

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Szombathelyi Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2021. október 14. napján 10:00 órára kitűzött, és 10:00 órai kezdettel – videókonferencia útján - tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Dr. Pup Csilla

pályázó

Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2021. évi 6. számában, 149.E/2021. (VI.21.) OBHE határozattal a Szombathelyi Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra dr. Pup Csilla pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Pup Csilla

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Dr. Pup Csilla

Igen, fenntartom a pályázatomban foglaltakat. Viszonylag rövid idő telt el a pályamű megírása óta, 1 hónap.

Dr. Senyei György

Mit tart lényegesnek kiemelni a pályaműből?

Dr. Pup Csilla

A pályázatomban igyekeztem azt bemutatni, hogy a 2021. február 1-je óta milyen feladatokat végeztünk el. Ismert az, hogy január 15-én vezetőváltás történt a Szombathelyi Törvényszéken. Megbízott elnök úr - illetve azóta már kinevezett elnök úr - akkor engem igazgatási feladatok ellátásával bízott meg. Ennek keretében én végig együttműködtem elnök úrral ez alatt a 8 hónap alatt, azokban az intézkedésekben, az intézkedések meghozatalában, döntéselőkészítésben, végrehajtásban, amelyeket ő stratégiai célként megfogalmazott. Úgy érzem, hogy ezalatt a rövid idő alatt is lényeges lépéseket tettünk annak érdekében, hogy a Szombathelyi Törvényszéken az egyenlő munkateher elosztás, illetve az ítélkezés megalapozottsága, időszerűsége tekintetében elinduljon egy olyan változás, amely reményeim szerint előbb-utóbb eredményre vezet, illetve vannak olyan területek, ahol már sikerült is eredményt elérni.

Dr. Senyei György

Emlékszik a Szombathelyi Törvényszéken elrendelt célvizsgálatra és annak eredményeire. Mit gondol, milyen módszerek alkalmazása szükséges ahhoz, hogy a jövőben elkerülhetőek legyenek az ilyen eredmények?

Dr. Pup Csilla

Én úgy gondolom, hogy el kell fogadni azt a kollégáknak, hogy a munkájuk során

szemléletváltásra van szükség. A munkájuk megszervezése során sokkal jobban igénybe kell venni azokat a rendelkezésre álló személyi és tárgyi feltételeket, amelyek egyébként adóttak a Szombathelyi Törvényszék esetében. El kell fogadni azt a segítséget, amit nyújtani szeretnénk nekik. Meg kell érteniük azt, hogy változásra, változtatásra van szükség, és nekik ebben közre kell működni, illetve a szakmai vezetőknek is részt kell vállalni abban a feladatban, ami a szakmai fejlődést elősegíti.

Dr. Senyei György

Ebből az is következik, hogy az igazgatási ellenőrzés nem mulasztható el.

Dr. Pup Csilla

Így van. Ki kell építenünk azt az igazgatásellenőrzési rendszert, amelyet egyrészt a jogszabályok, másrészt pedig a helyi sajátosságok is indokolnak. E körben folyamatban van egy szabályzat elkészítése. Nyilván itt arra vártunk, hogy a vezetés körében megfelelő módon kialakuljon egy stabilitás. A stabilitás megtörténte után pedig pontosan meghatározhatók lesznek azok a feladatok, és a felhatalmazások birtokában pontosan elvégezhetőek lesznek azok az ellenőrzési feladatok, amelyek szükségesek ahhoz, hogy ilyen hiányosságok többet ne forduljanak elő, amelyeket a célvizsgálat feltárt.

Dr. Senyei György

Szakmai segítséggel és ellenőrzés eredményeképpen kerülhető el.

Dr. Pup Csilla

Így van. Folyamatos képzéseket szeretnénk biztosítani. A büntető ügyszakban talán megfelelő módon működik, mind az időszerűség, mind a megalapozottság tekintetében nagyon jól állunk. Ahol probléma van, az a civilisztikai ügyszak. A civilisztikai ügyszakban a szakmai segítségnyújtás az elsődleges feladat. A megbízott kollégiumvezető úr most már elkezdte azt a munkát, amely szükséges ahhoz, hogy a szakmai támogatást megadjuk. Igazgatási téren pedig elkészült egy elnöki intézkedés, amely az időszerűségi mutatók javításához vezet, illetve reményeink szerint vezetni fog, az ellenőrzést hatékonyabbá tesz. Nem csak az ellenőrzésről van szó, mert az ellenőrzés az egy adott dolog, azt a rendelkezésre álló eszközökkel az igazgatási vezetők meg tudják oldani, sokkal inkább a visszacsatolás, a számonkérés. Itt természetesen a segítő jellegű számonkérésről beszélünk.

Dr. Senyei György

Egyetértek. Mondana néhány szót az ügyelosztásról?

Dr. Pup Csilla

Az ügyelosztás vonatkozásában törekedtünk arra, hogy az az úgymond felmerülő ellentét, amely a büntető és a civilisztikai ügyszak között fennáll, az kiegyensúlyozásra kerüljön. A büntető ügyszakban jelentősen csökkent az ügyérkezés, ez országos tendencia. Ugyanakkor a büntető ügyszakos bírák a járási szintről besegítenek a szabálysértési ügyintézésbe, ahol jelentős emelkedés van, illetve a törvényszéken nemcsak első- és másodfokú feladatokat látnak el, hanem a büntetésvégrehajtási ügyszakban is tevékenykednek a bíráink, hisz itt van Szombathelyen a legnagyobb büntetés-végrehajtási intézet, ami napi szinten jelentős munkaterhet jelent számunkra. A civilisztikai ügyszakot érintően pedig igyekeztük a kollégákat megsegíteni. Én úgy gondolom, hogy a vidéki járásbíróságokon most a lehetőségeinkhez, a személyi feltételeinkhez képest optimális helyzet van. Kőszegen a bíró mellett titkár és ügyintézői team áll rendelkezésre, ami segíti a munkáját. A Körmendi Járásbírószágon a két bíró mellé - akik évek óta az országos átlagot meghaladó ügyteherrel dolgoznak - egy titkár került kirendelésre, és így segíti a munkájukat. Bár itt úgy gondoljuk, hogy egy harmadik bírói hely létesítése mindenképpen szükséges lenne. A Sárvári Járásbírószágon a kollégiumvezető úr átvállalta az ügyeket attól a bíró kollégától, akinek személyes segítségre is volt szüksége. Sikert elérni egy olyan optimális ügyszámot, amellyel tudnak dolgozni a bírák. A Szombathelyi Járásbírószágon esetében van a legnagyobb probléma az időszerűségi mutatók tekintetében. Itt igazából nem is a személyi feltételek hiányoznak, én úgy gondolom, hogy a munkamódszerekben, illetve a PC adta eszközök jobb kihasználásában kell előbbre lépni, szakmai támogatásra van szükség. Én oktatásfelelősként is úgy érzem, hogy még mindig bizonytalanság van az új Pp. alkalmazása kapcsán. Ehhez még hozzájárultak a pandémiás időszakban az átmeneti jogszabályok, és igazából ez a szakmai hiányosság is hozzájárul ahhoz, hogy sajnos az időszerűségi mutatóink nem megfelelőek. El kell fogadni a kollégáknak az általunk nyújtott szakmai segítséget. Szakmai napokat kívánunk szervezni, minden hónapban rendszeressé tesszük azokat a konzultációs lehetőségeket, amelyeket helyi szinten meg tudunk szervezni.

Dr. Senyei György

Az automatikus ügyelosztásról mi a véleménye?

Dr. Pup Csilla

A Szombathelyi Járásbíróságon merült fel ennek az igénye. A kollégák úgy érezték, hogy nem mindenki egyenlő arányban kap az ügyelosztás során könnyebb és nehezebb ügyeket. Itt merült fel annak a lehetősége – bár ez nagyon ingoványos terület, nyilván az egyéni képességeket és a szakosodást is bizonyos szempontból figyelembe kell venni –, hogy esetleg az automatikus ügyelosztást egy időszakra, két-három hétre bevezetni, és mondjuk a negyedik héten kiegyenlíteni kézi szignálással ezt a rendszert. Ez esetleg felmerült. E körben még a kollégákkal mindenképpen egyeztetni kell.

Dr. Senyei György

Milyen vezetői kvalitásokra gondol? A vezetői kvalitások közül, mi az, amit kiemelne?

Dr. Pup Csilla

Úgy gondolom, hogy legfőképpen én segítő szándékkal szeretnék a kollégák felé fordulni. Nagyon fontos a kommunikáció, a határozottság, az empátia és az, hogy egy nyugodt és békés környezetet tudjunk biztosítani a napi ügyintézés során a kollégák részére.

Dr. Senyei György

Az összbírói értekezlet támogatta az Ön pályázatát. Mit gondol, mi az oka ennek a támogatásnak?

Dr. Pup Csilla

Én úgy érzem, hogy pontosan ennek a 8 hónapnak a munkája, látták a kollégák, hogy valóban változások fognak történni, jó irányú, pozitív irányú változások fognak történni, és történtek is. Ennek érdekében nagyon sokat dolgoztunk, és én úgy gondolom, hogy a kollégák ezt értékelték akkor, amikor elfogadták a pályázatomat, illetve támogatták.

Dr. Senyei György

Az elnökhelyettesi feladatkör komplex. Milyen kihívásokat lát a büntető és a civilisztikai területen? Különösképpen, ha már említette a „kétarcúságot”, hogy a büntető ügyszak eredményei nagyságrendekkel eltérnek a civilisztikai ügyszak mutatóitól.

Dr. Pup Csilla

Én nagyon szeretném, hogy ha a civilisztikai ügyszakban is elérnénk és felzárkóznának a kollégák ezekhez az eredményekhez. Mi mindent megteszünk ennek érdekében. Igaz, hogy büntető bíró vagyok, elnök úr is büntető bíró, és emiatt egy kicsit voltak fenntartások néhány kolléga körében, hogy nem polgári ügyszakos elnökhelyettes lesz, vagy lehet. Én úgy gondolom, hogy igazgatási vezetőként nem tehetünk és nem is teszünk különbséget, a jogszabályok sem tesznek különbséget civilisztikai és büntető ügyszakban dolgozó bírák között. A bírák egyenlőek. Minden bírónak, bárhol dolgozik, bármelyik területen, ugyanazokat a tárgyi és személyi feltételeket kell biztosítanunk ahhoz, hogy munkájukat el tudják látni. Én erre törekszem és elnök úr is maximálisan erre törekszik. Soha egyetlen döntést nem hozott meg elnök úr, illetve soha egyetlen olyan javaslatot nem terjesztettem elnök úr elé, ami előtt nem egyeztetünk a civilisztikai ügyszakos kollégákkal és a szakmai vezetőkkel. Tehát mindent megtettünk annak érdekében, hogy a civilisztikai ügyszaknak az érdekei is érvényesüljenek.

Dr. Senyei György

Milyen vezetői mottót határozna meg?

Dr. Pup Csilla

Én úgy gondolom, és ezt a pályaművem végén is leírtam, engem egyetlen cél vezérelt akkor, amikor a pályázatomat benyújtottam: segíteni szeretnék a kollégáknak ahhoz, hogy egy nyugodt és kiegyensúlyozott légkörben végezhessek az ítélkezési tevékenységüket. Én ehhez minden segítséget megadok, bátran fordulhatnak hozzám, és úgy gondolom, hogy ebben a 8 hónapban is minden munkát ennek a jegyében végeztem.

Dr. Senyei György

Köszönöm szépen. Kíván még egyebet elmondani a pályázatával összefüggésben, amit nem érintettem kérdéssel, de fontosnak talál elmondani?

Dr. Pup Csilla

Nem. Köszönöm szépen, nincs.

Dr. Senyei György

Köszönöm, hogy részt vett a meghallgatáson.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 10 óra 21 perckor.

Kmf.



Dr. Senyei György

OBH elnöke



Dr. Púp Csilla

pályázó



Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető