

P Á L Y A M Ű

a Nyíregyházi Törvényszék elnöki tisztségének betöltésére

dr. Nyakó Zsuzsanna

Nyíregyháza, 2020. augusztus 17.

P Á L Y A M Ű
a Nyíregyházi Törvényszék elnöki állására benyújtott pályázathoz

„Keresd az igazságot, szolgálj az igazságot.”
(Bírósági credo a Perry Mason c. filmből)

Pályaművem e gondolat jegyében összefoglalja azokat a vezetői elképzeléseimet, amelyek szükségesek a Magyarország Alaptörvénye által célként a biztonság, a rend, az igazság kiteljesedése, illetve a XXV. cikk (1) bekezdésében az igazságszolgáltatási tevékenység, mint a bíróságok feladata, teljesítéséhez.

Ezek keretét a szervezeti működés tekintetében a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (Bsz.) adja, míg ehhez kapcsolódik az alapkövetelmény teljesítése körében: „a független bírók magas színvonalúan és időszerűen ítéelkezzenek” a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény (Bjt.), mely a személyi oldalról határozza meg a bírói függetlenség maximális biztosítása mellett a bíróvá válás szabályaitól a bírók jogait és kötelezettségeit, illetőleg a státusszal összefüggő egyéb feltételeket.

A 2014. április 5-ei kinevezésemet megelőző pályázatomban a vezetői elképzeléseimet Donald. H. McGannon „A vezetés cselekvést jelent, nem pozíciót” gondolatok jegyében fogalmaztam meg, s ennek szellemében működtem az elmúlt 6 évben.

Ismételt eredményes pályázatom esetén a fenti alkotmányos kötelezettség teljesítése érdekében kívánom folytatni működésemet: az igazgatásnak elsődleges feladata bíróságon az ítéelkezés támogatása. A biztosított személyi és tárgyi feltételeknek, a képzésnek, a külső-belső kommunikációnak is ez irányban kell hatnia.

A magas színvonalú és időszerű ítéelkezés következtében az igazságszolgáltatást „igénybevevő” ügyfelek, hatékonyabban, könnyebben és ésszerű időn belül találhatnak megoldást a problémáikra, illetve nyerik el a büntetésüket, vagy nyernek jogerősen felmentést az ellenük felhozott vádak alól.

Azonban az ítéelkező bírók, a bírói jogkörben önállóan eljáró titkárok igazságszolgáltatási tevékenysége nem valósulhatna meg az alkalmazottak közreműködése nélkül.

E célok megvalósításánál az inspirálás – ösztönző vezetés módszereit tartom elsődlegesen fontosnak, a Bszi. Bjt-ben írt jogok biztosításával, a kötelezettségek teljesítésével, azok támogatásával, illetőleg az igazgatás módszereivel történő ellenőrzésével együtt.

Ugyanakkor – akárcsak a 2020. tavaszi veszélyhelyzet kihirdetésének időszakában – a bírósági szervezettel szemben támasztott jogszabályi követelmények, azok változása a bírósági jogalkalmazás és szervezet elé olyan követelményeket állítanak/állítottak, amelyek a meglévő szakmai és emberi tapasztalatok, képességek maximális kihasználását igénylik, a motiváltsággal és a felelősségvállalással együtt.

Az ezekkel kapcsolatos igazgatási-vezetői feladatok közül a következőket tartom a **fókuszpontoknak**:

1.)

A törvényszéken és az illetékességi területéhez tartozó járásbíróságokon az **ügyforgalom**, a létszám kiszámítható, illetve váratlan változására reagálva az **emberi erőforrások** optimális elosztásával és a hatékony foglalkoztatással a kiegyenlített, **arányos munkateher** megvalósítása. E körben kiemelkedően fontosnak tartom, hogy a bírók adminisztratív feladatainak csökkentését a célszerű létszám gazdálkodással, az informatika és a technika XXI. századi eszközeinek használatával.

2.)

Az ítélezés, a szervezeti működés **tárgyi feltételeinek** biztosítása, ezek költségvetési forrásának optimális elosztása és megfontolt hasznosítása, a takarékos és hatékony gazdálkodás érdekében.

3.)

A **bíróság integritásának** őrzése, erősítése: ezen belül az időszerű ítélezés – eljárási törvényekben, ügyviteli szabályokban írt határidők megtartásának - biztosítása.

Ennek érdekében a bírói függetlenség maximális tiszteletben tartása mellett olyan igazgatás - vezetői ellenőrzési és jelzőrendszer működtetése, amely

- az eljárások ésszerű határidőn belül történő befejezését szolgálja;
- az ítélező bírók oldaláról az szakmai felkészülést és felkészültséget tartja szem előtt;
- a bírók, kijelölt titkárok adminisztrációjának növelése nélkül észlel, jelez, s a felelősségteljes, pontos, megalapozott munkavégzést támogatja minden eszközzel.

A következő hat év bírósági működésével kapcsolatos hosszú távú terveim, s azok megvalósításának ütemezését az előző hat év „honnan hová értünk” rövid számadásához fűzném hozzá.

1. A független bírók magas színvonalon és időszerűen ítélkezzenek:

1/a.) Az ügyforgalom változása:

- a Nyíregyházi Törvényszékre és az illetékességi területéhez tartozó járásbíróságokra, valamint a Nyíregyházi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságra a **2013. évben 81.230 peres és nemperes ügy érkezett**, melyből **peres ügy** összesen **46.691** volt. A peres és nemperes ügyforgalom országos részesedése 5 % volt, ezen belül a peres ügyérkezési arány 8,7 %-os volt.
- az érkezett ügyekhez képest 2013. év végével **81.474** ügyet **fejeztünk be**, ebből a peres ügyek száma **46.144** volt.
- 2013 év végén a **folyamatban 17.910** ügy maradt, ebből peres **14.353** ügy volt. Az összes ügyet tekintve az országos részesedésünk aránya 6 % volt. Ezen belül a peres ügyeket tekintve 6,7 % volt a törvényszék, illetve a hozzá tartozó bíróságok részesedése az országos ügyforgalomból.

2014. évtől kezdődően- egy-egy terület átmeneti emelkedését kivéve - folyamatosan csökkent a bíróságra érkezett összes ügy mennyiség a 2020. első félévvel zárva az összehasonlítást.

- **2020. első félévében** a törvényszékre és - 2020. március 31-ig a Nyíregyházi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságra is - a helyi bíróságokra, azt követően pedig a törvényszékre és a járásbíróságokra összesen **31.019 db ügy érkezett**, ebből **peres ügy 5.708 db** volt. A **befejezett** ügymennyiség a 2020. első félévét tekintve **31.289 db** volt, ebből a **peres befejezés 6.045**.
- **Folyamatban** maradt összesen **8.902 ügy** a törvényszéken és a hozzá tartozó járásbíróságokon, melyből **peres 3.940 ügy** volt.

Az összesített és a peres adatokat tekintve az állapítható meg, hogy csökkenő ügyérkezési tendencia, csökkenő befejezési tendencia mellett 2014. évtől minden évben, a peres ügyszakban az érkezett ügyek mennyiségét meghaladta a befejezett ügyek mennyisége, így a folyamatban maradt ügyek száma csökkent akkor is, hogyha a csökkenő ügyérkezés tendenciáját követte a csökkenő befejezés tendencia.

A hat évi működés alatt, az összes ügyérkezésen belül a szabálysértési nemperes, illetőleg a Bv. nemperes ügyszakban volt egy emelkedő

hullámvonallal leírható érkezés változás a 2013. év vége, illetőleg 2020. első félév adatait tekintve.

2013. év végéhez képest megnövekedett a szabálysértési ügyérkezés a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. tv. (Szabs. tv.) módosításával, illetőleg a Bv. nemperes ügyeken belül „a kártalanítás az alapvető jogokat sértő elhelyezési körülmények miatt” az úgynevezett bv. kártalanítási ügyekkel összefüggésben 2017. január hó 1. napjától a büntetések, az intézkedések, egyes kényszerintézkedések és a szabálysértési elzárás végrehajtásáról szóló 2013. évi CCXL. törvény (Bv. törvény) kiegészítésével illetőleg módosításával.

A 2020. június 30-ai időpontban a gazdasági, a civilisztikai (polgári és gazdasági) peres ügyek érkezésének az alakulása járásbírói szinten 25 % -al csökkent, a munkaügyi pereket tekintve – az ítélezési szint változást is figyelembe véve – 56 % -al, a törvényszék elsőfokú polgári ügyek esetében 26 % -al, az elsőfokú gazdasági ügyek esetében 48 % -al, a polgári másodfok esetében 44 % -al, a gazdasági másodfok esetében 56 %-os ügyérkezés csökkenés mutatható ki a hat év alatt.

A befejezések alakulása is ezt a tendenciát követte.

A büntető peres ügyek érkezése: ugyanezt az időszakot tekintve járásbírói szinten megközelítőleg 57 % -al csökkent, törvényszék elsőfokon ez 7 %-ot jelent, abszolút számban 28-ról 26-ra változott kivétel ez alól a törvényszék elsőfokú nemperes büntető ügyérkezés esetében volt. A törvényszék másodfok büntető ügyekben felére csökkent. Ugyanezt a trendet követte ebben az időszakban is a peres a nemperes befejezések, valamint mindkét időszakban a peres és nemperes folyamatban maradt ügyeknek az aránya.

1/b.) Mennyiségi adatok mellett a minőségi és az időszériás adatok változása:

Az időszériás tekintetében a 2014. félévi adatai szerint a folyamatban lévő peres ügyek megoszlása a törvényszéken, összesen %-ban az országos trendet követte: az ügyek 85,9 %-a volt egy évnél rövidebb ideje folyamatban, 1-2 év közötti 10 %-a, 2 év feletti 4,1 %-a.

A teljes törvényszéki peres ügyhátralék alakulás szempontjából – volumenénél fogva – legjelentősebb a járásbírói szinten, valamint az akkor ilyenként újonnan alakuló Nyíregyházi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon folyamatban maradt perek tekintetében is hasonló arányok voltak.

A részletes adatokat, illetve azok változását az alábbi táblázatokban mutatom be:

Időszériási adatok alakulása befejezett peres ügyekben					
ügyszak peres	időszak	befejezett összesen	2-3 év	3-5 év	5 év felett
Járásbíróságok					
Járás P+G	2014.I.félév	4006	88	58	3
	%	100,0	2,2	1,4	0,1
	2020.I.félév	2920	74	29	5
	%	100,0	2,5	1,0	0,2
befejezés	2014.I.félév=		84,1	50,0	166,7
Járás Büntető	2014.I.félév	2902	102	21	7
	%	100,0	3,5	0,7	0,2
	2020.I.félév	944	21	2	2
	%	100,0	2,2	0,2	0,2
befejezés	2014.I.félév= 100,0%		20,6	9,5	0,1

ügyszak peres	időszak	befejezett összesen	2-3 év	3-5 év	5 év felett
KMB					
Közig.	2014.I.negyedév	298	3	3	0
	%	100,0	1,0	1,0	0,0
	2020.I.félév	0			
	%	100,0	#####	#####	#####
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		0,0	0,0	0,0
Munkaügy	2014.I.félév	522	32	2	0
	%	100,0	6,1	0,4	0,0
	2020.II.negyedév	133	14	19	5
	%	100,0	10,5	14,3	3,8
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		43,8	950,0	1,0

ügyszak peres	időszak	befejezett összesen	2-3 év	3-5 év	5 év felett
Törvényszék I. fok					
Polgári	2014.I.félév	156	14	4	1
	%	100,0	9,0	2,6	0,6
	2020.I.félév	137	2	1	0
	%	100,0	1,5	0,7	0,0
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		14,3	25,0	0,0
Gazdasági	2014.I.félév	101	6	2	0
	%	100,0	5,9	2,0	0,0
	2020.I.félév	145	2	1	1
	%	100,0	1,4	0,7	0,7
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		33,3	50,0	100,0
Büntető	2014.I.félév	38	2	0	0
	%	100,0	5,3	0,0	0,0
	2020.I.félév	28	1	4	0
	%	100,0	3,6	14,3	0,0
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		50,0	#####	#####

ügyszak peres	időszak	befejezett összesen	2-3 év	3-5 év	5 év felett
Törvényszék II.fok					
Polgári	2014.I.félév	342	1	0	0
	%	100,0	0,3	0,0	0,0
	2020.I.félév	176	2	2	0
	%	100,0	1,1	1,1	0,0
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		200,0	0,0	0,0
Gazdasági	2014.I.félév	18	0	1	0
	%	100,0	0,0	5,6	0,0
	2020.I.félév	12	0	0	0
	%	100,0	0	0	0
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		#####	0,0	0,0
Büntető	2014.I.félév	492	1	0	0
	%	100,0	0,2	0,0	0,0
	2020.I.félév	319	0	0	0
	%	100,0	0,0	0,0	0,0
befejezés változása	2014.I.félév= 100,0%		0,0	0,0	0,0

Az időszerűsége is kiható fontos minőségi ítélkezési mutató a másod-, esetleges harmadfokú eljárások során a hatályon kívül helyezések száma, illetve aránya. Itt mind a járásbírók, mind a 2020. március 31-ig működő közigazgatási és munkaügyi bíróság munkaügyi ügyekben a hatályon kívül helyezések száma és aránya 2014. évtől csökkent, majd emelkedést mutatott 2019. évben az új eljárási kódexek alkalmazásával összefüggő „bizonytalanság” miatt.

A csökkenő trend arra utal, hogy az időszerűség javítása érdekében tett erőfeszítések nem mentek a minőségi munkavégzés rovására. E körben 2019. év végén az országos adatokhoz viszonyítottan valamennyi járásbírói és ügyekben - a csökkenő tendencia ellenére - a hatályon kívül helyezések aránya meghaladta az országos átlagot. Ezért a szakmai vezetők ok vizsgálatát kérve, javaslatuk alapján minden ügyben 2020. január- februártól szakmai konzultációk kezdődtek a hatályon kívül helyezéssel érintett kollegák számára a kollégiumvezetők, törvényszéki tanácselnökök közreműködésével.

A Debreceni Ítéltábláról visszaérkezett ügyekkel kapcsolatban lineáris javulás volt a hat évet tekintve abszolút számban minimális ügyet érintve.

Törvényszékről visszaérkezett ügyek

		Összesen	Helybenhagyó		Megváltoztató		Hatályon kívül helyezés		Egyéb	
			Ügy	%	Ügy	%	Ügy	%	Ügy	%
Járásbíró P + G	2014. I.félév	379	235	62,0	60	15,8	30	7,9	54	14,2
	2020. I.félév	170	64	37,6	55	32,4	11	6,5	40	23,5
	2014. I.félév =100,0%			27,2		91,7		36,7		74,1
Járásbíró Bűntető	2014. I.félév	609	205	33,7	340	55,8	33	5,4	31	5,1
	2020. I.félév	316	108	34,177	160	50,6	8	2,5	40	12,7
	2014. I.félév =100,0%			52,7		47,1		24,2		129,0
Közig.	2014. I.félév	26	18	69,2	3	11,5	2		3	
	2020. I.félév									
	2014. I.félév =100,0%			0,0		0,0				
Munkaügy	2014. I.félév	72	49	68,1	14	19,4	2	2,8	7	9,7
	2020. I.félév	12	2	16,7	1	8,3	0	0,0	9	75,0
	2014. I.félév =100,0%			4,1		7,1		0,0		128,6

Ítéltábláról visszaérkezett ügyek

		Összesen	Helybenhagyó		Megváltoztató		Hatályon kívül helyezés		Egyéb	
			Ügy	%	Ügy	%	Ügy	%	Ügy	%
Polgári	2014. I.félév	77	33	42,9	18	23,4	5	6,5	21	27,3
	2020. I.félév	12	4	33,3	4	33,3	4	33,3	0	0,0
	2014. I.félév =100,0%			12,1		22,2		80,0		0,0
Bűntető	2014. I.félév	19	4	21,1	11	57,9	1	5,3	3	15,8
	2020. I.félév	29	7	24,1	13	44,8	2	6,9	7	24,1
	2014. I.félév =100,0%			175,0		118,2		200,0		0,0
Gazdasági	2014. I.félév	28	17	60,7	6	21,4	4	14,3	1	3,6
	2020. I.félév	8	0	0,0	6	75,0	0	0,0	2	25,0
	2014. I.félév =100,0%			0,0		100,0		0,0		200,0

Kollégáimnak az időszerű és minőségi ítélkezés javítására irányuló erőfeszítéseit, elhivatottságát mutatja, hogy az összes, hosszú per/ eljárás tartamú (két éven túli, erre tekintettel soron kívül intézendő) ügy abszolút számát a 2014. évi (295 db) kezdő, a 2015. májusi maximum adathoz (313) képest 50 % -a alá sikerült csökkenteni 2020. július 31.-ei időpontra (151).

A kollégák a tárgyalási napokat - az érkezett, folyamatban lévő ügyek mennyiségéhez viszonyítottnan - maximálisan kihasználták, és - követve a csökkenő ügyérkezést - a tárgyalásra kitűzött és tárgyalta ügyek száma és így a befejezések száma is meghaladta az érkezett ügymennyiséget. Elérve azt, hogy a folyamatban lévő ügyek száma folyamatosan csökkenjen annak ellenére, hogy a hat év alatt mind peres, mind nemperes ügyszakban volt ügynevezett dömping érkezés peres, illetve a nemperes ügyszakot érintően is.

A jövő:

Az ismertetett adatok fényében, a folyamatos ügyérkezés csökkenés mellett az ítélkezési nehézséget a még 2020-ban is az eljárási kódexek alkalmazásának jogértelmezési problémái adják, nehezítve a veszélyhelyzet alatti, valamint a veszélyhelyzet megszűnésével összefüggő átmeneti szabályokról és a járványügyi készültségről szóló 2020. évi LVIII. tv. (Átmeneti tv.) adta járványhelyzeti eljárási szabályokkal, illetve azok változásaival. A 2019. év végi vizsgálat eredményeként megkezdett helyi workshopokat szükséges folytatnunk a veszélyhelyzet megszűnését követően a járványhelyzet adta adottságok mellett.

Fontos rövid távon az aktuális ügyforgalmi helyzet tükrében reagálni arra, hogy hol van kedvezőbb irányú ügyérkezés, illetőleg hol szükséges intézkedéseket - haladéktalanul, a változás volumene szerint - tenni az ügyérkezés, illetőleg a bírói létszám változása miatt. S szakmai oldalról - az új Pp. kerekasztal, az új Be. konzultációk stb. - révén támogatni a szakmai bizonytalanságok leküzdését.

Hosszabb távon - a szervezeti változásokat is figyelembe véve -, az ügyérkezés nyomon követésén keresztül az egy bíróra eső optimális ügymennyiség biztosítása szükséges, a létszám biztosítása, illetőleg az egy bíróra jutó, feladatarányos igazságügyi alkalmazott ítélkezéshez, az adminisztráció ellátáshoz szükséges létszám biztosításával is.

A minőségi ítélkezéssel kapcsolatos szakmai tapasztalat szerzés jó eszköze lehet az elmúlt hat évben is gyakorolt törvényszékre történő kirendelés, illetőleg az aktuális ügyforgalmi adatok tükrében, a Debreceni Ítélőtáblán vagy a Kúrián szerzett felsőbb bírósági gyakorlat is. A törvényszéken belül

pedig a kollégiumok intenzív működése, a szakmai anyagok megosztásának további biztosítása, kereshetővé tétele is ezt szolgálja, a meglévő tudástár bővítésével együtt.

1/c.) A munkateher:

Már a 2014. évi pályázatomban kiemelkedő fontosságú célként tűztem ki, hogy a Nyíregyházi Törvényszéken, illetőleg az illetékességi területéhez tartozó bíróságokon arányosabb, kiegyensúlyozott munkateher háruljon a bírókra. Számos lépést tettünk e felé az elmúlt időszakban. A teljesség igénye nélkül: járásbíróságok közötti kirendeléssel, a törvényszékre/ítélőtáblára áthelyezett bírónak az eredeti szolgálati helyre az egy évet meghaladó ügyei befejezésére kirendelésével, a szolgálati idő megszűnéséről tudomás szerzést követően a munkavégzés alóli mentesítés idejére „túlbetöltéssel” történő bíró pótlással törekedtem az átosztások csökkentésére, a munkamennyiség kiegyensúlyozására.

Ehhez kapcsolódott annak a felmérése, illetve átgondolása, hogy mely feladatokat láthatnak el a bővülő hatásköri változások miatt kijelölt bírósági titkárok. Így a polgári peren kívüli ügyintézés, a szabálysértési ügyintézés teljes spektrumában, büntető ügyszakban a tárgyalás mellőzésével meghozható határozatokat érintően, a magánvádas eljárásokban a „békítő” meghallgatások, valamint a végrehajtási nemperes ügyek területén tettem igazgatási lépéseket azért, hogy ezeket a feladatokat elsősorban bírósági titkárok lássák el. Ehhez járult hozzá az is, hogy az OBH elnöke az engedélyezett titkári létszám növeléséről döntött 2015-2016. évben is. Az intézkedések eredményeként a törvényszéken és a megye járásbíróságain is kijelölt titkárok járnak el ezekben az ügyekben.

A szabálysértési nemperes ügyek részbeni központosításával a vidéki járásbíróságokon a felszabaduló titkári kapacitás lehetővé tette, hogy a nagy ügymennyiséggel küzdő bírók peres ítélezését titkári közreműködéssel meg tudjuk támogatni. A kitűzött céloom az volt, hogy a járásbíróságok azonos ügyszakban ítélező bírói között 15 %-ot meghaladó ügymennyiség eltérés ne legyen. Ennek transzparenciája érdekében az intranet oldalunkon közzétettük az egy tárgyaló bírói létszámmal vetített ügyforgalmi és tárgyalási adatokat, az egy tárgyaló bíróra eső folyamatban maradt ügyek számát, és a súlyszám szerinti egy bíróra eső ügymennyiséget is. Az adatok időről időre közelítettek a célkitűzéshez, időről időre változtak, elsősorban a kisebb bírói létszámmal működő bíróságok esetében.

Ezt a célt szolgálta az is, hogy 2017. évben, a két civilisztikai kollégium közötti arányosabb egy bíróra eső peres terhelés érdekében, a Pkf. ügyek, illetve a törvényszék elsőfokú peres ügyek egy részének intézését az ügyelosztási rend

módosításával a Gazdasági Kollégium bíróira telepítettem. Erre hatott a Polgári, (Közigazgatási) Munkaügyi Kollégium fellebbviteli tanácsai mellett foglalkoztatott alkalmazotti létszám növelése is.

A törvényszékre beosztott, nemperes ügyszakban elsősorban iratok alapján feladatot ellátó, kijelölt titkárok kirendelése a székhelyi járásbíróságra is ezért történt a bírói hivatásra felkészülést is támogatandó.

A 2020. első felében a rendkívüli ítélkezési szünet és a veszélyhelyzet alatti eljárási szabályok változása, valamint a járványhelyzet idején érvényesülő Átmeneti tv. rendelkezései az igazgatási és a szakmai vezetés részéről a fokozott támogatást igényelt, amelyet az akár hétvégén történő közzététel - a hatályos jogszabályok változások folytán, napokon, órákon belüli -, hatálybalépés is generált.

Így haladéktalanul szükséges volt a bíróságok működését átalakítani: a veszélyhelyzet illetve a járványhelyzet alatti eljárási szabályokról, illetve a változó jogszabályokról órákon belül, illetve a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatással segíteni a bírók ítélkezési tevékenységét. Erre alakítottam ki az intranet oldalunkon a jogszabály összefoglalót, illetve rövid ismertetőt a hatályba lépő, illetve változó jogszabályokról, OBH elnöki rendelkezésekről.

Ugyanakkor ez az időszak még nagyobb vezetői felelősségvállalást, igazgatási közreműködést, valamint szakmai támogatást igényelt. Mind a járásbíróságok vezetői, mind pedig a törvényszék szakmai - igazgatási vezetői, az igazgatásban közreműködő szervezeti egységek dolgozói is maximálisan helyt álltak az ítélkezési tevékenységet támogatásában.

Kimagasló szerepe volt a logisztika oldaláról mind a kommunikáció, mind az eszközellátás, mind a távoli asztal elérésének biztosításával az informatikai osztályunknak. Élesben is jól vizsgáztak, s az INTRANET oldalunk a mindennapi munkaszervezésünk, a működésünk nélkülözhetetlen részévé vált, akár a munkateherről történő tájékoztatásról, információ átadásról, avagy szolgálati ügyben történő ügyintézésről legyen szó.

A jövő:

A kiegyensúlyozottabb, arányosabb munkateher eredményeként minden bíró kolléga az ellenőrzésektől függetlenül is törekszik a hátralék ledolgozására, az ügyek naprakész intézésére. Itt az igazgatási intézkedések mellett a szakmai vezetők segítségnyújtását is ki kell emelnem, hiszen az időszerűség illetőleg a hatékonyság mellett a minőségi ítélkezés az ő támogatásukkal valósulhat csak meg. A célom az a jövőre nézve is, hogy az ügymennyiségben jelentkező - azon belül tekintettel az ügyek tárgyára és nehézségére is - munkateher kiegyensúlyozott és arányos legyen.

E körben nagy súlya van a szakmai tapasztalatnak, a felkészültségnek. Hozzájárul ehhez a szakjogász végzettség is, az elméleti tudásszint emelésével, illetve a komplexebb rálátással. A képzettségi pótlék biztosításával is támogattam, ösztönöztem ezt. A jövőben is fontosnak tartom ennek folytatását. De ezt a célt segít elérni az ügyintézők kompetencia alapú foglalkoztatása is.

A tavaszi tapasztalatokat a továbbiakban – a járvány megszűnése után is – használhatjuk, akár a bíróságon kívüli munkavégzésnek az igazságügyi alkalmazottak körében történő kiterjesztéséről, az otthoni munkavégzés megszervezéséről legyen is szó. A jövőben is számítok a bíró kollégák felelősségteljes munkavégzésére erre is figyelemmel.

Az előbbieken utaltam az INTRANET oldalunk „szerepére” a veszélyhelyzet, járványhelyzet időszakában. Rövid távú célom ennek további bővítése.

A jövőre nézve a törvényszék, illetve a hozzá tartozó járásbíróságokon feladat a munkateherhez kapcsolódóan a munkaidő és pihenőidő, valamint a munkahelyen végzett feladatok, valamint a hatékony munkavégzés ösztönzéseként a magán/családi idő közötti egyensúlyra törekvés. Ezt a célt szolgálta már az elmúlt hat évben bevezetett alternatív munkarend, a kollégák egészségmegőrzését szolgáló emelt szintű orvosi ellátás feltételeinek törvényszéki szintű, illetőleg az OBH elnöke által történt megteremtése, a megfelelő munkakörnyezet biztosítása a bíróságokon, illetőleg a bíróságon kívüli munkavégzéshez szükséges, elsősorban informatikai eszközök biztosítása.

Mind ezekkel együtt az ítélkezés az egyéni felelősségen alapul, amelyet támogatnia kell az arányos, kiegyensúlyozott munkatehernek, a támogató, segítő vezetői hozzáállásnak, a kiszámítható, az adminisztratív feladatokat nem növelő ellenőrzésnek, visszajelzésnek.

A 33 beszéd felismerő programnak – a bírók között egyre szélesebb körben, a titkárok között pedig növekvő érdeklődéssel – a használata hozzájárul a leírási idő csökkentéséhez. Rövid és hosszabb távon is célom a további, ütemezett program beszerzéssel, annak egyre szélesebb személyi körben való használata. Az így felszabaduló kapacitás megoldhatja akár az elektronikus eljárás miatt fellépő fokozott szkennelési illetve nyomtatási emberi erőforrás igényt, akár pedig a BIIR és ÍTR vezetés adminisztratív feladatainak ellátását.

1/d.) Szaktanácsadó bíró és titkár:

A Nyíregyházi Törvényszéken 1 fő szaktanácsadó bíró és 1 fő titkár működik. A bíró társam az elmúlt évek kialakult gyakorlat alapján rendszeres résztvevője volt az ügyszak szerinti kollégium ülésének, ahol tájékoztatta a kollegákat az aktuális EU jogi jogszabályok alkalmazásának kérdéseiről, az Európai Bíróság döntéseiről, de a Strasbourgi Bíróság gyakorlatáról is.

Ugyanakkor egyéni megkeresések teljesítésével is támogatta a kollégák ítélkező tevékenységét. Mindketten részt vettek a Törvényszék nemzetközi kapcsolatainak alakításában, ápolásában.

A jövő:

A hálózat keretében történő működés, illetve a helyi gyakorlat támogatását fontosnak tartom, mind a szaktanácsadók egyéni teljesítménye, mind a kollégák szakmai támogatása szempontjából.

2. Az emberi erőforrások optimális elosztása és a hatékony foglalkoztatás, a kiegyenlített, arányos munkateher érdekében:

2/a.) A létszám változása:

A 2014. évben a 120 fő engedélyezett bírói létszámhoz 347 engedélyezett igazságügyi alkalmazotti létszám társult, így összesen a törvényszék a hozzá kapcsolódó járásbíróságok valamikor az akkor működő Nyíregyházi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon az engedélyezett létszám 467 fő volt.

Az bírói létszám változása (bővülés, majd csökkenés) az OBH elnökének döntése alapján több lépésben történt: 2016-ban 1 fővel (121-re), 2017-ben 2 fővel (123-ra), illetőleg 2018. december hó 1. napjától további 2 fővel (125-ra) nőtt az ügyforgalom változásával is összefüggésben.

Ez a változás az 1 bíróra eső ügymennyiséget – a létszám intenzív növelése együtt járt a kollégák megfeszített munkájával, az előbbieken is említett igazgatási és szakmai intézkedésekkel- az országos átlagra csökkentette, illetve a 2018. évi kormányzati döntésnek a BV. intézetek számának emelésére, illetve az ezzel együtt várható Bv. bírói feladat növekedésre felkészülésre is reagált.

Ez az engedélyezett bírói létszám változott - a Nyíregyházi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság 2020. március 31-i megszűnésével összefüggésben az itt foglalkoztatott 8 bíróból 2-nek 2020. 04.01. napjával Debreceni Törvényszékre áthelyezésével (123-ra).

A korábbiakban utaltam arra, hogy az engedélyezett titkári létszám tekintetében is jelentősebb változás volt az elmúlt hat évben.

A 2014 évi 38 engedélyezett bírósági titkári létszám két lépésben, 2015. szeptember 1-től és 2016. június 15. napjától 46 engedélyezett titkári létszámmra bővült az engedélyezett fogalmazói létszám terhére (13-ról 5-re), figyelemmel a bírósági – ezen belül a bírósági titkári - hatáskörbe került szabálysértési peres és nemperes ügyek kimagasló mennyiségére, a pszichiátriai elhelyezéssel összefüggő bírósági feladatnak a kijelölt titkárokra telepítésére is.

Hasonló indokkal – az ügyintézők által bírói vagy titkári felügyelet mellett önállóan ellátható feladat kataszter bővülésére tekintettel – növeltem a **bíróági ügyintézői létszámot** részben a fogalmazói engedélyezett létszám, részben pedig az egyéb igazságügyi alkalmazott foglalkoztatási csoportok közötti átstrukturálásával.

A többlépcsős bírói létszám változáshoz kapcsolódóan emelkedett az **engedélyezett összes igazságügyi alkalmazotti létszám is: 2018. december 1-re 358 főre**. Ezen belül a bírói utánpótlás fogalmazói hátterét - 2020. április 1. napjától az engedélyezett bíróági titkári létszám terhére - 6 fő bíróági fogalmazói engedélyezett létszám biztosíthatja.

Így az **összes engedélyezett létszámunk (bíró: 123 és alkalmazottak: 358) 2020. április 1. napjával 481 főre változott**.

Az egy bíróra eső tisztviselő, illetve jogi végzettségű alkalmazottak létszámát tekintve a bíróági ügyintéző, bíróági titkár kategóriában érjük el az országos átlagot. Az egyéb kategóriákat tekintve nem ez a helyzet.

Az épületek működtetéséhez kapcsolódó engedélyezett fizikai létszám (rendészet, takarító személyzet) nem éri el a minimálisan szükséges mértéket, ezért e feladatok egy részét szerződés keretében láttatjuk el. Az engedélyezett fizikai dolgozói létszám az összlétszámon belül nem változott az elmúlt hat év alatt.

A bírói létszámhoz kapcsolódóan a munkateher pontban jelzettek szerint kifejtettem az eddigi történeteket, illetőleg az elgondolásaimat.

A **bíróági titkárok** esetében szintén utaltam a részbeni központosított szabálysértési működéshez kapcsolódóan tett intézkedésekre. A végrehajtási, az egyéb nemperes ügyszakban járásbíróóságokon, törvényszéken a büntető ügyszakban a bv. kártalanítással összefüggő ügyekben, a civilisztikai ügyszakban civilszervezetek nyilvántartásához köthetően kizárólag, a cég és felszámolási ügyszakban, team rendszerben bíróági titkárok tevékenykednek.

Az itt foglalkoztatottak létszámát illetőleg a szakmai tapasztalatukat időről-időre befolyásolja az eredményes bírói pályázat, illetőleg a bírói kinevezés is.

Erre is figyelemmel **ügyszakváltási protokollt** dolgoztunk ki a titkárok számára, a több kijelölt titkári területen történő foglalkoztatás, illetve a bírói hivatásra készülési jegyében. A bíróági titkároknak az ítélezéshez kapcsolódóan bíró, illetve bírói tanács mellé történő beosztása azt hivatott biztosítani, hogy bírói támogatással eljárási ügyekben a célszerű munkaszervezést, illetőleg a peres ügyvitel metodikáját is.

A titkári **munkamennyiség monitoringja**, az ügyek hatékony feldolgozása érdekében – az OBH informatikai fejlesztésein túl – számos helyi informatikai fejlesztést valósítottunk meg. A szabálysértési nemperes, továbbá a végrehajtási peren kívüli ügyek esetében a típusügyek feldolgozását kisalkalmazásokkal segítettük, illetve a végrehajtási nemperes

munkatehermérés láthatóságát, az arányosítását támogatja az érdemi utóiratok nyilvántartását lehető tevő kis program is.

A **tisztviselők** körében az új alkalmazottaknak a szervezetbe integrálását az **ún. mentor igazságügyi alkalmazotti** rendszer segíti.

A hatékony és átlátható foglalkoztatást szolgálja a törvényszék elnöki intézkedéssel létrehozott Foglalkoztatási Tábla is. Ennek a naprakész vezetése lehetővé teszi azt, hogy a majdnem 500 főt elérő összlétszámon belül a bírók, bírósági titkárok, illetőleg az igazságügyi alkalmazottak szervezeti egységek közötti, illetőleg az egyes bíróságok közötti arányainak, valamint a foglalkoztatási igények változásának nyomon követését, a minél gyorsabb és proaktív reagálást akár az új alkalmazottak beosztásáról van szó, akár a munkakör változásra tett személyzeti lépések megvalósításáról.

Ehhez társult a járásbírói elnökökkel, valamint a kollégiumvezetőkkel fennálló szoros kapcsolat. Ennek révén – figyelemmel a költségvetési felelősségre is, továbbá az Ügyelosztási Rend - 2020. március 31. előtt a helyi bíróságokon jóváhagyásával, törvényszéken megállapításával – ezt követően a megye valamennyi bíróságán megállapításával kapcsolatos hatáskörökre, a helyzetelemzés és az ügyforgalom változással kapcsolatos jelzés alapján - az elnöki titkárság HR részlege folyamatosan készíti elő, illetve hajtva végre a bírói kollégák pótlásával kapcsolatos, valamint az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyának változásával kapcsolatos feladatokat.

A jövő:

Kiemelten fontosnak tartom a **Foglalkoztatási Tábla** még cizelláltabb működtetését, az aránytáblákkal kiegészített közzétételét, a törvényszék elnöki létszámhatározattal együtt, melyből a járásbírói elnökök, illetőleg a szervezeti egység vezetők, valamennyi kolléga számára is nyomon követhető a létszám, illetőleg az egy bíróra eső, közvetlenül az ítélkezéshez kapcsolódó alkalmazotti arány változása.

Az üres, illetve megüresedő **bírói álláshelyek** – akár nyugdíjazásra tekintettel, akár az áthelyezés folytán – **betöltését** mind törvényszéki, mind járásbírói szinten kiemelt kérdésként kezelem. A tervezhető szolgálati viszony megszűnéséhez kapcsolódóan már a munkavégzés alóli mentesítés idejére a kieső bírói létszám pótlását kezdeményezem figyelemmel arra, hogy a többszörös átosztás mindenképpen növeli az eljárások időtartamát, illetőleg a hatékony ítélkezés ellen hat.

Szükségesnek tartom továbbá az épületek rendjének, az ott tartózkodók biztonságával kapcsolatos hatáskörre is figyelemmel a Fehérgyarmati, Mátészalkai, a Vásárosnaményi Járásbíróság, továbbá a törvényszék Toldi utca 1. szám alatti épületében jelenleg vállalkozási szerződés keretében biztosított **rendészeti létszám** további garantálását akár vállalkozási szerződés, akár plussz létszám rendszeresítésével.

Kiemelkedő jelentősége van annak – mely még inkább hangsúlyossá vált a veszélyhelyzettel -, hogy a kollégák számára az egészségüket óvó, annak megőrzését szolgáló munkahelyet, munkakörnyezetet biztosítsunk. Ezért is szerveztük meg az ingyenes látásvizsgálatot, majd három éve az emeltszintű egészségügyi vizsgálatot úgy, hogy - annak költségvonzatára figyelemmel - éves váltásban van arra lehetősége a bíróknak, bírósági titkároknak, illetve a további igazságügyi alkalmazottaknak. Ennek további megvalósítását nélkülözhetetlennek tartom.

2/b.) Az elektronikus eljárások, az elektronikus ügyvitel:

Az eltelt időszakban az E-per kapcsolattartók, valamint a törvényszék informatikai osztálya munkatársainak számos teendőt adott az eljárások egyre szélesebb körű elektronizálása, illetve a kollégák erre felkészítése.

Felismerve azt, hogy az informatikai ismereteink, készségünk nem azonos szintű, a Digitális Minimum törvényszéki képzési programmal jelentős lépéseket tettünk az alapok szintre hozása felé.

Kiemelt figyelmet fordítottunk arra, hogy a bírókat és az alkalmazottakat az elektronikus ügyvitel szabályaira, illetőleg annak a gyakorlati alkalmazására felkészítsük, támogatást nyújtunk az évek során egyre inkább változó, illetve különböző funkciókkal bővülő BIIR, BIR-o alkalmazására, továbbá a 2020. január 1. napjával működtetésbe lépett ÍTR alkalmazására.

A rendszergazdai feladatok ellátását az OBH által szervezett oktatásokon kívül két informatikus kollégánknak Nyíregyházi Egyetemen a törvényszék által finanszírozott hálózatokkal kapcsolatos, illetőleg az informatikai osztályvezetőjének egy Microsoft képzésen részvételével erősítettük.

Az elektronikus eljárások helyi ügyvitelének szabályait integráltuk a törvényszéki iratkezelési szabályzatunkban, reagálva az ezzel kapcsolatos jogszabályi, BIIR és ÍTR változásokra.

2019-ben az OBH által beszerzett 301 db monitor beállításával valamennyi bíró munkaállomását sikerült több kijelzősre bővíteni, és az igazságügyi alkalmazottak által használt gépek korszerűtlen monitorait is kicserélni. Ezzel javítottuk az eljárások hardver hátterét. A nyomtató és a szkennelési kapacitást részben a törvényszék által kötött üzemeltetési, részben pedig az OBH által kötött TÜSZ szerződéssel biztosítottuk. A meglévő asztali gépek részbeni áthelyezésével tudtuk megoldani az elektronikus térítvevényvel kapcsolatos feladatokat, azzal, hogy a postával való együttműködésben még a gördülékeny ügyviteli megvalósítása terén vannak teendőink.

Az Informatikai Osztály az eljárásainkat, ügyvitelünket számos alkalmazással támogatta, továbbá az elektronikus munkaidő nyilvántartással, illetve a szabadság elektronikus úton történő intézésével a személyes ügyintézkést csökkentettük.

A veszélyhelyzeti eljárási szabályokra is figyelemmel a rendelkezésünkre álló tablet eszközökkel, illetve az ellátó egészségügyi intézményekkel történt egyeztetéssel, oldottuk meg a pszichiátriai elhelyezéssel összefüggő kijelölt titkári feladatok e-úton történő ellátását.

A jövő:

Számítok a továbbiakban is az Informatikai Osztályunk rendszergazdáinak hathatós közreműködésére az elektronikus eljárás és ügyvitel rendszergazdai háttere biztosítása terén.

A célom az, hogy e szabályok, eljárások alkalmazása ne okozzon nehézséget, ne akadályozza, hanem támogassa az ítélkezési, döntési tevékenységet, akár a bíróságon, akár a bíróságon kívüli munkavégzés esetében. Az ismeretek készség szintű elsajátítása, alkalmazása – kiegészülve a digitális hang rögzítés mellett a hangfelismerő szoftver egyre szélesebb körű alkalmazásával - jobb idő kihasználást, gyorsabb és hatékonyabb ügyintézkést biztosítson. E tekintetben mindenképpen szükséges a digitális informatikai ismeretek szintjének emelése, az ezen a területen nehezebben eligazodó bírók és alkalmazottak helyi képzéssel illetőleg helyi konzultációkkal történő támogatása is.

3. A Törvényszék hatékony és takarékos gazdálkodása, a tárgyi feltételek biztosítása:

3/a.) Költségvetés:

A gazdálkodás területén az OBH elnöke a Nyíregyházi Törvényszék 2014. évi költségvetésének 3.038.900.000 forintban megállapított kiadási és bevételi főösszegét, 2020. évre 3.919.297. 167 forintra emelte meg.

Ebből a személyi juttatások 2020. évi előirányzata a NEXON HR-ben rögzített illetményeket, a bírók kötelező előre sorolását, az igazságügyi alkalmazottak kötelező előre sorolását a jogszabály szerinti alsó határig, a bírók béren kívüli juttatásának fedezetét a 2019. augusztus 31. napi zárlati adatok alapján, a jubileumi jutalmak felmérés szerinti összegét, egyéb, nem rendszeres személyi juttatási kiadásokat (készenlét - ügyeleti díj, utazási költségtérítés egy része) és a külső személyi juttatások egy részét tartalmazza.

Nem tartalmazta az üres bírói álláshelyek, az üres igazságügyi alkalmazotti álláshelyek, a tartósan távollévők helyén foglalkoztatott igazságügyi alkalmazottak illetményét. A 2019. szeptember 1. napját követően betöltésre kerülő üres álláshelyek illetményének, valamint a nem tervezhető jubileumi jutalom előirányzatát az OBH biztosítja.

Tartalmazza a munkaadókat terhelő járulékok és a szociális hozzájárulási adó, a rehabilitációs hozzájárulás, a kiemelt előirányzathoz kapcsolódó kiadások – járulék csökkentés miatt – csökkentett járulékának fedezetét.

A **dologi kiadások** kiemelt előirányzata az intézmény engedélyezett létszámához, infrastuktúrájához, az ellátandó feladatokhoz kapcsolódóan az év során várhatóan felmerülő kiadásokra; az intézményi **beruházások** előirányzata a saját hatáskörben megoldható kisebb beruházások és karbantartási munkálatok elvégzésre nyújt fedezetet.

A bevételi (közhatalmi és működési) előirányzatot az előző évvel azonos összegben tartalmazza a költségvetésünk.

A veszély- illetve járványhelyzeti védekezés az első félévben a dologi kiadásainkat nem tervezett kiadásokkal terhelte: 8.432.566 Ft. összegben. S még az év végéig fennálló járványhelyzet további kiadásokat generálhat. A 2014. évi, az olcsóbb, takarékosabb gazdálkodást eredményező változásokkal kapcsolatos terveimet (postaköltség csökkentés, hivatali vezetékes és mobil telefonköltségek hatékony felhasználása, a hivatali gépjárművek hatékony üzemeltetése) sikerült túlnyomórészt megvalósítani.

A jövő:

A Nyíregyházi Törvényszék költségvetési gazdálkodása tekintetében továbbra is elkötelezett vagyok az óvatos, ésszerű takarékosági intézkedések mellett. A racionális gazdálkodással fedezve a működési költségeket, de figyelve a jogszabályváltozásokból eredő, tervezhető kiadás növekedésre (pl. az idegenrendészeti ügyekhez kapcsolódó tolmács díj viselésének változása, az ügyvédi óradíj emelkedése) kívánom a költségvetési egyensúlyt fenntartani, maximálisan biztosítva az ítélezéshez kapcsolódó kiadásokat.

A következőkben bemutatandó beruházások révén elért költség - megtakarításokat az új feladatok feltételeinek megteremtésére kívánom fordítani, hasonlóan a készenlét - ügyeleti tevékenységhez kapcsolódó díjak 2014-et követő racionalizálásához.

3/b.) Tárgyi környezet:

2014. április 5-től 2020. június 30. napjáig – a bírósági épületeket, a munkakörnyezetet érintő **beruházásai- felújításai, karbantartásra fordított összköltsége: 654.865.690 Ft. volt.**

Ennek évenkénti és épületek szerinti megoszlását, forrásait a következőkben mutatom be:

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2014. év

Beruházás, felújítás, karbantartás	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbírószág	Kisvárdai Járásbírószág	Mátészalkai Járásbírószág	Nyírbátori Járásbírószág	Vásárosnaményi Járásbírószág
	Saját	7 26 759	0	0	0	254 944	0	2 080 700
	OBH	0	0	0	0	0	513 408	7 320 840
Összesen:		7 26 759	0	0	0	254 944	513 408	9 401 540

2014. év mindösszesen: 10 906 651

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2015. év

Beruházás, felújítás, karbantartás	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbírószág	Kisvárdai Járásbírószág	Mátészalkai Járásbírószág	Nyírbátori Járásbírószág	Vásárosnaményi Járásbírószág
	Saját	2 789 730	2 433 415	1 429 639	789 940	2 223 008	838 200	2 752 651
	OBH	125 349	19 004 764	147 447	434 340	0	0	257 810
	Jabl. III.	0	0	788 416	0	512 877	0	0
Összesen:		2 915 079	21 438 179	2 365 502	1 224 280	2 735 885	838 200	3 010 461

2015. év mindösszesen: 34 527 586

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2016. év

Beruházás, felújítás, karbantartás	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbírószág	Kisvárdai Járásbírószág	Mátészalkai Járásbírószág	Nyírbátori Járásbírószág	Vásárosnaményi Járásbírószág
	Saját	3 295 434	1 957 566	335 636	0	254 000	196 863	620 800
	OBH	0	98 804 061	0	139 700	164 790	0	6 088 889
	Jabl. III.	12 587 837	106 504 300	7 272 320	0	66 982 834	778352	9 447 486
	Jabl. IV.	0	822 960	0	0	0	0	0
	Wagner Gy.	0	0	0	0	26 075 640	0	0
Összesen:		15 883 271	208 088 887	7 607 956	139 700	93 477 264	975 215	16 157 175

2016. év mindösszesen: 342 329 468

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2017. év

	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbíróság	Kisvárdai Járásbíróság	Mátészalkai Járásbíróság	Nyírbátori Járásbíróság	Vásárosnaményi Járásbíróság
Beruházás, felújítás, karbantartás	Saját	4 365 792	582 016	863 293	805 617	500 405	106 807	284 814
	OBH	0	0	0	0	20 829 132	0	0
	Jabl. IV.	0	2 619 799	0	0	0	0	0
	Jabl. V.	2 627 909	0	0	0	0	0	0
	Jabl. VI.	8 410 512	9 832 823	4 413 479	0	0	0	0
	Összesen:	15 404 213	13 034 638	5 276 772	805 617	21 329 537	106 807	284 814

2017. év mindösszesen: 56 242 398

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási+ A44:IS3si költségei

2018. év

	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbíróság	Kisvárdai Járásbíróság	Mátészalkai Járásbíróság	Nyírbátori Járásbíróság	Vásárosnaményi Járásbíróság
Beruházás, felújítás, karbantartás	Saját	8 328 762	2 605 572	741 741	1 245 203	0	488 781	1 074 320
	OBH	13 508 237	2 392 016	502 920	680 085	2 359 582	1415385	401 955
	OBH Via Video	14 065 474	0	0	0	0	0	0
	Jabl. VII.	6 960 703	3 638 280	452 700	0	1 173 079	452699	1 111 429
Összesen:		42 863 176	8 635 868	1 697 361	1 925 288	3 532 661	2 356 865	2 587 704

2018. év mindösszesen: 63 598 923

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2019. év

	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbíróság	Kisvárdai Járásbíróság	Mátészalkai Járásbíróság	Nyírbátori Járásbíróság	Vásárosnaményi Járásbíróság
Beruházás, felújítás, karbantartás	Saját	15 998 704	1 377 088	2 764 489	498 692	95 860	1 912 336	315 849
	OBH	8 433 750	2 816 730	12 906 642	0	1 868 011	1953933	1 412 418
	Jabl. VII.	3 873 500	0	16 383 000	0	0	0	0
	Jabl. VIII.	6 695 223	9 940 547	2 572 834	0	3 739 039	0	3 144 352
	Wagner Gy.	25 395 034	0	0	0	0	0	0
	Ráth György	0	0	0	1 047 750	0	0	0
Összesen:		60 396 211	14 134 365	34 626 965	1 546 442	5 702 910	3 866 269	4 872 619

2019. év mindösszesen: 125 145 781

A Nyíregyházi Törvényszék beruházási- felújítási költségei

2020. január 01-től 2020. június 30 -ig

Beruházás, felújítás, karbantartás	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék, Bocskai u. 2.	Nyíregyházi Törvényszék, Toldi u. 1.	Fehérgyarmati Járásbíróság	Kisvárdai Járásbíróság	Mátészalkai Járásbíróság	Nyírbátori Járásbíróság	Vásárosnaményi Járásbíróság
	OBH	16 626 840			479 900		479 900	479 900
	Saját	868 125	923 300	178 229	609 780	178 229	609 780	690 900
Összesen:		17 494 965	923 300	178 229	1 089 680	178 229	1 089 680	1 160 800
2020. január 01-től 2020. június 30-ig mindösszesen:								22 114 883

Év	Ítélezéssel közvetlenül összefüggő beruházások, felújítások	Egyéb beruházások, felújítások	Összesen
2014	1 440 624 Ft	9 466 027 Ft	10 906 651 Ft
OBH finanszírozás	513 408 Ft	7 320 840 Ft	7 834 248 Ft
Saját finanszírozás	927 216 Ft	2 145 187 Ft	3 072 403 Ft
2015	6 899 072 Ft	27 626 514 Ft	34 525 586 Ft
Jablonszky F. 3. Program	1 301 293 Ft	0 Ft	1 301 293 Ft
OBH finanszírozás	3 112 516 Ft	17 452 094 Ft	20 564 610 Ft
Saját finanszírozás	2 485 263 Ft	10 174 420 Ft	12 659 683 Ft
2016	121 753 857 Ft	220 595 611 Ft	342 349 468 Ft
Jablonszky F. 3. Program	20 747 546 Ft	182 825 583 Ft	203 573 129 Ft
Jablonszky F. 4. Program	822 960 Ft	0 Ft	822 960 Ft
Wagner Gyula Program	0 Ft	26 075 640 Ft	26 075 640 Ft
OBH finanszírozás	99 108 551 Ft	6 088 889 Ft	105 197 440 Ft
Saját finanszírozás	1 074 800 Ft	5 605 499 Ft	6 680 299 Ft
2017	11 603 954 Ft	44 638 444 Ft	56 242 398 Ft

Jablonszky F. 4. Program	2 619 799 Ft	0 Ft	2 619 799 Ft
Jablonszky F. 5. Program	2 627 909 Ft	0 Ft	2 627 909 Ft
Jablonszky F. 6. Program	4 037 000 Ft	18 619 814 Ft	22 656 814 Ft
OBH finanszírozás	0 Ft	20 829 132 Ft	20 829 132 Ft
Saját finanszírozás	2 319 246 Ft	5 189 498 Ft	7 508 744 Ft
2018	39 701 623 Ft	23 897 300 Ft	63 598 923 Ft
Jablonszky F. 7. Program	0 Ft	13 788 890 Ft	13 788 890 Ft
OBH finanszírozás	35 213 767 Ft	111 887 Ft	35 325 654 Ft
Saját finanszírozás	4 487 856 Ft	9 996 523 Ft	14 484 379 Ft
2019	86 457 187 Ft	38 688 594 Ft	125 145 781 Ft
Jablonszky F. 7. Program	16 383 000 Ft	3 873 500 Ft	20 256 500 Ft
Jablonszky F. 8. Program	16 480 673 Ft	9 611 322 Ft	26 091 995 Ft
Wagner Gyula Program	25 395 034 Ft	0 Ft	25 395 034 Ft
Ráth György Program	1 047 750 Ft	0 Ft	1 047 750 Ft
OBH finanszírozás	20 957 734 Ft	8 433 750 Ft	29 391 484 Ft
Saját finanszírozás	6 192 996 Ft	16 770 022 Ft	22 963 018 Ft
2020. I. félév			22.114.883 Ft
OBH finanszírozás		18 066 540 Ft	
Saját finanszírozás		4 048 343 Ft	

Az éves adatoknak az épületek, a forrás, valamint az ítélkezés szempontú fenti bemutatásán kívül az alábbiakban csak a 2016. évet – példaként – részletezem:

2016. év									(adatok bruttó értékben)
Beruházás, felújítás, karbantartás megnevezése	Forrás (OBH, OBH pályázat, Saját)	Nyíregyházi Törvényszék Bocskai u.	Nyíregyházi Törvényszék Toldi u.	Fehérgyarmat	Kisvárd	Mátészalka	Nyírbátor	Vásárosnamény	
Diktafon (DS2500) (4 db)	Saját	454 000							
Iratmegsemmisítő (2 db)	Saját							620 800	
Tárgyalótermi garitúrák, karospad (18 gar.)	Jabl. III.		3 166 865	694 370		1 819 570		1 648 490	
Forgószék (280 db)	Jabl. III.	5 662 434	565 212	637 870		1 359 385		1 805 590	
Íróasztal (23 db)	Jabl. III.	60 350	462 372	81 595		46 990			
Szék (34 db)	Jabl. III.	270 764	80 010			80 010	513 408		
Zárt szekrény Jablonszky Pr. (31 db)	Jabl. III.	378 058	405 905	65 458		45 804	264 944	163 646	
Tolóajtós szekrény Jablonszky Pr. (13 db)	Jabl. III.	134 474	26 985			312 107			
Akustikai panel	Jabl. III.	224 536							
Klíma (13 db)	Jabl. III.	4 857 623							
Sorompó	Jabl. III.		2 516 886						
Közüvetítói szobába inform.eszk.	OBH		164 790			164 790			
Fűtés leválasztása	Jabl. III.	999 598							
Wi-Fi hálózat kiépítése	Saját	115 100	115 100						
Kazánfelújítás	Saját	2 426 970							
KG cső	Jabl. III.		656 112						
Fűtőkorszerűsítés	Jabl. III.		13 614 387						
Tetőszigetelés (A. és B. ép.)	Jabl. III.		29 081 730						
Nyílászárók cseréje	Jabl. III.		44 342 651						
Csapidékív elvezetés	Jabl. III.		1 892 300						
B. épület hőszigetelés	Jabl. III.		9 692 885						
Közüvetítói szoba kialakítása	OBH		908 050		139 700				
Elektromos hálózati csatl.díja (Energetikai Pr.)	Jabl. IV.		822 960						
Festési munkák (Jablonszky Pr.)	Jabl. III.			5 793 027					
Lift ajtómozgató elektronikai csere	Saját			335 636					
Belső udvar kialakítása	Jabl. III.					8 530 985			
Örizes váró bővítése	Jabl. III.					4 257 096			
Nyílászárók cseréje	Wagner Gyula					28 075 640			
Vizesblokk felújítása, festés, zárófödém	Jabl. III.					42 836 008			
Armatúrák cseréje	Jabl. III.					7 299 599			
Tetőfelújítás szakértői vélemény	Saját					254 000			
Fűtés szivattyú	Saját						196 863		
Tetőhéjazat csere	OBH							6 088 889	
Hőszigetelés és festés	Jabl. III.							5 829 760	
Pince szigetelés (OBH-tól térítésmentesen)	OBH		97 731 221						
Festési munkák	Saját	299 364	1 842 466						
Összesen:		15 883 271	208 088 887	7 607 956	139 700	93 477 264	975 215	16 157 175	
									342 329 468

Ebből is látható, hogy – a Kisvárdai Járásbíróság épületét kivéve – valamennyi épületünkben mind az ítélkezéssel összefüggő, mind a munkakörnyezetet, mind a dolgozók, az ügyfelek biztonságát, az egészséges környezetet érintően hatalmasat léptünk előre az eltelt időszakban.

A Kisvárdai Járásbíróság épületével kapcsolatban – az OBH által beütemezett, jelenleg a tervezés végső fázisában lévő, komplex bővítésre és felújításra figyelemmel – állagmegóvó és karbantartó munkákat valósítottunk meg.

Az OBH beruházásban 2018 évben a Törvényszék Bocskai utcai épületében 4, 2019-ben – a Kisvárdai Járásbíróságot kivéve, tekintettel az épületet- tervezési szakban lévő - érintő komplex felújítás és bővítés miatt,- a Törvényszék Toldi utca és a vidéki járásbírói épületekben alakítottunk ki a távmeghallgatásra alkalmas tárgyalótermeket, s használtuk növekvő intenzitással elsősorban a BV. bírói feladatok, illetve a büntető ítélkezés során, valamint a veszélyhelyzet, és a járványhelyzet ideje alatt, már egy - egy alkalommal a civilisztikai ügyekben is.

A jövő:

A 2020-2026 évekre tervezett beruházások és felújítások a Nyíregyházi Törvényszék területén

1. Kisvárdai Járásbíróság, 4600 Kisvárd, Aradi Vértanúk tere 10.

- Az épület teljes rekonstrukciójának, bővítésének a megvalósítása. A munkával együtt járó egyéb feladatok, pl. a ki- és visszaköltözés zökkenőmentes lebonyolítása, az ideiglenes elhelyezés alatt az ítélkezés feltételeinek biztosítása.

2. Nyíregyházi Törvényszék, 4400 Nyíregyháza, Bocskai u. 2.

- Az épület energetikai fejlesztési céljainak elérése a *KEHOP-5.2.2-16-2016-00083 Középületek kiemelt épületenergetikai fejlesztései* Program keretén belül:
 - a. A Díszterem friss levegő ellátásának kialakítása, folyadékhűtő csere, teljesítményének növelése, a fan-coil berendezések cseréje, a vezetékeinek a felújítása.
 - b. Napelemek telepítése.
 - c. A tetőtéri kazánok modernizációja, az épület fűtési rendszerének automatizált szabályozhatóságának kialakítása.
 - d. A padlásfödém utólagos hőszigetelése.

- Az épület meglévő armatúráinak modern, kis energiafogyasztású LED-es armatúrákra történő cseréje.

3. Nyíregyházi Törvényszék, 4400 Nyíregyháza, Toldi u. 1.

- Az épület energetikai fejlesztési céljainak elérése a KEHOP-5.2.2-16-2016-00083 *Középületek kiemelt épületenergetikai fejlesztései* Program keretén belül:
 - a. Napelemek telepítése.
 - b. Az „A” jelű épületszárny utólagos homlokzati hőszigetelése.
 - c. A tetőtéri kazánok modernizációja, az épület fűtési rendszerének automatizált szabályozhatóságának kialakítása.
 - d. Az „A” jelű épületszárny fűtési rendszerének felújítása.
- Az épület erős- és gyengeáramú elektromos hálózatainak felújítása, a meglévő armatúrák modern, kis energiafogyasztású LED-es armatúrákra történő cseréje.
- Az épület folyamatos modernizációja, a dolgozók munkakörnyezetének fejlesztései: az irodabútoroknak, az irodák és a tárgyalótermek axtajainak, a padló burkolatok cseréjével.
- Közösségi terek kialakítása, melyek teakonyhaként, ebédlőként funkcionálnának.
- A Debreceni Egyetem építészhallgatói látványterveiből azok megvalósítása, amelyek a bírósági épület funkciójának, bírósági célokra történő használatának javítását, illetve az épület korszerűbb megjelenését szolgálják.
- Az épület biztonságtechnikai fejlesztése.

4. Nyírbátori Járásbíróság, 4300 Nyíregyháza, Báthory u. 4.

- Az épület újszerű állapotát kívánom megtartani, megőrizni.

5. Mátészalkai Járásbíróság, 4700 Mátészalka, Kossuth u. 25.

- Az épület energetikai fejlesztési céljainak elérése
 - o napelemek felszerelésével,
 - o a távhőszolgáltató rendszerről történő leválasztással.

- Az épület folyamatos modernizációja, a dolgozók munkakörnyezetének fejlesztése: az irodabútorok, az irodák és a tárgyalók ajtajainak, a padló burkolatok cseréjével.
- Az erős- és gyengeáramú elektromos hálózat modernizálása.

6. Vásárosnaményi Járásbíróság, 4800 Vásárosnamény, Szabadság tér 1.

- Az épület energetikai fejlesztési céljainak elérése - a helyi önkormányzattal történő előzetes megállapodást követően -,
 - o a homlokzati nyílászárók cseréjével.
- Az épület folyamatos modernizációja, a dolgozók munkakörnyezetének fejlesztése: az irodabútorok, az irodák és a tárgyalók ajtajainak, a padló burkolatok cseréjével.
- Az erős- és gyengeáramú elektromos hálózat modernizálása.

7. Fehérgyarmati Járásbíróság, 4900 Fehérgyarmat, Kossuth tér 36.

- Az épület energetikai fejlesztési céljainak elérése - a helyi önkormányzattal történő előzetes megállapodást követően -,
 - o a homlokzati nyílászárók cseréjével.
- Az épület folyamatos modernizációja, a dolgozók munkakörnyezetének fejlesztése: az irodabútorok, az irodák és a tárgyalók ajtajainak, a padló burkolatok cseréjével.
- Az erős- és gyengeáramú elektromos hálózat modernizálása.

4. A bírósági szervezet integritása:

4.a) A bíróság integritásának őrzése, erősítése:

A jogszabályi keretek mellett az integritási szabályzat az, ami ez ezzel kapcsolatos vezetői feladatokat meghatározta, s kiegészítette azt a vezetői felelősség szempontjából.

Ezért adtam ki az eljárás rendel kapcsolatos elnöki intézkedésemet, illetve készítettem 3 éves intézkedési, és éves kockázatkezelési intézkedési tervet, meghatározva a feladatokat az egyes kockázatok csökkentésére, megszüntetésére, és azok teljesítési határidejét és felelőseit is. Ebben közreműködik az törvényszék integritás felelőse és helyettese, s ezért évente

minden bíró és alkalmazott számot ad az összeférhetetlenségi és integritásra vonatkozó szabályokról e-learning képzést követően, elektronikus teszt útján. Minden évben számot adtam az összbírói beszámolóban is az összeférhetetlenségi, a fegyelmi helyzetről. Az alkalmazotti értekezleteken kiemelt témaként szerepelt az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvényben (Iasz.) írt, a személyi, foglalkoztatási összeférhetetlenségre vonatkozó szabályozás, illetve az elmúlt időszak tapasztalatai is. Készítettünk az új dolgozók számára ezzel kapcsolatos, írásos belépési tájékoztatót is.

Az éves rendszeres Awareness képzés keretében az előadók olyan kockázatokra is felhívták a figyelmet, amelyek a saját személyi és a szervezeti védelem szempontjából veszélyt jelenthetnek, s annak megelőzése érdekében szükséges teendőkre felhívták a figyelmet. A munkatársak személyét, hivatásunkat is védendő, helyi eljárásrendet dolgoztam ki a kollégák közreműködésével, az őket ért inzultusok, a személyhez fűződő jogokat sértő cselekmények esetére.

A jövő:

Tekintettel arra, hogy az egyes kockázatok egymást erősítik, illetve azok megszüntetése az integritási kockázatot csökkenti szükséges átgondolni, hogy a működésünk, mint folyamat, milyen rövid-, közép-, illetve hosszútávú teendőt generál. Összetett probléma jelentkezése esetén a megoldások megtalálása több terület felmérését, illetve közreműködését is igényelheti. Az elmúlt időszak anonim dolgozói elégedettség mérését is folytatni tervezem, kiegészítve integritási kérdésekkel. E tekintetben is kiemelt jelentősége van a szervezeten belüli, illetőleg az ítélkezést érintő szervezeten túli kommunikációnak is.

4.b.) Az igazgatási vezetők ellenőrzési, jelzési tevékenysége, a bírót támogató visszajelzés, figyelemfelhívás, illetve szükség esetén a munkáltatói jogkört gyakorló törvényszék elnöke felé intézkedés kezdeményezése:

Az igazgatási vezetők havi rendszerességgel, illetőleg a rendszeres és rendkívüli vezetői értekezletekhez kapcsolódóan részletesen egy-egy időszakot átfogóan tájékoztattak ellenőrzési, igazgatási tevékenységükről. Az e körben született számos törvényszék elnöki utasítás, illetve intézkedés egyrészt az eljárások ésszerű határidőn belül történő befejezését, másrészt a közérdekű bejelentések illetőleg panaszok révén felmerülő ügyviteli, eljárási illetőleg munkajogi problémák megoldását is szolgálta.

Célom az volt és az lesz a jövőben is, hogy ezt az ellenőrzési és jelzési rendszert úgy működtessem, - a bírói függetlenség maximális tiszteletben tartása mellett - hogy az szolgálja a felelősségteljes, pontos, megalapozott

munkavégzést illetve azt támogassa, és az az ellenőrzöttek számára a legkisebb terhet jelentse.

A jövő:

A járásbírószági vezetők vezető vizsgálat metodikájának átgondolása, annak a bírósági szervezetben történő egységes szabályozását követően aszerinti elvégzése.

4.c.) Közérdekű bejelentések, panaszok, adat igénylések:

A járásbírószági elnökök tájékoztatójából, a törvényszéki összefoglalóból havi szinten értesülök arról, hogy az ügyfelek, az állampolgárok milyen kérdésekkel, problémákkal, mit jelezve fordulnak hozzánk, panasszal vagy közérdekű bejelentéssel.

A nagy számban és terjedelemben, elektronikus úton is érkező panasz beadványokból minimális bizonyult részben vagy egészben megalapozottnak az elmúlt években. Ez utóbbiak akár egyéni mulasztásra, vagy pedig valamilyen szervezeti működési problémára is felhívták a figyelmet. Ennek apropóján került sor kezelő irodai vizsgálatra, és vezetői megbízás visszavonására, törvényszék elnöki intézkedés kiadásra, illetve korábbi intézkedés módosítására is. E szerint is szükség van az alapos és megfontolt panasz és közérdekű bejelentés vizsgálatra, és az ennek nyomán a szükséges lépések mielőbbi megtételére.

Az eltelt időszakban számos közérdekű adatigénnyelssel kapcsolatos ügyet intéztünk. Ennek során az Info. tv. módosítása, valamint a GDPR rendelkezései is új területre vittek minket. Az adatigénnyelés teljesítése vagy megtagadása körében a bíróságok fejezeti szintű egységes kommunikációjában nagy jelentősége van az OBH által ajánlott tájékoztatási tartalmaknak, illetőleg javaslatoknak, ugyanakkor figyelembe veszem a szakjogász végzettséggel rendelkező bíró kollégáim támogató javaslatait is.

A jövő:

A feladataimat, kötelezettségeimet jogszabály, OBH elnöki utasítás, valamint saját eljárásrend is meghatározza. A kollégák tájékoztatása mellett fontos a panaszos, illetve közérdekű bejelentő részére a szakszerű, de ugyanakkor érthető és megérthető válasz megadása is.

5.) Külső-belső nyilvánosság, kommunikáció:

5/a.) A belső kommunikáció igazgatási vetülete terén az INTRANET oldalunk jelentőségét már több ízben kiemeltem. Itt tettük közzé mások mellett

eredményes pályázat esetén a vezetői pályázatok anyagát, a meghallgatásról szóló jegyzőkönyvvvel együtt.

Innen értesülhetünk elektronikus úton ki, melyik épületben, melyik helyiségben dolgozik, hogyan érhető el, szabadságon van vagy nincs, itt igényelhet szolgálati autót, foglalhat tárgyalótermet, jelentkezhetsz a Bocskai utcai épületben az orvosi vizsgálatra.

A hatékony gazdálkodást is szolgálja: hiszen itt igényelhetik a kollégáink az irodaszereket, illetőleg itt értesülnek az esetlegesen megvásárolható eszközökről. E felület az informatikai biztonságot is szolgálja azzal, hogy bármely dolgozó itt igényelhet jogosultságot az informatikai rendszerekhez, s értesül az engedélyről, s innen listázva naprakészen megállapítható, ki milyen adatbázishoz fér hozzá. A naptárfunkcióban megjelennek az igazgatási - szakmai események időpontjai, vagy az egyéb törvényszéki, helyi rendezvények.

Az ítélkezést támogatja az útiköltség, a valuta kalkulátor, és a nyomtatvány kitöltő program is. Itt helyeztük el a helyi nyomtatványokat, illetőleg helyben alkalmazható mintáinkat is. Az itt megjelenő információkkal kíméljük a levelezőrendszert is, hiszen a BIIR értesítésekkel illetőleg az egyéb belső kommunikációval terhelt mail boxon kívül, az oktatási anyagok, a nyilvántartások, illetve a jogszabályi információk itt találhatók meg. Azokat a kollégák nem egyesével, egyéni gépre lementve tárolják, hanem visszakereshető, rendszerezett módon a törvényszék INTRANET portálján megtalálják.

Az átláthatóság, a szabályozottság az integritást is erősíti. A törvényszéki elnöki szabályzatok, intézkedések kereshető módon, címszó szerint itt megtalálhatók, és itt értesülhetnek a kollégák az új intézkedésekről is. A közzététel, törlés és archiválás vezetői döntést követően az Informatikai Osztály feladata.

A belső információáramlás szövetének része a szolgálati elektronikus levelező rendszer, a vezetői, alkalmazotti és ülnöki értekezlet(ek), s az a vezetői kötelezettség, hogy a résztvevők, az értekezleten elhangzottról szóban vagy írásban a saját szervezeti egységükben dolgozókat kötelesek voltak rövid időn belül tájékoztatni.

A jövő:

A vezetői kommunikáció gyorsaságának illetőleg egységességének biztosítása érdekében a veszélyhelyzet idején a vezetőkkel megkezdett viber csoportos kommunikáció folytatása, a skype használata a fentieket kiegészítő eszközként alkalmazható rövid és hosszabb távon is.

A bírók számára már 2018. évben biztosított, illetőleg az alkalmazottak részére a veszélyhelyzet alatt beszerzett, a bíróságon kívüli munkavégzéshez

rendelkezésre bocsátott mobil informatikai eszközökkel a kommunikáció személyes megjelenés nélkül is lehetővé vált/megvalósítható. Ez érvényesül a továbbiakban is a szakmai feladatok ellátása és a szolgálati jogviszonnyal összefüggő egyes ügyek intézése során is. Rövid távon a járványhelyzet alakulására is figyelemmel, hosszabb távon a bíróságon kívüli munkavégzés, a távmunkában rejlő lehetőségek kiaknázása terén egyre hangsúlyosabb szerepet kap majd. Ugyanakkor a közvetlenség elvének nem csak az eljárások során, hanem a vezetői munkában is súlya van. A személyes kontaktust, az egyéni motivációt segítheti a technika, de nem váltja ki.

5/b.) A külső kommunikáció területén a sajtó és a médiákkal való kapcsolattartást változó létszámban sajtószóvivő (szóvivők) illetve sajtó titkár koordinálta, és segítette. Számos esetben adtunk proaktív és szakszerű tájékoztatást, figyelve az érintettek személyiségi jogaira is. Konkrét ügyekben úgynevezett „tárgyalási jegyzéket” tettünk közzé, illetve közérdeklődésre számot tartó ügyekről a médiumok újságíróit előzetesen külön is tájékoztattuk.

A polgári és büntető ügyszak állampolgárok széleskörét érintő jogintézményekről a „**Tárgyalóteremben**” címmel a megyei televízió készítette a sajtószóvivőnkkel rendszeresen interjút, illetőleg a megyei napilapban „**Jogban jártas**” sorozatunk segített közérthető formában megismertetni a polgári jog, a büntető jog, és a munkajog alapvető jogi fogalmait illetőleg a leggyakoribb jogi problémák eljárásrendjét.

Az összbírói értekezletekhez kapcsolódóan sajtótájékoztatón az előző évi tevékenységünket ismertettük a médiák képviselőivel, míg a társszervek képviselőit külön is tájékoztattuk az előző évi ítélezésünkről.

A jövő:

Fontos, hogy a médiákon keresztül a jogkereső állampolgárok, illetőleg az ügyfelek a jövőben is értesüljenek az ítéleteinkről, közérthető módon elmondjuk, hogy mit döntöttünk, és melyek voltak a döntés indokai.

Értesüljenek a bírósági szervezet változásairól, az igényérvényesítés megkönnyítése, illetve az ítélezés érdekében (például a közigazgatási és munkaügyi bíróságok megszűnése, a munkaügyi ügyek törvényszéki intézése stb.).

Kiemelt feladatnak tartom és kiemelt figyelmet érdemel a továbbiakban is a közérdeklődésre számot tartó ügyeknek a bírósági döntés lényegére koncentráló kommunikációja, figyelemmel az OBH sajtó szabályzatában foglaltakra is.

Befejezőként pályaművem nyitó gondolataihoz térek vissza: számomra W.Bennist idézve: „a vezetés a jövőkép valóságba fordításának képessége”. Vezetőként ezt vallottam és valósítottam meg eddig is, és így szeretnék cselekedni az elkövetkező időben is mind a kötelezettségeink teljesítése, mind a jogaink gyakorlása, mind a felelősség területén. Elnökként a támogatás mellett az ellenőrzés, felügyelet is a tetteim integráns részévé vált s válik a jövőben is.

Hiszem, hogy a kollégáim megismerték képességeimet, látták és megtapasztalták, hogy számomra a vezetés cselekvést és nem pozíciót jelent, „utánam, s így előre” credo-val, s a vázolt elképzeléseim ismeretében pályázatomat támogatóan véleményezik, az Országos Bírószági Hivatal elnöke pedig alkalmasnak talál a tisztség betöltésére.

Nyíregyháza, 2020. augusztus 17.



Dr. Nyakó Zsuzsanna
törvényszéki bíró