

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Szegedi Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2021. november 30. napján 11:00 órára kitűzött, és 11:04 órai kezdettel – videókonferencia útján - tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Dr. Kőrösi Gábor

pályázó

Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2021. évi 9. számában, 230.E/2021. (IX.21.) OBHE határozattal a Szegedi Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra dr. Kőrösi Gábor pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Kőrösi Gábor

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Dr. Kőrösi Gábor

Igen, fenntartom.

Dr. Senyei György

Mit emelne ki a pályázatából? Mi változott esetleg a pályázat benyújtása óta?

Dr. Kőrösi Gábor

A pályázatomból azt emelném ki, amit a méltóság alcím alatt fejtettem ki, ezt rendkívül fontosnak tartom. Tudniillik, azt mindannyian tudjuk, hogy a független igazságszolgáltatás a jogállami működésnek az alappillére, és ennek két oldala van, amit megvilágítottam. Az egyik, ami kétségtelen, hogy a bíróra, bírósági alkalmazottakra ró nagyon szigorú feltételrendszert és egyúttal terhet: ez igaz a tárgyalótermi viselkedésre, a bíró megjelenésével kapcsolatos elvárásokra, erősíteni kell a működésünk közbizalmi jellegét. E tekintetben a bíró is, én is, mindannyian munkavállalók vagyunk, alkalmazottak, egy szervezetrendszer részei, ugyanakkor - és erről talán néha kevesebb szó esik - a bírák számára szükséges a méltó munkakörnyezet és a méltó feltételrendszer megteremtése. Ez részben a bírósági épületek állapotára vonatkozik, és a tárgyalóteremnek a megjelenése, elrendezése szintén a bírói munka fontosságát és felelősségteljeségét kell sugallja.

Ami a jelen körülmények között Szegeden megtehető az - Ön előtt is ismert elnök úr -, hogy a központi forrásból megvalósult például 120 darab magastámlás szék beszerzése, ami nagyon fontos, hiszen mi bírák és igazságügyi alkalmazottak napi 10-12 órát az íróasztal mellett ülünk. Én azt gondolom, hogy ezt a tendenciát folytatni kell, és részben központi, részben saját forrásból elkezdődött az íróasztalok cseréje is.

Dr. Senyei György

Hogyan látja a Szegedi Törvényszék ügyforgalmi helyzetét?

Dr. Kőrösi Gábor

Az ügyforgalmi helyzetben 2019-ben történt egy tendenciaváltás. 2017 és 2019 között csökkenő ügyérkezés volt, ez egy 14%-os csökkenést jelentett. Azonban érdekes módon az országos adatokat nem lekövetve, 2019 évtől – miközben az országos ügyérkezési adatok csökkennek – Szegeden növekszik az ügyek száma. Ezért a Szegedi Törvényszéknek az országos ügyérkezési adatokból való részesedése 3,74%-ról 2020-ban már 4,4%-ra, majd aztán 2021. június végéig 3,94%-ra nőtt. Ez annak tükrében is nagyon fontos mutató, hogy ugyanakkor az ügybefejezési adatok nagyon szépen alakultak. Amíg 2019-ben az országos befejezésből a Szegedi Törvényszék részesedése 3,74%-os volt, ez a következő évben már 4,4%, majd 2021-ben 4,5%. Tehát azt lehetett a statisztikai adatokból megállapítani, hogy az ügyszámemelkedés ellenére az ügyek befejezésének üteme az nem csökkent, az változatlanul erős.

Dr. Senyei György

Így van. Hogyan látja a Szegedi Törvényszék létszámhelyzetét?

Dr. Kőrösi Gábor

A létszámhelyzet jelenleg talán a közigazgatási kollégiumban a legakutabb. Ott két bíró lemondása következtében kialakult egy átmeneti helyzet, amit egyébként folyamatosan a Szegedi Törvényszék elnöke nemcsak figyelemmel kísér, hanem kezel. Konkrét intézkedések is történtek, sőt egyébként magam - még hogyha csekélyebb mértékben is - de közigazgatási ügyekre kijelölést kaptam, és munkaügyi bíróként a közszolgálati ügyek intézésében, tanácsban részt veszek.

Dr. Senyei György

Igen, láttam, hogy bíróként munkaügyi tárgyú ügyekkel is foglalkozott. Ön is exponálja azt a jelenséget, hogy a klasszikus munkaügyi ítélezésben drasztikus ügycsökkenés következett be, részben a normaváltozások okán.

Dr. Kőrösi Gábor

Igen. Itt a fő ok kétségtelenül az, ahogy említette elnök úr, maga a hatásköri változás,

tudniillik a munkaügyek 45-48%-a szegedi szinten átkerült a közigazgatási bírósághoz, nemcsak a közszolgálati ügyek, hanem a társadalombiztosítási ügyek, munkaügyi ellenőrzésekkel kapcsolatos ügyek. Gyakorlatilag a felét a munkaügyeknek már nem M-es szám alatt lajstromozzák, ezeket a közigazgatási bírák tárgyalják. Ugyanakkor, a munkaügyeknek a szerkezete és összetétele nagyon jelentősen megváltozott. Olyan munkaügyi ügýtípusok tűntek el 2-3 év alatt, ami korábban a munkaügyeknek a jelentős részét adták. A változás a fellebbezési arányszámokból pontosan látszik, korábban a munkaügyi ügyszak jóleső érzéssel konstataálta, hogy az ügyek 90%-a elsőfokon jogerőre emelkedett. Ma némi túlzással azt tudom mondani, hogy minden egyes munkaügyi ítélet, amelyik eljut az ítélethozatalig, az ezt követően az ítéltáblára kerül. Drasztikusan emelkedett a fellebbezések száma.

Dr. Senyei György

Hogyan látja az elnök és az elnökhelyettes közötti munkamegosztást, kompetenciamegosztást?

Dr. Kőrösi Gábor

Idén január 16. óta megbízott elnökhelyettesként kialakult egy munkamódszer, ami természetesen még nem végleges, és menet közben még változhat. Kétségtelen, és azt hiszem, hogy jól működő rendszer, hogy az elnökhelyettesnek külön önálló feladatai is vannak a Szervezeti és Működési Szabályzat alapján. Nagyon fontosnak tartom például a panaszkezelést, és az ezzel kapcsolatos ügyintézés, adott esetben a panasztevőnek a személyes meghallgatását. De akár a készenléti terv, akár az oktatásfelelősi feladatok, ezek mind önálló feladatai az elnökhelyettesnek, természetesen azzal, hogy mi itt Szegeden ezen kérdéseknek is a stratégiai jellemzőit, fő vonalait az elnök asszonnyal folyamatosan egyeztetjük, és emellett az önálló feladatok mellett, amiről úgy ítéli meg elnök asszony, hogy felhatalmaz és megbíz vele, azokat természetesen az iránymutatása alapján a helyettesnek kell elvégeznie. Nem melleleg az elnök távolléte esetén a helyettesítést, ami a mai viszonyok között már nagy könnyebbség a telefon, a skype és egyéb eszközök használatával, hiszen az elnök a távolléte esetén is elérhető.

Dr. Senyei György

Hogyan látja, a Szegedi Törvényszék illetékességi területéhez tartozó járásbíróságok közül melyik a legleterheltebb és melyik kevésbé leterhelt?

Dr. Kőrösi Gábor

A Szegedi Járásbíróság leterheltsége büntető és polgári ügyszakban is folyamatos és állandó. Utóbbinál a személyi állapoti pereknek a nagyfokú emelkedése, illetve új intézményként 2020. március 1-jétől 2021. szeptember végéig törvényszékünk járásbíróságaira 534 db kapcsolattartás végrehajtásával kapcsolatos ügy érkezett. Ez egyfelől a járásbíróságra is egy olyan komoly terhet ró, ami korábban nem volt. Nem mellesleg ebből a törvényszékre fellebbezés folytán érkezett 113 ügy. Ezek, mivel soron kívül intézendők - például konkrétan a mai napon 11 ilyen ügyben hoznak határozatot a Szegedi Törvényszék tanácsai - olyan plusz feladatok, amik – bár lehet, hogy –, jogi megítélésüket tekintve egyes ügyek hasonlóak egymáshoz, de rendkívül munkaigényesek. A Szegedi Járásbíróság leterheltsége az állandó. A vidéki járásbíróságok létszámhelyzetét áttekintve én azt gondolom, hogy a jelenlegi létszámmal megfelelően ellátható a feladat.

Dr. Senyei György

Hogyan látja a Szegedi Törvényszék infrastrukturális helyzetét, valamint az informatikai ellátottságát?

Dr. Kőrösi Gábor

Az informatikai ellátottság az kiváló. Az informatikai osztály által igényelt jelentős eszközbeszerzést az Országos Bírósági Hivatal támogatta. Itt is köszönet érte. Ennél fogva valóban a Covid-helyzetben az informatikai osztályra nagy teher hárult, ezt azonban nagyon jól kezelték, és lehetővé vált az, hogy a Home Office az fennakadás nélkül folytatódjon. A bírák részére kiadott eszközöket frissítették, az otthonról dolgozás zökkenőmentes.

Dr. Senyei György

Láttam, hogy készített a BIIR-ben fellelhető határidő mulasztásokkal kapcsolatban egy nagyon igényes munkát. Gratulálok hozzá.

Dr. Kőrösi Gábor

Köszönöm szépen. Menet közben formáltuk, és megpróbáltuk egyszerűsíteni és közérthetővé tenni. Egyfelől, hogy a vizsgálat ne váljon öncélúvá, és egyértelműen kiderüljön a bíró, bírósági titkár, kezelőiroda, leíró részéről esetlegesen megvalósuló mulasztás, hogy ezt a vezetők is nyomon kövessék. Egyébként kilenc vizsgáló végezte el viszonylag rövid idő alatt 1283 ügynek a feldolgozását. Egyfelől a tanulságok levonása

megtörtént és folyamatban vannak igazgatási intézkedések a vizsgálat nyomán.

Dr. Senyei György

Milyen vezetői mottót határozna meg?

Dr. Kőrösi Gábor

Mottót, credot röviden azért sem tudok meghatározni, mert ez feltételezne némi küldetéstudatot, aminek híján vagyok. Ugyanakkor, ha megengedi elnök úr, akkor egy-két apróságot megemlítenék. Én azt gondolom, hogy a bírósági vezetői feladatok ellátása az rendkívül fontos, ugyanakkor akkor működik jól egy bíróság, hogy ha minden nyíl az ítélkező bírákra, a lövészárokban dolgozó bírákra és az őket segítő igazságügyi alkalmazottak felé mutat. A vezetők feladata nemcsak a bíróság működtetése, hanem a megfelelő feltételeknek a biztosítása és zökkenőmentessé tétele. Természetesen az ellenőrzés is. Az ellenőrzés szempontjából kívánatos, hogy ebből a bíró minél kevesebbet érzékeljen. A BIIR és egyéb rendszer alapján a közvetlen vezető és a felsővezető is nyomon tudja követni a bíró tevékenységét. A bírót akkor kell terhelni az ellenőrzéssel vagy akár igazoló jelentéssel, ha erre van megfelelő ok.

Dr. Senyei György

Ha ok van rá és nem ürügy.

Dr. Kőrösi Gábor

Pontosan. Hogy a vezető, hogyan látja el ezt a tevékenységet, ahhoz fontos tudni, hogy a vezető is egy alkalmazott, egy szervezet, egy szervezetrendszer része, így a felettesei és a szervezet elvárásainak megfelelően kell végeznie a munkát. Amiben személyesen nem hiszek, az az a fajta vezetői magatartás, ami a fenyegetés, megvásárlás, manipuláció egyvelege. Ezzel szemben – és ez a Szegedi Törvényszéken most megvalósítható –, az egyenességben és az őszinteségben hiszek.

Dr. Senyei György

Teljesen egyetértek. A pályázata a véleményező összbírói értekezleten magas támogatottságot ért el.

Dr. Kőrösi Gábor

Igen, ami némileg meg is lepett, és azt gondolom, hogy ez a támogatottság nemcsak nekem szól. Azt hiszem, hogy nem lehet különválasztani az elnök asszony személyétől és az általa immár másfél év óta követett vezetői elvektől, amely elveket magam is osztom és örömmel veszek részt a közös tevékenységben.

Dr. Senyei György

Köszönöm, hogy részt vett a meghallgatáson.

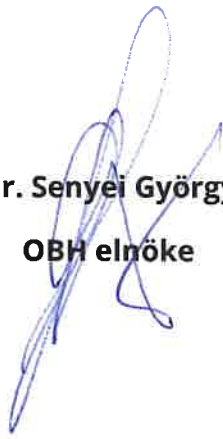
Dr. Kőrösi Gábor

Köszönöm szépen.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 11 óra 27 perckor.

Kmf.



Dr. Senyei György

OBH elnöke



Dr. Kőrösi Gábor

pályázó



Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

