

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Zalaegerszegi Törvényszék elnöki állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2021. július 14. 10:30 órára kitűzött, és 10:30 órai kezdettel - videókonferencia útján - tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Dr. Sorok Norbert

pályázó

Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2021. évi 2. számában, 38.E/2021. (II.19.) OBHE határozattal a Zalaegerszegi Törvényszék elnöki állására kiírt pályázatra dr. Sorok Norbert pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Sorok Norbert

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Dr. Sorok Norbert

Fenntartom.

Dr. Senyei György

Mivel egészítené ki a pályázatát?

Dr. Sorok Norbert

Kiegészíteni nem kívánom. Talán esetleg pár mondatban a hangsúlyokra rávilágítanék. Tekintettel arra, hogy van mögöttem már egy elnöki ciklus, illetve 1 év megbízás is, így azt gondolom, hogy alapvetően furcsa lenne, ha most találnám ki, hogy mit szeretnék csinálni. Én azt gondolom, hogy a mögöttem lévő 7 évben igyekeztem megvalósítani azokat a célkitűzéseket, amiket 7 évvel ezelőtt megfogalmaztam. Erre ki is tértem a pályaműben és hangsúlyoztam, hogy honnan indultunk, hova jutottunk el. Deák Ferenc, aki ugye zalai kötődésű, Söjtörön született, és nagy tiszteletnek örvend Zalában, nem kell beszélnem nyilván arról, hogy az igazságszolgáltatás berkeiben még nagyobb tisztelet övezi.

Dr. Senyei György

Ehhez hozzá kell tennünk, hogy nem csak Zalában, mert az egész országban tiszteletnek örvend.

Dr. Sorok Norbert

Pontosan, és az ő gondolatait hívtam mottóul a pályázathoz, ami az Országos Bírósági Hivatal aulájában is olvasható, miszerint: *„Boldog azon haza, hol a bíró ítélete nem csak igazságot szolgáltat, hanem hivatalába és személyébe helyezett bizalomnál fogva megnyugvást is szerez a feleknek”*. Én azt gondolom, hogy ennek mentén Deák példájából okulva, aki egy eléggé konzervatív, ugyanakkor mégis nagyon haladó eszmeiséget is képviselő jogtudós,

politikus ember volt. Magam is azt gondolom, hogy nagyon fontos az értékek megőrzése, megtartása, amiben a Zalaegerszegi Törvényszék a bírósági történelem, hagyományápolás területén komoly tevékenységet fejtett ki. Az elmúlt években valamennyi OBH-s pályázaton indultunk és szerencsére sikerrel vettünk azokon részt. Minden évben sikerül valamit megvalósítani. A szakmai munka, a megalapozott ítélkezés és az időszerű ítélkezés, én azt gondolom, hogy mindig az elsődleges volt itt Zalában. Ebben a korábbi elnöki éra alatt is Zala előkelő helyet foglalt el. Én ezt igyekeztem megtartani, sőt több területen javítani. Ehhez viszont természetesen az is kellett, hogy bizonyos haladó, a kor technikai vívmányait figyelembe vevő vezetői szemlélet legyen. Igyekeztünk minden olyan segítséget megadni ehhez informatikai fejlesztésekkel, tárgyi feltételek biztosításával, hogy a nyugodt, kiegyensúlyozott bíraskodás feltételei meglegyenek.

Dr. Senyei György

Hol látja a Zalaegerszegi Törvényszék egészének - értem ez alatt a járásbíróságokat is - az erősségét, és hol látja a javítandó pontokat?

Dr. Sorok Norbert

Az erősséget mindenképpen abban látom, hogy én azt gondolom, hogy egy elkötelezett bírói kar dolgozik itt Zalában. Lehet őket aktivizálni, mozgósítani, ha arról van szó. A két éven túli ügyek hangsúlyosak, a mentorálás rendszerében is sikerült eredményeket elérni, tehát nyitottak ezekre a kollégák és elhivatottnak érzik magukat az irányba, hogy ha kell, akkor javítsanak a mutatókon. Ami talán javítandó vagy nagyobb kihívást jelent majd nyilván a vezetésnek az az, hogy van egy csökkenő ügyforgalom, amivel országosan találkozunk. Nyilván a létszám is ehhez karcsúsodott hozzá némileg az elmúlt években, viszont mi egy kisebb törvényszék vagyunk, és egy kisebb megyében, kisebb bíróságon. Itt van például Lenti, ahol két bíró dolgozik, egy embernek az elvesztése is nagyon komoly kihívást jelent. Bizony tapasztaljuk, de nemcsak a bírói, hanem a titkári, fogalmazói, igazságügyi alkalmazotti és egyéb létszámban is, ha gyermekvállalás miatti távollét van, betegség miatt esnek ki dolgozók - és most elég nagy a száma azoknak, akik főleg a gyermekvállalás miatt távol vannak - az újraszervezést, újragondolást, újratervezést igényel folyamatosan az igazgatási vezető részéről. Ez az, amiben azt gondolom, hogy nem lehet hátradólni, mert mindig van újabb és újabb feladat, hogy az időszerű ítélkezést biztosítani tudjuk, és az ügyteher egyenletes legyen. Most már azt gondolom, hogy ezt a kollégák is elvárják. Nem lehet azt megtenni, hogy két bíróság között jelentős ügyteherbeli különbség legyen, mert az igazgatási vezető feladata, hogy ennek a kiegyenlítésére törekedjen.

Dr. Senyei György

Így van, hiszen a pályaműve is tartalmazza a törvényszékre érkezett, befejezett ügyeknek a számát, arányát, és a csökkenés - adott esetben a befejezett ügyekkel 2020-ra vetítve - folyamatos. Hiszen 2018-ban 25993 ügyet fejezett be a Zalaegerszegi Törvényszék, 2019-ben 22513-at és 2020-ban pedig 22027-et. Nyilvánvalóan tudjuk, hogy 2020. márciusától már a vírushelyzetben telt el az év jórésze. Következésképpen a vírushelyzet, illetőleg a kapcsolódó következmények az ügyek befejezhetőségére is rányomták a bélyegüket. Az ügyérkezés csökkenés az 2019. évhez képest 2020-ban a törvényszéken lényegében megállt, mert valamivel több ügy érkezett 2020-ban: 22200 ügy érkezett 2019-ben és 22318 ügy érkezett 2020-ban. Amellett, hogy 2018-ban 24841, tehát folyamatos a visszaesés.

Dr. Sorok Norbert

Igen. Kitértem arra a pályaműben, hogy az elnökségem 6 éve alatt közel 27%-os ügyérkezés csökkenést tapasztaltunk a megyében az összerkeztést tekintve. Ez a folyamatos, évről-évre való csökkenés pont a tavalyi esztendőben állt meg. Most a 2020-as év az nagyjából annyi volt, mint a 2019-es érkezésünk. A befejezésszámokban pedig valóban a pandémia szerepet játszott. Már most látom a folyamatban lévő mutatókat, hogy tovább csökken. Most a júniusi statisztika alapján 1720 ügy a folyamatban lévő teljes ügyszámunk a megyében, ez az eddigi legalacsonyabb ügyszám. Ettől csak magasabb számok voltak, ha a megelőző hónapokat, éveket hasonlítom ehhez. Nyilván folyamatosan dolgozzák fel a kollégák az ügyeket és ennyi az ügyszám.

Dr. Senyei György

Nyilvánvalóan azt mondhatjuk, hogy a pandémia az ügyfelek jogkeresési igényeire is rányomta a bélyegét. Az országtérképet tekintve úgy látom, hogy az elhúzódó ügyek körében a Zalaegerszegi Törvényszék kifejezetten jó mutatókkal rendelkezik.

Dr. Sorok Norbert

Igen, a tavalyi év utolsó negyedében valóban sikerült országos szinten, ha százalékos arányban nézzük, akkor a legjobb mutatót produkálni, harmincegynehány százalékos csökkenést sikerült a bázisadatokhoz képest elérni. Ez a trend az év elején kicsit megfordult. Ott talán volt 2 hónap az év elején, amikor elindult a növekedés, de ez országos tendencia is volt, hiszen elnöki értekezleteken erről volt szó. Aztán azt kell, hogy mondjam, hogy utána sikerült ezen fordítani. Most már, ha az utolsó 3 hónap statisztikáját nézem, akkor 3 hónappal ezelőtt megállt a csökkenés, és a május-június végi statisztikák

alapján pedig faragjuk le folyamatosan a két éven túli ügyek számát. Tehát folyamatos a csökkenés ismét.

Dr. Senyei György

Hogyan látja a Zalaegerszegi Törvényszék infrastrukturális helyzetét? Értem ez alatt az informatikai ellátottságot, épületek helyzetét.

Dr. Sorok Norbert

Az informatika területén azt kell, hogy mondjam, és ezt büszkén mondom, hogy jól állunk. Ez köszönhető az Országos Bírósági Hivatal támogatásának is. Az évek során itt a gépparkot tekintve, az eszközökkel való ellátottsága a kollégáknak azt gondolom, hogy maximális. A home office-t ezért tudtuk megoldani zökkenőmentesen. Az épületeink állagmegóvása, javítása terén folyamatos a munka, a tevékenység. Most egy nagyon átfogó energetikai korszerűsítési munkák zajlanak a zalaegerszegi épületegyüttesben, ami egy három épületből álló épületegyüttes, és ami a törvényszéknek és a Zalaegerszegi Járásbíróságnak ad otthont. Pont a tegnapi napon volt a közbeszerzési tárgyalás, ahol a fűtésrendszer korszerűsítése, árnyékolástechnika, és a jövő évben pedig második ütemben klimatizálás fog megvalósulni. El tudunk indulni ebben az évben szintén az OBH támogatásának köszönhetően ezen az úton, úgyhogy reméljük, hogy év végéig ezek a beruházások megvalósulnak. A másik épület, az pedig a Lenti Járásbíróság épülete, amely a '60-as években épült. Ez a legfiatalabb „gyermek” a megyében, ez a legfiatalabb épületünk. Azóta tulajdonképpen felületkezelések voltak csak és egy átfogó belsőépítészeti megújításra van szükség, hiszen elég eklektikus képet mutat a betérő ügyfeleknek a bíróság épülete. Ott minden évtizedből található bútorzat, és ez is elfog indulni még az ideai esztendőben. A kivitelezővel való szerződéskötés az a jövő hét folyamán szerintem megtörténik.

Dr. Senyei György

Hogyan működött a pandémiás helyzetben a Zalaegerszegi Törvényszék? Hogy érzi a veszélyhelyzet hatását a bíróság működésére?

Dr. Sorok Norbert

Én azt gondolom, hogy a körülményekhez, az adottságokhoz képest zökkenőmentesen tudtunk működni. Azonnal igyekeztünk reagálni és időben tájékoztatni a kollégákat, hiszen itt az információnak az időben történő eljuttatása egy kulcsfontosságú dolog volt.

Sok esetben elég későn hozták meg azokat a döntéseket, amiket nekünk aztán másnap, harmadnap már az ügyfelek felé kommunikálni kellett. Igyekeztünk ezt a leggyorsabban intézni, és azt gondolom, hogy a változásokról pedig folyamatos tájékoztatást kaptak a kollégák, az alkalmazandó jogszabályról, hiszen ezt is nyomon kellett követni, mert többször is változott az év folyamán. Igyekeztek a kollégák a tárgyaláson kívüli eljárás lehetőségével élve a befejezések számát növelni.

Dr. Senyei György

Hogyan látja az igazságügyi alkalmazotti létszámhelyzetet? Hogyan értékeli a törvényszéken a munkavégzés minőségét, mennyiségét? Van-e valami javítani való?

Dr. Sorok Norbert

Elindítottunk egy ügynevezett team munkaprogramot, aminek a lényege az, hogy nagyobb hangsúlyt szeretnék fektetni a bíró melletti munkavégzésre, a bírói munka támogatására, de ez ennél talán komplexebb is. Ez azt jelenti, hogy a bírósági titkárokat bírók mellett alkalmazzuk. A titkárok mellé bírósági ügyintézőket tenni, és a fogalmazókat is elég integránsan bevonni a képzés során a titkárok melletti munkavégzésbe, hiszen eddig nálunk az volt a gyakorlat, hogy a fogalmazó az bírók mellé volt beosztva. Most azonban azt látjuk, hogy a titkárok mellett egyrészt szükség van a munkájukra, másrészt a szakvizsga letételét követően ők is titkári munkát fognak végezni, így nem árt, ha betanulnak az adott területbe. Úgyhogy ez a team munka végzés a szervezeten végig vezethető gondolatmenet, aminek előnye mindenképpen az, hogy mindenki egy kicsit magasabb szintű munkával találkozik, és rengeteget tanul, rengeteget fejlődik. Látja a felette lévő kollégának a munkavégzését, a példáját. Természetesen ezeket a teameket úgy igyekszünk összerakni, hogy kellő bizalom legyen a teamben dolgozó kollégák között, hiszen ez alapvetően úgy működik, hogy a bíró merje rábízni a titkára azt, hogy egy végzésnek a tervezetét teljes mértékben elkészítse. Visszatérve a kérdésre, ez úgy függ össze az igazságügyi alkalmazotti létszámgazdálkodással, hogy az a célunk alapvetően, hogy a kvalifikáltabb munkaerőt részesítsük előnybe, támogassuk a továbbtanulást, támogassuk azt adott esetben, hogy ha egy tisztviselő szeretne ügyintézővé válni, iskolába eljárni, és önálló munkavégzésre törekszik, akkor erre legyen meg a lehetősége, mert ezzel hosszabb távon profitálunk. A beszédleíró programok használata, ami nálunk szintén kiemelkedő projekt volt, ennek eredményeképpen most már 54 kolléga van, aki használja a programot. Ez azért is jó, mert egyrészt kiváltja a leírói munkát, ami viszonylag egy ilyen mechanikusabb munkavégzés a szervezetben, és a felszabaduló kapacitás, ami a leíróknál ezzel keletkezik, az igen is alkalmas lehet arra, hogy a team munkába a kvalifikáltabb munkával, adott esetben továbbtanulva, ügyintézői munkát végezve segítsék a bíráinkat, illetve a titkárainkat. Itt igazából ez a kettő összefügg egymással, a

beszéd felismerő programok és a team munkaprogramnak a futtatása.

Dr. Senyei György

Igazgatási vezetőként dolgozik, a munkáját pedig szakmai vezetők is segítik. Milyen a kollégiumvezetőkkel a munkakapcsolata, illetve a munkamegosztás?

Dr. Sorok Norbert

Én azt gondolom, nagyon jó az összhang a kollégiumvezetőkkel, illetve az elnök-elnökhelyettes között, sőt most már kollégiumvezető-helyettes is van a törvényszék civilisztikai ügyszakában, pár éve kaptuk ezt az álláshelyet. Folyamatos a tanácskozás. Az informális egyeztetés az naponta, hetente több alkalommal, amikor a szükség úgy kívánja, illetve természetesen a formális vezetői egyeztetések is rendszeresek. A kollégiumi üléseken részvétel és a konzultáció megtörténik. Bármilyen van, ami intézkedést igényel, azonnal jeleznek a kollégiumvezetők. Úgyhogy azt gondolom, ha lehet így fogalmazni, egy nyelvet beszélünk, tehát egységben az erő. Eddig mindig sikerült minden problémát megbeszélni, megoldani.

Dr. Senyei György

Van-e valami olyan egyéb gondolata, ami nem volt kérdéssel érintve és fontosnak tartja megosztani? Mit fogalmazna meg vezetői mottónak, ars poeticának, vezérlő elvnek?

Dr. Sorok Norbert

Igazából leírtam a pályaműben és ebből azt emelném ki, ami az utolsó sorokban vezetői szemléletben talán szerepel, hogy a legfontosabb az emberekhez való humánus, empatikus hozzáállás. Én azt gondolom, egy olyan szervezetben dolgozunk, ahol elég jól körülbástyázott az önállóság a jogállásból fakadóan is, illetve tudjuk, hogy megvan az öntudat a kollégákban a munkavégzés kapcsán. Csak akkor találunk közös nyelvet, hogy ha nem az autoriter módszerekkel, hanem alapvetően a józan ész és a humánus nyelven közelítünk egymáshoz. Nálam ez mindig bevált és mindig célba ért. Talán a humánerőforrás kifejezés is rossz, mert itt emberek vannak minden mögött, emberi sorsok és minden döntést igyekeztem úgy meghozni, hogy erre maximálisan figyeljek és ha voltak hibák, akkor azt igyekeztem utólag gyorsan kijavítani. Ha ezt az ember figyelembe veszi, akkor hatékony döntések szülehetnek, én azt gondolom.

Dr. Senyei György


Köszönöm, hogy részt vett a meghallgatáson.

Dr. Sorok Norbert

Köszönöm szépen.


Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 10 óra 48 perckor.



Dr. Senyei György
OBH elnöke

Kmf.



Dr. Sorok Norbert
pályázó



Barna Adrienn
jegyzőkönyvvezető