

## J E G Y Z Ő K Ö N Y V

**Készült a Szolnoki Törvényszék Polgári-Gazdasági-Munkaügyi Kollégiuma kollégiumvezetői állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2024. július 11. napján 10:00 órára kitűzött, és 10:15 órai kezdettel - videókonferencia útján - tartott meghallgatásról.**

### Jelen vannak:

**Dr. Senyei György**

OBH elnöke

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

pályázó

**Barna Adrienn**

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2024. évi 4. számában, 194.E/2024. (V.6.) OBHE határozattal a Szolnoki Törvényszék Polgári-Gazdasági-Munkaügyi Kollégiuma kollégiumvezetői állására kiírt pályázatra Tóthné dr. Drenkó Szilvia pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

A pályázatom nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

**Dr. Senyei György**

Fenntartja a pályázatát?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Igen, fenntartom.

**Dr. Senyei György**

Mit emelne ki a pályaművéből?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Amikor a pályázatomat készítettem sok idézetet átnéztem, és megállapítottam, hogy kortól, időtől függetlenül a bírói hivatásról valójában mindig egyformán gondolkodunk, ezért is tettem azt a Juhász Andor idézetet a pályaművem végére. Kollégiumvezetőként alapvetően a szakmai irányítást és a segítséget tartanám a legfontosabbnak. A kollégiumvezető feladata, hogy segítsen a kollégáknak, segítsen abban, hogy a feladatukat el tudják látni. Ahhoz, hogy egy bíró a feladatát jól ellássa, tisztelnie és szeretnie kell a hivatását, és ha ez így van, akkor törekszik arra, hogy pontosan, precízen, szakmailag magas színvonalon és hatékonyan dolgozzon. A kollégiumvezetőnek pedig az a feladata, hogy ehhez eszközöket nyújtson különböző módokon.

**Dr. Senyei György**

Hogyan látja a Szolnoki Törvényszék Polgári-Gazdasági-Munkaügyi Kollégium helyzetét szakmai, humánerőforrás, valamint infrastrukturális szempontból?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

A törvényszékünket jelentős személyi változások érintették az elmúlt évtizedben, nagyon sok kollégánk vonult nyugdíjba, a személyi állományunk most már kifejezetten fiatal az átlagéletkort tekintve. Ez többletfeladatot is jelent, hiszen igyekszünk fogalmazói kortól kezdődően betanítani a fiatalokat, hogy készüljenek erre a pályára, azonban természetesen minden új feladat új nehézséget is okoz ezért segíteni kell őket a beilleszkedésben, a munkában. Leginkább talán a Szolnoki Járásbíróság és a törvényszék

területén volt a legjelentősebb személyi változás, ott kell majd jobban figyelni és kitalálni azokat a munkamódszereket, amelyek segítik a beilleszkedést, hiszen a munka folyamatos, amit el kell tudni látni.

A munkaügyi bíróságon két fiatal kolléganőnk van, akik az érkezés mellett most már más feladatokat is el tudnak látni, és úgy néz ki, hogy működésképes. Mivel kis bíróság vagyunk, általában az a jellemző, hogy párba kell állítani a feladatokat, egy bírónak képesnek kell lennie más területen is betanulni, illetőleg ellátni a munkát. A cégbírósági munkaerőhiány ezzel a megoldással rendeződött. A csőd, felszámolási ügyszakban az ügyérkezés generálta, hogy többlet munkaerőforrás kellett. Kezdetben azt gondoltuk, hogy az csak egy átmeneti emelkedés, de úgy néz ki, hogy ez a kb. két bírónyi érkezés megmarad. 2022 év végén három bírónyi egyszeri, nagy mennyiségű érkezésünk volt, 2023 évben ez csökkent két bírónyira, és most 2024 év első félévében úgy tűnik, hogy több mint az előző évi, de két bíró még mindig el tudja látni. Személyi változások várhatóak figyelemmel arra, hogy két törvényszéki helyre pályázat lett kiírva. Az egyik pályázó kizárólag csak csőd és felszámolási ügyeket intézne addig amíg betanul, illetőleg amíg ezen a területen kialakul az egyensúly, mind az időbeliség, mind a munkamennyiség vonatkozásában.

### **Dr. Senyei György**

Civilisztikai kollégiumvezető-helyettesként, illetve csőd és felszámolási ügyeket intéző bíróként is rálátása van a gazdasági ügyszakra. Hogyan látja a polgári és a munkaügyi ügyszak helyzetét?

### **Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

A munkaügyi ügyszak kezd kiegyensúlyozottá válni, ügyérkezése nem sok, voltak hosszabb pertartamú ügyeink, de úgy tűnik, hogy ezek le fognak záródni, illetőleg jó része már le is zárult. A polgári ügyszakban azt látom, hogy járási szinteken kiegyensúlyozott munka folyik, egy-egy személy kiesése, akár betegség, akár egyéb ok miatt néha ugyan problémát okoz, de ez jelenleg kezelhető. A járásbíróságon a fiatal állomány miatt inkább a szakmai segítség a fontos. Várhatóan lesznek változások, mivel törvényszéki szinten ürültek álláshelyek és jórészt a Szolnoki Járásbíróságot érinti a munkaerő elvonása, így ott újabb fiatal generáció jelent meg, akiket igyekszünk majd a járásbíróság elnökével egy kicsit jobban bevonni a szakmai életbe. Törvényszéki szinten szintén fiatal állomány alakult ki kifejezetten jó szakmai színvonalon, nagyon ügyes fiatal kollégáink vannak. Amit szeretnék és nagyon fontosnak tartok az a közösségi műhelymunka, ebben viszont aktív szerepet szeretnék szánni nekik.

### **Dr. Senyei György**

A munkaügyi ügyérkezés mindenhol kifejezetten alacsony, ez Szolnokon sincs másképp.

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Így van.

**Dr. Senyei György**

Hogyan alakul a civilisztikai ügyszakban a devizahiteles ügyek aránya?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Kifejezetten nagy számban van még mindig jelen, nagyobb mennyiség érkezett 2023-ban, ami szerintem jelentősen megemelte akkor az ügyérkezésünket. Azt gondoltuk, hogy az idő majd megoldja, de nem. 2023-ban a peres ügyeink érkezése egyébként is emelkedett, részben szerintem a devizás ügyek miatt, melyeknek egy része felfüggesztésre került, hiszen várunk az Európai Unió Bíróságának döntésére, de azt gondolom, hogy ez még nincs nyugvóponton.

**Dr. Senyei György**

Hogyan látja a Szolnoki Törvényszék civilisztikai ügyszak munkájának helyzetét az ítéltáblai és kúriai határozatok tükrében?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Azt látom, hogy magas szakmai színvonalú munka folyik, mindig dicséretet kapunk egy-egy összbírói értekezlet alkalmával a Szegedi Ítéltábla részéről, amikor értékelik a munkánkat, aminek én kifejezetten örülök. Azt gondolom, hogy ezt a szakmai színvonalat továbbra is fogjuk tudni tartani. A mindenkori benti műhelymunka az, ami igazából meghatározza, hogy hogyan tud működni egy kollégium, kifelé pedig reméljük, hogy annak az eredményét tudjuk majd pozitívan visszakapni.

**Dr. Senyei György**

Esetleges kinevezése esetén meg kívánja tartani a kapcsolatot a pulpitussal?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Mindenképpen, szeretem a szakmámat és nem kívánom elveszíteni a kapcsolatot a pulpitussal, szeretném folytatni az ítélkezést. Úgy gondolom, mivel kis bíróság vagyunk, a vezetőnek is aktívan részt kell vennie az ítélkezésben. Elsősorban a tanácselnöki ítélkezésben szeretnék részt venni, tehát valószínű, hogy a csőd és felszámolásból

valamilyen szinten ki kell, hogy vonuljak, azt már nem tudom majd megtartani mennyiségileg. Nálunk egyébként is jellemző, hogy a vezetőink aktívan részt vesznek az ítélkezésben, mert csak így tudjuk ellátni a feladatot.

**Dr. Senyei György**

Gondolom a folyamatban lévő felszámolási ügyeit befejezi.

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Egy részét bizonyára. Augusztusban, amikor jön az új kolléganő, akkor fog kiderülni.

**Dr. Senyei György**

Hogyan látja az elhúzódó ügyek helyzetét a Szolnoki Törvényszéken polgári-gazdasági-munkaügyi ügyszakonkénti bontásban?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Korábban sem volt rossz a statisztikánk, tehát nem voltak rossz eredményeink. Ehhez képest még ezen is tudtunk javítani, amit köszönök a kollégáknak. Ami igazából látszódik, hogy a csőd és felszámolásban emelkedés mutatkozott meg, ennek oka az, hogy itt a létszám változatlan volt. Korábban ebben az ügyszakban egy tanácselnök asszonnyal ketten voltunk, de csak egyharmad részben, ami kevésnek bizonyult. A mindennapi nagy mennyiség elvitte a munkaerőnk jó részét. Ahogy most átnéztem az 5 éven túli ügyeket, már látszik, hogy befejezés előtt áll két-három ügy. Egy nagy ügyünk van, ami nagyon régi, ez a kb. 3000 fős hitelezői létszám miatt nehezebb.

**Dr. Senyei György**

Van-e valamilyen vezetői mottója az adott kollégiumvezetői feladatra?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

A közösség szerepét szeretném hangsúlyozni. Azt gondolom, hogy aki már volt vezetői továbbképzésen vagy személyiségfejlesztő tréningen, mind megtanulta, hogy a közösség mindig többlet értéket tud adni. Én ezt vallom és efelé szeretném irányítani a kollégiumot.

**Dr. Senyei György**

Van-e olyan egyéb gondolata, amit nem érintettem kérdéssel, de fontosnak tart megosztani a pályázatával kapcsolatban?

**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**

Nincs, köszönöm szépen.

**Dr. Senyei György**

Köszönöm szépen.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 10 óra 34 perckor.



**Dr. Senyei György**  
OBH elnöke

**Kmf.**



**Tóthné dr. Drenkó Szilvia**  
pályázó



**Barna Adrienn**  
jegyzőkönyvvezető