

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Veszprémi Törvényszék Közigazgatási Kollégiuma kollégiumvezetői állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2025. július 01. napján 11:00 órára kitűzött, és 11:00 órai kezdettel – videókonferencia útján – tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Dr. Karászi Gábor

pályázó

Dr. Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2025. évi 4. számában, 213.E/2025. (V.6.) OBHE határozattal a Veszprémi Törvényszék Közigazgatási Kollégiuma kollégiumvezetői állására kiírt pályázatra dr. Karászi Gábor pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Dr. Karászi Gábor

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Dr. Karászi Gábor

Igen, fenntartom.

Dr. Senyei György

Mit emelne ki a pályázatából?

Dr. Karászi Gábor

Amit lényegesnek tartok, hogy ez egy kiválóan működő kollégium volt eddig is, és ezt mindenképpen tovább kell vinni. Nyilvánvalóan nem lehet soha azt mondani, hogy innen már nem lehet jobb, mert lehet fejleszteni, mindig a jobbra kell törekedni, de amint azt írásban is kiemeltem, ez egy kedvező helyzet, hiszen megvannak azok a stabil, kiszámítható alapok, amelyekre lehet építkezni. Azt gondolom, hogy ehhez a személyi állományunk is adott. Ezért tartottam megtisztelőnek, hogy a benyújtott pályázatomban a kollégák – itt most a saját kollégiumunkról beszélek – jóval nagyobb része támogatta is. Ez egy felelősségteljes, kihívásokkal teli, ugyanakkor szép, és ezért vonzó munka. A kollégiumvezetőnek a többiek számára egyfajta, ha nem is ez a jó szó, hogy támasznak, de biztos pontnak, háttérnek kell lennie.

Dr. Senyei György

A kollégiumvezetőnek a kollégium tagjai felé szakmai támaszt kell jelentenie. Hiszen, ha vannak szakmai kérdések - a bírói függetlenség maradéktalan figyelembevételével és betartásával - a kollégiumvezetőnek szakmai segítséget kell adnia.

Dr. Karászi Gábor

Pontosan. Úgy gondolom, hogy ez eddig is így működött nálam. Eddig tanácselnökként működtem, most volt 15 éve, hogy bíró vagyok. Szoktak hozzám fordulni tanácsstagok is, de a tanácsomon kívüli bírótársak is. Egyrészt szeretek segíteni, másrészt nyilvánvalóan, ha a saját szempontomból nézem, mindez nekem is egyfajta tanulás, mert folyamatosan

újra és újra fel kell eleveníteni az ismeretanyagot.

Dr. Senyei György

Hogyan látja a pályázatával érintett kollégium ügyérkezési dinamikáját az elmúlt évek tükrében?

Dr. Karászi Gábor

Ha az utóbbi három évet nézzük, 2022-ben 1342 darab ügy érkezett, 2023-ban az érkezett ügyek száma meghaladta az 1500 darabot, és 2024-ben ez egy kicsit csökkent, 1479 darabra. Idén - csak a havi adatok állnak rendelkezésre -, az első 5 hónapban majdnem hajszálpontosan 500 ügy érkezett. A júniusi adatokat nem tudom, mert a havi statisztikát még nem készítette el a kolléganő, azt ma vagy holnap fogjuk megkapni. Volt egy emelkedés a 2023-as, 2024-es években, azóta csökkent az ügyérkezés. Ennek az okait nyilván pontosan nem tudom megmondani.

Dr. Senyei György

Hogyan látja a kollégium humánerőforrás, valamint infrastrukturális helyzetét?

Említette, hogy a Veszprémi Törvényszék Közigazgatási Kollégiuma egy kiválóan működő kollégium, amit nincs okunk vitássá tenni, azonban mi lenne az, amiben az elődjéhez képest esetlegesen eltérő gyakorlatot folytatna, vagy amiben változtatást tartana indokoltnak?

Dr. Karászi Gábor

A személyi állományt azért tartom jónak, mert látom rajtuk az érdeklődést. Nyilván megvan az, hogy az egyes bírók milyen típusú ügyet nem szeretnek tárgyalni, mitől tartanak egy kicsit, de azt gondolom, hogy nem ez a jellemző. Elhivatottak, sokat dolgoznak.

Az, hogy miben változtatnék az elődömhöz képest, egy nehéz kérdés. Azért tartom nehéz kérdésnek, mert én is benne voltam, illetve vagyok a szervezetben, és a legnagyobb részben jónak találtam a működést. Talán, amit változtatnék az az, amit a pályázatomban is írtam, a bírósági titkároknak a fokozottabb foglalkoztatása lenne abban a tekintetben, hogy adott esetben jegyzőkönyvezésben gyakrabban vegyenek részt, hiszen alapvetően a bírósági titkár a mi bírói utánpótlásunk. Ezt a saját tapasztalatomból tudom. Annak idején Székesfehérvárról jöttem Veszprémbe, és én például abban a nagyon jó helyzetben voltam, hogy a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság elnöke mellett dolgoztam titkárként több, mint egy évig, hetente két tárgyalási napon vettem részt jegyzőkönyvvezetőként, és

amikor kineveztek bírónak, akkor ez egy óriási előny volt. Nyilván a Pp.-t újból elővettem, áttanulmányoztam, de rengeteg dolgot szinte meg sem kellett néznem, mert tudtam, hogy a gyakorlatban hogy van. Tehát a bírósági titkárok ilyen fajta foglalkoztatásán mindenképpen változtatnék. Továbbá, amit fontosnak tartok, az a munkacsoportok létrehozása. Fontos, hogy a Kúriáról, illetve a rendes perorvoslással, fellebbezéssel támadható döntések esetében a másodfokról visszaérkezett ügyekre legyen egyfajta specializáció. Itt a fajsúlyos ügycsoportokra gondolok nyilvánvalóan, amelyek nagyobb munkaterhet jelentenek. Természetesen mindenfajta ügycsoportra nézve ezt nem lehet megvalósítani.

Dr. Senyei György

Minek tulajdonítja azt, hogy az összbírói értekezlet viszonylag alacsony mértékben támogatta a pályázatát?

Dr. Karászi Gábor

Kevésbé ismernek a kollégák. Ténylegesen 2018. október 1-jével jöttem át Veszprémbe. Ráadásul egy külön épületben vagyunk, nem mondom, hogy elszeparáltan, de így más ügyszakos kollégákkal ritkábban tudok találkozni. Személyes szívfájdalmam, hogy még mindig nem tudtam annyi kollégát jobban megismerni, amennyit szeretnék. Én az a típusú ember vagyok, aki szeret csapatban dolgozni és minél jobban megismerni az embereket. Ezzel soha nem volt gondom.

Dr. Senyei György

Milyen vezetői mottót határozna meg?

Dr. Karászi Gábor

Részben ismételni tudom azt, amit leírtam. Az embert véd, a problémát támad. Nagyon fontosnak tartom megadni azt, hogy mindenki érezze, hogy megbecsülik és megkapja a tiszteletet. Ez az alapja az egésznek, és a bizalom. A másik - ez kicsit közhelyszerű, de számomra fontos -, hogy egy hajóban evezünk, egy csapat vagyunk. A kollégiumvezetőnek itt, ebben a közösségben kell az élen lennie és a csapatot előre vinnie.

Dr. Senyei György

Köszönöm, hogy részt vett a meghallgatáson.

Dr. Karászi Gábor

Köszönöm szépen.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 11 óra 14 perckor.

Kmf.



Dr. Senyei György
OBH elnöke



Dr. Karászi Gábor
pályázó



Dr. Barna Adrienn
jegyzőkönyvvezető