Jelenleg már csak a Hatvani Járásbíróságon egy bírói álláshely nincs betöltve, ennek kiírását az OBH elnöke elhalasztotta. Jelenleg ott a járásbíróság elnöke az egyetlen büntető ügyszakos bíró, ami nagy terhet ró rá. Kirendelésben a Gyöngyösi Járásbíróság elnökhelyettese segíti a munkáját, de ez csak átmenetileg lehetséges.

A jelenlegi engedélyezett létszám elegendő ahhoz, hogy Heves megyében az ítélezés színvonala magas szintű és időszerű legyen.

A bírák számára az **otthondolgozás** biztosított, és már az új mobil eszközök kiosztása előtt is lehetőséget kaptak arra, hogy a Verde-n keresztül is elérjék a bírósági rendszert. Miután törvényszékünkön 2015 óta minden iratot feltöltünk a BIIR-be, ezért az otthondolgozás nem jelentett nehézséget senkinek.

Az Egri Törvényszéken és a helyi bíróságokon a fluktuáció igen magas volt 2018-ig a tisztviselői állomány tekintetében. Az elvándorlási folyamat megállt, 2019-ben 1,7 %-a távozott az igazságügyi alkalmazotti karból (5 fő), ebből ketten másik megyében bíróságon helyezkedtek el.

2.1.1 Egyenlő munkateher

A kirendeléseknek nemcsak a hiányzó bírák pótlása volt az oka. Az egyik fontos célkitűzésem, az egyenlő munkateher biztosítása, melynek szintén fontos eszköze a kirendelési gyakorlat.

A bírák egyenlő munkaterhének a biztosítása érdekében első lépésként a járásbíróságok közötti egyenlő munkateher megvalósítását tűztem ki célul. Elsősorban kirendelésekkel sikerült egyensúlyba hozni a járásbíróságok mindkét ügyszakát. A cél az volt, hogy az egy bíróra eső érkezés megközelítőleg ugyanakkora legyen. 2015-től megközelítőleg egyenlő a munkateher a járásbíróságokon ítélező bírók között.

Ezt követően 2018-tól már a bíróságokon belüli munkateher mérést is bevezettük, majd kiterjesztettük a titkári munkateher mérésére is. Ez meglehetősen bonyolult volt, hiszen vannak olyan titkárok, akik bíró mellé vannak beosztva, az ő munkaterhük mérése bonyolultabb volt.

A törvényszék statisztikusa havonta jelentést tesz, amelyben ügyszakonkénti bontásban tájékoztat engem és a helyi elnököket az egyes járásbíróságokon az egy bíróra eső érkezésről és a folyamatban maradt ügyek számáról.

Havi rendszerességgel vizsgálom a bírák munkaterhét és annak kiegyenlítése érdekében - amennyiben szükséges - haladéktalanul intézkedéseket hozok.

Az egyes helyi bíróságokon, - ezt az ügyelosztási rend is tartalmazza, - a szignálásra jogosultnak úgy kell az ügyeket kiosztani, hogy a bírákra közel azonos teher háruljon. Eltérés esetén korrigálni kell. Ezt az elnökök és a kollégiumvezetők figyelembe veszik, a bírósági ügyszakokon belül a bírák terhelésében jelentős eltérés nem nagyon van. Ott, ahol az automatikus szignálás teljes mértékben megvalósult (Egri Járásbíróság, Gyöngyösi Járásbíróság polgári ügyszak) az egyenlő munkateher biztosítva van.

Az Egri Törvényszéken működő Munkateher Munkacsoport is rendszeresen elemzi a bírákra, titkárokra, irodavezetőkre és tisztviselőkre vonatkozóan a munkaterhet.

2.1.2 Kompetencia szerinti munkavégzés

A másik fontos célkitűzésem a kompetencia szerinti munkavégzés teljeskörű megvalósítása volt. Havonta vizsgálom bíróságokként és szervezeti egységeként annak érvényesülését.

Jelenleg bírák csupán megközelítőleg 6-10 %-ban végeznek olyan tevékenységet, amelyet bírósági titkár is elvégezhet, ez 2014-ben még meghaladta az 50 %-ot.

A bírók által végzett titkári munka indoka jelenleg az, hogy szabálysértési ügyszakban a csoportvezető a bírói munka mellett szabálysértési ügyeket is intéz szakmai felügyeleti szempontok alapján, másrészt az időleges titkárhány miatt időszakosan a bírók is végeznek végrehajtással kapcsolatos nemperes munkát a vidéki járásbíróságokon. Ennek számaránya azonban elenyésző.

Nagyon fontos a bírósági ügyintézők foglalkoztatása. Ők is a bírói munkát segítik, tehermentesítik. Ügyfélésegítő napon félfogadást tartanak, felveszik az egyszerűbb kereseteket, valamint egyéb kompetenciájukba illő ügyeket intéznek. Rendszeresen vizsgálom önálló munkavégzésüket. A bírósági ügyintézők saját hatáskörben főleg a törvényszéken dolgoznak, itt kiemelkedő a cégbírósági munkavégzésük, amely több bírósági ügyintézőnél közelíti a 100 %-ot. Míg járásbírósági szinten munkájuk 6,35 %-át teszi ki az önálló munkavégzés, addig törvényszéki szinten már 27,49 %.

Nagyon fontos a team munka is. A munka megosztása egy team-en belül kompetencia alapon történik. Felszámolási ügyszakban már általánossá vált, minden bíró mellett egy bírósági titkár és egy tisztviselő dolgozik, mindenki a kompetenciájába illő munkát végzi el. Egy másodfokú tanácsnál is működik próba jelleggel, ebben bírók, egy bírósági ügyintéző, illetőleg egy bírósági titkár vesz részt.

Büntető ügyszakban a törvényszéken folyamatban lévő „mega” ügyekben is team munka folyik, a bíró munkáját titkár és egy tisztviselő segíti.

AZ EMBERI ERŐFORRÁSSAL VALÓ GAZDÁLKODÁSSAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Folyamatosan törekszem arra, hogy minden álláshelyünk be legyen töltve
- A bírók egyenlő munkaterhének biztosítása kiemelkedő, folyamatos feladatom
- Minden dolgozó a kompetenciának megfelelő munkát kell végezzen

2.2 A bíróságon belüli életpálya biztosítása érdekében tett intézkedések

A bírósági életpálya része az illetményrendszer, a rendszeres illetményen felüli juttatások, a munkakörnyezet, elismerések és a szakmai előmenetel. Az OBH elnökének Megtartó programja a bíróságon belüli életpálya nagyon fontos része.

Törvényszéki elnökként a bírósági életpálya biztosítása érdekében az alábbi intézkedéseket tettem meg:

➤ Megalapítottam a Vavrik Béla Díjat. Egy évben egy bíró és egy igazságügyi alkalmazott részesülhet a díjban. Bármelyik dolgozó tehet javaslatot a kitüntetett személyére, a díj odaítéléséről a vezetői értekezlet dönt titkos szavazással.

➤ A bírói munka a szépsége mellett is nehéz és felelősségteljes. A folyamatos stressz, a megterhelő munka, a szakmánkból eredő állandó döntési felelősség könnyen kiégéshez vezethet. A burnout felismerése és annak munkahelyi kezelése nem egyszerű feladat. Fontos azonban az, hogy a bírók a munkájukat testileg és mentálisan is egészségesen végezzék, ezért kezdetektől fontosnak tartottam az ezzel a kérdéssel való foglalkozást. Rekreációs tervet készítettem (2016. EII.D.27.), melynek célja a dolgozók egészségének megőrzése, fenntartása, a munkából eredő stresszhelyzetek okozta problémák megelőzése, a be - és visszailleszkedés elősegítése és a jó munkahelyi légkör kialakítása és az aktív szabadidő felhasználásának elősegítése. A terv alapján megtett intézkedések nagyban javították a munkahelyi légkört, emelték az orvosi ellátás minőségét, segítették a stresszkezelést.

➤ Az egyik egri járásbíró stresszkezelő, csapatépítő és egyéb tréninget tart a dolgozók számára rendszeresen.

➤ Emelt szintű orvosi ellátás biztosítottam a bírák számára.

- A munkába visszatérő kismamák mentor, vagy segítő bírót választhatnak a munkába történő visszailleszkedésük érdekében. A távollétük alatt az oktatásokra is meghívót kapnak, rendszeresen részt is vesznek a továbbképzéseken.
- Szabályzatot hoztam az általánostól eltérő munkarendről, amely szerint a törzsidőn (8:30-15:00) kívül eső időben kérelemre engedélyezhető az eltérő munkarend.(2016.évi 20. szabályzat)
- A szervezet jó hírének ápolása szempontjából a legmegbízhatóbb „reklám” az alkalmazott. Az Egri Törvényszék professzionális külső kommunikációjában megjelenő megbízható, szolgáltatás- és ügyfélközpontú bíróság képe csak akkor lesz hiteles, ha az ott dolgozók ezt nap mint nap megerősítik a családjuknak, barátaiknak szóló spontán közléseikben. Ezért is fontos, a dolgozói elégedettség, a jó munkahelyi légkör, a családbarát munkahely. A „Családbarát munkahely” elismerő címet törvényszékünk két ízben is elnyerte már.
- Évente számos közösségi programot szervezünk, ezek jó részén nemcsak a dolgozóink, hanem a hozzátartozók is részt vehetnek.
- Büszkén viseljük a Véralóbarát munkahely címet is, amely a társadalmi felelősségvállalás mellett a saját dolgozóink egészségmegőrzését is szolgálja

A BÍRÓSÁGON BELÜLI ÉLETPÁLYÁVAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Az eddig bevezetett intézkedéseket változatlanul fenn kívánom tartani
- Rövidtávú tervem egy sportszoba kialakítása a törvényszéken
- Középtávú tervem bírók évenkénti emelt szintű orvosi vizsgálatának bevezetése
- Stresszkezelő, csapatépítő tréningek szervezése folyamatosan, szervezeti egységenként
- Évente magas szintű orvosi vizsgálat a bírák számára

„...mert nem a fegyelmi törvények, hanem a bíró erkölcsi integritása szentesíti azt a nagy hatalmat, amely a bíró kezeibe letéve van, ez szüli az erkölcsi felelősségnek azt a fennkölt érzetét, mely kell, hogy hivatásában a bíró minden cselekedeteit áthassa.”
(Vavrik Béla)

3. Integritás

Alapvető fontosságú, hogy az igazságszolgáltatás intézményi függetlensége garantált legyen. Ezzel együtt kell megteremteni az igazságszolgáltató szervezetek átláthatóságát és számonkérhetőségét úgy, hogy az ne veszélyeztesse a bírák független ítélkezési gyakorlatát. Mind az ítélkezési, mind az igazgatási munka átlátható, kiszámítható és ellenőrzött kell, hogy legyen. Bírósági vezetőként fontos feladatom, hogy felismerjem a kockázati tényezőket és ezeket kiszűrjem, a nyilvánosságot, pedig minél szélesebb körben biztosítsam. A bírának feddhetetlennek, ítélkező munkájukban pedig törvényesnek, diszkrimináció mentesnek kell lenniük.

Az átláthatósághoz szabályozottnak kell lennie a működésünknek. A folyamatosan aktualizált helyi szabályzataink összhangban vannak a jogszabályokkal és az Országos Bírósági Hivatal elnökének szabályozóival. A Szervezeti és Működési Szabályzatunk meghatározza az ellenőrzési és jelentéstételi kötelezettség rendjét, amely kiszámíthatóvá és átláthatóvá teszi a kontrollt. Az integritásról szóló 6/2016 (V.31.) OBHE utasítás maradéktalanul érvényesül bíróságunkon. Megalkottuk az integritási tervet, a hároméves korrupció megelőzési tervet, melyek hatályosulását évente vizsgálom.

Az Állami Számvevőszék vizsgálatai során nem talált hiányosságot bíróságunkon egy esetben sem.

Az Egri Törvényszék elkötelezett a működésével összefüggő esetleges visszaélések, szabálytalanságok, korrupciós kockázatok, valamint integritást bármilyen formában sértő események megelőzésében. Elköteleztük magunkat a korrupció ellenes harc és az átlátható, elszámoltatható, szakmailag magas színvonalú, etikus, feddhetetlen működés mellett. A törvényszék működését érintő szervezeti integritás sértő eseménnyel kapcsolatos bejelentéseket az integritás felelősnél jelenthetik be az állampolgárok.

Rendkívül fontosnak tartom, hogy a bírák és az igazságügyi alkalmazottak tisztában legyenek azokkal a veszélyekkel, amelyek sérthetik a bíróság integritását. Az integritás felelősünk minden évben előadásokat, konzultációkat tart a törvényszéken és a helyi bíróságokon, ahol felhívja a figyelmet a korrupciós veszélyekre. Nagyon hasznosak az Alkotmányvédelmi Hivatal Awareness előadásai is, melyet minden évben megtartunk. 2019-ben már nemcsak a bírók vettek részt ezen, hanem a tisztviselők is.

2018-tól az integritás felelősünk minden új belépő kollégával elbeszélget személyesen. A célunk az, hogy az új dolgozóknak is növeljük a biztonsági potenciált és segítsük a munkakörük felelősségteljes ellátását.

Törvényszékünkön kockázatelemzési bizottság működik 2017 óta, amely feltárja azokat a veszélyeket, amelyek fenyegethetik a bíróság integritását. A bizottság tagjai a gazdasági hivatal vezetője, a rendészeti szolgálat vezetője, az integritásfelelős, az informatikai osztály vezetője és a törvényszék elnöke. A bizottság ülésére minden esetben meghívjuk a belső ellenőrt is.

A bizottság észlelte például azt a szabálytalanságot, hogy több bíró a nyílt interneten küldte el a bírósági levelezőjére az otthon írásba foglalt ítéletet. A probléma feltárása után pendrive-okat szereztünk be, melyet kiosztottunk az arra igényt tartó bírók között. Ekkor indult el a Verde program telepítése is a bírók saját tulajdonú, más által nem használt laptopjára. Az új mobil eszközök kiosztása után már okafogyottá vált a pendrive-ok használata, de újabb kockázati tényezők merülhetnek fel, amelyeket fel kell mérni.

A transzparencia nem kis kihívást jelent a bíróságok számára. Meg kell találni azt az egyensúlyt, amely a GDPR és az Infotv. korlátja mellett a lehető legnyitottabbá teheti bíróságunkat, az igazságszolgáltatási és az igazgatási munkát is. Az Egri Törvényszék vonatkozásában az átláthatóságot két szinten kell megvalósítani.

Egyrészt a költségvetési pénzek felhasználása, másrészt pedig a törvényszék működésének átláthatósága vonatkozásában.

Törvényszékünkön közadattár felelős működik, a honlapunkon lévő adatokat rendszeresen frissítjük, így nyilvánosak a működésünkre és gazdálkodásunkra vonatkozó információk. A közadatokat az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény, valamint az OBH elnökének utasítása alapján az előírásoknak megfelelően kezeljük és tesszük közzé

Minden évben az összbírói értekezletet megelőzően a helyi sajtó és televízió részére nagyinterjút adok az előző évi tevékenységünkről, gazdálkodásunkról. Bíróságunk külső transzparenciája megfelelően működik.

Ha a kommunikációs csatornák nem működnek megfelelően, úgy jelentősen megnőnek azok a kockázati tényezők, amelyek a bíróság alapvető működését, megítélését veszélyeztetik.

A külső átláthatóság mellett nagyon fontos a törvényszéken belüli transzparencia megfelelő működésének biztosítása is. Elengedhetetlen a külső, hivatalos és a belső, szervezeti kommunikáció összhangja, valamint a vezetői kommunikáció hitelessége. Alapvető feltétel, hogy a kommunikáció ne csak egyirányú legyen, felülről lefelé irányuló, hanem visszafelé is olajozottan működjön.

A belső nyilvánosság az igazgatási tevékenység ellenőrzésének egyik eszköze. Bíróságunkon a belső információáramlás jelentős része elektronikus úton történik: az intraneten, illetőleg e-mailen keresztül. A törvényszékünk Portálján minden olyan információ, amely akár országos, akár helyi viszonylatban érinti a dolgozókat, megtalálható. Munkatársaink hozzászórtak ehhez, és ezért azt mindenki látogatja napi rendszerességgel.



Kommunikációs csatornák az Egri Törvényszéken

A belső transzparencia legérzékenyebb területei **a vezetői kinevezések és a juttatások, különös tekintettel a jutalom elosztására.**

Mindkét terület átláthatóságát biztosítani kívántam. A járásbíróági, kollégiumvezető helyettesi és csoportvezetői kinevezések során egyetlen olyan eset sem fordult elő, hogy a bírói véleménynyilvánító fórummal ellentétes döntést hoztam volna. A pályázati anyagok nyilvánosak, a Portálon megtekinthetők.

Az igazságügyi alkalmazottak vezetői kiválasztására elnöki ajánlást adtam ki. Ha valaki vezető igazságügyi alkalmazott szeretne lenni, annak a pályázati felhívásra motivációs levelet kell benyújtania és a benyújtott pályázatokról az abban meghatározott pontrendszer alapján bizottság dönt. A vezető beosztású igazságügyi alkalmazottak kinevezési eljárásáról, a pályázat benyújtásának módjáról és az elbírálás szempontjairól az 1/2016 számú elnöki ajánlás rendelkezik.

A célhoz kötött és az általános jutalom elosztása minden bíró, titkár és fogalmazó számára 2017 óta a vezetői értekezlet által meghatározott pontrendszer alapján történik. A pontrendszer szubjektív elemet nem tartalmaz, az attól való eltérésről is a vezetői értekezlet dönt. A pontrendszert már a tárgyév első félévében megismertetem a dolgozókkal, így mindenki ki tudja számítani, hogy milyen mértékű jutalomra számíthat. Az igazságügyi alkalmazottak jutalomkeretét pedig létszamarányosan átadom a szervezeti egységek vezetőinek, akik azt eloszthatják a dolgozóik között.

Az ítélező munka átláthatósága biztosításának egyik fontos eszköze az **ügyelosztási rend**, amely mindenki számára elérhető, a Honlapunkon is nyilvánosságra hozzuk. Az Egeri Törvényszék Bírói Tanácsával és kollégiumaival szorosan együttműködve a legrövidebb időn belül véleményezik a módosított ügyelosztási rendeket, melynek közzétételéről haladéktalanul gondoskodunk.

Bíróságunkon kialakult rend, hogy a bírák haladéktalanul bejelentik, ha valamelyik ügyben velük szemben kizárási ok merült fel. Ilyen esetekben a szignálásra jogosult vezető más tanácsra szignálja át az ügyet.

A BÍRÓSÁG INTEGRITÁSÁVAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLIAIM

- Az eddig kialakított rendszert változatlanul fenn kívánom tartani, a kockázatelemzési bizottság által feltárt kockázati tényezők kizárására a szükséges intézkedéseket megteszem
- Rövid távú célom a szignálási és az ügyelosztási rend érvényesülésének ellenőrzése

4. Tárgyi feltételek

4.1 Épületek

Az Egri Törvényszék vagyonkezelésébe 9 ingatlan tartozik: az Egri Törvényszék felújított épülete, az Egri Dobó István Laktanya, az Egri, a Gyöngyösi, a Hatvani, a Hevesi, a Füzesabonyi Járásbíróság épülete, egy bérelt hevesi irattár és a galyatetői üdülő.

A legjobb állapotban az Egri Törvényszék elhelyezéséül szolgáló **Törvényház** épülete van, ahol a rekonstrukciós munkálatok 2018. március végére befejeződtek. A két és fél éves beruházás lebonyolítása, folyamatos ellenőrzése jelentős feladat és nagy vezetői kihívás volt a számomra. A felújítás eredményeként azonban az ország legmodernebb épületét sikerült dolgozóinknak birtokba venni úgy, hogy a száztiz éves palota ismét a régi pompájában tündököl. Így nemcsak megyénkben a legszebb és legkorszerűbb bíróság, de országos viszonylatban is kiemelkedő. Az épületet 2019-ben a Nívódíj bíráló bizottság „Műemlék helyreállítás, építmény rehabilitáció” kategóriában el is ismerte. Az épületre napelemeket telepítettek, így áramfogyasztásunk jelentős része megújuló energiaforrásból történik. Az épületünk 2019-ben elnyerte az Energiahatékony intézmény címet is az Áder János Köztársasági Elnök úr fővédnöksége alatt álló Energiahatékonysági Kiválósági Pályázaton.

Az elmúlt pár évben különféle beruházásokkal, energia tudatosságunkkal az energiafogyasztásunkat közel egymillió kW-tal csökkentettük. Több járásbíróságon a világítást energiatakarékos LED fényforrásokra cseréltük le és energiatakarékos elektromos eszközök használatát tettük lehetővé.

Ezzel nemcsak a költségeinket csökkentettük jelentősen, hanem társadalmi felelősségvállalásunknak is eleget tettünk.

A törvényszéken és minden járásbíróságon 2016 óta szelektíven gyűjtjük a hulladékot.

A bíróság kezelésében lévő járásbírósági ingatlanok műszaki állapota különböző, de a legtöbb épület és annak felszereltsége kiváló.

Nehézséget csak a növekvő iratmennyiség elhelyezése, irattározása jelentett az elmúlt időszakban.

Az OBH és a Magyar Országos Közjegyzői Kamara között létrejött együttműködési megállapodás alapján az Egri Törvényszék vállalta, hogy a közjegyzői iratok próbaselejtezését elvégzi. 2019-ben ez meg is történt a járásbíróságokon, a selejtezett iratokat pedig a kezelésünkben lévő Dobó István laktanyába szállítottuk. Így a járásbíróságok irattári problémája átmenetileg megszűnt.

Bíróságaink bútorzata, berendezése mindenhol átlagon felüli.

Megállapítható, hogy bírósági épületeink méltók az igazságszolgáltatási tevékenység tekintélyéhez, munkavégzésre kiválóan alkalmasak. Kisebb összegű beruházásokkal azonban a munkakörnyezetet tovább lehetne javítani. A nyári nagy melege és az energiatudatos gazdálkodásunkra figyelemmel (hőszivattyúk használata fűtésre) minden bíróságon próbáljuk a klimatizálást megoldani. Az ingatlanokat az elmúlt időszakban a jó gazda gondosságával kezeltük, állapotát megőriztük.

4.2 Gazdálkodás

Az Egri Törvényszék gazdálkodására az elmúlt hat évben a takarékoság volt jellemző.

A nagy terjedelmű, sok vádlottas ügyek azonban nemcsak az azt tárgyaló bírók számára jelentenek kihívást, hanem a költségvetésünknek is.

Az alábbi grafikon jól mutatja, hogy a védői díjakra egy-egy ún. "megaügy" sok vádlottal milyen hatással van a költségekre. Amíg a szakértői és egyéb ítélkező tevékenységhez kapcsolódó kiadásaink évek során szinte változatlanok, addig a kirendelt védői díjak alaposan megterhelik költségvetésünket. 2019-ben 120.707. 810 Ft fizettünk ki védői díj címén.



Kiadásainkat folyamatosan próbáljuk optimalizálni.

A gazdálkodás ésszerűsítése érdekében megtett legfőbb intézkedéseim:

1. A **kézbesítési, iratmásolási költségekkel** kapcsolatos takarékoság szabályairól szóló 2016. évi 21. számú szabályzatában pontosan meghatároztam, hogy mely iratokat, milyen formában (tértivevény, ajánlott, bírósági kézbesítő) kell kézbesíteni, ezzel a levélpostai költségeket tudtuk csökkenteni.
2. A törvényszék és a járásbíróságok székhelyén hivatalsegéd **kézbesít** minden intézmény részére. A kézbesítés hivatali kerékpárral történik.
3. A **papírköltségek csökkentése** érdekében általános jelleggel bevezettük a kétoldalú nyomtatást.
4. A **telefondíjak** korlátozása érdekében szabályzatot hoztam, a vezetékes és a mobil telefonokat csak hivatalos célra használhatók, a magáncélú beszélgetések díjának elszámolása havonta megtörténik.
5. A megválasztott **ülnökök** behívásakor a tárgyalási nap teljes kihasználására törekszünk.
6. Minden bíróságon **szelektíven gyűjtjük a hulladékot**
7. Folyamatosan felülvizsgáljuk meglévő **szerződéseinket**, olcsóbb beszállítókat keresünk
8. Átalakítottam a hétfévi **készenlét és ügyeleti rendet**, ezzel jelentős megtakarításra tettünk szert
9. Energiatakarékos LED lámpák telepítése
10. Napelem telepítésére a pályázati lehetőségek kihasználása
11. Rendszeresen pályázunk az OBH által meghirdetett Jablonszky pályázatokra

4.3 Informatika

Az Egri Törvényszék informatikai ellátottsága a többi bíróságéhoz hasonlóan kiváló. Az elmúlt hat évben az Országos Bírósági Hivatal támogatásával az elavult informatikai eszközöket le tudtuk cserélni, a digitális munkához jó minőségű asztali gépek, többfunkciós nyomtatók állnak rendelkezésünkre. A bírók mobil eszközzel való ellátottsága közel 100 %.

Az informatikai eszközökkel való ellátottság terén feladatként az idővel elavult gépek folyamatos cseréjét határozom meg.

A BÍRÓSÁG GAZDÁLKODÁSÁVAL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- 2020-ban a Gyöngyösi, Hatvani és Füzesabonyi Járásbíróság épületére napelem rendszert építünk ki a már megkötött szerződések alapján. Ezzel az épületek áramfogyasztását minimálisra tudjuk mérsékelni
- Az Egri Járásbíróságon napelem rendszer kiépítése középtávon
- A kezelésünkben lévő Dobó István laktanya hasznosítása irattári célokra
- Az Egri Törvényszék épületének garanciális javításainak folyamatos koordinálása
- Az informatikai eszközök folyamatos karbantartása, az elavult eszközök cseréje
- Folyamatos tartalékos gazdálkodás

5. A bírósághoz való hozzáférés

Azzal, hogy a bíróságok alkotmányos kötelezettségüket teljesítik, a jogszabályokban lefektetett feladataikat ellátják a jogkereső állampolgárokkal kerülnek kapcsolatba. A bírósági munka ügyfelek nélkül nem létezik. Ha az ügyfelek elégedettek a bíróság munkájával, úgy az a bírósági munka elismertségét, a bíróságok megítélését jelentősen növeli.

Az ügyfelek elégedettsége irányulhat:

- a bírósági döntésekre,
- a bírósági dolgozók hozzáértésére udvariasságára, kezdve az épületekbe történő belépéstől az ügyfélfogadási irodán keresztül a tárgyalóteremig,
- az ügyintézés gyorsaságára,
- a várakozás körülményeire,
- a bírósághoz való hozzáférés módjára is.

Az ügyfelek elégedettségét folyamatosan mérjük az épületekben elhelyezett kérdőíveken, valamint 2015-ben interjúkat is készítettünk a kérdéseinkre válaszolni hajlandó ügyfelekkel. Az észrevételeket folyamatosan feldolgozzuk, és a teljesíthetőket megvalósítjuk. Az ügyfelek jelzése alapján vezettük be az ügyfélségítő napokon az előzetes regisztráció intézményét.

A minőségi munkával, illetőleg a tárgyi körülményekkel már az előző pontokban foglalkoztam. Bíróságainkon mindenhol a tárgyi feltételek adottak, kulturált körülmények között várakozhatnak az állampolgárok akár tárgyalásra, akár félfogadásra, vagy ügyfélségítő napra érkeztek.

A minőségi ítélkező munkát jelesen mutatja az is, hogy az ügyfelek panaszainak száma évről évre csökkent.

A bírósághoz való hozzáférés egyszerűsítésével kapcsolatosan számos intézkedést tettem, ezek közül kiemelném az alábbiakat:

- Az ügyfélfogadásban résztvevő munkatársak részére rendszeresen oktatásokat tartunk annak érdekében, hogy az ügyfelek kiszolgálása minél gyorsabb és szakszerűbb legyen.
- Az Egri Törvényszéken először 2016-tól megvalósítottuk azt az ügyfélközpontot, ahol mindent egy helyen intézhetett az ügyfél, nem kell irodát keresnie, hogy az adott lajstromiroda hol található, hanem az ügyfélközpontban mindent el tud intézni, a cégmásolat, tanúsítvány, fénymásolat kiadásától kezdve bármilyen irat betekintéséig.
- Az Egri Törvényszék épületébe visszaköltözve az ország első ügyfélközpontjában méltó körülmények között folytathatja tevékenységét az ügyfélközpont.
- Megvalósítottuk az iratbetekintési kérelmek előzetes benyújtásának a lehetőségét, így amikor az ügyfél már ügyfélközpontba érkezik nem kell várakoznia, hogy a papír alapú iratot előkeresse az ügyintéző.
- Az ügyfélközpontban lehetővé tettük, hogy nemcsak a törvényszék, hanem minden járásbíróság elektronikus irataiba betekintő gépen az ügyfél tanulmányozhassa az iratokat.
- Minden, az ügyfelek részére nyitva álló épületrészben szórólapokat helyeztünk el, amelyből az ügyfelek megismerhetik jogaikat, kötelezettségeiket, és ezek eligazodást biztosítanak számukra a peres eljárások útvesztőiben is.
- Létrehoztuk a tanúgondozói hálózatot. Minden bíróságunkon, minden ügyszakban képzett tanúgondozók vannak.

- A Nyitott Bíróság Program keretében nyílt napokat, perszิมulációkat tartunk. Minden évben kiemelkedik az Igazságszolgáltatás Európai Napja alkalmából tartott rendezvényünk, valamint a Bíróságok éjszakája. Az épületbejárás is nagyon népszerű az egri polgárok számára, akik megtekinthetik az Egri Törvényszék felújított épületét. Eddig több, mint háromezren látogatták meg az igazságügyi palotánkat. A Nyitott bíróság keretében e mellett osztályfőnöki órákat tartunk.
- Az ügyfélségítő napokra bevezettük az Egri, Gyöngyösi és Hatvani Járásbíróságon az előzetes regisztrációt, így az időpontra bejelentkezett ügyfélnek nem kell várakoznia.
- Népszerűsítettük az ügyfelek körében az e – panaszügyintézt, a pertartam kalkulátort, és a bírósági tájékoztató, és figyelmeztető rendszer használatát.
- Folyamatosan tájékoztatjuk az állampolgárokat a bírói közvetítői hálózatról. Közvetítői perszิมulációt is tartottunk mind a bírák, mind pedig az állampolgárok részére.
- Négy bíróságunkon gyermek-meghallgató szoba, egy bíróságon pedig gyermek meghallgató sarok működik, így minden járásbíróságunkon lehetséges a gyermekek kíméletes meghallgatása. Ezek kihasználtsága egyre nő, és nem csak a büntető, hanem a civilisztikai bírók is családjogi perekben rendszeresen használják.
- Az együttműködési megállapodás alapján törvényszékünk dolgozói több előadást is tartottak a civil szervezetek számára, különös figyelemmel a Ptk. szabályainak változására.

Az Egri Törvényszéken 2014-ben megalkottuk az Ügyfélkartát, elsőként az országban. Ebben meghatároztuk azokat a vállalásainkat, amelyeket a jogszabályban rögzített kötelezettségeinken felül elvárhatnak tőlünk az ügyfelek akkor, amikor igénybe veszik az általunk nyújtott szolgáltatásokat. Az Ügyfélkarta megalkotásával, valamint számos intézkedéssel az volt a célom, hogy a bíróság működését átláthatóbbá, az ügyfeleinket megillető jogokat megismerhetőbbé, a szolgáltatásainkat pedig hatékonyabbá, és időszerebbé tegyük.

A BÍRÓSÁGHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS EGYSZERŰSÍTÉSÉVEL KAPCSOLATOS RÖVID ÉS HOSSZÚTÁVÚ CÉLJAIM

- Rövid távon minden járásbíróságon lehetővé kívánom tenni, hogy betekintő monitoron a törvényszék és minden járásbíróság irataiba betekinthesse az ügyfelek, ne kelljen a bíróság székhelyére utazniuk.
- Rövid távú tervem, hogy az ügyfélségítő napra az ügyfelek online is tudjanak időpontot foglalni. Ehhez szükséges egy program írása, amelyet informatikusaink meg tudnak valósítani.
- Ki kell építeni középtávon a gyermekek jogainak védelmét szolgáló jelzőrendszert.

„A történelmet nem azért tanulmányozzuk,
hogy megismerjük a jövőt, hanem, hogy szélesítsük
a látókörünket, megértsük, hogy jelenlegi helyzetünk
sem nem természetes, sem nem elkerülhetetlen,
és ebből következően több lehetőségünk van,
mint amennyit el tudunk képzelni.”
(Harari)

Történelem és hagyományápolás az Egri Törvényszéken

A múlt fontosságára a figyelmem akkor irányult, amikor az Egri Törvényszék felújításával kapcsolatos munkálatok miatt ki kellett költöznünk a Törvényház épületéből. Ez nem csak az én, hanem a kollégák számára is megrendítő volt, hiszen az épület mindenkinek a szívéhez nőtt. 2016-tól már tudatosan kutattuk az Egri Törvényszék múltját. Elsőként az Egri Törvényház épületének történetét dolgoztuk fel elsődlegesen építészeti szempontból.

A könyv megírására Megyeri-Pálffy Zoltán jogász mérnököt kértem fel. A gyönyörű exkluzív kiadás el is készült. Ezzel párhuzamosan az Országos Bírósági Hivatal által meghirdetett Bírósági történelem és hagyományápolás elnevezésű pályázaton is rendszeresen indultunk. Elsőként konferenciát szerveztünk, majd az egyes járásbíróságok, és a törvényszék történetét roll- up-okon dolgoztuk fel. Ennek nagy előnye, hogy könnyen mozgatható, és vándorkiállításon a megye összes bíróságán kiállítható. Amennyiben valamilyen rendezvény van az épületében, akkor egyszerűen elővehetőek ezek a molinók, amelyek tetszetősek és információdúsak.

A 2019-ben az Egri Királyi Törvényszék története 1867-től 1945-ig című könyvet adtuk ki, amely nagy sikert aratott. A legnagyobb erényének azt tartom, hogy bírósági dolgozók, aktív és nyugdíjas bírók, titkárok és fogalmazók kutatták a korszakot és írták meg a könyvet.

Jelenlegi pályázatunkban 1945-től az 1960-as évek végéig kívánjuk feldolgozni, hasonlóan az előző kiadványhoz, a törvényszék történetét.

Változatlanul folytatni kívánom a megkezdett kutatómunkát, hogy feltárhassuk az Egri Törvényszék történetének minél több fellelhető titkát.

6. A bírák és igazságügyi alkalmazottak képzése, együttműködés a társszervekkel

6.1 A képzési rendszer

Változó jogszabályi környezetben élünk, ezért elengedhetetlen a bírák és igazságügyi alkalmazottak képzése.

A képzés két formáját támogatom, és úgy gondolom, hogy mindkettő súlyának ugyanakkorának kell lennie.

Az első az önképzés. Az önképzésnek is több formája van, a jogszabályok elsajátítása, valamint a hozzá kapcsolódó jogirodalom és joggyakorlatnak a megismerése.

Minden dolgozó hozzáfér a jogtárhoz az informatikai rendszeren keresztül. A jogirodalom és a bírósági gyakorlattal kapcsolatos gyűjtemények, könyvek az Egri Törvényszék kiválóan felszerelt könyvtárában megtekinthetők. Kihasználtsága nagyon jó, figyelemmel arra, hogy nemcsak könyvtárként működik, hanem számos előadást, konzultációt, kollégiumi ülést is itt tartunk.

A képzések másik formája a szervezett központi regionális, és helyi képzés. A helyi képzések témáit a törvényszék elnökhelyettese mindig a megye kollégiumainak, illetőleg bíráinak javaslatai alapján állítja össze. Heves megyében alakult ki először az az, immáron országos gyakorlat, hogy képzési heteket tűzünk ki, amely a munkatervnek a részét képezi. Így a bírók, titkárok, fogalmazók már az év elején is tudják, hogy mikor kell részt venniük képzéseken. Ezáltal a tárgyalási, ítélezési tevékenységük és egyéb hivatali teendőik jól tervezhetőek.

6.2 Együttműködés a társszervekkel

Vezetőként úgy gondolom, hogy azokkal a szervezetekkel, amelyekkel a bíróságunk kapcsolatba kerül, fontos közvetlen és aktív kapcsolat kialakítása. Minden társszervükkel az együttműködésünk kiváló, Formális és informális csatornákon keresztül is tájékoztatjuk egymást a másik szervezetet érintő információkról.

A Heves Megyei Rendőr-főkapitánysággal több együttműködési megállapodást is kötöttünk. Elsőként a szabálysértési ügyek központosítása kapcsán közösen meghatározva az eljárás rendet és kapcsolattartókat is jelöltünk ki, a törvényszék részéről a büntető kollégiumvezetőt. Az együttműködés nagyon hasznos, a problémákat gyorsan, rövid úton meg tudjuk oldani.

A készenlét, ügyelet vonatkozásában háromoldalú szerződést kötöttünk a Heves Megyei Rendőr-főkapitánysággal és a Heves Megyei Főügyészséggel. Észszerűsítettük a hétvégi ügyeleti, illetőleg készenléti szabályokat, mellyel jelentősen csökkentettük kiadásainkat.

Négy intézmény, a Heves Megyei Rendőr-főkapitányság, a Heves Megyei Főügyészség, a Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézet és az Egri Törvényszék között létrejött együttműködési megállapodás 2019-ben született. Ebben a távmeghallgatás gördülékeny használatával, valamint a büntető iratok küldésével kapcsolatos feladatainkat szabályoztuk. A

megállapodásunk eredményekét megyénkben elsőként vált problémamentessé a nyomozati iratok elektronikus megküldése.

A Heves Megyei Ügyvédi Kamarával is kiváló kapcsolatban vagyunk. Számos oktatást tartottunk az elmúlt időszakban az ügyvédek részére.

A Heves Megyei Büntetés-végrehajtási Intézettel való kétoldalú kapcsolatunkban a büntetés-végrehajtási kártalanítási ügyekről többször is egyeztettünk, minek következtében a BV Intézet az adatszolgáltatást az elvárt színvonalon teljesíti.

A BV Intézet a Börtön a városért Program keretében a Dobó István Laktanya parkjának a rendbetételében folyamatos segítséget nyújt.

Az Eszterházy Károly Egyetemmel, valamint az Egri Tankerületi Központtal is együttműködünk, számos jogi felvilágosító előadást tartunk oktatási intézményeknek. Rendszeresen fogadjuk szakmai gyakorlatra a hallgatókat.

A szakmai kérdések megoldása kapcsán az önkormányzatokkal, kiemelten a gyámhivatalokkal is együttműködünk.

További célom a kialakult jó szakmai kapcsolat megtartása, kiszélesítése.

6.3 Nemzetközi kapcsolatok az elmúlt időszakban

Heves megye bírái és titkárai több nemzetközi képzésen és tanulmányúton vettek részt. Az elmúlt két évben 7 bíró 11 külföldi tanulmányúton és konferencián vett részt. A bírák nemzetközi képzését folyamatosan támogatom.

Kétoldalú bírósági testvér-kapcsolatunk volt a német Bautzeni Tartományi Bírósággal és a svédországi Jönköpings Fellebbviteli Bírósággal. Mindkét helyen vezetőváltás történt és a kapcsolat megszakadt. Jelenleg új lehetőséget keresünk bilaterális kapcsolatok kialakítása érdekében.

A technológia önmagában nem fogja nekünk megtanítani azt, hogyan is kellene azt használnunk. (Harari)

7. Digitális bíróság

Tagadhatatlan, hogy bíróságainkon digitális forradalom van. Az elmúlt pár év alatt rohamos fejlődés következett be, aminek következtében a bíróságok hirtelen a XXI. század élmezőnyében találták magukat.

Ebben a digitális forradalomban az Egri Törvényszéknek kiemelkedő szerepe volt. A dokumentum feltöltés a BIR-O programba Heves megyéből indult. A Hatvani Járásbíróságon már 2010-ben felismerték ezt a nagyszerű lehetőséget, és a bíróságon keletkezett dokumentumokat feltöltötték a BIIR-be. Ezt a példát a törvényszék és az Egri Járásbíróság is követte, majd 2015. január 1-jétől a dokumentumfeltöltést elrendeltem minden járásbíróságon. Ekkortól minden olyan irat, amely a bíróságon keletkezett a dokumentumtárban megtalálható.

2017-től már nemcsak a bíróságon keletkezett iratokat, hanem a beérkezett iratokat is feltöltöttük a BIIR-be, az elektronikusan érkezett, és a papír alapon érkezett szkennelt iratokat is. Így 2017-től a teljes elektronikus aktát létrehoztuk minden bíróságunkon, minden ügyszakban.

A Digitális Bíróság Projekt keretében a heves megyei bíróságok tesztelhették az Ítélezést Támogató, az Ügyfél és a Lajstromirodai Iratbetekintőbetekintő Rendszert. Az új alkalmazásokat most már készségi szinten használják legtöbbször.

A Digitális Bíróság Projekt alkalmazásainak népszerűsítése fontos feladata az igazgatási vezetőknek. Ez nemcsak a bíróságon belüli oktatásokat és érzékenyítéseket foglalja magában, hanem az ügyvédek és ügyfelek tájékoztatását is. Az Ügyfél Iratbetekintő Rendszer használatáról az egri, miskolci és szolnoki ügyvédi karnak - felkérésükre figyelemmel- 2020 első negyedében előadást és bemutatót fogok tartani, amelynek elsődleges célja a rendszer népszerűsítése, valamint a használatának támogatása.

Megyénk bíráinak nagy része, az igazságügyi alkalmazottak pedig kivétel nélkül magas szintű informatikai tudással rendelkezik. Ebben nagy szerepe van az informatikusaink által rendszeresen tartott oktatásoknak és gyakorlati segítségüknek.

A beszédfelismerő programot jelenleg húszan használják a törvényszéken, ennek elfogadottsága még nem teljeskörű.

Az országban elsőként az Egri Törvényszék három tárgyalóterembe telepítették a Via Video rendszert. Dr. Schmidt Péter büntető kollégiumvezető rendszeresen segítséget nyújt az ország minden bíróságának annak használatához.

A DIGITÁLIS BÍRÓSÁGGAL KAPCSOLATOS RÖVIDTÁVÚ CÉLJAIM

- A VIA VIDEO Projekt keretében a távmeghallgatási rendszer népszerűsítése, a bírák érzékenyítése
- Az elektronikus ügyfélbetekintő rendszer népszerűsítése az ügyvédek és ügyfelek számára
- Bírák és igazságügyi alkalmazottak folyamatos segítése, konzultációk, gyakorlati oktatások szervezése
- A hangfelismerő program népszerűsítése, a felhasználók számának növelése

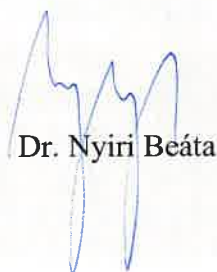
IV. ÖSSZEGZÉS

Az elmúlt hat évben minden tudásommal és erőmmel arra törekedtem, hogy az Egri Törvényszék bírái és igazságügyi alkalmazottai színvonalas munkavégzéséhez a lehető legjobb feltételeket biztosítsam.

Elhivatott munkámban segítettek a vezetőtársaim és minden dolgozó, nélkülük nem lehetett volna ilyen sikeres bíróságunk. Büszke vagyok arra, hogy az Egri Törvényszék országosan is élen jár az ítélkező munkában, munkatársaim innovatívak, lelkesek és büszke vagyok arra a közösségi szellemre, amely összefogja az itt dolgozókat.

Szeretném továbbra is a kitűzött célok megvalósítása mentén az Egri Törvényszék és a magyar igazságszolgáltatás érdekeit szolgálni. Ehhez kérem vezető- és bírótársaim, valamint pályázatomban megfogalmazott célok elérése érdekében az Országos Bírósági Hivatal elnökének támogatását.

Eger, 2020. január 27.



Dr. Nyíri Beáta