

## **84.SZ/2023. (X. 4.) OBHE határozat a 2024. évi központi oktatási tervről**

A bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény 76. § (7) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva az alábbi határozatot hozom:

1. A bíróságok 2024. évi központi oktatási tervét e határozat mellékletében foglaltak szerint határozom meg.
2. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

*Dr. Senyei György s.k.  
az Országos Bírósági Hivatal  
elnöke*

### **Melléklet: a 84.SZ/2023. (X. 4.) OBHE határozathoz**

Az Országos Bírósági Hivatal (a továbbiakban: OBH) a Magyar Igazságügyi Akadémia (a továbbiakban: MIA) működtetésével a független és magas színvonalú ítélkezést támogatja. Az OBH az Európai Igazságügyi Képzési Hálózat (a továbbiakban: EJTN) tagjaként, az Igazságügyi Tanácsok Európai Hálózata (a továbbiakban: ENCJ) által is elfogadott alapelvekkel, valamint a 2021–2024 közötti időszakra vonatkozó Európai Igazságügyi Képzési Stratégiával (Európai Bizottság - A jogérvényesülés biztosítása az EU-ban – A 2021 és 2024 közötti időszakra szóló európai igazságügyi képzési stratégia [Brüsszel, 2020.12.2. COM(2020) 713 final; a továbbiakban: Képzési Stratégia) összhangban - figyelembe véve a 2023. évi központi oktatási terv megvalósításának tapasztalatait, valamint a 2024. évre tett képzési javaslatokat - előkészítette a 2024. évre vonatkozó oktatási tervet, amely

- a) eleget tesz a jogszabályon alapuló, a (várható) hazai és nemzetközi jogalkotásból fakadó, továbbá a nemzetközi egyezményekben, igazságügyi együttműködésekben rögzített képzési kötelezettségeknek,
- b) magában foglalja a Kúria, az ítélőtáblák és a törvényszékek mellett az Európai Jogi Szaktanácsadói Hálózat (a továbbiakban: EJSZH), az Európai Igazságügyi Hálózat, az Európai Menekültügyi Támogatási Hivatal, a Hágai Nemzetközi Magánjogi Értekezlet és az Európa Tanács által az igazságszolgáltatás hatékonyabbá tételének céljából létrehozott bizottság magyar kapcsolattartói és az OBH főosztályai részvételével zajló szakmai igényfelmérés eredményeit,
- c) tartalmazza az Országos Bírói Tanács (a továbbiakban: OBT) a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 103. § (4) bekezdés a) pontja alapján az oktatási tervre vonatkozó javaslatait,
- d) alapvetően a bírói hivatás elsajátítását és magas szakmai szinten történő gyakorlását célozza, mind a bírói kinevezést megelőzően, mind azt követően,
- e) lehetőséget biztosít a bíróknak és igazságügyi alkalmazottaknak, hogy éljenek képzéssel kapcsolatos jogaikkal és teljesítsék azzal összefüggő kötelezettségeiket,
- f) támogatja a szakmai szocializációt és az eszmecserét,
- g) tekintettel van a gyorsan változó társadalmi és gazdasági környezet hatásaira, továbbá
- h) a képzések megvalósítására rendelkezésre álló humán és materiális erőforrásokat kiemelt hatékonysággal kezeli.

#### 1. A központi képzési rendszer elemei

##### 1.1. Központi szakmai képzések és továbbképzések

Az OBH által szervezett központi képzések rendszere a 2023. évhez képest nem változik a 2024. évben, az magában foglalja az alapképzést a bírói kinevezés előtt álló bírósági fogalmazók és titkárok részére, a felkészítő képzést újonnan kinevezett bírák részére, továbbá a folyamatos továbbképzést aktív, tapasztalt bírák és önálló aláírási joggal eljáró bírósági titkárok számára. A központi képzési rendszer további elemei az ítélkezési munkát támogató kompetencia-fejlesztő képzések, a bírósági igazgatásban dolgozók számára

szervezett és a bíróságok működését támogató képzések, a vezetőképzés, valamint a nemzetközi és tudományos kitekintést lehetővé tevő egyéb rendezvények.

#### 1.1.1. Bírői hivatásra felkészítő alapképzések

A bírósági fogalmazók, a bíróság titkárok és a határozott időre kinevezett bírák egyéni fejlesztésén keresztül az OBH a bírósági szervezetrendszer egészének jövőjét támogatja. A központi képzések tartalma a munka közbeni tanulás és a munkáltató által szervezett képzésen szerezhető ismeretekre épít, és figyelembe veszi a Képzési Stratégia fiatal jogászokra vonatkozó iránymutatásait, azaz a képzések kötelezőek és minden részeleméhez kapcsolódóan tartalmaz uniós jogi és az Alapjogi Chartára vonatkozó ismereteket. A gyakorlati modulok és a soft skill képzések a kompetencia szintek növelése útján támogatják a „bírői mesterség” jogon túli összetevőinek elsajátítását.

##### 1.1.1.1. A bírósági fogalmazók képzése

A bírósági fogalmazók képzésének gerincét a bíróságokon megszerzett gyakorlati tapasztalataikhoz igazodó fogalmazói tanuló körök adják. Az OBH erre építkezve már kifejezetten a jogi szakvizsgára történő felkészítést végzi, amely sikeres letétele a titkári kinevezés alapfeltétele.

A bírósági fogalmazók számára minden modul elvégzése kötelező. A bírósági fogalmazók szakvizsgára felkészítő központi képzésével az OBH eleget tesz a bírósági fogalmazók joggyakorlatáról és képzéséről szóló 11/1999. (X.6.) IM rendelet 5. § (1) bekezdésében foglalt kötelezettségnek, amely szerint minden bírósági fogalmazó számára biztosítani kell, hogy joggyakorlati ideje alatt legalább egyszer országosan szervezett képzésben vehessen részt.

A bírósági fogalmazók felkészítése négy modulból áll:

- 1) civilisztikai joganyag (eljárásjog és anyagi jog),
- 2) büntető joganyag (eljárásjog és anyagi jog),
- 3) közigazgatási jog, munkajog, alkotmányjog, az Európai Unió joga, valamint
- 4) a bírói munkára felkészítő kompetenciafejlesztés.

A modulokhoz tartozó tananyagokat a digitális térben helyeztük el, így egyszerűen tudjuk a jogszabályi változásoknak és a bírói gyakorlat alakulásának megfelelően aktualizálni és egyidejűleg az aktualizált tananyagrészeket interaktív elemekkel kiegészíteni. A digitalizáció zászlaja alatt már a bírósági fogalmazói alapképzés során megismertetjük kollégáinkat az online webinárium és egyéb e-learning tanulási eszközeinkkel.

##### 1.1.1.2. A bírósági titkárok képzése

A bírósági titkárok központi képzésének elsődleges célja az önálló hatáskörben intézhető ügyek szakmai ismereteinek elmélyítése, illetve a bírói hivatásra történő felkészítés. A bírósági titkárok felkészítése ügyszakok szerinti (büntető és civilisztikai) anyagi jogi, eljárásjogi képzésből, valamint tárgyalásvezetési gyakorlatból és kompetenciafejlesztő képzésből áll.

A képzés résztvevői a bírói pályázat előtt álló bírósági titkárok, akik számára a képzés kötelező. A képzés megszervezésével az OBH biztosítja, hogy a bírósági titkárok a bírói pályázat benyújtását megelőzően a bírói hivatásra felkészítő képzések elvégzésével a bírói állaspályázatok elbírálásának részletes szabályairól és a pályázati rangsor kialakítása során adható pontszámokról szóló 7/2011. (III. 4.) KIM rendelet (a továbbiakban: KIM rendelet) 1. melléklet 9.1. pontja szerinti kötelező képzések után járó pontszámot is megszerezzék.

A bírósági titkárok a KIM rendelet 1. melléklet 9.2. pontja szerinti pontszámot a bírák és bírósági titkárok számára meghirdetett szakmai továbbképzés teljesítésével szerezhetik meg.

##### 1.1.1.3. Határozott időre kinevezett bírák képzése

A képzés célja a bírói munka gyakorlati támogatása, a szakmai ismeretek elmélyítése, továbbá lehetőség biztosítása az ítélező tevékenység kezdeti szakaszában felmerülő kérdések megvitatására.

A határozott időre kinevezett bírák képzése

- 1) civilisztika, közigazgatási és büntető anyagi jogi, valamint uniós jogi,
- 2) civilisztika, közigazgatási és büntető eljárás jogi és
- 3) kompetenciafejlesztő

modulból áll.

A képzés elvégzése a határozott időre kinevezett bírák részére kötelező. A képzést lehetőség szerint a bíróvizsgálatot megelőző évben kell teljesíteni. A képzés megszervezésével az OBH biztosítja, hogy a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény (a továbbiakban: Bjt.) 72. § (2) bekezdés d) pontja szerinti adatszolgáltatási kötelezettség teljesíthető legyen.

#### 1.1.2. Szakmai továbbképzések

A szakmai továbbképzések elsődleges célcsoportja a határozatlan időre kinevezett bírák köre, azonban lehetőséget biztosítunk a részvételre a határozott időre kinevezett bírák, bírósági titkárok és fogalmazók számára is. A szakmai továbbképzések elsődleges célja, hogy a szervezetben dolgozók - a gyorsan változó gazdasági, technológiai és jogszabályi környezet ellenére - mindig felkészülten és szilárdan álljanak a jogalkalmazás talaján.

Az OBH a jogalkalmazási változások körében figyelemmel van az igazságszolgáltatásra vonatkozó alábbi nemzetközi egyezményekre, jelentésekre és ajánlásokra:

- az Európa Tanácsnak a gyermekek szexuális kizsákmányolás és szexuális zaklatás elleni védelméről szóló Egyezmény (Lanzarote Egyezmény),
- az Európa Tanács Korrupció Elleni Államok Csoportja (GRECO) negyedik értékelő jelentés,
- az Európai Unió Tanácsa Általános Belügyi Értékelő munkacsoportjának „A környezeti bűnözés megelőzésével és az ellene folytatott küzdelemmel kapcsolatos európai szakpolitikák gyakorlati végrehajtása és működése” tárgyú, 8. körös országértékelési jelentés 11. számú ajánlása,
- az Európai Tanács Pénzmosás Elleni Bizottsága (Moneyval) által készített országjelentésben megfogalmazott ajánlások,
- az Amerikai Egyesült Államok országjelentése Magyarország emberkereskedelem elleni küzdelem terén elért eredményeiről a TIP jelentésben megfogalmazott ajánlások,
- a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) ajánlása a nemzetközi vesztegetéssel összefüggő felelőssége kapcsán,
- az Európa Tanács Emberkereskedelem Elleni Szakértői Csoportjának (GRETA) jelentésében megfogalmazott ajánlások,
- az Európai Unió Alapjogi Ügynöksége (FRA) megkeresése alapján a Nemzetközi Holokauszt Megemlékezési Szövetség keretében kidolgozott antiszemitizmus-definíció alkalmazásának előmozdításáról szóló 1039/2019. (II.18.) Korm. határozat 5. pontja,
- az ENSZ Meridában, 2003. december 10-én kelt Korrupció Elleni Egyezmény Megelőző intézkedéseinek,
- az ENSZ Fogyatékosággal élő személyek jogairól szóló egyezmény (CRPD Egyezmény),
- az ENSZ Gyermek jogairól szóló Egyezmény,
- a Nemzetközi Pénzügyi Akciócsoport (FATF) 8. és 24. számú ajánlásainak a pénzmosásra és a terrorizmus finanszírozására vonatkozó, továbbá az elkobzásra tekintettel, az Európa Tanács a büntetőügyekben történő kölcsönös elismerés elve alapján történő együttműködés értékelése a 2008/909/IB, 2008/947/IB és 2009/829/IB keret-határozatokban foglaltak, valamint
- az ENSZ a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról szóló egyezmény (CEDAW egyezmény).

Az OBH 2024-ben a fentiek közül kiemelt figyelmet fordít a 2018. évi TIP (USA Külügyminisztérium emberkereskedelemmel foglalkozó irodája) jelentésben foglalt ajánlások, valamint az Európa Tanács Emberkereskedelem Elleni Szakértői Csoportjának (GRETA) jelentésében megfogalmazott ajánlások beépítésére az emberkereskedelem elleni küzdelem témában megvalósítandó képzések során, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) ajánlásának a nemzetközi vesztegetés elleni küzdelemmel összefüggő képzésekbe történő beépítésére, az ENSZ Meridában, 2003. december 10-én kelt Korrupció Elleni

Egyezményének Megelőző intézkedések címet viselő II. fejezet, és a Vagyonvisszaszerzés című V. fejezet {6.cikk (2) bekezdés; 7. cikk (1) bekezdés; 9.cikk (1) bekezdés} beépítésére a korrupcióellenes képzésekbe.

A szakmai tárgyú továbbképzések ügyszakonként felsorolt fő témacsoportjai az alábbiak:

Büntető ügyszakban:

- a) büntetőeljárás gyakorlati kérdései (tisztesleges eljárás, büntethetőségi akadályrendszer, szakértői bizonyítás,
- b) büntető ítélezés egységesítése,
- c) korrupciós bűncselekmények, nemzetközi vesztegetés,
- d) gazdasági bűncselekmények,
- e) terrorizmus finanszírozása elleni küzdelem,
- f) emberkereskedelem, embercsempészés,
- g) élet és testi épség elleni bűncselekmények,
- h) szabálysértési jog és a Szabálysértési Nyilvántartási Rendszer gyakorlati ismeretei,
- i) kiberbűnözés,
- j) kriminalisztika,
- k) nyomozási bírói eljárások,
- l) büntetés-végrehajtási bírói eljárások,
- m) nemzetközi együttműködések és jogsegélyek a gyakorlatban.

Polgári ügyszakban:

- a) hatékony pervitel és a polgári perrendtartásról szóló törvény egyes kérdései (bizonyítási kérdések, szakértői bizonyítás, ideiglenes intézkedés, költségek)
- b) szerződéses jog, különösen: a deviza alapú szerződések, fedezetelvonó szerződések,
- c) vállalkozási perek,
- d) sajtó-helyreigazítási perek,
- e) élettársak és házastársak vagyoni viszonyai,
- f) családjogi perek és nemperes eljárások,
- g) civil szervezetek nyilvántartása,
- h) csőd- és felszámolási eljárás,
- i) cégjog,
- j) társasházi perek,
- k) végrehajtási perek,
- l) az ingatlan-nyilvántartási törvény és végrehajtási rendelete,
- m) vagyoni elégtételről szóló törvény,
- n) bírósági letétbe helyezés szabályai,
- o) külföldi elem és nemzetközi együttműködések a polgári peres és nemperes eljárásokban.

Közigazgatási ügyszakban:

- a) közigazgatási eljárásjog a gyakorlatban,
- b) pénzügyi perek,
- c) földforgalmi perek,
- d) környezetvédelmi perek,
- e) nemzetközi és uniós jog.

Munkaügyi ügyszakban:

- a) munkajog a gyakorlatban,
- b) speciális munkajogi jogintézmények,
- c) a nemzetközi és uniós jog.

Több ügyszakot érintő, horizontális témák:

- a) adatvédelem,
- b) digitalizáció,
- c) Európai Unió Bíróságának (a továbbiakban: EUB) és Emberi Jogok Európai Bíróságának (a továbbiakban: EJEB) joggyakorlata,
- d) új, időközben megjelenő és jelentős jogszabályváltozással kapcsolatos képzések.

#### 1.1.2.1. Kiemelt szakmai továbbképzések

Hagyományosan a Kúria közreműködésével az OBH 2024. évben is megszervezi a „Kúriai szakmai napok” című képzéssorozatot bírák számára.

Az európai jogi szaktanácsadói hálózatról szóló 9/2016. (X. 17.) OBH utasítással létrehozott EJSZH koordinátorának javaslatára - összhangban a Képzési Stratégia közös jogállamisági kultúra előmozdítását, az alapvető jogok érvényesítését és a határon átnyúló igazságügyi együttműködések támogatását célzó javaslataival - az OBH az EJSZH bíró és bírósági titkár szaktanácsadó tagjai számára 2024-ben is szervez képzéseket összesen négy alkalommal, amely során feldolgozzák az EUB és EJEB ítéleteit, a bírósági szervezeten belül nyújtott tanácsadási tevékenységüket érintő aktualitásokat, továbbá jogi szaknyelvi továbbképzést kapnak.

#### 1.1.3. Ítélezési tevékenységet támogató kompetenciafejlesztő képzések

Az ítélezési munka támogatása érdekében, figyelemmel a jogi képzést kiegészítő szakmai technikák és értékek átadását célzó EJTN alapelvre - az OBH a Bírósági Coach-Tréneri Hálózat segítségével - az alábbi témákban tart kompetenciafejlesztő képzéseket:

- a) eredményes kommunikáció és konfliktuskezelés,
- b) munkahelyi kiégés megelőzése,
- c) stresszkezelés, feszültségcsökkentés,
- d) hatékony időgazdálkodás,
- e) tárgyalótermi helyzetek (az emlékezet korlátai és a hazugság felismerése).

Az OBH a képzések színvonalas lebonyolítása érdekében, kiemelt figyelemmel az online képzések térnyerésére, ajánlott jellegű oktatás-módszertani képzést, prezentáció készítést segítő e-learning képzést, illetve a nemzetközi fórumokon való eredményes szereplés támogatására angol nyelvű prezentációs gyakorlatot is szervez.

#### 1.1.4. Bíróságok működését támogató képzések

Az Országos Bírósági Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2013. (XII. 31.) OBH utasítás (a továbbiakban: OBH SZMSZ) 4. § (8) bekezdés c) pontjában foglaltak alapján, a bíróságok hatékony és szabályszerű működésének támogatása érdekében az alábbi képzéseket szervezi meg a bírósági szervezetrendszerben igazgatási feladatokat ellátó bírák és igazságügyi alkalmazottak részére:

- a) munkakör, illetve kijelölés alapján kötelező képzést az OBH SZMSZ 25. § (3) bekezdés a) pontja alapján - az OBH Ellenőrzési Főosztály főosztályvezetőjének javaslata szerint - továbbképzést a belső ellenőr munkakörben foglalkoztatottak részére;
- b) a bíró munkájának értékelési rendjéről és a vizsgálat részletes szempontjairól szóló 8/2015. (XII. 12.) OBH utasítás 24. és 39. §-ai alapján - az OBH Emberi Erőforrás Gazdálkodási Főosztály főosztályvezetőjének javaslatára - bíróvizsgálatot végző bírák és szolgálati bírák részére.

Szervezeti igényfelmérés alapján képzést szervez – egyebek mellett - a bírósági szervezetrendszerben:

- a) statisztikus és adatvédelmi tisztviselő munkakörben foglalkoztatottak számára,
- b) bírósági közvetítők részére,
- c) Nexon, Forrás SQL, Kontrolling Információs Rendszer tárgyában, és
- d) oktatásfelelősök és segítőik részére, valamint
- e) továbbképzést tart az Országos Bírósági Könyvtári Rendszer (a továbbiakban: OBKR) tagjai számára.

E képzések az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.) 39. § (1) bekezdés f) pont szerint a célcsoport tagjai számára kötelezőek.

#### 1.1.5. Vezetőképzés

Az OBH elnöke - hivatkozással a Bszi. 135. §-ában foglaltakra - kötelező képzést szervez a törvényszéki és ítélőtáblai elnökök és elnökhelyettesek részére. A vezetőképzés kiemelt témái:

- a) humánerőforrással való gazdálkodási ismeretek,
- b) gazdálkodási, közbeszerzési ismeretek,
- c) munkajogi és egyenlő bánásmódra vonatkozó ismeretek,
- d) vezetővizsgálat és -értékelés,
- e) vezetői informatikai ismeretek,
- f) adatvédelem, integritás, belső-visszaélés bejelentési rendszer.

#### 1.1.6. Országos Pervezetési Verseny

Az Országos Pervezetési Verseny (a továbbiakban: OPV) lehetőséget biztosít fiatal kollégáink számára, hogy a tapasztalt bírói kar tagjaiból álló szakmai zsűri előtt, a bíróvá válás útján elsajátított készségeik gyakorlati alkalmazásáról számot adjanak. A regionális fordulóból és országos döntőből álló versenysorozat a bírósági fogalmazók és bírósági titkárok széles körének biztosít lehetőséget a bírói hivatás „élethű” környezetben való megélésére.

A regionális versenyek 2023-ben az ítélőtáblák szervezésében valósultak meg, majd az országos döntő 2024 tavaszán kerül lebonyolításra.

Az OPV a verseny lezárását követően, új fordulókkal, tervezetten 2026. évben ismételten elindul.

### 1.2. Nemzetközi képzések

A nemzetközi tapasztalatszerzés, más jogi kultúrák megismerése és az uniós jog tagállami szintű gyakorlati alkalmazásának elősegítése érdekében, figyelemmel a Képzési Stratégia ajánlásaira, az OBH rövid távú nemzetközi képzések, csereprogramok szervezésével és képzési projektekhez való csatlakozással törekszik arra, hogy a kinevezett, illetve leendő bírák számára határokon átnyúló képzési lehetőséget biztosítson.

#### 1.2.1. Rövid távú képzések és tanulmányutak

Az OBH az EJTN tagjaként, illetve az Európai Jogakadémia (a továbbiakban: ERA) támogatójaként a két szervezet 2024. évi képzési programja szerint és eseti jelleggel más nemzetközi szervezetek ajánlásai alapján hirdet képzéseket és tanulmányutakat, amelyek a meghirdető intézmény feltételei szerint vehetők igénybe.

Az EJTN tagjaként bírának és bírósági titkároknak lehetősége van tanulmányutakon (study visit) való részvételre az Európai Unió Bíróságán (EUB), az Emberi Jogok Európai Bíróságán (EJEB), az Európai Unió Büntető Igazságügyi Együttműködési Ügynökségén (EUROJUST), az EU intézményeiben, az Európai Unió Alapjogi Ügynökségénél, a Hágai Nemzetközi Magánjogi Konferencia nemzetközi szervezeténél és a Max Planck Szociális Antropológiai Intézeténél.

#### 1.2.2. Csereprogramok

Az OBH az EJTN tagjaként jogosult a nemzetközi csereprogramokban való részvételre. A részvétel minden program esetében a kölcsönösség elve alapján működik, így évről évre nem csak a nemzetközi tapasztalatokkal gazdagodnak kollégáink, hanem számos külföldi résztvevő számára tudjuk bemutatni a magyar bíróságok működését.

Az EJTN *rövidtávú csereprogramjának* elsődleges célja, hogy a résztvevők megismerjék az Európai Unió egy másik tagállamának bírósági rendszerét és gyakorlatát. 2024-ben 16 bíró és 16 bírósági titkár, bírósági fogalmazó és – első alkalommal - jogi végzettségű igazságügyi alkalmazott számára is lesz lehetőség rövidtávú csereprogramban való részvételre, illetve ugyanennyi külföldi bírát és igazságügyi alkalmazottat fogad a magyar bírósági szervezet.

A gyakorlott bírónak válás útján szintén kiemelkedő lehetőség az *AIKOS egyhetes csereprogramban* való részvétel, mellyel az OBH a bírósági titkárok és fogalmazók, valamint az 1 éven belül kinevezett bírák részére biztosít lehetőséget arra, hogy az Európai Unió egy másik tagállamának bírósági rendszerével megismerkedjenek, előmozdítva ezzel a különböző európai igazságügyi kultúrák és rendszerek kölcsönös megértését és a bírói munka európai dimenziójának erősítését. 2024-ben 18 fő kiutazására, illetve fogadására lesz lehetőség.

Az OBH az EJTN *hosszú távú csereprogramjainak* meghirdetésével lehetőséget teremt a bírák számára, hogy mélyebb ismereteket szerezzenek az Emberi Jogok Európai Bíróságán (EJEB), az Európai Unió Bíróságán (EUB), valamint az Európai Unió Büntető Igazságügyi Együttműködési Ügynökségén (EUROJUST).

A fenti programokon túl részt veszünk még az *elnöki csereprogramban* és a *specializált csereprogramban* is, amely célja a célcsoport tagjainak célzott fejlesztése vezetői, illetve a kiválasztott jogterülethez kapcsolódó kompetenciák fejlesztése által.

A célirányos képzési lehetőségek közül kiemelendő a *Judiciary Learning Grant Program (Igazságügyi Tanulási Támogatási Program)*, amely lehetőséget biztosít bírának arra, hogy saját maguk jelöljék meg képzési igényeiket és vegyenek részt egyénre szabott továbbképzésen.

Témáját tekintve szintén speciális az EJTN *EU Bűnüldözési Képzési Ügynökségével (CEPOL) közös csereprogramja*, amely az unión belüli bűnüldözési szervek és igazságszolgáltatás résztvevői közötti fokozottabb együttműködés és információcseré előmozdítását célozza.

Az európai szintű együttműködést támogatja továbbá a bírának, bírósági titkároknak és bírósági fogalmazóknak szóló *bilaterális csereprogram*, melynek keretében 6 csoport, csoportonként öt fős törvényszéki/ítélőtáblai delegációja ápolhatja kétoldalú nemzetközi kapcsolatait.

Hasonló célokat szolgál az EJTN *regionális csereprogramja*, amely a határon átnyúló közvetlen, hosszútávú együttműködések megerősítésére szolgál. A programban bírák és bírósági titkárok vehetnek részt. A pályázat feltétele, hogy a célállomás a szomszédos országokban, legfeljebb az országhatártól 150 km-re lehet.

### 1.2.3. Nemzetközi képzési projektek

Az OBH jelentős nemzetközi kapcsolatrendszert tart fenn, amely lehetőséget teremt közös képzési projektek megvalósítására is.

Az OBH támogatóként több képzési projekthez is csatlakozott, melyből az ERA „EU jogi képzés Európai Jogi Szaktanácsadók számára II.” elnevezésű projektje keretében 2024-ben 3 képzési alkalmon 20 fő EJSZH szaktanácsadó bíró vehet részt az uniós jog alkalmazása, az előzetes döntéshozatali eljárás és alapvető jogok témájában tartott képzéseken.

Az „EU jogi képzés Európai Jogi Szaktanácsadók számára II” projekt keretében megvalósuló képzések időpontja és helyszíne:

- 2024. február 26-27., Utrecht (Hollandia),
- 2024. május 23-24., Budapest (Magyarország),
- 2024. október 14-15., Scandicci (Olaszország).

### 1.2.4. THEMIS verseny

Az EJTN által szervezett THEMIS szakmai verseny lehetőséget nyújt az európai országok leendő bíráiból álló nemzeti csapatok számára kommunikációs, logikai és vitakészségük, szakmai ismereteik és nyelvtudásuk nemzetközi környezetben történő alkalmazására.

A versenynek négy elődöntője van, melynek témái:

- EU és az európai uniós büntetőjog,
- EU és az uniós családjog,
- EU és az európai polgári eljárásjog, valamint
- a bírói etika.

Minden elődöntőből a két legjobban szerepelt csapat jut tovább „Az igazságszolgáltatáshoz való hozzáférés” című döntőbe. Az OBH az előző évekhez hasonlóan szakmai és nyelvi felkészítéssel támogatja a bírósági fogalmazókat és bírósági titkárokat a felkészülésben, valamint helyszínt biztosít és aktívan részt vesz a verseny valamely fordulójának megtartásában is.

### 1.3. OBH elnöki programok

Az OBH elnöke tapasztalatszerzés, ismeretbővítés, speciális szaktudás megszerzése és szakmai kompetenciák fejlesztése érdekében elnöki programokat hozott létre.

Az OBH elnöke 2024. évben az alábbi elnöki programokat hirdeti meg:

#### 1.3.1. Werbőczy Lingua Program

A 63.SZ/2021. (VIII.31.) OBHE határozat alapján évente meghirdeti a bírák, bírósági titkárok és bírósági fogalmazók számára a Werbőczy Lingua Programot. A program célja a magas szintű idegennyelv-tudás fejlesztése és hasznosítása a bírósági szervezetben.

A program lehetőséget ad arra, hogy a résztvevők fejlesszék idegennyelvi és szakfordítási készségeiket, megismerjék és alkalmazzák az igazságszolgáltatásban használatos jogi szaknyelvet. A készségfejlesztés a Program szakmai vezetőjének felügyelete mellett, a szakfordítási tevékenység tutori támogatásával, az elkészített anyagok szaknyelvi lektorálásával valósul meg. A résztvevők tervezett létszáma 5 fő.

A program részletes szabályai megtalálhatóak a 2.3.3. pont alatt.

#### 1.3.2. Werbőczy Mundus Program

A 64.SZ/2021. (VIII.31.) OBHE határozat alapján a Werbőczy Mundus Program 2024. évben is gyakornoki lehetőséget biztosít bírák és bírósági titkárok részére az Európai Unió Bíróságán és Törvényszékén (Luxembourgban) és az Emberi Jogok Európai Bíróságán (Strasbourgban), továbbá bírák, bírósági titkárok és bírósági fogalmazók részére az Európai Jogakadémián (Trierben).

A program - a Képzési Stratégia ajánlásával összhangban - a közös jogállamisági kultúra előmozdítását célozza és lehetőség ad arra, hogy a résztvevők elmélyítsék európai jogi ismereteiket, megismerjék a fogadó intézmények nemzetközi munkakörnyezetét és a jó gyakorlatokat, továbbá fejlesszék idegennyelv-tudásukat.

#### 1.3.3. Werbőczy Universitas Program

A 65.SZ/2021. (VIII.31.) OBHE határozat alapján az OBH elnöke a bírák és bírósági titkárok posztgraduális képzésének támogatásával kifejezetten a bírósági igazgatási feladatok ellátásához, valamint az ítélezés szakmai színvonalának emeléséhez kíván hozzájárulni.

A program keretében mindösszesen 11 fő folytatta 2023-ban a posztgraduális tanulmányait, közülük 9 fő a közszolgálati szabályozási és kodifikációs szakjogász képzésben, valamint 2 fő a közbeszerzési tanácsadó szakirányú továbbképzésben.

A következő időszakra vonatkozó Werbőczy Universitas Program meghirdetésének és megvalósításának részletes szabályait az OBH elnöke minden év második negyedévében határozza meg.



#### 1.4. Önképzés

Az egyéni tanulás a bíróságon dolgozó valamennyi munkatárs által alkotott tudásbázis alapja, amely támogatása elsősorban a képzési anyagokhoz való közvetlen hozzáférést nyújtó e-learning keretrendszer működtetésével és könyvtári szolgáltatások biztosításával valósul meg. Az önálló tevékenységen alapuló önképzés egyéni kérelem alapján anyagi támogatással egészülhet ki.

##### 1.4.1. Tartalommegosztás

Elsődlegesen a Coospace keretrendszerben osztjuk meg a képzésekhez tartozó oktatási anyagokat. Ezek között vannak olyan állandó színterek, melyek a bírósági szervezetrendszer tagjai számára e-kódex néven folyamatosan elérhetőek, ilyen a polgári perrendtartásról szóló 2016. évi CXXX. törvény (Pp.), a közigazgatási perrendtartásról szóló 2017. évi I. törvény (Kp.) és a büntetőeljárásról szóló 2017. évi XC. törvény (Be.) alkalmazásához kapcsolódó ismereteket tartalmazó szöveg, kép- és hanganyag, amely évről-évre követi a jogszabályváltozásokat is.

2024-ben fejlesztést hajtunk végre a Képzésinformatika rendszerben, így a jövőben a központi képzések elektronikusan tárolt tananyagai és a hozzá kapcsolódó valamennyi oktatási segédanyag a képzés lezárását követő évtől további három éven át elérhetővé válnak a bírósági szervezeten belül azok számára is, akik nem vettek részt a képzésben.

Az OBH a hosszú távú programokban és a Werbőczy Mundus Programban résztvevők által készített szakmai beszámolókat, az EJSZH szellemi eredménytermékeit, valamint az OBH elnöke által meghirdetett Mailáth György Tudományos Pályázat díjazott dolgozatait tudásmegosztás céljából a bíróság hivatalos honlapján teszi közzé.

##### 1.4.2. Ingyenes könyvtári szolgáltatások és nemzetközi adatbázisokhoz való hozzáférés biztosítása

Az Országos Bírósági Könyvtári Rendszerről szóló 6/2019. (II.27.) OBH utasítás célként rögzíti, hogy az OBKR szakmai munkájával támogassa a bíróságokat alkotmányos kötelezettségük teljesítésében.

Az OBH 2024. évben is működteti az OBKR-t, amely az önképzéshez a jogi témájú szakkönyvek, folyóiratok, digitális tartalmak beszerzésével és megosztásával, valamint a központi intranetes felületen rendszeresen megjelenő, a legfrissebb jogi tartalmakat röviden ismertető könyvtári szemlével és a birosag.hu-n rendszeresen megjelenő szakirodalmi ajánlóval járul hozzá.

Az OBH a 2024. évben az alábbi magyar és idegen nyelvű elektronikus dokumentumokhoz és jogi adatbázisokhoz biztosít ingyenes, közvetlen hozzáférést:

- a) Akadémiai Kiadó Magyar Elektronikus Referenciaművek Szolgáltatása (MeRSZ),
- b) EBSCO – Legal Source, L'Harmattan Digitális Adatbázis,
- c) Oxford University Press (OUP) Journals Law Collection,
- d) Osiris Kiadó,
- e) L'Harmattan Kiadó,
- f) Gondolat Kiadó és a
- g) Szent István Társulat adatbázisa.

A MIA könyvtárán, valamint a könyvtári hálózat tagjain keresztül közvetve országosan elérhető a Jogkódex Szakcikk Adatbázis.

##### 1.4.3. Önképzési támogatás bírák részére

Az OBH elnöke – a költségvetési megtakarítások függvényében – a jogosultsági feltételeket és mértéket külön határozatban megállapítva 2024. évben is biztosíthat önképzési támogatást a bíróságok és az Országos

Bírósági Hivatal gazdálkodásáról szóló 5/2013. (VI. 25.) OBH utasítás 2. melléklet 20. § (3) bekezdés d) pontja szerint.

#### 1.4.4. Mailáth György Tudományos Pályázat Gyakornoki Program

A Mailáth György Tudományos Pályázat keretében az OBH lehetőséget biztosít a bírósági szekcióban első helyezést elért pályázóknak arra, hogy a központi igazgatás tevékenységét egy kéthetes, önkéntesen vállalható szakmai gyakorlat keretében megismerjék. A gyakorlat alatt a győztes pályázók a szakfőosztályokkal együttműködve végzik tevékenységüket, melynek koordinálásáért a MIA a felelős.

## 2. A központi képzések szervezése

### 2.1. Szervezési elvek és képzési módszerek

A 2024. évi központi képzések szervezése továbbra is arra az alapvetésre épül, hogy a bírák és igazságügyi alkalmazottak jogosultak a képzésen munkaidejükben részt venni, és a munkáltatónak lehetőség szerint biztosítani kell a képzésben való részvételüket. Az OBH a központi szakmai képzéseket úgy szervezi, hogy az azokon való részvétel ne akadályozza a munkavégzéssel járó kötelezettségek teljesítését.

A központi képzéseken való részvétel általában ajánlott, azonban kiemelt fontosságú ismeretanyag elsajátítása érdekében az érintett célcsoport számára az OBH elnökének döntése alapján kötelező is lehet.

A képzések helyének, idejének, módszerének, időtartamának és gyakoriságának meghatározásakor az alábbi szempontokat érvényesítettük:

- a) a részvétel minél rövidebb időre vonja ki az érintetteket a munkavégzésből,
- b) a képzés rugalmasan teljesíthető legyen,
- c) a képzési forma egyenlő és széleskörű hozzáférést biztosítson a célcsoport tagjai számára,
- d) az oktatás módszertanában igazodjon a résztvevők igényeihez,
- e) tegye lehetővé az aktív részvételt,
- f) a szakmai tartalom a leginkább illeszkedő, leghatékonyabb képzési formában kerüljön átadásra, továbbá a
- g) képzés biztosítson lehetőséget a résztvevők közötti szabad eszmecserére és szolgáljon szakmai szocializációs célokat.

Figyelemmel a fenti szempontokra, az EJTN e-tanulásra vonatkozó ajánlásaira, valamint arra a tényre, hogy a bírósági szervezet tagjai kiemelkedő számban jelentkeznek az online programokra, 2024-ben a képzések hozzávetőlegesen 65 százaléka kifejezetten online módon valósulhat majd meg. Az előző évek tapasztalatait beépítve tovább folytatjuk az interaktivitást lehetővé tevő webináriumok, online workshopok, tréningek és kerekasztalok megrendezését, illetve növeljük az interaktív elemek számát az e-learning tananyagok terén is. A nagy létszámú, akár a teljes bírósági szervezetet lefedő oktatások jelenléti képzésekkel - időszerűen és gazdaságosan - nem valósíthatóak meg, e tananyagok esetében a legcélravezetőbb tanulási eszközként továbbra is a szöveges és videó anyagot is kombinálva e-learning tananyagok használata a célszerű, melyek elvégzésére a munkaszervezési kérdésekre is figyelemmel akár több hetes időkeretet biztosítunk, így mindenki önállóan döntheti el, hogy mikor végzi el az adott tanfolyamot.

A személyes megjelenést igénylő témák feldolgozására személyes jelenléti képzéseket tervezünk előadások, workshopok és tréningek tartásával, melyekbe a szakmai téma indokoltsága esetében a társshivatásrendek (ügyvédek, ügyészek, közjegyzők, szakértők) bevonására is sor kerül. A korábbi évekhez képest 2024-ben lehetőség nyílik a MIA-n az infrastruktúra teljes kihasználásával a jelenléti képzések résztvevői számának jelentős emelésére.

## 2.2. Szervezeti keretek, infrastruktúra

A Bszi. 171/A. § (1) bekezdése és az OBH SZMSZ 32. § (1) bekezdése alapján a bírák és igazságügyi alkalmazottak központi képzését a MIA biztosítja.

A központi oktatási terv végrehajtásában közreműködő osztályok részletes feladatait az OBH SZMSZ 32. § (3)-(5) bekezdései rögzítik.

Az OBH központi képzési kötelezettségeinek teljesítésére az alábbi oktatási célú ingatlanok állnak rendelkezésre:

- a Magyar Igazságügyi Akadémia 1122 Budapest, Tóth Lőrinc utca 6. szám alatti épülete, valamint a
- a Balatonszemesi Képzési Központ 8636 Balatonszemes, Ady u. 22. és 38. szám alatti épületei.

2024-ben tervezetten mind a két képzési létesítmény teljes kapacitással működhet, önkéntes választás alapján ismételten visszatérhetünk a kétágyas elhelyezéshez, ezáltal a korábbi évekhez képest megemelhető a jelenléti képzések résztvevőinek száma.

## 2.3. Képzési időszakok, a képzések meghirdetése, jelentkezés

A MIA a központi képzések szolgáltatójaként gondoskodik arról, hogy a képzési programokra vonatkozó információk több hónappal előre elérhetővé váljanak a célcsoport tagjai számára a központi intranetes felületen, a Képzésinformatikai rendszerben és az oktatásfelelősökön keresztül.

### 2.3.1. Központi szakmai képzések és továbbképzések

2024-ben a központi képzéseket három ütemben hirdetjük meg, figyelemmel arra, hogy megfelelő idő álljon rendelkezésre a jelentkezésre, valamint a jelentkezés és kijelölés munkáltatói elbírálására a Képzésinformatikai rendszeren belül.

2024-ben a központi képzések megvalósítási ütemezése az alábbi:

- a) Az I. képzési ciklus: 2024. január 1. - 2024. március 31.  
Résztevői jelentkezés: 2023. november 15. - 2023. november 30.,  
Munkáltatói elbírálás: 2023. december 1. - 2023. december 12. között;
- b) A II. képzési ciklus: 2024. április 1. - 2024. július 15.  
Résztevői jelentkezés: 2024. január 23. - 2024. február 6.,  
Munkáltatói elbírálás: 2023. február 7. - 2023. február 21. között;
- c) A III. képzési ciklus: 2024. szeptember 1. - 2024. december 31.  
Résztevői jelentkezés: 2023. május 15. - 2023. május 30.,  
Munkáltatói elbírálás: 2023. május 31. - 2023. június 13. között lesz lehetőség a Képzésinformatikai rendszerben.

### 2.3.2. Nemzetközi képzések

A rövidtávú nemzetközi képzések és tanulmányutak meghirdetésének és a jelentkezés leadásának online felülete a Képzésinformatikai rendszer nemzetközi modulja. A partnerszervezetek által 2024. évre kiadott képzési naptárak és értesítések alapján folyamatosan tölti fel a MIA a képzési lehetőségeket az alábbi várható ütemtervben:

- 2024. szeptemberében:

- a) az EJTN bíráknak és igazságügyi alkalmazottaknak szóló
  - rövidtávú általános csereprogramja,
  - bilaterális csereprogramja,
  - elnöki csereprogramja,

- specializált csereprogramja.

b) Az EJTN hosszútávú programját (EUB, EJEB, EUROJUST):

- az EJEB programja egyéves (2024. szeptember 2-től 2025. augusztus 29-ig),
- az EUB programja féléves (2024. szeptember 2-től 2025. február 28-ig),
- az EUROJUST programja négyhónapos (a pontos időpontja a Magyar Irodával történő megegyezés függvénye).

- 2024. januárjában:

- az EJTN regionális csereprogramja,
- az EJTN-CEPOL csereprogramja,
- felhívás az EJTN Themis szakmai versenyre történő jelentkezésre.

2024. áprilisában:

- az EJTN AIAKOS program őszi kiutazása,
- az EJTN tanulmányutak (study visitek).

2024. novemberében:

- további, második körös EJTN tanulmányutak (study visitek).

2024. év során folyamatosan:

az EJTN Judiciary Learning Grant Programra 2024. januárjától novemberig folyamatosan lehet jelentkezni.

### 2.3.3. OBH elnöki programok

A *2024. évi Werbőczy Lingua Program* felhívását az OBH elnöke a Képzésinformatikai rendszer nemzetközi moduljában teszi közzé 2024. május elején.

A jelentkezési határidő: 2024. május 24.

Az írásbeli vizsga időpontja: 2024. június 5.

Az online szóbeli meghallgatás 2024. június 10-14. között zajlik.

A pályázókat a meghallgatás eredményéről és az OBH elnökének döntéséről 2024. június 30. napjáig értesítjük.

A *2024. évi Werbőczy Mundus Program* pályázati felhívását az OBH elnöke a Képzésinformatikai rendszer nemzetközi modulban teszi közzé évente két alkalommal:

- Az első pályázati ciklusban a meghirdetés időpontja: 2023. november elején  
A jelentkezési határidő: 2023. november 10.  
A pályázók szóbeli meghallgatása: 2023. november 20-24.  
A pályázók értesítése az OBH elnökének döntéséről: 2023. december 30-ig.
- A második pályázati ciklusban a meghirdetés időpontja: 2024. április elején.  
A jelentkezési határidő: 2024. április 19.  
A pályázók szóbeli meghallgatása: 2024. április 29. – május 3.  
A pályázók értesítése az OBH elnökének döntéséről: 2024. június 30-ig.

A *2024. évi Werbőczy Universitas Program* pályázati kiírása a központi intranetes felületen kerül közzétételre 2024. április 12. napjáig.

A pályázatok beérkezési határideje a munkáltatóhoz 2024. május 10. napja, az OBH-ba való megérkezés határideje: 2024. május 21. napja.

A Bíráló Bizottság ülésének tervezett időpontja: 2024. május 28.

Az OBH elnökének döntését követően a pályázók értesítése tervezetten 2024. június 28. napjáig várható.

### 3. A központi képzések minőségbiztosítása

A központi képzések minőségbiztosítása terén elsődleges célunk a gyakorló bírák és a szervezetben dolgozó igazságügyi alkalmazottak igényeinek széles körű felmérésén alapuló, a rendelkezésünkre álló kapacitások maximális kihasználása melletti, lehető legteljesebb körű kielégítése. A képzési program tervezése, a módszerek kialakítása, az oktatók kiválasztása, az események megszervezése és az értékelési szempontok kialakítása – figyelemmel a képzési tevékenység infrastrukturális és személyi hátterére – az EJTN „Kézikönyv az igazságügyi képzés módszertanáról és az Európai Bizottság Tanácsok képzési szolgáltatók részére” – „Európai igazságügyi képzés” című dokumentumok alkalmazása mellett készül.

#### 3.1. A képzési tevékenység tartalma

Az oktatási terv tartalma az előző évek tapasztalatainak, képzésértékelési eredmények áttekintése, a sokrétű szervezeti igényfelmérés eredményeinek, az OBH hazai és nemzetközi képzési kötelezettségeinek számbavétele alapján, az OBT javaslatainak figyelembevételével készült. A 2024. évi központi oktatási tervet a MIA az év folyamán mindvégig követi a konkrét képzési programok végrehajtása során.

A központi képzési terv összeállítását és a képzések megvalósítását 2021. július 5. napjától egy 16 fős szakértői csoport segíti, 7 polgári, 5 büntető és 2-2 közigazgatási, illetve munkaügyi ügyszakban eljáró, határozatlan időre kinevezett bíró taggal. Feladatuk 2024-ben a képzések szakmai színvonalának biztosítása, a tudásátadás mértékének emelése, ezért a MIA mellett részt vesznek:

- a) a jogterületükhöz tartozó képzési igényeinek összesítésében,
- b) témajavaslatok megfogalmazásában az éves képzési terv összeállításához, valamint részt vesznek a képzési naptár elkészítésében,
- c) a jogterületükhöz tartozó képzések tematikájának kidolgozásában: időbeosztás és előadástémák meghatározása, javaslat előadókra, képzés formájának meghatározása körében,
- d) a jóváhagyott előadókkal történő tartalmi egyeztetésekben és az előadások, e-tananyagok tartalmának összehangolásában,
- e) az elkészült előadásanyagok/e-tananyagok szakmai véleményezésében, közzétételt megelőző jóváhagyásában,
- f) az oktatói és résztvevői visszajelzések feldolgozásában,
- g) a jogterületükhöz tartozó e-tananyagok időszakos hatályossági felülvizsgálatában.

#### 3.2. Képzési módszertan

Az OBH támogatja az EJTN Igazságügyi Képzési Módszertani Munkacsoportja által megfogalmazott ajánlások átültetését és gyakorlati megvalósítását a MIA által szervezett központi képzések során. Folyamatosan monitorozzuk a képzésértékelésekben tett módszertani tárgyú észrevételeket és a nemzetközi kiutazók beszámolóiban szereplő külföldi jó gyakorlatokat és azokat beépítve fejlesztjük a jövő oktatási metódusait.

#### 3.3. Az oktatásban közreműködők kiválasztása és felkészítése

A szakmai képzésben és továbbképzésben oktatóknak alapos ismerettel kell rendelkezniük a témájukról és ismerniük kell a képzésben résztvevők feladatait, illetve azt a jogi kultúrát, amelyből érkeztek. Az interaktivitás és gyakorlatias tudásátadás érdekében fontos, hogy képesek legyenek a munkával kapcsolatos szempontjaikat, gyakorlati tapasztalataikat megosztani és értékes tanácsokat, visszajelzést adni. A fentiek okán a szakmai képzések és továbbképzések oktatói jelentős részben bírók, illetve igazságszolgáltatásban dolgozó, a szakterületükön mélyebb, hosszútávú tapasztalatokra visszatekintő szakemberek.

2023. évben a MIA létrehozta az oktatók adatbázisát, amelybe a szakértői csoport, a szakmai vezetők (elsősorban a kollégiumvezetők és bírósági elnökök) ajánlásával, valamint önkéntes jelentkezés útján lehetett bekerülni. Az oktatói adatbázist kizárólag képzési célra használva, elsődlegesen a szakértői csoport tesz javaslatot az előadó személyére, melynél a kiválasztás során a szakmai területen tanúsított korábbi munkássága mellett az előző évek képzésértékelési eredményei is felhasználásra kerülnek. Az oktatói adatbázis célja a szakértői csoport munkájának támogatása az előadói tevékenység iránt elkötelezett

munkatársak és korábbi képzéseik értékeléseinek egy adatbázisba való összegyűjtésével és ügyszakonként történő kereshetővé tételével. Az adatbázis – az új ajánlások és jelentkezések bekérése útján - minden második évben frissítésre kerül.

A továbbképzések legmagasabb szintű szakmai színvonalának biztosítása érdekében a MIA szorosan együttműködik a Kúriával. A kúriai előadók személyének kiválasztása a Kúria elnökének javaslata alapján, kijelölés útján történik.

A tudásmegosztás érdekében a fentiekén túl a nemzetközi képzésekben, csereprogramokban, Werbőczy Mundus és Werbőczy Universitas Programokban résztvevők oktatóként való bevonása a jövőben is kiemelten támogatott, amennyiben a megszerzett többlettudásukon felül az előadói képességeik is alkalmassá teszik őket az előadói adatbázisba való felvételre.

A nem jogi készségek, képességek fejlesztését elsődlegesen a Bíróági Coach-Tréner Hálózat tagjai látják el. A Hálózat feladatai közé tartozik a soft skill képzések megtartásán túl, a rendszeresen oktató bírák és igazságügyi alkalmazottak kompetencia szintjének emelése, így a digitális technológiák alkalmazási képességének fejlesztése és igény esetén a szakmai képzésben szerepet vállaló oktatók prezentációs, módszertani felkészítése.

### 3.4. Szervezési folyamatok

A szakmai alap és továbbképzések, a nemzetközi képzések és az OBH elnöki programok szervezése és végrehajtása a MIA által kidolgozott és az OBH elnöke által jóváhagyott protokoll alapján történik. Az oktatási terv végrehajtásához kapcsolódó szerződéskötési, gazdálkodási és egyéb feladatok ellátását a MIA a szakterületért felelős főosztályok bevonásával, azok eljárásrendje alapján végzi.

A nemzetközi jó gyakorlatok átvételének támogatása érdekében az OBH elnöke a Werbőczy Mundus Program keretében az ERA-n gyakorlatot szerzett munkatársakat egy évre beosztja az OBH-ba a MIA Nemzetközi Kapcsolatok Osztályára.

### 3.5. Képzési tevékenység nyomon követése

A képzési tevékenység nyomon követéséből származó információk a következő évek oktatási terveinek tartalmi, szervezési és minőségi jellemzőinek kialakításához adnak fontos támpontot.

A központi képzésben résztvevőknek lehetőségük van online kérdőív kitöltése útján, anonim módon értékelni azt a képzést, amelyen részt vettek. A kérdőívekben szereplő értékeléseket, szöveges javaslatokat, véleményeket a szakértői csoport tagjai minden esetben megkapják és elemzik, valamint beépítik a következő évi képzési programok tervezése során. Ezen felül az oktatásfelelősök számára szervezett workshopok, illetve egyéb jelenléti vagy online képzési események az országos lefedettségű, vagy regionálisan eltérő tapasztalatok közvetlen, informális visszajelzésére adnak lehetőséget.

A MIA értékelési rendszert dolgozott ki és működtet a nemzetközi képzésekben és csereprogramokban résztvevők tapasztalatainak gyűjtésére. A résztvevők szakmai beszámolóit a központi intranetes felületen érhetők el.

A Werbőczy Universitas Pályázat keretében támogatásban részesülő személyeknek rendszeres visszajelzést kell adniuk. Minden képzési félév végén egy kérdőív formátumú előmeneteli beszámolót kell kitölteni az egyetemi oktatás tartalmával és szervezésével kapcsolatban. A képzés elvégzését követően közvetlenül kitöltendő képzési kérdőív a megszerzett, feleslegesnek tartott, vagy a tantervből esetleg hiányzó ismeretanyagra kérdez rá. A képzés elvégzését követően a képzés időtartamával egyező idő elteltével egy beválási beszámoló kerül kitöltésre, mely lehetőséget ad annak felmérésére, hogy a programnak milyen hatása volt a résztvevők napi munkájára.

## 4. A központi képzések finanszírozása

A 2024. évi központi oktatási terv megvalósítását az OBH a 2024. évi központi költségvetéséből finanszírozza. Az OPV regionális fordulónak lebonyolításához, valamint a Werbőczy Lingua és Werbőczy Universitas Programok finanszírozásához szükséges források az érintett ítéltáblák és törvényszékek részére átadásra kerülnek.

