



NYÍREGYHÁZI TÖRVÉNYSZÉK

ELNÖK

4400 Nyíregyháza, Bocskai u. 2. Pf. 85
t. 06 42 523-902, 06 42 523-903
f. 06 42 410-045, 06 42 523-904
e. birosag@nyiregyhazit.birosag.hu
<http://nyiregyhazitortvenyszek.birosag.hu>

2021.El.II.B.21/4.

A Nyíregyházi Törvényszék Esélyegyenlőségi terve

A Nyíregyházi Törvényszék Esélyegyenlőségi tervét az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 63. § (4) bekezdése alapján az alábbiak szerint fogadom el:

Az esélyegyenlőségi terv célja olyan hátrányos megkülönböztetést megakadályozó intézkedések kidolgozása, amelyek biztosítják minden ember számára, az egyenlő méltóságú személyként való kezelését.

I. Az esélyegyenlőségi terv személyi alkalmazhatósága

Az esélyegyenlőségi tervet a Nyíregyházi Törvényszék és az illetékességi területén működő járásbíróságok bíráira és igazságügyi alkalmazottaira, ezen bíróságokon pályázó, állásokra jelentkező személyekre, továbbá az akadálymentesítésre megfogalmazott intézkedéseket valamennyi személyre kell alkalmazni.

II. Általános célok, etikai elvek:

- 1.) Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód.
- 2.) Az emberi méltóság tiszteletben tartása.
- 3.) Családbarát munkahelyi körülmények erősítése.
- 4.) Nemek közötti esélykülönbségek csökkentése.
- 5.) Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása.

III. Kiemelt célcsoportok

Az esélyegyenlőségi terv megvalósítása szempontjából kiemelt célcsoportba tartozik a dolgozó, ha

- 1.) nő,
- 2.) várandós nő
- 3.) pályakezdő fiatal,
- 4.) családos,
- 5.) két vagy több 14 éven aluli gyermeket nevel,
- 6.) gyermekgondozásból visszatérő,
- 7.) 50 évesnél idősebb,
- 8.) fogyatékosággal élő,
- 9.) megváltozott munkaképességű,
- 10.) nyugdíjas korhoz közel álló.

IV. Konkrét célok

- 1.) Munkaerő-felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.
- 2.) Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása.
- 3.) Munkakörülmények javítása, a 40 év felettiek és a fogyatékos munkavállalók részére.
- 4.) Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása, különös tekintettel a családos munkavállalókra.
- 5.) Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

V. Intézkedések a célok megvalósítása érdekében

- 1.) Munkaerő felvétel során az egyenlő bánásmód betartása. Ennek megfelelően az álláshirdetéseken ne szerepelhessenek életkori kitételek, az adott munkakörhöz szükséges képzettségi feltételek, gyakorlat megléte legyen a fő szempont. A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél sem lehet kizáró ok a 40 év feletti életkor.

- 2.) Továbbképzés, átképzés lehetőségének biztosítása. A bíróság belső képzések szervezésével biztosítja a bírák, igazságügyi alkalmazottak szaktudása naprakészen tartását, új munkakör, feladat esetén a megszerzését. Amennyiben a munkaszervezést nem nehezíti számottevően, engedélyezi a dolgozók továbbtanulását, továbbképzését.
- 3.) Három munkarend alkalmazása, amely segítségével az iskolai, óvodai, és egyéb családi rendszeres programokhoz lehet alakítani a munkaidőt.
- 4.) Napközbeni magáncélú eltávozás engedélyezése, amely lehetővé teszi a rendkívüli események kezelését a dolgozók számára.
- 5.) A munkaszüneti napok körüli munkarend – készenlét, ügyelet – megszervezése során lehetőség szerint kerülni kell 14 év alatti gyermekeket egyedül nevelő dolgozó munkavégzésre történő kijelölését.
- 6.) A kiskorú gyermekeket nevelő dolgozók szabadságának kiadásakor figyelemmel kell lenni a gyermekgondozási és köznevelési intézményekben elrendelt szünetek időtartamára.
- 7.) Iskolakezdési támogatás biztosítása, amennyiben a költségvetési lehetőségek lehetővé teszik.
- 8.) Edzőterem kialakítása, fenntartása a törvényszék épületében, ahol az egyéni edzéseken kívül jóga foglalkozás, TRX edzés is működik az alkalmazottak számára.
- 9.) Nyugdíjas bírósági dolgozókat segítő alapítvány működtetése, adománygyűjtés a rászoruló, egyedül lévő nyugdíjas dolgozók részére.
- 10.) Emeltszintű, komplex orvosi vizsgálat szervezése és finanszírozása valamennyi dolgozó, vagy dolgozók meghatározott csoportjai részére, költségvetési lehetőségek függvényében.
- 11.) Szülési szabadságról visszatérők megkérdezése, hogy mely szervezeti egységekhez kívánnak visszatérni (aktuális lehetőségek figyelembevételével), igényt tartanak-e részmunkaidőre, valamilyen munkaidő kedvezményre.
- 12.) Részmunkaidő biztosítása a dolgozó kérelmére gyermeke négyéves koráig, három, vagy több gyermek esetén a gyermek hatéves koráig.

- 13.) Akadálymentesítés fenntartásával, lehetőségek szerint fejlesztésével a mozgáskorlátozott személyek bírósági épületbe történő bejutásának, mozgásának segítése.
- 14.) A munkavégzés feltételeinek javítása és az egészségmegőrzés érdekében a munkaállomásokat az ergonómiai előírások figyelembe vételével kell kialakítani.
- 15.) Fiatalok tapasztalatszerzésének elősegítésére érdekében gyakornokok fogadása egyetemekkel kialakított együttműködés keretében.

VI. Panasztétel biztosítása

- 1.) Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a sérelmet szenvedett dolgozó, pályázó, jelentkező (továbbiakban: sértett) a törvényszék elnökéhez fordulhat panasszal. E rendelkezés nem érinti azt a jogát, hogy közvetlenül kérvényezze a törvény alapján általa igénybe vehető jogorvoslatokat.
- 2.) Az esélyegyenlőségi panaszokat a törvényszék Elnöki Titkárságán kell kezelni a BÜSZ szabályai szerint.
- 3.) A törvényszék elnöke által kinevezett esélyegyenlőségi referens a panaszt kivizsgálja, szükség szerint meghallgatja a panasszal érintett személyeket és a sértettet.
- 4.) Az esélyegyenlőségi referens az ügyben készített jelentését – meghallgatás esetén a jegyzőkönyvet is mellékelve – az abban foglalt véleményével, javaslataival, a sértett részére előkészített válasz tervezetével a panasz kézhezvételétől számított 8 napon belül a törvényszék elnöke elé terjeszti.
- 5.) Amennyiben a panasz összetettsége, a kivizsgálásának nagyobb munkaigénye, a meghallgatni kívánt személy elérhetősége indokolja, a panasz kivizsgálásának határideje a panasz kézhezvételétől számított 15. napig meghosszabbítható.
- 6.) A törvényszék elnöke a panaszt a vizsgálati jelentés kézhezvételétől számított 8 napon belül köteles elbírálni.

- 7.) A törvényszék elnöke a panaszt elutasítja, ha
 - a.) az a bíróság, mint közhatalmi szerv döntését, vagy intézkedését érinti, vagy
 - b.) megállapítja, hogy a munkáltató a mérlegelési jogkörében hozott döntésével, az irányadó jogszabályoknak megfelelően járt el.
- 8.) A panaszos a döntéssel szemben a Nyíregyházi Törvényszékhez, mint munkaügyi bírósághoz fordulhat.

VII. Az esélyegyenlőségi terv időbeli alkalmazása

- 1.) Jelen esélyegyenlőségi tervet 2022. január 1-jétől kell alkalmazni.
- 2.) Az esélyegyenlőségi terv határozatlan időre szól.
- 3.) Az esélyegyenlőségi tervet szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal felülvizsgálja az esélyegyenlőségi referens, a felülvizsgálat eredményéről beszámol a törvényszék elnökének, szükség esetén a szövegszerű módosító javaslatot is mellékelve.

Nyíregyháza, 2021. december 8.


Dr. Vadász Mihály

