

2025.OBH.XXVIII.A.1.10/7.

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

Készült a Székesfehérvári Törvényszék elnökhelyettesi állására benyújtott pályázat elbírálása tárgyában, a 2025. június 30. napján 10:30 órára kitűzött, és 10:30 órai kezdettel – videókonferencia útján – tartott meghallgatásról.

Jelen vannak:

Dr. Senyei György

OBH elnöke

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

pályázó

Dr. Barna Adrienn

jegyzőkönyvvezető

Dr. Senyei György köszönti a megjelentet. Megállapítja, hogy a Bírósági Közlöny 2025. évi 4. különszámában, 144.E/2025. (III.26.) OBHE határozattal a Székesfehérvári Törvényszék elnökhelyettesi állására kiírt pályázatra dr. Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna pályaművet nyújtott be.

Tájékoztatja a pályázót, hogy a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény (a továbbiakban: Bszi.) 132. § (1) bekezdése előírja az OBH elnöke számára a pályázó meghallgatását. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül, amelyet a Bszi. 77. § (4) bekezdésére figyelemmel a bíróságok központi honlapján közzé kell tenni.

Tájékoztatja továbbá a pályázót arról, hogy a pályázati rendszer átláthatóságának biztosítása érdekében – amennyiben ehhez a pályázó hozzájárul – a jegyzőkönyv mellett a pályázati anyagot is közzé kívánja tenni a központi honlapon azzal, hogy amennyiben a pályázó kéri, a pályázati anyag csak eredményes pályázat esetén kerül közzétételre.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

A pályázatomban nyilvánosságra hozatalához hozzájárulok.

Dr. Senyei György

Fenntartja a pályázatát?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Pályázatomat fenntartom. A pályaművemben részletesen előadtam, de szeretném kiemelni a Székesfehérvári Törvényszék töretlen fejlődését, az elmúlt hat évben elért kiemelkedő eredményeket, a kimagasló, megalapozott és időszerű ítélkezést, a bírósági szervezet átláthatóságában, kommunikációjában látható fejlődést, az informatikai és adatbiztonságot, a munkaerő megtartó erejét, amely úgy gondolom, hogy jelentőséggel bír nálunk. Ezek az eredmények egyrészt a kollégák elhivatottságára, másrészt az igazgatási vezetők munkájára vezethető vissza, amely folyamatosan biztosította a munkakörülményeket és így megvalósulhatott mind a tárgyi, mind a pénzügyi eszközök megfelelő elosztása, illetve a humánerőforrás gazdálkodás optimális megvalósítása.

Dr. Senyei György

A pályázata egy második elnökhelyettesi ciklust céloz. Hol lát esetleges javítanivalót az elmúlt évek gyakorlatához képest?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Szerintem olyan fejlődési tendenciát mutat a bíróságunk, amely alapvetően minden területen megvalósul. Az ítélkezés megalapozottságában, időszerűségében nagyon nagy eredményt ért el a törvényszékünk, szerintem ezeknek az eredményeknek a megtartása fontos. Itt még lehetséges lenne bizonyos időszerűség javítás, de alapvetően ez a terület szerintem 2020. augusztusa óta olyan mértékű fejlődést mutat - amiről a legutóbbi vezetői értekezletünkön is pozitív visszajelzést kaptunk -, hogy országos szinten is elismert eredményeket értünk el. De mindenben, így ezen is lehet alapvetően javítani. A képzés rendben van, a központi képzésekre való jelentkezések nagy számban emelkedtek, a helyi szakmai képzések is adóztak. Nálunk regionális szinten nyitottak a helyi képzések, tehát itt is egy pozitív változás következett be. Itt sincs szerintem olyan terület, ami javítást igényelne. Az átláthatóság, kommunikáció szerintem tökéletesen működik a

bíróságunkon. A bíróság megtartó erejéről azt tudom mondani, hogy most nyertük el másodszer a Családbarát Munkahely címet. Ez is egy fejlődés eredménye volt. Ezeket az eredményeket megtartjuk. A mostani pénzügyi helyzet mellett, amit csak tudtunk megvalósítottunk. Jelenleg nem látok olyat, ami feltétlenül azonnali beavatkozást igényelne.

Dr. Senyei György

Hogy áll a kirendelések helyzete a törvényszéken belül, járásbírásról törvényszékre, törvényszékről járásbírásga?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

A mi törvényszékünk alapelve alapvetően az, hogy a kirendelés csak átmenetileg, illetve csak rövid ideig indokolt. A hosszabb idejű kirendelések kontraproduktívak lennének. Járásbírásról törvényszékre történő kirendelést a szakmai fejlődés érdekében támogatnám, de jelenleg a munkateher mellett ez kevésbé tud megvalósulni. A másik esetben pedig átmenetileg, mondjuk egy álláshely megürülésekor, annak betöltéséig, főként kisebb járásbírásgok esetén történik, de rövid ideig. Most például az egyik kolléganő a Bicskei Járásbírásról törvényszékre kapott kinevezést. Az ő álláshelye van most megpályáztatva, és amíg a Bicskei Járásbírásg új kollégát nem kap, addig erre a rövid időre egy másik kisebb járásbírásról van kirendelve kolléga. Szerdán lesz a BT meghallgatása, 7 pályázónk van, így bizonyára eredményes lesz a pályázat, tehát várható, hogy szeptembertől ott is új kolléga fog kezdeni. Tehát nálunk a kirendelés átmeneti.

Dr. Senyei György

Hogyan látja az igazságügyi alkalmazott munkatársak elvándorlását a Székesfehérvári Törvényszéken és az illetékességi területéhez tartozó járásbírásgokon?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Arra a korábbi kérdésre, hogy látok-e esetleges változtatni valót, azért nem említettem a létszámhelyzetet, mert alapvetően nálunk az igazságügyi alkalmazotti létszám stabil. Jelenleg alkalmas arra, hogy a bírói munkát megfelelően támogassa. Ismerve az országos, illetve a központi helyzetet azt tudom mondani, hogy nálunk a fluktuáció kezelhető, ha el is megy dolgozó, rövid időn belül tudunk újabb dolgozót találni. Ez a vidéki bíróságokon egyébként sem jellemző, jelenleg is még értéket képvisel a bírósági szervezethez tartozás

itt a megyében. Nálunk az igazságügyi alkalmazottak elvándorlása egyáltalán nem jellemző, és ez nagyobb problémát számunkra nem okoz.

Dr. Senyei György

Ez fontos, hiszen ez nem csak egy mechanikus számszaki gondolkodást igényel, hanem meg kell tartani a tapasztalt jegyzőket, hiszen egy bíró egy jó jegyző nélkül nem tud jól dolgozni. Nem tudja az ítélezési tevékenységét úgy teljesíteni, ahogy azt kellene. Ezért a tapasztalt munkatársak megtartása kiemelt fontosságú.

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Teljesen egyetértek.

Dr. Senyei György

Hogyan látja az ügyérkezés dinamikáját a Székesfehérvári Törvényszék egyes ügyszakaiban?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

A pályaművemben is utaltam rá, hiszen 6 évet ölelt fel, alapvetően ugyanúgy, mint az országos adatoknál, nálunk is folyamatos ügyérkezés csökkenés látható. Ezt leginkább az az adat tudja szemléltetni, hogy az összesperes adatokat tekintve, a 2019. évi ügyérkezéshez képest a 2024. évi ügyérkezés 66,6%-os csökkenés mutat. Ez azért öröndetes számunkra, mert nagymértékű munkateher csökkenést jelentett a dolgozóinknak, illetve bíró kollégáinknak. Ez a szakmai színvonalat tudja erősíteni, hiszen kevesebb üggyel nagyobb odafigyeléssel és időszerűbben tudnak ítélezni.

Dr. Senyei György

Amikor olyan drasztikus a visszaesés, akkor felmerül a létszámgazdálkodás felelőssége, hiszen olyan jelentős a bértömeg, amely már a törvényszéki vezetés felelősségét is felveti az egyes álláshelyek betöltésének indokoltsága körében. Erről mi a véleménye?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Teljes mértékben egyetértek. Alapvetően a Létszámgazdálkodási Kabinet által most kidolgozott objektív szempontok is elősegítik a létszámgazdálkodásunkat. A jelenlegi ügyérkezési, illetve az ügyforgalmi adatokat tekintve úgy gondolom, hogy mind az engedélyezett létszám, mind a ténylegesen betöltött létszám teljes mértékben biztosítja az időszerű és a megalapozott ítélkezést itt a megyében. Úgy gondolom, hogy felelősen csak úgy tud egy vezető dönteni, hogy a felesleges bírói álláshelyek kitűzése, illetve pályáztatása nem történik meg. Nekünk nincs is ilyen indítványunk, hiszen alapvetően az ügyérkezési adatok ezt nem indokolják.

Dr. Senyei György

Jelenleg is elnökhelyettesként tevékenykedik, ami egy sajátos vezetői pozíció. Ennek megfelelően milyen vezetői mottót határozna meg?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Vezetői mottóként azt mondanám, hogy egy igazán jó vezető utat mutat nem csak irányt. Alapvetően ebben a folyamatban az én szerepem az, hogy megfelelő kommunikáció útján megismertessem a vezetői célokat, közös gondolkodással megtaláljam a megoldási módokat, ezt elnök asszony elé tárjam, ő meghozza a döntést, és a végrehajtás koordinálásával - természetesen a munkatársak együttműködésével - a megvalósítás meg tud történni. Úgy gondolom, hogy vezetőként nem beszélni kell a feladatokról, hanem azokban aktívan részt venni. Egy felmerült kérdés, probléma megoldását én végig vezetem a legelejétől annak a végrehajtásáig, utánkövetéséig. Szerintem példamutatással lehet a legjobb módon megfelelő vezetői attitűdöt mutatni a kollégák felé.

Dr. Senyei György

Van-e olyan egyéb gondolata, amit nem érintettem kérdéssel, de fontosnak tart megosztani a pályázatával kapcsolatban?

Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna

Talán csak annyit fűznék még hozzá, hogy nagyon változó a világunk, ebben a környezetben kell a mindennapi feladatainkat ellátni, és úgy gondolom, hogy ez szükségessé és elengedhetetlenné teszi magának a szervezetnek a változását, a

munkatársainknak, dolgozóinknak a hozzáállásbeli változását, valamint a vezetői módszerek változását is. Ennek az elősegítésében szeretnék a továbbiakban is aktív szerepet vállalni.

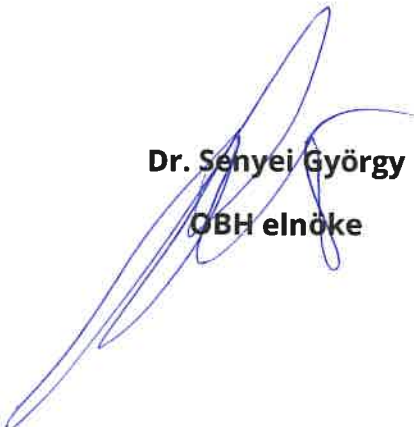
Dr. Senyei György

Köszönöm szépen.

Dr. Senyei György a meghallgatást befejezettnek nyilvánítja.

Jegyzőkönyv lezárva 10 óra 42 perckor.

Kmf.



Dr. Senyei György
OBH elnöke



Spannerné dr. Csatári Zsuzsanna
pályázó



Dr. Barna Adrienn
jegyzőkönyvvezető